

	4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	1.100,00
	4750	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	300,00
85295		Pozostała działalność	28.300,00
	3110	Świadczenia społeczne	28.300,00
			654.958,00

1794

UCHWAŁA Nr XXII/114/2008 RADY MIEJSKIEJ W SWARZĘDZU

z dnia 28 marca 2008 r.

w sprawie: ustalenia na rok 2008 regulaminu dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli szkół, placówek i jednostek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Swarzędz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3, 5, 6, 7 i art. 91d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§1. 5) Ustala się w drodze regulaminu dodatki do wynagrodzeń dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Swarzędz.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Swarzędz.
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.
- 4) związkach zawodowych - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Swarzędzu i Międzyzakładową Komisję

NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Region Wielkopolska w Poznaniu.

§2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Dodatek przysługuje:

- 6) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 7) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi burmistrz.

5. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie Ministra Edu-

kacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się uwzględniając:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) ocenę pracy nauczyciela lub ocenę dorobku zawodowego, a w przypadku nauczycieli stażystów informację o zaangażowaniu i jakości pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, które zawarte są w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a dyrektorem uwzględniając dodatkowo:
 - 1) planowanie i realizację gospodarki finansowej kierowanej placówki,
 - 2) wypełnianie obowiązków pracodawcy,
 - 3) organizowanie działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły.
 - 4) dbanie o stan techniczny i estetyczny bazy szkolnej.
 - 5) realizowanie założeń polityki oświatowej gminy.

3. Burmistrz przyznaje dodatek dyrektorowi, a dyrektor nauczycielom, określając jego wysokość.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż trzy

miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

5. Ustala się stawkę kalkulacyjną/ średnio na 1 etat / w:

8) szkołach podstawowych,

9) gimnazjach

w wysokości: 50,00 zł brutto.

6. Ustala się stawkę kalkulacyjną/ średnio na 1 etat/ w:

1) przedszkolach,

2) oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych, w wysokości: 90,00 zł

7. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek, wylicza się mnożąc kwotę 50,00 zł albo 90,00 zł przez ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty.

8. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego ustala dyrektor w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

9. Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów w kwocie do 600,00 zł.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły lub placówki nie pochodzi z puli dodatków, o których mowa w pkt 6.

11. Środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora wlicza się dodatkowo w środki przeznaczone dla danej szkoły.

§4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia ,o którym mowa w §3 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów uzależniony jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, a jego wysokość określa tabela.

dyrektor szkoły/zespołu	dodatek funkcyjny dyrektora
do 7 oddziałów	500,00 - 700,00 zł
od 8 do 16 oddziałów	600,00 - 800,00 zł
od 17 do 40 oddziałów przy	
1 wicedyrektorze	1.000,00 - 1.200,00 zł
2 wicedyrektorach	900,00 - 1.100,00 zł
powyżej 40 oddziałów	1.100,00 - 1.300,00 zł
dyrektor przedszkola	
2 oddziałowego	400,00 - 500,00 zł
3 oddziałowego	450,00 - 550,00 zł
4 oddziałowego	500,00 - 600,00 zł
5 oddziałowego i więcej	550,00 - 650,00 zł
kierownik schroniska młodzieżowego	200,00 zł

- wicedyrektor szkoły, przedszkola - 50% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora,
- opiekun stażu: 45,00 zł
- dodatek za wychowawstwo: 70,00 zł

(w szkołach podstawowych i gimnazjach - za każdą, klasę)

3. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

4. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

*5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy

to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

*6. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub wyznaczonemu nauczycielowi, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzydziestu dniach zastępstwa za dyrektora.

8. W przypadku powierzenia nauczycielowi więcej niż jednej funkcji wychowawcy lub opiekuna stażu, dodatek wypłaca się za każdą pełnioną funkcję.

§5. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach trudnych określa §8 i §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §5 ust. 1 Regulaminu.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, w wysokości 200 zł na etat, przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

3. Dodatek wypłaca się z dołu, za czas faktycznego wykonania pracy w trudnych warunkach.

§6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela,

z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni: w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania

i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy i zgłoszonej niezdolności ucznia do zajęć nauczania indywidualnego powyżej 5 dni.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającego nie dłużej niż 5 dni, traktuje się jak godziny odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Nauczyciel korzystający z poszerzonego lub obniżonego pensum nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§7. 1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela (wg podziału 0,2% dla organu prowadzącego i 0,8% dla dyrektora szkoły).

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzane przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność) innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,

- d) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I – III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej gminnym),
 - e) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - f) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - h) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - i) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
 - j) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
 - k) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - l) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
 - m) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami,
 - n) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno - wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - d) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno - pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - e) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,
 - b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
 - d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
 - e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
 - f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
 - g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
 - h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
 - i) wzorowo kieruje szkołą,
 - j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno - pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.
4. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy, lub na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Szkoły albo Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
5. Burmistrz z własnej inicjatywy przyznaje nagrodę dyrektorowi oraz nauczycielowi na wniosek dyrektora, lub na wniosek Rady Szkoły, Rady Rodziców w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
6. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz innych szczególnych okoliczności
7. Wnioski o nagrodę Burmistrza dla nauczycieli należy składać do 30 września, w kancelarii Urzędu Miasta i Gminy Swarzędz.
- §8. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek specjalistyczny z tytułu:
- 1) posiadania pierwszego stopnia specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskiej II klasy w wysokości 35,00 zł
 - 2) posiadania drugiego stopnia specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskiej I klasy w wysokości 50,00 zł
- (w/w dodatki przysługują nauczycielom - do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego)
2. Dodatek specjalistyczny przysługuje w okresie wykonywania pracy.
- §9 *1.** Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska i pracującym na terenie wiejskim, w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.
2. Dodatek przyznaje dyrektor po złożeniu przez nauczyciela wniosku wraz załączonymi dokumentami określającymi liczebność rodziny wnioskodawcy.

3. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 20 zł
- 2) dla 2-3 osób - 30 zł
- 3) dla 4 i więcej osób - 40 zł

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. W razie zbiegu prawa do dodatku, o którym mowa wyżej, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

10) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

11) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

12) odbywania służby wojskowej lub przeszkolenia wojskowego,

13) korzystania z urlopu macierzyńskiego,

14) korzystania z urlopu wychowawczego.

7. Odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionego na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, w czasie trwania stosunku pracy.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Swarzędz.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Swarzędzu
(-) mgr Piotr Choryński

* Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr NK.I-8 0911-258/08 z dnia 28 kwietnia 2008 r. orzekające nieważność przepisów §4 ust. 5 i 6 oraz §9 ust. 1 uchwały Nr XXII/114/2008 Rady Miejskiej w Swarzędzu z dnia 28 marca 2008 roku w sprawie ustalenia na rok 2008 regulaminu dodatków do wynagrodzeń dla nauczycieli szkół, placówek i jednostek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Swarzędz - ze względu na istotne naruszenie prawa.