

946

UCHWAŁA Nr XXVII/138/09 RADY POWIATU KONIŃSKIEGO

z dnia 20 lutego 2009 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Koniński

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z późn. zm.) uchwała się, co następuje :

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Koniński, zwany dalej „regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 2) Starości - należy przez to rozumieć Starostę Konińskiego;
- 3) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, prowadzone przez Powiat Koniński.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny stanowi w odniesieniu do planowanego wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) 8% - dla nauczycieli;
- 2) 10% - dla wicedyrektorów oraz innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły;
- 3) 30%-dla dyrektorów.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa

w §4, ustala dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli. Szkoła zobowiązana jest do posiadania regulaminu uzgodnionego ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w przypadku przyznawania nauczycielom zróżnicowanego dodatku motywacyjnego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §6, ustala Starosta po zasięgnięciu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie: przedstawiciel Starosty, przewodniczący właściwej Komisji Rady Powiatu, po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem §5, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach lub pokazach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 12) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących w procesie kształcenia i wychowania;
- 13) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) realizacja dodatkowych czynności i zajęć, a w szczególności:
- a) systematyczne analizowanie i ocenianie pisemnych prac uczniowskich z języka polskiego;
 - b) prowadzenie prac dyplomowych w szkołach zawodowych;
 - c) organizowanie i przygotowanie stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych;
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, komisji maturalnej i komisji kwalifikacyjnej, potwierdzony zapisami w protokołach, poza godzinami ujętymi w arkuszu organizacyjnym.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie conajmniej 8 kryteriów spośród wymienionych w ust. 1.
- §5.** Warunkiem przyznania nauczycielowi - doradcy metodycznemu oprócz kryteriów, o których mowa w §4, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również realizacja conajmniej 6 spośród następujących zadań:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doskonalenia nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
 - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
 - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo-metodycznych;
 - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
 - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi (Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli, Kuratorium Oświaty, Ministerstwo Edukacji Narodowej);
 - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
 - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
 - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli;
 - 9) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
 - 10) prowadzenie dokumentacji pracy;
 - 11) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
- §6.** 1. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:
- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, a zwłaszcza:
- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, a zwłaszcza:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) polityka kadrowa;
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli;
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, a zwłaszcza:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, regionu, województwa, kraju;
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych;
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z podmiotami działającymi w zakresie kultury i oświaty.
2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego jest spełnienie conajmniej 10 kryteriów spośród wymienionych w ust. 1.
- §7.** 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 15%, a dla dyrektora szkoły 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego, z tymże:
- 1) wysokość dodatku za prowadzenie pracy dyplomowej ustala się na poziomie trzech godzin dydaktycznych za każdą prowadzoną pracę. Za udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, komisji maturalnej i komisji kwalifikacyjnej, potwierdzony zapisami w protokołach, dodatek nalicza się w wysokości przepracowanych godzin dydaktycznych poza godzinami ujętymi w arkuszu organizacyjnym;

- 2) za analizowanie i ocenianie pisemnych prac uczniowskich z języka polskiego wysokość dodatku wynosi conajmniej 20 zł miesięcznie;
- 3) za organizowanie i przygotowanie stanowisk pracy niezbędnych dla prawidłowej realizacji zadań produkcyjnych lub zajęć praktycznych wysokość dodatku wynosi conajmniej 20 zł, proporcjonalnie do wymiaru godzin realizowanych przez nauczyciela.
2. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1-3, nie zmniejszają wysokości środków finansowych określonych w §3 ust. 1.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż sześć, miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy, po przepracowaniu co najmniej 6 miesięcy wdanej szkole.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej na podstawie poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Szkoła (zespół szkół):	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkoły):	
	- do 16 oddziałów	400 - 750
	- od 17 do 22 oddziałów	600 - 950
	- od 23 do 29 oddziałów	700 - 1200
	- 30 oddziałów i więcej	1000 - 1400
	b) wicedyrektor	400 - 700
2.	c) kierownik szkolenia praktycznego	250 - 500
	d) kierownik oddziału zamiejscowego	300 - 650
	e) kierownik internatu	300 - 600
	2. Specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy:	
	a) dyrektor	450 - 850
3.	b) wicedyrektor, kierownik internatu	400 - 600
	3. Poradnia psychologiczno-pedagogiczna:	
	a) dyrektor	400 - 800
4.	b) wicedyrektor, kierownik filii	300 - 650
	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	250 - 450

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy:

a) w szkole dla młodzieży - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60 zł;

b) w szkole dla dorosłych - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł;

2) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości - 450 zł;

3) opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny za każdego nauczyciela stażystę lub nauczyciela kontraktowego w wysokości - 35 zł.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje za każdą pełnioną funkcję.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub spr-

wowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia, z zastrzeżeniem ust. 7.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje również w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności, a także w innym okresie, za który nauczyciel nie zachowuje prawa do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w granicach określonych tabelą dodatków funkcyjnych, o której mowa w ust. 1, po zaopiniowaniu przez właściwe struktury związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

9. W stosunku do nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, przyznając dodatek funkcyjny uwzględnia się łączną ilość oddziałów.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

59. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w wysokości określonej w ust. 2 i 3.

2. Za pracę w trudnych warunkach, a mianowicie za prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 6) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 7) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach) - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 8) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych, a mianowicie prowadzenie:

- 1) zajęć wymienionych w §8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328) - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę;
- 2) zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę;
- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć, lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i do dodatku za trudne albo uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu tych dodatków.

8. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Starosta.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za wysługę lat

§10. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Z zastrzeżeniem art. 33 Karty Nauczyciela dodatek za wysługę lat przyznaje się:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa

§11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

*4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w

których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) rekolekcjami;
- 5) udziałem w konferencjach metodycznych;
- 6) Dniem Edukacji Narodowej;
- 7) traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

*5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

§12. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.

§13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Andrzej Nowak*

* ROZSTRZYGNIECIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO NrWN.I-6.0911-88/09 z dnia 17 marca 2009 r. orzekające nieważność §11 ust. 4 i 5 uchwały nr XXVII/138/09 Rady Powiatu Konińskiego z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Koniński – ze względu na istotne naruszenie prawa