

916

UCHWAŁA Nr XXVIII(138)2009 RADY GMINY MYCIELIN

z dnia 3 marca 2009 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie poboru podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego w drodze inkasa oraz określenia inkasentów, terminów płatności dla inkasentów i wynagrodzenia za inkaso

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 6b ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 136, poz. 969 z późn. zm.), art. 6 ust. 12 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844 z późn. zm.) oraz art. 6 ust. 8 ustawy z dnia 30 października 2002 r. o podatku leśnym (Dz.U. Nr 200, poz. 1682 z późn. zm.) Rada Gminy Mycielin uchwala, co następuje:

§1. W załączniku do Uchwały Nr XXV(125)2008 Rady Gminy Mycielin z dnia 22 grudnia 2008 r. w sprawie poboru podatku od nieruchomości, rolnego i leśnego w drodze inkasa oraz określenia inkasentów, terminów płatności dla inkasentów i wynagrodzenia za inkaso w pkt 9 wyrazy „ Alicja Korczyńska” zastępuje się wyrazami „Renata Koniak”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Mycielin
(-) *Mirosław Skalski*

917

UCHWAŁA Nr XXIV/232/09 RADY POWIATU KOŚCIAŃSKIEGO

z dnia 30 stycznia 2009 r.

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 i z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689,

Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Powiatu Kościańskiego uchwala, co następuje:

§1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.

§2. Postanowienia wstępne

1. Niniejszy Regulamin określa: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także zespół szkół lub placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kościański,
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć również oddział lub grupę,
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć także pracownika pedagogicznego poradni psychologiczno - pedagogicznej.

§3. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość określa art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

2. Okresy pracy oraz inne okresy uprawniające do dodatku, o którym mowa w ust. 1, określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem albo chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§4. Dodatek motywacyjny

1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §3 ust. 2 Regulaminu.

2. Przy przyznawaniu nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć potwierdzonych wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- d) kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,
- e) aktywne uczestnictwo w tworzeniu i realizacji programów poszerzających ofertę edukacyjną szkoły.

2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz sprawność urządzeń szkolnych i pomocy dydaktycznych;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych lub innych,
- c) opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

3. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora uwzględnia się ponadto:

- 1) celowość wydatkowania środków budżetowych,
- 2) racjonalność prowadzonej polityki kadrowej,
- 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 4) działania promocyjne na rzecz szkoły,
- 5) znajomość obowiązujących przepisów prawa (oświatowego + KP),
- 6) aktywną współpracę ze społecznymi organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 7) czuwanie nad awansem zawodowym nauczycieli i udzielanie im pomocy w podejmowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 8) konsekwentne realizowanie motywacyjnego systemu nagradzania pracowników,
- 9) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości do 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

5. W budżecie szkoły na dodatek motywacyjny dla nauczycieli zapewnia się środki finansowe w wysokości 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli. Na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół zapewnia się w budżecie dodatkowe środki.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala – w ramach posiadanych środków - dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora - Zarząd Powiatu Kościańskiego.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie wg stawki wynagrodzenia zasadniczego
1.	Szkoły wszystkich typów	
	Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 8 oddziałów	do 30%
	od 9 do 16 oddziałów	do 40%
	od 17 do 24 oddziałów	do 50%
	25 oddziałów i więcej	do 70%
2.	Inne placówki oświatowe	
	dyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	do 30%
3.	wicedyrektor i inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	do 30%

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, nauczyciel traci prawo do dodatku z tym dniem.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Nauczyciel, który zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem traci prawo do dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestał pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - 4%,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy - 7%,
 średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów Zarząd Powiatu Kościańskiego, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

§6. Dodatek za warunki pracy

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczyciela, uprawniających do dodatku za trudne warunki pracy, określa §8

§5. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §3 ust. 2 Regulaminu.

