

podejmowanych wobec dłużników alimentacyjnych określonych w ustawie z dnia 7 września 2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. Nr 192, poz. 1378 ze zmianami) włącznie z prawem wydawania decyzji administracyjnych

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Odolanów.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy i Miasta Odolanów
(-) mgr Jan Prokop

543

UCHWAŁA Nr XXX/403/2008 RADY MIEJSKIEJ OSTROWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia regulaminów określających zasady wynagradzania za pracę, zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski

Na podstawie: art. 18. ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. z 2001 r. Dz.U. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, 6b ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. z 2006 r. Dz.U. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) i §5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje

§1. Ustala się regulaminy, określające zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski.

1. Regulamin przyznawania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, dodatek za wysługę lat oraz dodatek za warunki pracy nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

3. Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski, oraz nauczycieli doradców metodycznych, świadczących usługi na rzecz nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski, stanowiący załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

4. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Rady Miejskiej Ostrowa Wielkopolskiego Nr XVI/196/2007 z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających zasady wynagradzania za pracę, zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Ostrów Wielkopolski.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§4. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego oraz wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Michał Szmał

Załącznik nr 1

REGULAMIN PRYZNAWANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT ORAZ DODATEK ZA WARUNKI PRACY NAUCZYCIELI, DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTO OSTRÓW WIELKOPOLSKI.

§1. 1. Ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1., której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 t.j. ze zm.) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 t.j. ze zm.).

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielom:

- prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka, zakwalifikowanego przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną do nauczania specjalnego, realizującego powyższy obowiązek w szkołach prowadzonych przez Gminę-Miasto Ostrów Wielkopolski, w wysokości do 50% jego stawki godzinowej,
- prowadzącym zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w przedszkolach prowadzących oddziały specjalne w wysokości 270,00 zł.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor placówki, a dla dyrektora placówki organ prowadzący.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Treść regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

REGULAMIN PRYZYNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTO OSTRÓW WIELKOPOLSKI.

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 Ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 t.j. ze zm.), a w szczególności:

§1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor placówki oświatowej w rocznym planie finansowym, z tym, że:

- 1) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
- 2) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Prezydenta Miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

§2. Nagrody, o których mowa w art. 49 Ustawy z dnia 26.01.1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U z 2006 r. Nr 97, poz. 674 t. j. ze zm.) mogą być przyznawane po przepracowaniu w danej szkole lub placówce, co najmniej 1 roku za:

- 1) szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze,
- 2) za opracowanie i wprowadzenie programów autorskich lub eksperymentów pedagogicznych, pozytywnie ocenionych przez nadzór pedagogiczny,
- 3) za pozastatutową działalność prospołeczną,
- 4) szczególne zaangażowanie w poprawę stanu bazy dydaktycznej.

§3. Nagrody będące w dyspozycji Prezydenta Miasta Ostrowa Wielkopolskiego przyznawane są po uzyskaniu opinii Komisji w składzie:

- Zastępca Prezydenta Miasta Ostrowa Wielkopolskiego odpowiedzialny za sprawy edukacji
- Sekretarz Miasta Ostrowa Wielkopolskiego
- Naczelnik Wydziału Edukacji
- Przedstawiciel Zarządu Związku Nauczycielstwa Polskiego
- Przedstawiciel NSZZ "Solidarność" Międzyzakładowej Komisji Pracowników Oświaty i Wychowania

Komisje powołuje Prezydent Miasta Ostrowa Wielkopolskiego, wskazując równocześnie jej przewodniczącą.

§4. Wysokość nagrody określonej w §3 może wynosić do 300% najniższego aktualnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem licencjata z przygotowaniem pedagogicznym.

§5. 1. O przyznanie nagrody Prezydenta Miasta w ramach specjalnego funduszu nagród mogą wnioskować: naczelnik Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego, dyrektorzy placówek oświatowych, Rada Pedagogiczna placówki, Rada Rodziców, związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, organ sprawujący nadzór pedagogiczny, organizacje pozarządowe.

2. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela.

3. Nagrody mogą być przyznawane w ciągu roku szkolnego.

Treść regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

REGULAMIN PRYZYNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO DLA NAUCZYCIELI, ZATRUDNIONYCH
W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA I
MIASTO OSTRÓW WIELKOPOLSKI, ORAZ NAUCZYCIELI DORADCÓW METODYCZNYCH, ŚWIADCZĄCYCH
USŁUGI NA RZECZ NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH,
DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTO OSTRÓW WIELKOPOLSKI.

