

305

UCHWAŁA Nr XXI/127/2008 RADY GMINY NIECHANOWO

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia wysokości stawek procentowych opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości spowodowanego budową urządzeń infrastruktury technicznej oraz podziału nieruchomości

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 98 a ust. 1 i art. 146 ust. 2 ustawy o gospodarce nieruchomościami z dnia 21 sierpnia 1997 r. (tekst jednolity Dz.U. Nr 261 poz. 2603 z 2004 r.) Rada Gminy Niechanowo uchwała co następuje:

§1. Ustala się stawkę procentową opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości na skutek wybudowania urządzeń infrastruktury technicznej w wysokości 15% różnicy między wartością nieruchomości po wybudowaniu tych urządzeń, a wartością nieruchomości przed ich wybudowaniem.

§2. Ustala się stawkę procentową opłaty adiacenckiej z tytułu wzrostu wartości nieruchomości na skutek podziału nieruchomości dokonanego na wniosek właściciela lub użyt-

kownika wieczystego, który wniósł opłaty roczne za cały okres użytkowania tego prawa w wysokości 15% różnicy między wartością nieruchomości po podziale, a wartością nieruchomości przed podziałem.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niechanowo.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Niechanowo
(-) *Zdzisław Sikora*

306

UCHWAŁA Nr XXVIII/272/08 RADY GMINY GNIEZNO

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, określającego kryteria i tryb przyznawania nagród, a także określającego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniezno, dodatku wiejskiego i mieszkaniowego na 2009 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153 poz. 1271 i Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128

i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80 poz. 542, Nr 102, poz. 689 i Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz

z 2008 r. Nr 145, poz. 917) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli na terenie Gminy Gniezno uchwała się co następuje:

§1. 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, ponadto określający kryteria i tryb przyznawania nagród a także określającego szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniezno, dodatku wiejskiego

i mieszkaniowego na 2009 rok. Regulamin stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Uchwała obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gniezno.

§3. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy w Gnieźnie
(-) Marek Słomczewski

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XXVIII/272/08
Rady Gminy Gniezno
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK ORAZ SZCZEGÓLWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO, SZCZEGÓLWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELOM WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, OKREŚLAJĄCY KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PODSTAWOWYCH, GIMNAZJACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA GNIEZNO A TAKŻE OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓLWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO I WIEJSKIEGO.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin niniejszy ma zastosowanie do szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Gniezno. Obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. i określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.
- 2) rozporządzeniu rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005

r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

- 3) szkole - rozumie się przez to szkoły podstawowe, gimnazja oraz przedszkola prowadzone przez Gminę Gniezno
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w placówkach o których mowa w pkt 1 jak również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w tych jednostkach.
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze — rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 3.
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę.
- 7) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka.
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa a art. 42 ust 3, art. 42 ust 6 ustawy Karta Nauczyciela.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli gimnazjów, szkół podstawowych i przedszkoli dla których organem prowadzącym jest Gmina Gniezno.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.,

Rozdział II

Dodatki

§4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i w §7 rozporządzenia,
3. Dodatek przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, .
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przyjmowanie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi:

- a) średnio 25,00 zł na etat kalkulacyjny dla nauczycieli zatrudnionych w danej placówce,
- b) dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 50,00 zł i nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
- c) 80% dodatku motywacyjnego zostaje do dyspozycji dyrektora szkoły, natomiast 20% do dyspozycji Wójta.

