

130

UCHWAŁA Nr XX/93/2008 RADY MIASTA OBRZYCKO

z dnia 16 grudnia 2008 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Miasto Obrzycko**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 72 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. 2006 Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Rada Miasta uchwała co następuje:

§1. Uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Miasto Obrzycko, który określa:

1. Wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz warunki przyznawania tych dodatków.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.
4. Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

5. Pomoc zdrowotną dla nauczycieli

w brzmieniu jak w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc uchwała Rady Miasta Obrzycko Nr XI/45/2007 Rady Miasta Obrzycko z dnia 14 listopada 2007 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Miasto Obrzycko, ogłoszona w Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego Nr 190 z dnia 10 grudnia 2007r, poz. 4243.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Obrzycko.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) mgr Alicja Kuska-Bartoszak

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XX/93/2008
Rady Miasta Obrzycko
z dnia 16 grudnia 2008 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLU PROWADZONYCH
PRZEZ MIASTO OBRZYCKO**

I. Postanowienia wstępne

§1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole – rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, przedszkole prowadzone przez Miasto Obrzycko.
2. Pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach i zakresu prawa pracy.
3. Nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę, w sprawach ogólnych dotyczy to również dyrektorów, przepisy szczegółowe dotyczące dyrektorów są określone odrębnie.
4. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

5. Uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanków.

6. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela.

II. Wynagrodzenie zasadnicze.

§2. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

III. Dodatki

§3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4, 5 i 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie zalicza się okresów podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach na terenie miasta Obrzycko do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiar zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatek motywacyjny

1. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku nauczycielom ustala dyrektor Szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
6. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor Szkoły.
7. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku dla dyrektora Szkoły są następujące:

Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor Szkoły, który:

 - 1) Skutecznie wykonuje zwiększone zadania i działania na rzecz oświaty i wychowania w Obrzycku.
 - 2) Efektywnie wzbogaca bazę Szkoły
 - 3) Wzbogaca ofertę edukacyjną Szkoły.
 - 4) Skutecznie zabiega o dodatkowe środki finansowe dla podległej placówki.
 - 5) Współpracuje z Rodzicami i środowiskiem i ta współpraca daje dobre rezultaty.
 - 6) Doskonali się zawodowo i podnosi swoje kwalifikacje.
 - 7) Wspiera nauczycieli stwarzając im warunki do dokształcania, doskonalenia i rozwoju zawodowego nauczycieli.
 - 8) Tworzy warunki do realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji.
 - 9) Tworzy warunki do pełnego rozwoju uczniów i ich samorządności.

Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od jakości i zakresu spełnianych kryteriów

8. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz, na rok szkolny.
9. Środki finansowe na dodatki motywacyjne w wysokości 4% funduszu płac nauczycieli są określone w budżecie

Szkoły po corocznej kalkulacji przy uwzględnieniu średniego wynagrodzenia nauczycieli.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę prac z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości:

- 1) w Szkole Podstawowej 1% minimalnej pensji zasadniczej nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami za każdy oddział.
- 2) w Gimnazjum 2% minimalnej pensji zasadniczej nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami za każdy oddział.

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe, o których mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany

§5. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w Statucie Szkoły
- 2) wychowawstwo Klasy
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

L.p.	Stanowisko kierownicze lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie.	20 – 40% wynagrodzenia zasadniczego
	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	
	a) liczącego 2 oddziały	20 - 50% wynagrodzenia zasadniczego
	b) liczącego 3-5 oddziałów	30 - 70% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Dyrektor szkoły każdego typu liczącej:	
	- 1-4 oddziałów	30 - 80% wynagrodzenia zasadniczego
	- 5-8 oddziałów	50 - 90% wynagrodzenia zasadniczego
	- 9-12 oddziałów	60 - 100% wynagrodzenia zasadniczego
	- 13-16 oddziałów	60 - 110% wynagrodzenia zasadniczego
3.	- 17 i więcej oddziałów	60 - 120% wynagrodzenia zasadniczego
	Wicedyrektor szkoły liczącej:	
	- 12-16 oddziałów	20 - 60% wynagrodzenia zasadniczego
4.	- 17 i więcej oddziałów	20 - 80% wynagrodzenia zasadniczego
	Kierownik świetlicy	20 - 50% wynagrodzenia zasadniczego
5.	Opiekun stażysty	1% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami
6.	Wychowawca Klasy	2 - 5% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala:

- 1) dla dyrektora Burmistrz Miasta
- 2) dla stanowisk kierowniczych i funkcji o których mowa w ust. 1 pkt 3-6 dyrektor Szkoły

4. Przy ustaleniu wysokości dodatku Pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość Szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk w szkole i wyniki pracy Szkoły.

5. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego z jednego tytułu nie wyklucza prawa do otrzymywania innego dodatku funkcyjnego.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora Szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

10. Dodatek za wychowawstwo Klasy wynosi 4% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.

11. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych warunkach” i „uciążliwych warunkach pracy” – w §6 i 7 rozporządzenia MEN, cytowanego w §4 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar czasu zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję doradcy metodycznego, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Stawkę godzinową, o której mowa w pkt 3 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 4, w sposób określony w ust. 2, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa prowadzone były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor Szkoły w wysokości stawki jak za godzinę opiekuńczą (światlicową).

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że zajęcia do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .

6. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

Przykład: nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godz. wg pensum 18 godzinowego i 21 godz. wg pensum 26 godz.

$$6/18 + 21/26 = 1,14$$

Jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godz., to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 zaokrąglając do pełnych godzin – 24 godz., pozostałe 3 godz. stanowią godz. ponadwymiarowe.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługują za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) rekolekcji – gdy nauczyciel sprawuje opiekę nad uczniami,
- 3) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin doraźnych zastępstw.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu

V. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

§8. Nagrody Dyrektora i Burmistrza Miasta dla nauczycieli

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym Szkoły. Środki te wynoszą 1% planowanych wynagrodzeń osobowych nauczycieli. Z tym, że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora
- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta dla nauczycieli danej Szkoły
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - ze środków o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor Szkoły
 - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz Miasta z własnej inicjatywy lub na wniosek
 - rady rodziców szkoły
 - rady pedagogicznej szkoły
 - Kuratora Oświaty lub reprezentującego go wizytatora bezpośrednio nadzorującego szkołę
 - zakładową lub międzyzakładową organizację związkową zrzeszającą nauczycieli
4. Nagrody, o których mowa w pkt 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach za zgodą Burmistrza Miasta może być przyznana nagroda w innym czasie.
5. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej lub opiekuńczo – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.
6. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagroda Burmistrza może być przyznana zwłaszcza za:
 - uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły
 - właściwe realizowanie budżetu szkoły
 - organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych
 - prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły
 - dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych
 - angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom
 - osiąganie znaczących wyników w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami
 - stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań podnoszących autorytet szkoły i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą
 - nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi
 - uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego
7. W odniesieniu do nauczycieli nagroda Burmistrza może być przyznana w szczególności za:
 - osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów
 - zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym
 - opracowanie autorskich programów nauczania i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania
 - współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak: imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe
 - wzorcowe przygotowywanie i organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole
 - intensywną działalność wychowawczą wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi
 - udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce
 - nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewniać wsparcie dla działań szkoły
 - osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami
 - uzyskanie wyższego stopnia awansu zawodowego
10. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza dla nauczyciela mogą występować:
 - dyrektor szkoły zatrudniający nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły
 - rada rodziców szkoły
 - rada pedagogiczna szkoły
 - Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę
 - zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli
11. Wnioski, o których mowa w ust. 9 i 10 składa się w sekretariacie Urzędu Miasta w terminie nie później niż 3 tygodnie przed dniem przyznawania nagród.
12. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.
13. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie.
14. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.
15. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

16. Nagrody Dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

- a) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:
- uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć
 - zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym
 - zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach
 - udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce
 - wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych
 - wdrażanie własnych programów autorskich
 - uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów
 - uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów
 - prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych
- b) w zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej za:
- zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej
 - zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły
 - aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami
- c) w pozostałym zakresie:
- usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego
 - udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli
 - kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych
 - pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły
 - czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły
 - wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły

18. Wnioski o nagrodę Dyrektora szkoły mogą składać:

- a) rada pedagogiczna
- b) rada rodziców
- c) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa

20. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła

21. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej

22. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.

Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

VI. Pomoc zdrowotna dla nauczycieli.

§9. 1. Corocznie w budżecie szkoły tworzy się fundusz zdrowotny dla nauczycieli.

