

819

UCHWAŁA Nr XXIII/241/09 RADY MIEJSKIEJ TURKU

z dnia 12 lutego 2009 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XXXV/394/06 Rady Miejskiej Turku w sprawie regulaminu dostarczania wody i odprowadzania ścieków na obszarze Gminy Miejskiej Turek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 19 ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (tekst jedn. Dz.U. z 2006 r. Nr 123, poz. 858), uchwala się, co następuje:

§1. W uchwale Nr XXXV/394/06 Rady Miejskiej Turku z dnia 30 marca 2006 r. w sprawie regulaminu dostarczania wody i odprowadzania ścieków na obszarze Gminy Miejskiej Turek §22 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

1. „Odbiorca otrzymuje fakturę nie później niż 14 dni od daty dokonania odczytu lub, w sytuacji, kiedy ilość świadczo-

nych usług jest ustalana na innej podstawie niż wskazania wodomierza lub urządzenia pomiarowego, końca okresu obrachunkowego. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość stosowania dłuższych terminów wystawiania faktur.”

§2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Turku
(-) *Lech Zielony*

820

UCHWAŁA Nr XXIII/242/09 RADY MIEJSKIEJ TURKU

z dnia 12 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Turek

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” i art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z

2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458), po uzgodnieniu z właściwymi organizacjami związkowymi, Rada Miejska Turku uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Turek regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny różnych zastępstw, zwany dalej "regulaminem".

§2. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia - rozumie się przez to szkoły i przedszkola, o których mowa w §1,
- 2) nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli, dyrektorów szkół i przedszkoli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach,
- 3) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka,
- 4) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego – rozumie się przez to minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym określoną w rozporządzeniu, o którym mowa w §3 ust. 2 regulaminu.

ROZDZIAŁ II

Dodatki do wynagrodzenia

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy

z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§4. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi 6% w okresie od 1.01.2009 r. do 31.08.2009 r. i 7% począwszy od 1.09.2009 r., w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w ramach środków przeznaczonych w uchwale budżetowej Rady Miejskiej Turku na wynagrodzenia osobowe nauczycieli oraz w planie finansowym danej szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości od 8% do 25% wynagrodzenia zasadniczego w zależności od osiągniętych wyników pracy.

3. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 m-cy.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – burmistrz.

5. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w § 3 ust. 2 regulaminu.

6. Szczegółowymi warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

- 1) w zakresie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez nauczyciela, z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- 4) w zakresie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
7. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz warunków, o których mowa w ust. 6, podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji następujących zadań:
- a) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i dokształcania nauczycieli,
 - b) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych,
 - c) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych,
 - d) prowadzenie warsztatów metodycznych,
 - e) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,
 - f) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
 - g) upowszechnianie innowacji metodycznych,
 - h) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
8. Dla dyrektora oprócz warunków, o których mowa w ust. 6, podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji następujących zadań:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - 2) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 3) osiąganie wysokiej sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły, a w szczególności:
 - a) egzekwowanie dyscypliny pracy, właściwy podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
 - 4) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a w szczególności:
 - a) podejmowanie działań przyczyniających się do osiągnięć uczniów w dziedzinie nauki, sportu i działalności artystycznej w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) zapewnienie obecności szkoły w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi.
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktyczno - wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:
- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) nieobecności dłuższej niż 3 miesiące.
10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- Dodatek funkcyjny**
- §5. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź sprawowanie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia, o którym mowa w §3 ust. 2 regulaminu.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko/funkcja	Procentowa wielkość dodatku funkcyjnego obliczana od minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	15% - 40%
	b) dyrektor przedszkola liczącego powyżej 5 oddziałów	20% - 60%
	c) wicedyrektor	10% - 25%
2.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły, liczącej:	
	- do 12 oddziałów	20% - 60%
	- od 13 do 24 oddziałów	30% - 100%
	- powyżej 24 oddziałów	40% - 110%
	b) wicedyrektor	15% - 40%
	c) kierownik świetlicy	3% - 6%
3.	Doradca metodyczny	20% - 40%

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 50 zł w okresie od 1.01.2009 r. do 31.08.2009 r. i w wysokości 60 zł od 1.09.2009 r.,
- sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 50 zł w okresie od 1.01.2009 r. do 31.08.2009 r. i w wysokości 60 zł od 1.09.2009 r.,
- sprawowania funkcji wychowawcy oddziału w przedszkolu - w wysokości 50 zł w okresie od 1.01.2009 r. do 31.08.2009 r. i w wysokości 60 zł od 1.09.2009 r.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora- burmistrz miasta.

6. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten czas. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

8. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek w wysokości stawki ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach pełnienia obowiązków zastępcy podczas nieobecności dyrektora.

Dodatek za warunki pracy

§6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §3 ust. 2 regulaminu.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek z tytułu pracy:

- w trudnych warunkach - w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- w uciążliwych warunkach - w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy (warunki trudne lub warunki uciążliwe) nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku w wysokości 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Racy Miejskiej w Turku
(-) *Lech Zielony*