§1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w placówkach oświatowych, przysługuje dodatek funkcyjny.

§2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala i przyznaje Prezydent Miasta Ostrowa Wielkopolskiego, uwzględniając: wielkość placówki, liczbę oddziałów, liczbę uczniów, jej warunki organizacyjne i lokalowe.

§3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora ustala i przyznaje dyrektor placówki.

§4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie, jeżeli zastępstwo to przekracza 2 miesiące.

§5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu
- b) wychowawstwa klasy
- c) wychowawstwa oddziału przedszkolnego
- d) nauczyciela doradcy metodycznego,

2. Dodatki funkcyjne wymienione w punktach 1a, 1b i 1c przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki. Dodatek funkcyj-

ny wymieniony w punkcie 1d przyznaje nauczycielowi Prezydent Miasta Ostrowa Wielkopolskiego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w punkcie 1 ustala się uwzględniając zakres, złożoność zadań i sprawowaną funkcję oraz warunki ich realizacji.

56. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w §2, 3, 5 określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczne w zł
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	250 - 650
	b) dyrektor przedszkola 6 i więcej oddziałów	270 - 950
	c) wicedyrektor	150 - 500
2.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły, liczącej	
	- do 12 oddziałów	400 – 1.100
	- 13-24 oddziały	500 – 1.400
	- 25 i więcej oddziałów	600 – 1.700
	b) wicedyrektor szkoły	300 - 850
3.	Wychowawstwo klasy	110
4.	Wychowawstwo oddziału przedszkolnego	110
5.	Sprawowanie funkcji:	
	1) doradcy metodycznego	300 - 700
	2) opiekuna stażu	55

57. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

58. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

59. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla

poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Treść regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.

Związek Zawodowy NSZZ "Solidarność" Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania w Ostrowie Wielkopolskim, nie wyraził zgody na zmiany w §6 pkt 1 dotyczący podniesienia górnej granicy dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, wicedyrektorów przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę Miasto Ostrów Wielkopolski. Do pozostałych paragrafów związek nie wnosi zastrzeżeń.

Załącznik nr 4

REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI, ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTO OSTRÓW WIELKOPOLSKI.

51. Niniejszy regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego oraz dyrektorom, zatrudnionym w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Miasto Ostrów Wielkopolski.

52. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli placówek oświatowych, prowadzonych przez Gminę Miasto Ostrów Wielkopolski, tworzy się poprzez odpis w wysokości 5% ich wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki.

53. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela placówki oświatowej winna mieścić się w przedziale od 5% - 15% jego wynagrodzenia zasadniczego

54. Fundusz motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych tworzy się poprzez odpis w wysokości 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej może wynosić maksymalnie do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce oświatowej jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
2. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) rzetelne wykonywanie zadań związanych z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowych funkcji szkoły w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
3. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 t.j. ze zm.), a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz-szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

§6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi zatrudnionemu w placówce oświatowej jest:

1. Prawidłowa realizacja zadań dydaktyczno-wychowawczo-opiekuńczych, potwierdzona oceną dokonaną przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
 2. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych, eksperymentów pedagogicznych oraz pozastatutowa działalność prospołeczna, w tym:
 - a) podejmowanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, opracowanie i wprowadzenie programów autorskich lub eksperymentów pedagogicznych,
 - b) pozastatutowa działalność prospołeczna,
 3. Wzorowe zarządzanie placówką, w tym:
 - a) wzorowe przygotowanie dokumentacji związanej z organizacją pracy placówki, sprawami osobowymi i prowadzeniem kancelarii,
 - b) bieżące doskonalenie zawodowe własne oraz motywowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
 - c) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami w rocznym planie finansowym oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych celem obniżenia kosztów prowadzenia placówki i uzupełnienia bazy materiałowej.
- §7.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony:
- od 1. stycznia 2009 r. do 31 sierpnia 2009 r.
 - od 1. września 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§8. W pierwszym roku pełnienia funkcji kierowniczej dyrektorzy mogą otrzymać dodatek motywacyjny w oparciu o §5 i §6.

§9. Nauczycielowi lub dyrektorowi przysługuje dodatek motywacyjny w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia lub długotrwałym zwolnieniu lekarskim, do chwili upłynięcia okresu, na który został przyznany dodatek.

§10. W przypadku rażącego naruszenia obowiązków służbowych cofa się decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnym za wypowiedzeniem, zgodnie z przepisami Kodeksu Pracy.

Treść regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi.