

802

UCHWAŁA Nr XXX/425/08 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 22 grudnia 2008 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) Sejmik Województwa Wielkopolskiego uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XIX/254/07 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego Województwa Wielkopolskiego z dnia 28 grudnia 2007 r.,

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Wielkopolskiego.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego
(-) *Lech Dymarski*

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXX/425/2008 r.
Sejmiku Województwa Wielkopolskiego
z dnia 22 grudnia 2008 roku

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową (w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z poz. zm.), zakład kształcenia nauczycieli, ośrodek doskonalenia nauczycieli, publiczne biblioteki pedagogiczne, kolegium pracowników służb społecznych, a także zespół szkół, placówek, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres od 1 września lub października danego roku do 31 sierpnia lub 30 września roku następnego,
4. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu - należy przez to rozumieć ucznia, wychowanka lub słuchacza,
6. rozporządzeniu (bez bliższego określenia) - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i

Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. , w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 Nr 56 poz. 372, z 2008 Nr 42, poz. 257),

7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze czasu pracy - rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela, dla dyrektorów szkół oraz nauczycieli pełniących funkcje kierownicze jest to wymiar wynikający z Uchwały nr LII/870/06 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 25 września 2006 r. w sprawie: ustalenia rozmiaru i zasad udzielania zniżek od tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dyrektorom, wicedyrektorom oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w szkołach placówkach oraz zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć,
8. Karcie Nauczyciela (bez bliższego określenia) - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. 2006 r., Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami).

§2. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z :

1. wynagrodzenia zasadniczego,
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Tabele zaszeregowania, minimalne stawki oraz zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 12 marca 2008 r. (Dz.U. Nr 42, poz. 257 z 2008 r.).

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. nagród jubileuszowych,
2. dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
3. zasiłku na zagospodarowanie,
4. odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
5. odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

określają odpowiednie przepisy ustawy Karty Nauczyciela oraz przepisy do niej wykonawcze.

4. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239).

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.

6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

7. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§4. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§5. 1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) Uzyskiwane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
- 2) Stosowanie aktywnych metod nauczania
- 3) Opracowanie własnych programów autorskich i nowatorskich rozwiązań metodycznych
- 4) Czynny udział w pracach rady pedagogicznej
- 5) Systematyczne doskonalenie warsztatu pracy oraz podnoszenie umiejętności zawodowych
- 6) Prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
- 7) Rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
- 8) Przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 9) Udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołach
- 10) Praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego lub w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole policealnej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego
- 11) Udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych
- 12) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli

13) Podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, uwarunkowane jest spełnieniem niżej wymienionych wymagań:

1) wzorowe zarządzanie placówką:

- a) realizację uchwał i zarządzeń organu prowadzącego,
- b) realizację zadań statutowych,
- c) rzetelne planowanie i realizacja przyjętego budżetu,
- d) bardzo dobry sposób dysponowania środkami określonymi w planie finansowym placówki,
- e) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej,
- f) aktywne podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej placówki, w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,

- g) prawidłowe i terminowe sporządzanie sprawozdań i innych dokumentów,
 - h) dbałość o bazę, prawidłowe zarządzanie powierzonym majątkiem, planowanie remontów
- 2) wyróżniające sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 3) aktywne wspieranie i organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - 4) wyróżniające promowanie placówki i odpowiednie reprezentowanie jej na zewnątrz,
 - 5) dobra współpraca z działającymi w placówce organami m.in. radą pedagogiczną, radą programową, samorządem słuchaczy oraz zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w placówce,
 - 6) podejmowanie skutecznych działań w zakresie sposobów poszerzenia działalności prowadzonej przez placówkę w ramach środków pozabudżetowych;
 - 7) stopień obciążenia wynikający z awansu zawodowego realizowanego przez nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w placówce,
 - 8) wyróżniające realizowanie strategii oświatowej Województwa Wielkopolskiego,
 - 9) umiejętne kształtowanie pozytywnych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrzszkolnych,
 - 10) prawidłowe opracowania arkusza organizacji pracy szkoły oraz aneksu do arkusza,
 - 11) prawidłowe i rzetelne organizowanie zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych oraz egzaminów zawodowych,
 - 12) ocenę wyników kontroli przeprowadzonych przez upoważnione organy, w tym Departament Kontroli w zakresie finansów szkoły.

§6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny,

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Marszałek Województwa Wielkopolskiego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela szkoły nie może być wyższy niż 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, a dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

6. Dodatek motywacyjny wchodzi do zasiłku chorobowego.

7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w szkole stanowi 6% sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektora szkoły.

§7. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- a) dyrektorowi szkoły - w wysokości od 20% - 90%,
- b) wicedyrektorowi szkoły - w wysokości od 15% - 50%,
- c) na innych stanowiskach kierowniczych określonych w statucie szkoły - w wysokości od 10% - 30%,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel objął obowiązki w zastępstwie.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania z funkcji.

4. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, bierze się pod uwagę :

1. warunki organizacyjne, a w szczególności:

- 1) wielkość i specyfikę pracy placówki (np. liczba typów szkół, oddziałów, kierunków kształcenia, liczba uczniów),
- 2) stosunek liczby nauczycieli etatowych do ogólnej liczby nauczycieli,
- 3) zakres i złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska w danej placówce,
- 4) warunki lokalowe (np. liczba i stan administrowanych budynków, wielozmianowość placówki),
- 5) warunki środowiskowe i społeczne w jakich placówka funkcjonuje,
- 6) liczba placówek, w których organizowane są praktyki zawodowe,
- 7) w placówkach doskonalenia nauczycieli bierze się pod uwagę liczbę i rodzaj organizowanych form doskonalenia nauczycieli, oraz liczbę korzystających z proponowanej oferty,
- 8) w bibliotekach pedagogicznych: liczbę woluminów, wypożyczeń, czytelników, oraz prowadzoną współpracę z bibliotekami szkolnymi, oraz ilość filii.

2. funkcjonowanie szkoły, a w szczególności:

- 1) prawidłowa organizacja pracy, poprawność podejmowanych decyzji pod względem formalno prawnym oraz ich zasadność,
- 2) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- 3) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły lub placówki,
- 4) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności i zadań statutowych szkoły lub placówki,
- 5) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań,
- 6) realizowanie projektów wspierających rozwój szkoły finansowanych ze środków zewnętrznych ze szczególnym uwzględnieniem środków Unii Europejskiej.

§8. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- a) dla dyrektora szkoły Marszałek Województwa Wielkopolskiego,
- b) dla osób na pozostałych stanowiskach kierowniczych w szkole dyrektor szkoły.

§9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, za:

1. wychowawstwo klasy w szkole policealnej - w wysokości 4%,
2. wychowawstwo klasy w pozostałych typach szkół - w wysokości 6%
3. funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 15% do 30%,
4. funkcję nauczyciela konsultanta - wysokości od 20% do 40%,
5. funkcję opiekuna stażu - w wysokości 4%, średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, pkt.3 i 4 ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

§10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w §7 ust. 1 i 2 oraz §9 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania zadań wynikających z pełnionej funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku o którym mowa w §7 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w §9 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Marszałek Województwa Wielkopolskiego oraz dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli ustala wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela konsultanta na okres nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.

§11. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół medycznych za zajęcia w domach pomocy społecznej i ośrodkach opiekuńczych przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie i przewlekle chorych z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi w nauczycielskim kolegium języków obcych za prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym, z wyjątkiem lektorów języka obcego przysługuje dodatek w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za prowadzenie zajęć przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych oraz praktycznej nauki zawodu w szkołach (oddziałach) specjalnych funkcjonujących w ramach młodzieżowych ośrodków wychowawczych w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych w tym internatach (oddziałach specjalnych) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Za prowadzenie zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami (w tym w internatach) lub i na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§12. 1. Dodatek o którym mowa w §11, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§13. 1. Dodatek za warunki pracy, o których mowa w §10, przysuguje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Marszałek Województwa Wielkopolskiego.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§14. Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny różnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że cały czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- *6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

***§15.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §14, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z wyłączeniem godzin, które nie odbyły się z winy pracodawcy.

