

939

**UCHWAŁA Nr XXV/212/2009 RADY MIASTA I GMINY WRONKI**

**z dnia 28 stycznia 2009 r.**

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wronki**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) Rada Miasta i Gminy Wronki uchwala, co następuje:

**§1.** Ustala się regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wronki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§2.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XIV/ 85/2007 Rady Miasta i Gminy Wronki z dnia

29 listopada 2007 roku w sprawie określenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wronki (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego Nr 203, poz. 4723).

**§3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wronki.

**§4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady  
(-) *Ryszard Firlet*

Załącznik  
do uchwały Nr XXV/212/2009  
Rady Miasta i Gminy Wronki  
z dnia 28 stycznia 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA I PRYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ WRONKI**

**ROZDZIAŁ I**

**Postanowienia wstępne**

**§1.** Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wronki, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, gimnazjum lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wronki,

- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności,

- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,

- 4) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – rozumie się przez to wynagrodzenie określone w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

**§3.** Regulamin stosuje się do pracowników szkół będących nauczycielami.

**ROZDZIAŁ II**

**Dodatek za wysługę lat**

**§4.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, którego wysokość oraz szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do tego dodatku określają odrębne przepisy.

2. Dodatek przysługuje za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym również w czasie urlopu dla

poratowania zdrowia, a także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby, bądź sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca lub za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek motywacyjny

**§5.** 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny za wyniki pracy. Do ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego należą:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy niezależnych od nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- e) systematyczne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków, podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie warsztatu pracy,
- f) dbałość o powierzony sprzęt,
- g) posiadanie dobrej oceny pracy,
- h) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz opieka nad organizacjami szkolnymi,
- i) podnoszenie kwalifikacji, kompetencji i umiejętności zawodowych,
- j) promowanie szkoły i uczniów w środowisku,
- k) podejmowanie i upowszechnianie nowych rozwiązań i inicjatyw pedagogicznych,

- l) prowadzenie różnych form wspomagania uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- l) organizowanie różnych form zagospodarowania czasu wolnego uczniów.

2. Dyrektor i inne osoby pełniące funkcje kierownicze w szkole mogą otrzymać dodatek motywacyjny ponadto za:

- a) dbałość o rozwój zawodowy i jakość kadry nauczycielskiej,
- b) pozytywną ocenę realizacji zadań statutowych szkoły,
- c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych, usług, sprzętu itp.,
- d) wprowadzenie pozytywnych zmian w organizacji i jakości pracy szkoły.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych w budżetach szkół na dodatki motywacyjne będzie stanowiła:

- a) dla nauczycieli - nie mniej niż 5% sumy planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- b) dla dyrektorów - maksymalnie 40% sumy rocznych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

4. Wysokość dodatku przyznanego indywidualną decyzją nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz osób pełniących funkcje kierownicze w szkole ustala dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony 6 miesięcy lub jeden rok. Przyznanie lub zmiana dodatku motywacyjnego następuje z mocą obowiązującą od 1 września lub 1 marca.

7. Dodatek jest wypłacany z góry, razem z wypłatą wynagrodzenia zasadniczego, w razie pozbawienia dodatku jego wypłatę zaprzestaje się począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym dodatek został odebrany.

8. Dodatek motywacyjny jest wypłacany niezależnie od innych dodatków ustalonych w niniejszym regulaminie. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego i stanowi dodatkowe wyróżnienie pracy nauczyciela i dyrektora szkoły,

9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

### ROZDZIAŁ IV

#### Dodatek funkcyjny

**§6.** 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty
1.	Dyrektor szkoły lub przedszkola	35-80
2.	Zastępca dyrektora szkoły	20-40
3.	Kierownik świetlicy	15-25
4.	Wychowawca klasy lub oddziału przedszkolnego	5
5.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	10-20
6.	Opiekun stażu	8

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględni w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły zastępującemu dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Wronki, a dla pozostałych osób wymienionych w ust. 1 - dyrektor.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁV

### Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

§7. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatki wymienione w ust. 1 oraz w ust. 2 przysługują w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeśli nauczyciel realizuje w trudnych albo

uciążliwych warunkach część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za każdą godzinę nadliczbową faktycznie przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych oblicza się zwiększając stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, obliczoną wg zasad określonych w §10 regulaminu, o stosowny procent dodatku.

