

266

UCHWAŁA Nr 151/XXII/2008 RADY POWIATU WE WRZEŚNI

z dnia 11 grudnia 2008 r.

w sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrzesiński:

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. - Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity z 2001 r. - Dz.U. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli w roku 2009 zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrzesiński:

- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Wrzesiński.

§2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wrzesiński,
- 2) kadrze kierowniczej – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze ustanowione w statucie szkoły,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz.U. Nr 97 poz. 674),
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady obliczania okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określają przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 33 ust 3 Karty Nauczyciela.

§4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach wylicza się mnożąc liczbę pełnozatrudnionych nauczycieli (wg stanu osobowego wynikającego ze sprawozdania SIO z 30 września roku poprzedzającego dany rok budżetowy) przez kwotę 60 zł.

2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla kadry kierowniczej dla poszczególnych szkół wylicza się mnożąc liczbę członków kadry kierowniczej przez kwotę 250 zł.

3. Środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły określa się na podstawie odrębnej decyzji starosty.

4. Wysokość środków przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w szkole stanowi suma kwot wyliczonych wg zasad określonych w ust. 1 – 3.

§6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) prowadzenie lekcji koleżeńskich i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

h) przestrzeganie dyscypliny pracy,

i) dbałość o bazę, prawidłowe sprawowanie powierzonego zarządu, planowanie remontów,

j) prawidłowość i terminowość sporządzania sprawozdań,

k) inicjatywę w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.

4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów.

§7. 1. Kwotę dodatku motywacyjnego przyznaje się w oparciu o kryteria określone w §6 na czas określony (nie dłużej niż na 6 miesięcy).

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje starosta w wysokości do 55% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela (z zastrzeżeniem ust. 4) przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, nie mniej jednak niż 100 zł.

4. W przypadku zastępstwa wynikającego z nieobecności dyrektora dodatek ustalony wg zasad określonych w ust. 2 może być przyznany wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

5. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły (w stosunku do dyrektora szkoły – starosta) może zmienić decyzję w sprawie przyznanego dodatku motywacyjnego przed upływem okresu, na który został przyznany.

§8. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego przysługuje nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu.

2. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, w przypadku dyrektora szkoły okres ten można skrócić do 3 miesięcy.

§9. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§10. 1. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§11. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje starosta, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się uwzględniając:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę uczniów,
 - c) zmianowość,
 - d) liczbę zastępców,
 - e) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną polityką kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków zewnętrznych na potrzeby szkoły,
- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu biorąc pod uwagę specyfikę szkoły, m.in.:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów,
- c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§12. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

tabela nr 1

lp	stanowisko kierownicze	miesięcznie w złotych od - do
1	dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu liczącej:	
	- do 25 oddziałów,	600 – 1000
	26 i więcej,	800 – 1500
2	dyrektor Powiatowego Centrum Edukacji Zawodowej,	400 – 800
3	dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej,	400 – 800
4	wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej	
	- do 25 oddziałów,	400 – 600
	- 26 i więcej oddziałów,	500 – 800
5	wicedyrektor Powiatowego Centrum Edukacji Zawodowej	250 – 550
6	kierownik	
	szkolenia praktycznego,	250 – 550
	internatu,	250 – 550

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala starosta.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora (z zastrzeżeniem ust. 5) ustala dyrektor.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla innego stanowiska kierowniczego ustala dyrektor.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, który pełni obowiązki dyrektora w zastępstwie, ustala starosta.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, ustala starosta.

§13. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 40 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości:

- a) 50 zł w oddziałach do 20 uczniów,
- b) 55 zł w oddziałach od 21 do 25 uczniów,
- c) 65 zł w oddziałach od 26 do 30 uczniów,
- d) 75 zł w oddziałach powyżej 30 uczniów.

3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości 350 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy ustala się w I semestrze na podstawie liczby uczniów w oddziale na dzień 30 września, a w II semestrze na podstawie liczby uczniów ostatniego dnia lutego.

3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §12, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §13 ust. 1.

§14. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło

powierzenie funkcji. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje na czas realizacji zajęć dydaktycznych w oddziale.

3. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu nie może być przyznany na okres dłuższy niż ustawowo określony czas trwania stażu.

4. Dodatek funkcyjny przestaje obowiązywać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie z funkcji lub wygaśł okres pełnienia funkcji. Jeśli odwołanie z funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§15. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie w szkołach rolniczych – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, udzielanie pomocy psychologiczno - pedagogicznej dzieciom, młodzieży, rodzicom i nauczycielom w poradni psychologiczno - pedagogicznej – 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych – od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

§16. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki za warunki pracy w Zespole Szkół Specjalnych należy przyjąć w wysokości 20% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w placówce.

§17. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

§18. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w wa-

runkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Nauczycielom zatrudnionym w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej we Wrześni dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§20. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne i w święto

§21. 1. Pora nocna obejmuje czas między godzinami 22⁰⁰ - 6⁰⁰

2. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

3. Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 §1 Kodeksu Pracy.

4. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej jest realizowany w internatach.

§22. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§23. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na

podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczególnych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. nr 71, poz. 737).

§24. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§25. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§26. Regulamin niniejszy został uzgodniony zgodnie z przepisami art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§27. Traci moc uchwała nr 83/XII/2007 Rady Powiatu we Wrześni z dnia 13 grudnia 2007 r.

§28. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wrzesińskiego.

§29. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Grzegorz Kaźmierczak

UCHWAŁA Nr XXIX/198/08 RADY POWIATU W ŚREMIE

z dnia 17 grudnia 2008 r.

w sprawie: regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy na 2009 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z

2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Powiatu w Śremie uchwala co następuje: