

764

UCHWAŁA Nr XXIV/176/09 RADY GMINY KWILCZ

z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, Rada Gminy Kwilcz uchwała: Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. 1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy, a także dodatku wyrównawczego w przypadku nieosiągnięcia średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela - określa ustawa Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Kwilcz, podjęta na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole prowadzone przez Gminę Kwilcz.
- 2) Pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu regulaminu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.
- 3) Nauczycielach – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych przez danego pracodawcę.

4) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

2. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli Szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§3. 1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Kwilcz, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) Organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły.
- 2) Racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego.
- 3) Współpracę z organem prowadzącym.
- 4) Kształtowanie przyjaznych relacji w stosunkach z nauczycielami oraz integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań.
- 5) Dbalność o infrastrukturę szkoły oraz prowadzenie działań na rzecz rozwoju szkoły.
- 6) Prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej.
- 7) Współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu pracy szkoły.
- 8) Tworzenie wewnętrznych regulaminów dotyczących pracy szkoły i ich przestrzeganie.

- 9) Organizowanie pracy szkoły zgodnie z wytycznymi ustalonymi przez organ prowadzący oraz obowiązujące przepisy.
 - 10) Skuteczność promocji szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły.
 - 11) Rzetelność prowadzenia dokumentacji działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych.
 - 12) Prawidłowość opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza.
 - 13) Prawidłowość i rzetelność organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych.
 - 14) Terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych.
 - 15) Terminową i rzetelną korespondencję.
 - 16) Prawidłowość gospodarowania mieniem komunalnym.
 - 17) Dbłość o standard szkoły, w tym podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym, bez konieczności angażowania środków budżetowych.
 - 18) Prawidłowe oraz rzetelne prowadzenie akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi, oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:
- 1) Ocenę pracy nauczyciela.
 - 2) Uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnic uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i kształtowanie postawy etycznej,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i pedagogiem szkolnym,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
 - f) działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień.
 - 3) Jakość pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbłość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 4) Zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - d) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
 - e) programy autorskie.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących różne funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 3 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.
- §5.** 1. Wysokość środków finansowych na wypłacenie dodatków motywacyjnych ustala corocznie Rada Gminy Kwilcz w uchwale budżetowej na dany rok na podstawie przyjętych założeń do projektu budżetu oraz planów finansowych poszczególnych szkół, z tym, że:
- 1) 70% wyodrębnionych środków przeznacza się na wypłaty dodatków dla nauczycieli,
 - 2) 30% wyodrębnionych środków na wypłaty dodatków dla dyrektora, wicedyrektorów i kierownika świetlicy.
2. Indywidualnie przyznana kwota dodatku dla nauczycieli nie może być niższa niż 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w danym roku kalendarzowym i nie może przekroczyć 20% tego wynagrodzenia z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
3. Indywidualnie przyznana kwota dodatku dla dyrektora, wicedyrektora oraz kierownika świetlicy nie może być niższa niż 5% minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w danym roku kalendarzowym i nie może przekroczyć 35% tego wynagrodzenia.
4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego, nowo zatrudniony nauczyciel nabywa po przepracowaniu czterech miesięcy w danej szkole, a dyrektor po czterech miesiącach od powierzenia stanowiska w danej szkole.

6. Przepisu, o którym mowa w ust. 5 nie stosuje się w odniesieniu do osoby ponownie wybranej na stanowisko dyrektora danej szkoły, w związku z zakończeniem dotychczasowego okresu powierzenia stanowiska dyrektora tej szkoły.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

8. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

9. Dodatek przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§6. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy Kwilcz.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy Kwilcz uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz uwzględniając obszar działania doradcy.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu - w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- 1) Wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.
- 2) Złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
- 3) Warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
- 4) Prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.
- 5) Podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły, kierowaniem świetlicą.
- 6) Działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły.
- 7) Współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły i samorządem uczniowskim i związkami zawodowymi.
- 8) Właściwe wykonywanie planu finansowego szkoły (stosowanie prawa finansowego, realizacja polityki finansowej organu prowadzącego, celowość i oszczędność wydatków).
- 9) Celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych).
- 10) Racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawierania umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja).
- 11) Dbalność o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych.
- 12) Realizację dodatkowych zadań przydzielonych przez Wójta Gminy Kwilcz.