3. Nauczycielom można przyznać dodatek motywacyjny w granicach posiadanych przez gminę środków na wynagrodzenia osobowe zgodnie z uchwałą budżetową na dany rok.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłużej niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektorów Wójt.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§6. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi zespołu szkolno gimnazjalnego do 50%
- 2) wicedyrektorowi zespołu szkolno - gimnazjalnego do 40%
- 3) dyrektorowi szkoły i przedszkola do 40%

4) kierownikowi świetlicy do 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1,2 i 3 uwzględniając wielkość szkoły liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala Wójt Gminy a dodatek o którym mowa w ust. 1 pkt. 4 ustala dyrektor szkoły.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono

- 1) wychowawstwo klasy - liczącej co najmniej 16 uczniów - w wysokości 50,00 zł
- 2) wychowawstwo klasy liczącej do 15 uczniów - w wysokości 30,00 zł
- 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40,00 zł
- 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 50 zł

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawcy lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku za wychowawstwo klasy.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§7. Dodatek za warunki pracy,

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

2. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom zajęć rewalidacyjno - wychowawczych i nauczycielom klas łączonych do 20% wynagrodzenia zasadniczego

2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego do 20% za każdą przepracowaną godzinę

3. Prawo do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć, o których mowa w ust. 2 pkt 1 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 2.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczycieli dyrektor a dla dyrektora Wójt.

5. Kwoty wypłacanych dodatków zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

6. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej pół godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na imprezy i wycieczki,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

6. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia — za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się

obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród,

§9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno — wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli

2. Środki na specjalny fundusz nagród planują dyrektorzy w rocznych planach finansowych szkół i przedszkoli.

§10. 1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 30% funduszu na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
- 70% funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli

2. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Niewykorzystany fundusz nagród przez Wójta Gminy przeznaczają się na nagrody nauczycieli przyznawane przez dyrektorów szkół i przedszkoli.

§11. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej,

§12. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- Dnia Edukacji Narodowej,
- ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
- zakończenia roku szkolnego,
- zakończenia pełnienia funkcji kierowniczej,
- w innych uzasadnionych przypadkach.

§13. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§14. Nagroda może być przyznawana nauczycielom za:

1. wyróżniające wyniki w pracy dydaktyczno - wychowawczej, w szczególności za:

- 1) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 2) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu poprzez zakwalifikowanie uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych i centralnych ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajmowanie przez uczniów znaczących miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, okręgowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - 3) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami mającymi trudności w nauce, a także w pracy z uczniami trudnymi wychowawczo,
 - 4) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub o szerszym wymiarze (środowiskowe itp.),
 - 5) organizowanie wycieczek krajoznawczych, wyjazdów uczniów na spektakle teatralne, koncerty itp.,
 - 6) organizowanie imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym, kulturalnym,
 - 7) prawidłowe organizowanie i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży
 - 8) organizowanie współpracy z organizacjami, rodzicami i innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
2. inną działalność, w szczególności polegającą na:
 - 1) udzielaniu pomocy i wspieraniu młodych nauczycieli, podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - 2) własnej pracy na rzecz szkoły czy placówki w zakresie polepszania bazy materialnej lub pozyskiwania sponsorów w tym celu,
 - 3) innych formach pracy na rzecz dzieci, młodzieży, współpracowników lub na rzecz szkoły czy placówki,
 - 4) udziale w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - 5) upowszechnianie kultury wśród dzieci i młodzieży (poprzez kursy, festiwale konkursy, wystawy, wytwory prac plastycznych itp.).
 3. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznawana nagroda również za:
 - 1) wzorowe prowadzenie placówki i jej promowanie,
 - 2) podejmowanie własnych inicjatyw,
 - 3) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
 - 4) pozastatutową działalność prospołeczną,
 - 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z jego majątkiem,
 - 6) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego przez ustawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,

- 7) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 8) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 9) pozyskiwanie oraz racjonalne, oszczędne i planowe wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 10) solidarną i terminową współpracę z organami gminy,
- 11) angażowanie się we współpracy z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom, znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania w Gminie.

§15. Wysokość indywidualnej nagrody uzależniona jest od spełniania kryteriów określonych w §14 i posiadanych środków.

§16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§17. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- Wójt Gminy Gniezno - w przypadku dyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli.
- Dyrektor - w przypadku nauczycieli szkół i przedszkola.