2. Odpis na fundusz wynosi 0,3% wynagrodzenia brutto nauczycieli.

3. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie jednorazowego, bezzwrotnego świadczenia pieniężnego.

4. Ze świadczeń funduszu zdrowotnego mogą korzystać:

a) nauczyciele zatrudnieni w Zespole Szkół w Mieście Obrzycko co najmniej w połowie obowiązującego wymiaru zajęć,

b) byli nauczyciele- emeryci i renciści-, którzy przeszli na emeryturę lub rentę ze Szkół, dla których Miasto Obrzycko jest organem prowadzącym.

5. O udzielenie pomocy zdrowotnej mogą ubiegać się nauczyciele przewlekłe chorzy, po zabiegach operacyjnych, wymagający długotrwałego i kosztownego leczenia.

6. Nauczyciele ubiegający się o przyznanie świadczenia składają podanie do dyrektora szkoły terminie do 15 października.

7. Do podania należy załączyć:

a) zaświadczenie od lekarza u którego nauczyciel się leczy (lekarza specjalisty) potwierdzające przebytą ciężką chorobę, operację lub trwającą chorobę przewlekłą

b) kserokopie rachunków lub paragonów potwierdzających poniesione koszty leczenia

c) oświadczenie o wysokości dochodu brutto wszystkich członków rodziny ze wszystkich źródeł z ostatnich trzech miesięcy przed złożeniem wniosku

8. Złożone wnioski rozpatruje i świadczenie przyznaje dyrektor szkoły.

9. Rozpatrzenie podań następuje w ciągu 14 dni po upływie terminu składania wniosków. W wyjątkowo uzasadnionych przypadkach podanie może być rozpatrzone w innym terminie.

10. Z wnioskiem o przyznanie zapomogi zdrowotnej mogą występować:

- nauczyciele
- dyrektor szkoły
- zakładowa organizacja związkowa
- rada pedagogiczna

11. Wysokość przyznanego świadczenia jest uzależniona od zgromadzonych na koncie funduszu środków oraz ilości złożonych podań.

VII. Postanowienia końcowe.

§10. Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwą organizacją związkową.

131

UCHWAŁA Nr XX/95/2008 RADY MIASTA OBRZYCKO

z dnia 16 grudnia 2008 r.

w sprawie: uchwalenia budżetu na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. d. i pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 165, 166, 173, 182, 184, 188 ust. 2, art. 195 ust 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2005 r. Nr 249, poz. 2104 ze zm.) Rada Miasta uchwała, co następuje:

§1. 1. Ustala się dochody budżetu Miasta na rok 2009

w wysokości - 6.268.002,00 zł

z tego:

- 1) dochody bieżące w kwocie - 6.198.002,00 zł
- 2) dochody majątkowe w kwocie - 70.000,00 zł

2. Dochody budżetu określa załącznik nr 1 do uchwały.

§2. 1. Ustala się wydatki budżetu Miasta na rok 2009

w wysokości - 7.024.002,00 zł

zgodnie z załącznikiem nr 2.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1 obejmują:

- 1) wydatki bieżące w wysokości - 5.499,002,00 zł
- w tym na:
 - a) wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń - 3.224.438,00 zł
 - b) dotacje: - 274.900,00 zł
 - podmiotowe - 83.000,00 zł

- celowe - 191.900,00 zł

c) wydatki na obsługę długu - 30.000,00 zł

2) wydatki majątkowe w wysokości - 1.525.000,00 zł

§3. Deficyt budżetu w kwocie 756.000,00 zł zostanie sfinansowany przychodami z tytułu zaciągniętych pożyczek i kredytów na rynku krajowym.

§4. Ustala się:

- 1) przychody budżetu w kwocie 900.000,00 zł zgodnie z załącznikiem nr 3.
- 2) rozchody budżetu w kwocie 144.000,00 zł zgodnie z załącznikiem nr 4.

§5. Ustala się:

- 1) dochody budżetu związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami w kwocie 650.680,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 5.
- 2) wydatki budżetu związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych ustawami w kwocie 650.680,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 6.

§6. Ustala się wydatki związane z realizacją zadań wspólnych zrealizowanych na podstawie umów lub porozumień zawartych z innymi jednostkami samorządu terytorialnego w wysokości 147.400,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 7.

§7. Ustala się:

- 1) wydatki inwestycyjne w kwocie łącznej 1.525.000,00 zł, zgodnie z załącznikiem nr 8.