2. Warunki uprawniające nauczyciela do dodatku za uciążliwe warunki pracy określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w §3 ust. 2 Regulaminu.
3. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych szkoły podstawowej specjalnej – 14%
 - 2) dla innych uprawnionych nauczycieli – 10%,
 - 3) dla pracowników pedagogicznych poradni - 5%.
4. Ustala się dodatek za uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) dla nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych szkoły podstawowej specjalnej - 24%,
 - 2) dla innych uprawnionych nauczycieli – 20%.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar godzin zajęć.
7. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

- §7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

1. Ogólne warunki wypłacania nauczycielowi wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w trudnych lub uciążliwych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
§8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród
 1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem uczniom bezpieczeństwa w czasie organizowanych przez szkołę zajęć, jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
 2. Środki finansowe w wysokości 80% specjalnego funduszu, o którym mowa w ust. 1, są przekazywane bezpośrednio do budżetu szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
 3. Środki finansowe w wysokości 20% specjalnego funduszu, o którym mowa w ust. 1, przeznaczają się na nagrody Starosty Kościańskiego.
 4. Nagrody, o których mowa w ust. 2 i 3, są przyznawane w formie pieniężnej i wypłacane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) innych ważnych uroczystości.
 5. Przy przyznawaniu nagród nauczycielom bierze się pod uwagę:
 - 1) osiąganie dobrych wyników w pracy z uczniami uzdolnionymi lub o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,
 - 3) współpracę z rodzicami potwierdzoną ich aktywnym uczestnictwem w życiu społeczności szkolnej,
 - 4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagającej szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 5) aktywne uczestnictwo w tworzenie uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów,
 - 6) współpracę z policją, stowarzyszeniami, organizacjami i innymi podmiotami wspierającymi szkołę w działaniach mających na celu zapobieganie przejawom agresji, patologii społecznej i niedostosowaniu społecznemu uczniów,
 - 7) wzorową realizację obowiązków, o których mowa w art. 6 ustawy Karta Nauczyciela.
 6. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom szkół uwzględnia się ponadto:
 - 1) racjonalność wydatkowania środków budżetowych,
 - 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz celowość ich wydatkowania,
 - 3) wzorową realizację obowiązków, o których mowa w art. 7 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
 7. Nagrodę Starosty Kościańskiego ze środków, o których mowa w ust. 3, przyznaje Zarząd Powiatu Kościańskiego:
 - 1) dla nauczyciela - na wniosek dyrektora szkoły,
 - 2) dla dyrektora - z własnej inicjatywy lub na wniosek naczelnika Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Kościanie.
 8. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy ze środków, o których mowa w ust. 2.
 9. Wniosek o nagrodę, o której mowa w ust. 7, składa się na formularzach według wzoru określonego w załączniku nr 1 do regulaminu w Wydziale Oświaty i Spraw Społecznych Starostwa Powiatowego w Kościanie nie później niż 30 dni przed okolicznością wskazaną w ust. 4.
 10. Wnioskując o nagrodę, o której mowa w ust. 7, uwzględnia się osiągnięcia za okres od otrzymania ostatniej nagrody.
 11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
 12. Wysokość nagrody Starosty Kościańskiego ustala corocznie Zarząd Powiatu Kościańskiego.

13. Wysokość nagrody przyznanej nauczycielowi przez dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Starosty Kościańskiego.

§9. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Powiat Kościański, położonej na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- | | |
|---------------------------------|------|
| 1) dla jednej osoby - | 6%, |
| 2) dla dwóch osób - | 8%, |
| 3) dla trzech osób - | 10%, |
| 4) dla czterech i więcej osób - | 12% |

minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego w trybie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 ze zmianami).

3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela, którzy pozostają na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne, które nie posiadają własnego źródła utrzymania.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacony przez wskazanego przez nauczyciela pracodawcę.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela złożony do dyrektora szkoły, a w przypadku dyrektora - do Zarządu Powiatu Kościańskiego.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

10. O zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Zarząd Powiatu Kościańskiego.

§10. Traci moc:

1. uchwała Nr XXIII/237/04 Rady Powiatu Kościańskiego z dnia 7 grudnia 2004 roku w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański,

2. uchwała Nr XXV/251/05 Rady Powiatu Kościańskiego z dnia 15 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Kościański.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kościańskiego.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
(-) *Iwona Bereszyńska*

