

667

UCHWAŁA Nr XXXII/371/2009 RADY MIASTA GNIEZNA

z dnia 4 lutego 2009 r.

w sprawie: nadania nazwy nowo powstałej ulicy w Gnieźnie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) Rada Miasta Gniezna uchwała co następuje:

§1. Nadaje się nazwę ulica Dożynkowa nowo powstałej ulicy prostopadłej do ulicy Wierzbiczany.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gniezna.

§3. Uchwała obowiązuje po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty na terenie miasta Gniezna.

Przewodniczący Rady
(-) *Jerzy Stachowiak*

668

UCHWAŁA Nr 408 RADY MIASTA KONINA

z dnia 4 lutego 2009 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Miasto Konin

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) uchwała się, co następuje:

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

4) sposób rozliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dla nauczycieli realizujących różne pensum i dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, opiekuńczo - wychowawczych prowadzonych przez Miasto Konin.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),

- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto Konin,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
- 9) opieka nad samorządem szkolnym i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- 10) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 11) właściwe gospodarowanie budżetem szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 12) właściwe planowanie i organizowanie doskonalenia nauczycieli,
- 13) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 14) tworzenie dobrej atmosfery pracy m.in. przez właściwą współpracę z radą pedagogiczną, związkami zawodowymi działającymi w szkole i radą rodziców.

2. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w szkole/placówce ustala dyrektor w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły/placówki po uwzględnieniu opinii zakładowej organizacji związkowej.

Dodatek dyrektorowi szkoły/placówki przyznaje Prezydent Miasta Konina, po zaopiniowaniu przez Zarząd Oddziału ZNP i Sekcję Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność". Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 7,5% dla nauczycieli,
- 2) 15% dla wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły,
- 3) 30% dla dyrektorów.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, nie może przekroczyć 50% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż sześć miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ II

DODATKI

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

- 1) podejmowanie efektywnych i nowatorskich działań dydaktycznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania sprzyjających podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 2) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 3) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach,
- 4) udział w pracach zespołów nadzorujących i komisjach egzaminacyjnych sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- 6) skuteczne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
- 7) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 8) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

Dodatek funkcyjny

§4. Dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie (%) wynagrodzenia zasadniczego
1	Dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	8 - 22
	Dyrektor przedszkola od 5 oddziałów	12 - 25
	Wicedyrektor przedszkola	7 - 15
2	Dyrektor szkoły (wszystkich typów) i CKP do 12 oddziałów	12 - 27
	od 13 do 24 oddziałów	20 - 47
	od 25 i więcej oddziałów	22 - 50
	Wicedyrektor szkoły (wszystkich typów) i CKP	12 - 27
3	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego	14 - 35
	Wicedyrektor SOSz-W	10 - 25
	Dyrektor szkoły przyszpitalnej	14 - 25
	Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	7 - 20
	Wicedyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	7 - 10
	Dyrektor Miejskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli	8 - 25
	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	8 - 22
	Dyrektor Międzyskolnego Ośrodka Sportowego	8 - 20
	Dyrektor bursy szkolnej	12 - 25
	Dyrektor Pogotowia Opiekuńczego	14 - 33
	Kierownik szkolenia praktycznego	9 - 24
	Kierownik pracowni symulacyjnej	7 - 15
	Kierownik multimedialnego centrum informacji	7 - 15

Inne dodatki z tytułu sprawowania funkcji i zadań:	Miesięcznie kwota
powierzenie funkcji doradcy metodycznego	500 zł
powierzenie wychowawstwa klasy w szkole	70 zł
powierzenie wychowawstwa oddziału w przedszkolu	50 zł
sprawowanie funkcji opiekuna stażu	30 zł
przygotowanie stanowiska pracy przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu	35 zł

2. Zmiany w statucie szkoły (placówki) dotyczące tworzenia stanowisk kierowniczych wymagają akceptacji Prezydenta Miasta.

3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługując dodatek funkcyjny należy uwzględnić: wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich funkcjonuje szkoła.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Konina, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektora szkoły, po zaopiniowaniu przez właściwe struktury związków zawodowych.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub któremu powierzono zadania dyrektora, a także w przypadku powierzenia innego stanowiska kierowniczego.

7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję.

8. Dyrektorowi i wicedyrektorowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej.

9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych przyznaje się dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela niżej wymienionych zajęć oraz przyznaje się dodatki w wysokości (% wynagrodzenia zasadniczego):

- 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych - 20%,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy - 5%
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 20%,
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20%,
- 5) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) - 30%,
- 6) prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych - 20%,
- 7) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - 5%,
- 8) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 9%.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar godzin. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego oraz za dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia określony jest przez odrębne przepisy.

8. W przypadku zbiegu prawa do dodatków z tytułu trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków pracy nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

Dodatek za wysługę lat.