§8. 1. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze; dodatek nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy uzasadniającej wypłatę dodatku.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku. Nie dotyczy to dodatku za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy przyznane na zasadach określonych w §7 ust. 3 regulaminu wypłaca się z góry, dodatki obliczone na podstawie §7 ust. 4 regulaminu wypłaca się z dołu.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

\*4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

\*5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy, organizowanym przez szkołę,
- b) delegowaniem nauczyciela przez dyrektora szkoły do innych zadań, realizowaniem w okresie rekolekcji zadań zleconych przez dyrektora szkoły,
- c) udziałem w spotkaniach z dziećmi i młodzieżą w Dniu Edukacji Narodowej

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

\*6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**§10.** 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy §9 ust. 1, 2 i 3.

2. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

## ROZDZIAŁ VII

### Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

**§11.** 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Gminy i dyrektorów szkół w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. 80% funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów szkół a 20% funduszu przeznaczają się na nagrody Gminy – do dyspozycji Burmistrza Miasta i Gminy Wronki.

3. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej, święta szkoły i świąt państwowych a w szczególnych i wyjątkowych przypadkach także w innych terminach. Nagroda może być przyznana po przepracowaniu w szkole conajmniej 1 roku, ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który uzyskał dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz posiada osią-

gnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w szczególności nagrodę przyznaje się za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania i opieki potwierdzonych wynikami przeprowadzanych na podstawie stosownych przepisów sprawdzianów i egzaminów, udziałem w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
- 2) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych, wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania, organizowanie zajęć pokazowych,
- 3) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w imprezach oświatowych, kulturalnych i sportowych,
- 4) przygotowanie uroczystości szkolnych i gminnych,
- 5) działalność wychowawczą wyrażającą się organizowaniem wycieczek, udziałem uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 6) osiągnięciami w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce lub wymagających pracy resocjalizacyjnej,
- 7) angażowanie się we współpracę z instytucjami wspierającymi szkołę i jej uczniów,
- 8) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 9) organizowanie współpracy z rodzicami,
- 10) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 11) udzielanie pomocy młodym nauczycielom.

5. Nagrody Gminy przyznaje się za osiąganie wyróżniających rezultatów w dziedzinach wymienionych w ust. 5 w skali gminy. Ponadto nagrody Gminy dla dyrektorów szkół można przyznać za:

- 1) osiąganie przez szkołę znaczących wyników nauczania, wychowania i opieki potwierdzonych wynikami przeprowadzanych na podstawie stosownych przepisów, sprawdzianów i egzaminów, udziałem w finałach olimpiad, konkursów i zawodów,
- 2) stosowania rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie właściwej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami wspierającymi szkołę i jej uczniów,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi.

**§12.** 1. Z wnioskiem o nagrodę Gminy dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę Gminy dla pozostałych nauczycieli mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

3. Nagroda Gminy może być przyznana z inicjatywy własnej Burmistrza.

4. Decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Burmistrz. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

**§13.** 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana z inicjatywy własnej dyrektora.

3. Wnioski o przyznanie nagród dyrektora nie mają mocy wiążącej.

**§14.** 1. Nagroda Gminy nie może być niższa niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nagradzanego nauczyciela i wyższa niż 150% tego wynagrodzenia.

2. Nagroda dyrektora nie może być niższa niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nagradzanego nauczyciela i wyższa niż 75% tego wynagrodzenia.

3. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych osoby nagrodzonej.

## ROZDZIAŁ VIII

### Postanowienia końcowe

**§15.** Projekt Regulaminu został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

**§16.** Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

\* ROZSTRZYGNIECIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO Nr WN.I.-4.0911-76/09 z dnia 3 marca 2009 r. orzekające nieważność §9 ust. 4, 5 i 6 załącznika do uchwały Nr XXV/212/2009 Rady Miasta i Gminy Wronki z dnia 28 stycznia 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wronki – z uwagi na istotne naruszenie prawa.

## 940

### UCHWAŁA Nr XXX/177/2009 RADY GMINY DRAWSKO

z dnia 18 lutego 2009 r.

#### w sprawie nadania nazwy ulicy we wsi Drawski Młyn

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z 2001 r. tekst jednolity z późniejszymi zmianami) Rada Gminy Drawsko uchwala, co następuje:

**§1.** Na wniosek mieszkańców i Rady Sołectkiej, nadaje się nazwę Sosnowa, ulicy we wsi Drawski Młyn, której lokalizację określono w załączniku do uchwały.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się wójtowi Gminy Drawsko.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) Andrzej Maciaszek