

§6. 1. Uczestnikom konkursu udostępniana jest informacja o jego wynikach.

2. Informację o przyznaniu stypendium otrzymuje stypendysta oraz wskazana przez niego poznańska uczelnia.

3. Student, któremu przyznano stypendium, uzyskuje tytuł „Stypendysty Miasta Poznania”.

4. Lista stypendystów publikowana jest na stronie internetowej Miasta Poznania.

5. Realizacją programu stypendialnego po stronie Miasta Poznania zajmuje się Wydział Rozwoju Miasta Urzędu Miasta Poznania.

§7. 1. Stypendium może być przyznane danej osobie tylko jeden raz.

2. Stypendia przyznawane są w formie finansowej.

3. Stypendium wypłacane jest pod warunkiem posiadania środków przeznaczonych corocznie na ten cel w budżecie Miasta.

§8. Stypendysta zobowiązany jest do:

1. Bezzwłocznego informowania o zmianach warunków odbywania studiów na poznańskiej uczelni.

2. Przedstawienia sprawozdania z okresu studiowania na poznańskiej uczelni:

§9. Prezydentowi Miasta Poznania przysługuje prawo zmiany decyzji o przyznaniu stypendium lub zaprzestaniu wypłaty kolejnych rat w przypadku, gdy:

1. Stypendysta przerwie naukę na poznańskiej uczelni.

2. Uczelnia poznańska podejmie decyzję o skróceniu terminu nauki przez kandydata.

3. Stypendysta naruszy zasady dobrych obyczajów w nauce.

§10. Stypendysta ma prawo do rezygnacji z przyznanego stypendium.

80

UCHWAŁA Nr XXXII/205/08 RADY MIASTA I GMINY BUK

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw na 2009 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257), zwanym dalej „rozporządzeniem” Rada Miasta i Gminy Buk uchwała co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

I. Postanowienia ogólne.

§2. Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

§3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Buk,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §2 rozporządzenia.
7. oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole lub przedszkolu, a także oddział przedszkolny w szkole,
8. Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Buk
9. Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257).

II. Dodatek za wysługę lat.

§4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek motywacyjny

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - h) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 350 zł.

4. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych jednostek wylicza się mnożąc ilość zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty przez kwotę 70 zł.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie pochodzi z puli dodatków, o których mowa w pkt 4.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §5, ustala dyrektor w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek funkcyjny

§6. 1. Stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych ustala się w następującej wysokości:

- a) dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów – od 350 zł do 700 zł,
- b) dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego do 7 oddziałów – od 450 zł do 900 zł,
- c) dyrektor szkoły lub zespołu szkół liczącego powyżej 7 oddziałów – od 650zł do 1.000 zł
- d) dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów – od 850zł do 1.500 zł
- e) wicedyrektor szkoły – od 650 zł do 1.000 zł
- f) kierownik szkolenia praktycznego – do 400 zł.

2. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny za realizację poszczególnych dodatkowych zadań oraz zajęć w następującej wysokości:

- a) wychowawca klasy, wychowawca w oddziale zerowym i przedszkolnym - 4 zł na każdego ucznia w klasie miesięcznie,
- b) opiekun stażu – 80 zł

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala:

a) dla dyrektora – Burmistrz

b) dla wicedyrektora i pozostałych nauczycieli, o których mowa w ust. 2 – dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. W przypadku zwiększenia lub zmniejszenia ilości uczniów w klasie w ciągu miesiąca, wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 lit. a) ulega zmianie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiły te zmiany. Jeżeli zmiana ta nastąpiła pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki określone w ust. 1, w zastępstwie.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono obowiązki określone w ust. 1 w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca po miesiącu- od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 7 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych w wysokości 5 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 6 zł za każdą godzinę indywidualnego nauczania,
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach w wysokości 3 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych klasach.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się z dołu.

§8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w §9 Rozporządzenia, w

wysokości 2 zł za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

§9. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał świadczenia pracy.

§10. Wysokość dodatków za pracę w trudnych warunkach, pracę w warunkach uciążliwych ustala:

- a) dla dyrektora – Burmistrz
- b) dla nauczyciela - dyrektor.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane (również podczas wycieczek szkolnych).

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§12. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §11 niniejszego regulaminu.

§13. Wysokość dodatków określonych niniejszym regulaminem ustala się na rok budżetowy 2009.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Buk.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku

Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Buk
(-) *Andrzej Jankowski*

81

UCHWAŁA Nr XXXII/206/08 RADY MIASTA I GMINY BUK

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie określenia wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatku mieszkaniowego na terenie Miasta i Gminy Buk na 2009 rok

Na podstawie art. 54 ust. 7 w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821;

z 2008 r. Nr 145, poz. 917) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r., Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102,