§6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat wypłacany według zasad określonych w odrębnych przepisach z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) udziałem w konferencjach metodycznych,
 - 5) rekolekcjami,
 - 6) Dniem Edukacji Narodowej,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje, jeżeli tygodniowa liczba faktycznie przepracowanych godzin przekracza liczbę godzin wynikającą z obowiązkowego wymiaru zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§8. 1. W budżecie Miasta tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% rocznego funduszu wynagrodzeń:

- 80% wyżej wymienionego 1% funduszu przekazuje się bezpośrednio do szkół i przedszkoli z przeznaczeniem na nagrody dyrektora
- 20% wyżej wymienionego 1% funduszu przeznaczone jest na nagrody prezydenta dla nauczycieli i dyrektorów.

2. Tryb i zasady przyznawania nagród nauczycielom określa Uchwała Nr 417 Rady Miasta Konina z dnia 23 lutego 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Konin uzgodniona z nauczycielskimi związkami zawodowymi.

3. Za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje nagrodę jubileuszową zgodnie z art. 47 ustawą Karta Nauczyciela, a ponadto:

za 45 lat pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.

4. Nauczycielowi spełniającemu warunki uprawniające do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, którego

stosunek pracy ustal w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, który przepracował w szkole co najmniej 20 lat, przyznaje się odprawę w wysokości pięciomiesięcznego wynagrodzenia ostatnio pobieranego w szkole będącej podstawowym miejscem jego pracy.

ROZDZIAŁ V

DODATKOWE ROZLICZENIA

Rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.

§9. Określa się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (np. praktyki uczniowskie, odejście klas maturalnych itp.).

Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych powinien nauczać lub realizować inne zadania statutowe szkoły odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Formę, w jakiej nauczyciel uzupełni brakujące godziny dydaktyczne (np. uśrednienie pensum w skali całego roku szkolnego, podniesienie pensum w niektórych okresach roku szkolnego, przydzielenie dodatkowych, niepłatnych zajęć, nieodpłatny udział w komisjach egzaminacyjnych poza obowiązkowymi godzinami pracy i inne) określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zainteresowanym nauczycielem. Realizacja każdej z wybranych form musi być odpowiednio udokumentowana (zapisy w arkuszu organizacyjnym, dzienniku lekcyjnym, dzienniku zajęć pozalekcyjnych, protokole egzaminu, itp.).

Rozliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum.

§10. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel przedmiotu i bibliotekarz). W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego pensum proporcjonalnie do wielkości tego pensum, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny wyliczyć, przyjmując część powyżej jedności w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części – z pensum korzystniejszego dla nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

ROZDZIAŁ VI
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§11. Regulamin stanowiący przedmiot niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§12. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Konina.

§13. Traci moc Uchwała Nr 220 Rady Miasta Konina z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie określenia regulaminu

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Konin.

§14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku do 31 grudnia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Miasta Konina
(-) *Wiesław Steinke*

669

UCHWAŁA Nr XXX/130/09 RADY GMINY KRAMSK

z dnia 6 lutego 2009 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu umarzania, odraczania lub rozkładania na raty należności pieniężnych Gminy Kramsk oraz gminnych jednostek organizacyjnych, do których nie stosuje się przepisów ustawy – Ordynacja podatkowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 43 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104 ze zm.) Rada Gminy Kramsk uchwała, co następuje:

§1. Określa się szczegółowe zasady umarzania, odraczania lub rozkładania na raty należności pieniężnych Gminy Kramsk oraz gminnych jednostek organizacyjnych, zwanych dalej "należnościami", do których nie stosuje się przepisów ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz.U. z 2005 r. Nr 8 poz. 60 ze zm.) przypadających Gminie i gminnym jednostkom organizacyjnym od osób fizycznych, osób prawnych, jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej – zwanymi dalej "dłużnikami".

§2. 1. Należność może zostać umorzona w całości lub w części, jeśli wystąpi jedna z następujących przesłanek:

- a) nie można ustalić dłużnika lub dłużnik zmarł,
- b) ściągnięcie należności zagraża ważnym interesom dłużnika, a w szczególności jego egzystencji,

- c) zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że w postępowaniu egzekucyjnym nie uzyska się kwoty wyższej od kosztów dochodzenia i egzekucji tej należności lub postępowanie egzekucyjne okazało się bezskuteczne.
- d) należności nie ściągnięto w toku zakończonego postępowania likwidacyjnego lub upadłościowego,
- e) kwota należności nie przekracza pięciokrotnej wartości kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym

2. Umazanie należności Gminy i gminnych jednostek organizacyjnych o charakterze cywilnoprawnym w przypadku, gdy oprócz dłużnika głównego są zobowiązane inne osoby, może nastąpić tylko wtedy, gdy warunki umarzania zachodzą wobec wszystkich zobowiązanych.

§3. W przypadkach uzasadnionych względami społecznymi lub gospodarczymi, na wniosek dłużnika, może być odroczone termin zapłaty całości lub części należności, albo rozłożona płatność całości lub części należności na raty, z uwzględnieniem możliwości płatniczych dłużnika oraz interesu Gminy.

§4. 1. Umorzenie należności może nastąpić na wniosek lub z urzędu.