

31

UCHWAŁA Nr XXII/128/2008 RADY MIEJSKIEJ W OSTROROGU

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostroróg

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz.U. Nr 118 poz. 112 z późniejszymi zmianami) i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Ostrorogu uchwała: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostroróg na rok 2009

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostroróg, zwany dalej regulaminem, określa:

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa rozporządzenie MEN a dnia 11.05.2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego (Dz.U. 2000 Nr 39 poz. 455)
2. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków.
3. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw
4. Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§2. ILEKROĆ W REGULAMINIE JEST MOWA O:

1. rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie ministra MEN z dnia 11 maja 2000 r. i Dz.U. Nr 39, poz. 455, (z późniejszymi zmianami)
2. szkole – rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Ostroróg
- pracodawcy – rozumie się przez to Dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach i zakresu prawa pracy,
3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę, w sprawach ogólnych dotyczy to również dyrektorów, przepisy szczegółowe dotyczące dyrektorów są zaznaczone odrębnie,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust. 1 rozporządzenia.

§3. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących - nauczycielami.

§4. DODATKI ZA WYSLUGĘ LAT

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany zgodnie z Kartą Nauczyciela w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie do każdego stosunku z zastrzeżeniem §5 ust. 3 i 4 rozporządzenia MEN. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. DODATEK MOTYWACYJNY

- Środki na dodatek motywacyjny tworzy się w wysokości 3% od wszystkich wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli
- Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
 - uzyskanie osiągnięć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikiem egzaminów, klasyfikacji promocji lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
 - podnoszenie umiejętności zawodowych
 - wzbogacenie własnego warsztatu pracy
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej

- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - przestrzeganie dyscypliny pracy
- zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - Podstawę obliczania dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
 - Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
 - Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
 - Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §5, ustala dyrektor szkoły.
 - Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz M i G Ostroróg.
 - Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 - Każda Placówka oświatowa posiada swój wewnętrzny regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego.

§6. DODATEK FUNKCYJNY

- Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - stanowisko dyrektora szkoły,
 - stanowisko wicedyrektora szkoły,
 - wychowawstwo klasy,
 - sprawowanie funkcji opiekuna stażu
- Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

LP	STANOWISKO KIEROWNICZE LUB FUNKCJA	STAWKA DODATKU FUNKCYJNEGO
1.	Dyrektor Przedszkola „Miś Uszatek” w Ostrorogu	400,00 – 700,00 zł
	Dyrektor Szkoły Podst. w Bininie	400,00 – 700,00 zł
	Dyrektor Zespołu Szkół w Ostrorogu	1.200,00 – 2.000,00 zł
2.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	700,00 – 1.000,00 zł
3.	Kierownik świetlicy	300,00 – 500,00 zł
4.	Wychowawca klasy i Wychowawca Przedszkola	2,50 zł od dziecka w klasie lub oddziale
5.	Opiekun stażu	50,00 – 80,00 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz M i G
- 2) dla stanowisk kierowniczych i funkcji o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 Dyrektor Szkoły

4. Przy ustaleniu wysokości dodatku pracodawca uwzględni w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk w szkole.

*5. Nauczyciel może otrzymać jeden dodatek funkcyjny, nie dotyczy to dodatku za opiekę nad stażystą.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po pełnym miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek w stawce ustawowej dla dyrektorów szkoły przysługuje dyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym pełnym miesiącu zastępstwa.

10. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§7. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odpowiednie rozporządzenia MEN

2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim,
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

4. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych przyznaje się dodatek w wysokości:

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 20%

uposażenia godzinowego nauczyciela uczącego - posiadającego uprawnienia

- 2) za prace w klasach łączonych 20% uposażenia godzinowego nauczyciela uczącego.

5. Dodatek wypłaca się miesięcznie na zasadach godzin ponad wymiarowych.

§8. GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć zależną od ich typu.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa prowadzone były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, realizowaną przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala Dyrektor szkoły w wysokości godziny opiekuńczej (światlicowej) wynagrodzenia.

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dnia ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowo tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygo-

dniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie realizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin doraźnych zastępstw.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§9. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Projekt Regulaminu został przedstawiony do zaopiniowania przez właściwe organizacje związkowe.
2. Zmiany w Regulaminie następują w formie aneksu na wniosek Burmistrza M i G, Dyrektora Szkoły, Rady Pedagogicznej, Związków Zawodowych.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Ostroróg.

§11. Traci moc uchwała Nr XI/73/2007r Rady Miejskiej w Ostrorogu z dnia 28 listopada 2007 r. w sprawie uchwalania regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych za rok 2009.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Ostrorogu
(-) Andrzej Greczka

- * Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr WN.I-5.0911-496/08 z dnia 29 grudnia 2008 r. orzekające nieważność §6 ust. 5 uchwały Nr XXII/128/2008 Rady Miejskiej w Ostrorogu z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ostroróg – ze względu na istotne naruszenia prawa.

UCHWAŁA Nr XXIII/340/2008 RADY MIEJSKIEJ W ŚRODZIE WIELKOPOLSKIEJ

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Środa Wielkopolska na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3, 5, 6, 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, ze zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Miejska w Środzie Wielkopolskiej uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określone w art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów, albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.