2. Ostateczną decyzję co do ilości i wysokości przyznanych nagród podejmują Wójt oraz Dyrektorzy szkół i przedszkoli.

§18. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- Rada Szkoły,
- Rada Rodziców,
- Rada Pedagogiczna,
- zakładowa organizacja związkowa,
- dyrektor szkoły z własnej inicjatywy

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą wystąpić:

- dyrektorzy - dla nauczycieli, w tym wicedyrektora,
- dyrektor Zespołu Ekonomiczno - Administracyjnego Szkół Gminy Gniezno lub wizytatorzy Kuratorium Oświaty - dla dyrektorów szkół
- organizacje związkowe – dla nauczycieli i dyrektorów
- Wójt Gminy Gniezno z własnej inicjatywy

§19. Decyzje o przyznaniu Nagrody Dyrektora i wnioski o przyznanie Nagrody Wójta Gminy dla nauczycieli i kadry kierowniczej należy składać w Urzędzie Gminy w terminie do:

1. 15 września w przypadku przyznania nagrody z okazji Dnia Edukacji Narodowej

2. 15 maja w przypadku przyznania nagrody na zakończenie roku szkolnego.
3. w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§20. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia i pisemnej odpowiedzi.

§21. Zmian w kryteriach i trybie przyznawania nagród dokonuje Rada Gminy Gniezno po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Rozdział V

Nauczycielski dodatek wiejski i mieszkaniowy oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§22. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w placówkach oświatowych gminy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 20,00 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 25,00 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 30,00 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 35,00 zł

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie.
- 2) pobierania zasiłku społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

8. Dodatek wiejski należny zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

1) niewykonywania pracy za które przysługuje wynagrodzenie

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego

3) korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia, przebywania w stanie nieczynnym

§23. Dodatek mieszkaniowy i wiejski wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§24. Zmiany regulaminu mogą nastąpić w trybie określonym dla jego uchwalenia

307

UCHWAŁA Nr XXVIII/274/08 RADY GMINY GNIEZNO

z dnia 30 grudnia 2008 roku

w sprawie budżetu na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 4, pkt 9 lit. "c", "d" i "e", i pkt 10 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 165, 166, 173, 175, 182, 184, 188 ust. 2, art. 195 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§1. 1. Ustala się dochody budżetu na rok 2009 w wysokości 19.820.443,00 zł, z tego:

- dochody bieżące w kwocie 19.198.243,00 zł
- dochody majątkowe w kwocie 622.200,00 zł

2. Dochody budżetu określa załącznik Nr 1 do uchwały.

3. Dochody, o których mowa w ust. 1 obejmują w szczególności:

1) dotacje celowe na realizację zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami w wysokości 3.112.559,00 zł.

§2. 1. Ustala się wydatki budżetu na rok 2009 w wysokości 22.826.831,00 zł, zgodnie z załącznikiem Nr 2.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1 obejmują:

1) wydatki bieżące w wysokości 16.592.111,00 zł, w tym na:

a) wynagrodzenia i pochodne od wynagrodzeń 7.015.385,00 zł,

b) wydatki na obsługę długu 168.570,00 zł,

c) dotacje 342.000,00 zł

2) wydatki majątkowe w 2009 r. w wysokości 6.234.720,00 zł.

3. Wydatki związane z wieloletnimi programami inwestycyjnymi z wyodrębnieniem wydatków na finansowanie poszczególnych programów w latach 2009-2011, zgodnie z załącznikiem Nr 4.

4. Kwota wydatków określona w ust. 1 obejmuje:

1) wydatki związane z realizacją zadań z zakresu administracji rządowej i innych zadań zleconych ustawami w wysokości 3.112.559,00 zł

§3. 1. Ustala się dochody z tytułu wydawania zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych w kwocie 117.800,00 zł i wydatki na realizację zadań określonych w programie profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych w wysokości 117.800,00 zł.

§4. 1. Deficyt budżetu w kwocie 3.006.388,00 zł zostanie sfinansowany przychodami z tytułu pożyczek i kredytów (zał. Nr 3).