

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta w Odolanowie.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta Odolanów
(-) mgr Jan Prokop

105

UCHWAŁA Nr XXII/129/2008 RADY GMINY CHRZYPSKO WIELKIE

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie na rok 2009.

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela z dnia 26 stycznia 1982 r. (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 7 ust. 1 pkt 8 oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Chrzypsku Wielkim Rada Gminy Chrzypsko Wielkie uchwała, co następuje:

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie na rok 2009.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli szkół i placówek oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczególne zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, ze zmianami)
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Chrzypsko Wielkie,
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Chrzypsko Wielkie,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust. 1 Regulaminu,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 10) tygodniowy m obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa §1 ust. 1 rozporządzenia,
- 11) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Chrzypsku Wielkim działający na terenie gminy Chrzypsko Wielkie.
- 12) Oddział - rozumie się oddział szkolny lub grupę przed-szkolną
- 13) średnim wynagrodzeniu - rozumie się przez to średnie wynagrodzenie nauczycieli, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela

ROZDZIAŁ II

Dodatek z wysługę lat

§3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §4 Regulaminu.

§4. 1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w §23 określa:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§5. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz na warunkach i zasadach określonych w §6 - 9 niniejszego Regulaminu.

§6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach 1 miesiąca

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno - wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, zespołach problemowych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania.

2. Nauczyciele języków obcych i nauczyciele zatrudnieni w przedszkolach otrzymują 8% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszerogowania.

5. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły na dany rok.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§7. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §6 w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, sekretariatu szkoły, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno - remontowe, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,

zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość może wynosić do 50% tego wynagrodzenia a wicedyrektora do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego

3. W pierwszym półroczu pełnienia funkcji kierowniczej w placówce oświatowej, dyrektorzy i wicedyrektorzy oraz nauczyciele pełniący te obowiązki otrzymują dodatek motywacyjny w wysokości 10% swojego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dyrektorzy i wicedyrektorzy, którym przedłużono pełnienie funkcji w wyniku konkursu lub powierzenia przez organ prowadzący albo Dyrektora Szkoły mają zachowane dotychczasowe stawki dodatku motywacyjnego.

§8. 1. Dodatek motywacyjny, o jakim mowa w §6 i 7 przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi pełniącemu stanowisko wicedyrektora zgodnie z zasadami określonymi w §6 ust. 2 dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi pełniącemu stanowisko dyrektora zgodnie z zasadami określonymi w §6 i §7 Wójt Gminy.

2. Nauczycielom pracującym w kilku szkołach, w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której pracuje nauczyciel, w celu uzupełnienia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel był poprzednio zatrudniony.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Nie spełnienie kryteriów, o których mowa w §6 regulaminu uprawnia Dyrektora Szkoły do cofnięcia lub obniżenia przyznanego dodatku bez wypowiedzenia, na okres 1 miesiąca.

6. Z kwot cofniętego dodatku motywacyjnego może być przyznany innym nauczycielom szkoły dodatek wyższy niż określony w §6 ust. 2 pkt 4 i 5.

7. Dodatek motywacyjny w podwyższonej wysokości może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) wykonywał odrębne zadanie wyznaczone przez Dyrektora placówki,
- 2) wzorowo wykonał planowane czynności.

§9. 1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- 1) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§10. 1. Wykaz osób uprawnionych do uzyskania dodatku funkcyjnego został określony w §5 rozporządzenia.

§11. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 pkt 2 rozporządzenia, ustala się procentowo, od wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym zgodnie z rozporządzeniem, który wynosi miesięcznie:

- 1) za wychowawstwo oddziału - 3,5% tego wynagrodzenia
- 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 3,0% tego wynagrodzenia
- 3) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 11% tego wynagrodzenia.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych - kierowniczych, określa tabela dodatków funkcyjnych stanowiąca załącznik nr 1 niniejszego regulaminu.

§12. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa §11 ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi, na czas trwania tego stażu.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §12 ust. 2 nie przysługuje w miesiącu lipcu i sierpniu.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w §10 ust. 2 pkt 1 przysługuje za każdy oddział powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela w wysokości określonej w §11 ust. 1 pkt 1.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie.

§13. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11 ust. 1 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, a w szczególności:

1) wielkość szkoły, a w tym:

- a) liczbę uczniów,
- b) liczbę oddziałów,
- c) zatrudnienie (ilość pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
- d) ilość budynków i ich lokalizacja,

2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w szczególności:

- a) wyposażenie w pomoce dydaktyczne,
- b) prowadzenie w szkole stołówki,
- c) stan bazy dydaktycznej,
- d) liczbę stanowisk kierowniczych,
- e) ilość typów szkół,

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego - kierowniczego dla dyrektora Zespołu Szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w zespole.

§14. 1. Dodatek funkcyjny, w formach o jakich mowa w §11, przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§15. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach wynosi:

- 1) dla nauczycieli szkół prowadzących zajęcia w klasach łączonych - 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania
- 2) dla nauczycieli posiadających odpowiednie kwalifikacje do nauczania specjalnego, którzy prowadzą indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 40% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,
- 3) dla nauczycieli prowadzących indywidualne nauczanie dziecka w normie intelektualnej - 25% stawki godzinowej.

§16. 1. Dodatek za warunki pracy, w formach o jakich mowa w §25, przyznaje:

- 3) Nauczycielowi, wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
- 4) dyrektorowi szkoły - Wójt.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§17. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
- 2) rekolekcjami,
- 3) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. W przypadku nie powiadomienia nauczyciela przynajmniej w dniu poprzedzającym wykonywanie zajęć, godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujętych w arkuszu organizacyjnym szkoły oraz nauczania indywidualnego traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§18. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §17 Regulaminu

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym, miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody i składniki wynagrodzenia

§19. 1. Ze środków wskazanych w budżecie gminy na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze:

- 1) 25% tych środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 75% tych środków przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy

§20. 1. Ustala się wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, który wynosi miesięcznie:

- | | |
|---|-----|
| 1) przy 1 osobie w rodzinie - | 6%, |
| 2) przy 2 osobach w rodzinie - | 8% |
| 3) przy 3 osobach w rodzinie - | 10% |
| 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie - | 12% |

minimalnego wynagrodzenia miesięcznego za pracę ogłoszonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza, się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) posiadający na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia. Jeżeli dziecko osiągnęło 25 lat będąc na ostatnim roku studiów, prawo do dodatku przedłuża się do zakończenia tego roku studiów.
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodu.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa ust. 4 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójt Gminy.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 - 3) złożył oświadczenie o stanie osobowym rodziny.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę szkoły macierzystej.
6. Nauczyciel corocznie do 30 października składa oświadczenie o stanie osobowym rodziny.

§21. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia,
- 3) pozostawania w stanie nieczynnym,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 6) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby była zawarta umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

§22. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §20 ust. 3.

2. Dodatek mieszkaniowy, w formach o jakich mowa w §23 określa:

- 1) dla nauczyciela, wicedyrektora - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ X

Postanowienia końcowe

§23. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §1 ust. 2 pkt 1 - 3 regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w §1 ust. 2 regulaminu, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia z wyłączeniem §1 ust 2 pkt 1 litera „c” regulaminu.

§25. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa §1 ust. 2 regulaminu stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§26. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chrzypsko Wielkie

§27. Traci moc uchwała Nr XIV/67/2007 Rady Gminy Chrzypsko Wielkie z dnia 14 grudnia 2007 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chrzypsko Wielkie na rok 2008.

§28. Uchwała wchodzi w życie po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z dniem 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Tomasz Jurgowiak

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XXII/129/2008
Rady Gminy Chrzypsko Wielkie
z dnia 16 grudnia 2008 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH - KIEROWNICZYCH

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola liczącego 3 oddziały	200 - 450
	2) dyrektor przedszkola liczącego 4 i więcej oddziałów,	300 - 650
	3) wicedyrektor	150 - 300
2.	Szkoła Podstawowa, Gimnazjum, Zespół Szkół:	
	1) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów,	500 - 750
	2) dyrektor szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów,	500 - 1050
	3) wicedyrektor	
	a) szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów	300 - 500
	b) szkoły liczącej 16 i więcej oddziałów	300 - 750
3.	Świetlica	
	1) kierownik świetlicy szkolnej.	200 - 350

106

UCHWAŁA Nr XXII/133/2008 RADY GMINY CHRZYPSKO WIELKIE

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia budżetu Gminy Chrzypsko Wielkie na 2009 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. „d” i pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 165, art. 173, art. 182, art. 184, art. 188 ust. 2 i art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 roku o finansach publicznych (Dz.U. z 2005 r. Nr 249 poz. 2104 ze zmianami) Rada Gminy Chrzypsko Wielkie uchwala, co następuje:

§1. Ustala się dochody budżetu Gminy w wysokości 8.078.456,00 zł, z tego:

- dochody bieżące - 8.024.456,00 zł,
 - dochody majątkowe - 54.000,00 zł,
- zgodnie z załącznikiem nr 1.

§2. Ustala się wydatki budżetu Gminy w wysokości 7.947.498,00 zł, z tego:

- 1) wydatki bieżące - 7.358.598,00 zł,
- z tego:

- a) wynagrodzenia - 3.047.516,00 zł,
- b) pochodne od wynagrodzeń - 572.435,00 zł,
- c) obsługa długu - 164.858,00 zł,
- d) udzielone dotacje - 100.040,00 zł,
- e) pozostałe - 3.473.749,00 zł.

2) wydatki majątkowe - 588.900,00 zł,
zgodnie z załącznikiem nr 2.

§3. Nadwyżkę budżetu Gminy w kwocie 130.958,00 zł przeznaczają się na planowaną spłatę rat kredytów i pożyczek.

§4. Określa się plan przychodów i rozchodów budżetu, zgodnie z załącznikiem nr 3.

§5. W budżecie tworzy się rezerwy:

- 1) ogólną w wysokości 45.000,00 zł,
- 2) celowe w wysokości 243.694,00 zł, z przeznaczeniem na:
 - a) wydatki majątkowe w wysokości 50.000,00 zł,