§16. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§17. Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne i w święto

1. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21⁰⁰ a 7⁰⁰. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły lub placówki w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Szkoły lub placówki, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.
3. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego jednakże w wysokości nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151⁸ §1 Kodeksu Pracy.
4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i za pracę w nocy, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym, że dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, przy czym tak ustalony dodatek za pracę w nocy nie może być niższy niż ustalony na podstawie art. 151⁸ §1 Kodeksu Pracy.
5. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego - odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego - wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.
7. Dodatek za pracę w porze nocnej i w dni wolne od pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§18. 1. Środki na nagrody dyrektora szkoły dla nauczycieli planowane są w wysokości 0,6% środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli w planie finansowym szkoły.

2. Środki w wysokości 0,4% od wynagrodzeń osobowych wszystkich nauczycieli pozostają w dyspozycji Zarządu Województwa Wielkopolskiego na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznawane są nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

4. Zarząd Województwa Wielkopolskiego przyznaje nagrody zgodnie z Regulaminem uchwalonym przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego

Zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego

§19. Nauczycielowi zatrudnionemu na wsi lub w mieście do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§20. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie w rozumieniu §20 uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1. przy jednej osobie - 2%,
2. przy dwóch osobach - 4%,
3. przy trzech osobach - 6%,
4. przy czterech i więcej osobach - 8%,

miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej.

§21. Do członków rodziny, o których mowa w §20, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

1. małżonka,
2. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
3. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
4. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
5. dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

§22. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w §20. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§23. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku, o którym mowa w §21, na ich wspólny wniosek.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorem - Marszałek Województwa Wielkopolskiego.

3. Do wniosku, o którym mowa w pkt 1 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w §22.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w §22 nauczyciel powiadamia dyrektora, a dyrektor Marszałka Województwa Wielkopolskiego. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależne pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§24. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) braku świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta,
- d) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- e) korzystania z urlopu wychowawczego.

Postanowienia końcowe

§25. Kryteria przyznawania nauczycielom przez dyrektora szkoły nagród oraz dodatków o charakterze fakultatywnym określają regulaminy uchwalone przez Sejmik Województwa Wielkopolskiego.

§26. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień, wrzesień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 26 czerwca 2001 r., w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli. (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

§27. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§28. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§29. Traci moc Uchwała Nr XIX/254/07 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 28 grudnia 2007 r., w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego.

§30. Niniejszy regulamin został uzgodniony z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§31. Zmiany Regulaminu następują w formie aneksu, w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

§32. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego ogłoszenia w Wojewódzkim Dzienniku Urzędowym i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

* ROZSTRZYGNIECIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO Nr WN.I-10.0911-18/09 z dnia 20 stycznia 2009 r. orzekające nieważność §14 pkt 6 i §15 Regulaminu wynagradzania nauczycieli stanowiącego załącznik nr I do uchwały Nr XXX/425/08 Sejmiku Województwa Wielkopolskiego z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie: ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Samorząd Województwa Wielkopolskiego - ze względu na istotne naruszenie prawa.

803

KOMUNIKAT STAROSTY KROTOSZYŃSKIEGO

z dnia 20 lutego 2009 r.

w sprawie: ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania mieszkańca w domach pomocy społecznej znajdujących się na terenie powiatu krotoszyńskiego w roku 2009

Na podstawie art. 60 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. z 2008 r. Nr 115, poz. 728 z późn. zmianami), ustala się i ogłasza średni miesięczny koszt utrzymania mieszkańca w roku 2009:

- w Domu Pomocy Społecznej dla osób przewlekłe somatycznie chorych w Baszkowie na kwotę 2.380,00 zł. (słownie: dwa tysiące trzysta osiemdziesiąt 00/100 zł.)
- w Domu Pomocy Społecznej dla Dzieci niepełnosprawnych intelektualnie w Zdunach na kwotę 2.167,00 zł. (słownie: dwa tysiące sto sześćdziesiąt siedem 00/100 zł.)

Starosta
(-) mgr Leszek Kulka