§7. 1. Podstawą obliczenia dodatku jest minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone procentowo na podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na zasadach i w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 ze zmianami) i wypłacany w wysokości:

2. Określa się stawki dodatku funkcyjnego, według tabeli:

L. p.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	*Wysokość dodatku	
1	Dyrektor	50% - 140%	
2	Wicedyrektor	30% - 90%	
3	Kierownik świetlicy	20% - 70%	
4	Opiekun stażu	5%	
5	Doradca metodyczny	5% - 8%	
6	Wychowawca klasy	w klasie do 20 uczniów	4%
		w klasie powyżej 20 uczniów	5%

* minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone rozporządzeniem, o którym mowa w ust. 1 obowiązujące w danym roku kalendarzowym.

§8. 1. Wysokość środków finansowych na wypłacenie dodatków funkcyjnych ustala corocznie Rada Gminy Kwilcz w uchwale budżetowej na dany rok na podstawie przyjętych założeń do projektu budżetu oraz planów finansowych poszczególnych szkół.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku, z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję oraz zajmowane stanowisko, niezależnie od tego ile stanowisk piastuje lub funkcji sprawuje.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§9. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, przyznaje się dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli niżej podanych zajęć i określa stawki dodatków za:

- 1) Prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkole podstawowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania w wysokości 10% stawki godzinowej.
- 2) Prowadzenie zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania w wysokości 15% stawki godzinowej.
- 3) Prowadzenia zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć w wysokości 20% stawki godzinowej.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.

§10. Dodatek dla nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.

§11. 1. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w §9 §10 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

2. Dodatki wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do realizowanego przez nauczycieli owiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy Kwilcz.

4. Dodatki przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatki są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

6. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się zgodnie z zasadami określonymi w ust 1 i 3, z tym, że tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin takiego nauczyciela stanowi różnicę pomiędzy łączną liczbą realizowanych godzin i liczbą godzin ponadwymiarowych.

5. Liczbę godzin ponadwymiarowych nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 ustala się jako iloczyn wyliczonego wymiaru etatu (suma etatów składowych), pomniejszonego o 1 i pensum z przedmiotu (rodzaju prowadzonych zajęć), którego nauczyciel naucza w wyższym wymiarze danej części etatu, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny lekcyjnej pomija się, a co najmniej 0,5 godziny lekcyjnej liczy się za pełną godzinę.

6. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymia-

rze godzin, jednak zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, oblicza się proporcjonalnie do jego wymiaru zatrudnienia.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) Zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów.
- 2) Wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki.
- 3) Chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
- 4) Konferencją metodyczną nauczyciela.
- 5) Rekolekcjami.
- 6) Wykonywaniem innych zajęć dotyczących pracy szkoły.

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

10. Godziny doraźnych zastępstw dyrektor szkoły przydziela w pierwszej kolejności nauczycielom posiadającym kwalifikacje do prowadzenia zajęć zastępowanego nauczyciela. W razie niemożności wyznaczenia nauczyciela posiadającego kwalifikacje, dyrektor wyznacza innego wolnego nauczyciela, a w przypadku braku nauczyciela, przydziela godziny sobie.

11. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin zajęć, którym dodatkowo przydzielono godziny z przedmiotu o innym wymiarze, przydzielone godziny należy traktować jako ponadwymiarowe z wymiaru, którego dotyczą.

12. Dyrektor szkoły przedkłada Wójtowi Gminy sprawozdanie z realizacji godzin doraźnych zastępstw za dany miesiąc podając kwalifikacje nauczyciela nieobecnego, kwalifikacje nauczyciela prowadzącego zastępstwo oraz koszt tych godzin w rozbiciu na poszczególne stawki zaszeregowania nauczycieli i w ujęciu ogólnym.

13. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane są z dołu.

§13. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy; w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w

takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§14. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek przysługuje:

1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym

chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§15. Obowiązująca w danym roku kalendarzowym podstawa obliczania dodatków na podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na zasadach i w trybie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 ze zmianami) będzie corocznie zapisywana kwotowo w budżecie Gminy i nie może być w ciągu roku zmieniona.

§16. Postanowienia regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§17. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kwilcz.

§18. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Kwilczu.

§19. Traci moc uchwała Nr XIII/91/07 Rady Gminy Kwilcz z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kwilcz.

§20. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Grzegorz Korpik