

2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§16. 1. Regulamin uzgodniono ze wszystkimi nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi w szkołach nim objętych.

2. Zmiany do Regulaminu następują w trybie właściwym do jego uchwalenia.

3. Regulamin ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia jego uchwalenia.

949

UCHWAŁA Nr XXXIV/185/09 RADY POWIATU JAROCIŃSKIEGO

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarociński

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Jarocińskiego uchwała Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarociński.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania
- 5) dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Jarociński albo zespół tych szkół i placówek,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 4) Zarządzie Powiatu – należy przez to rozumieć Zarząd Powiatu Jarocińskiego,
- 5) Karcie Nauczyciela- należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć: Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 6,
- 8) powiecie- należy przez to rozumieć: Powiat Jarociński.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny po pracowaniu w szkole lub placówce conajmniej 0,5 roku w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do powierzonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i czystość powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) wzorowe przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie conajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie zajęć otwartych, lekcji koleżeńskich, inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) w przypadku dyrektorów szkół, w szczególności:
- a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
 - d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru,
 - f) co najmniej dobra ocena pracy,
 - g) współpraca z rodzicami uczniów,
 - h) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę,
 - i) tworzenie przyjaznego klimatu w relacjach ze środowiskiem oświatowym,
 - j) tworzenie przyjaznej atmosfery pracy, kreowanie poprawnych stosunków międzyludzkich,
 - k) współpraca ze związkami zawodowymi.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne w szkole ustala się w wysokości conajmniej 5% wynagrodzenia zasadniczego na każdego zatrudnionego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter fakultatywny.

6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

7. Wysokość dodatku ustala nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zarząd Powiatu z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w ust. 3.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Starosta Powiatu.

9. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora albo inne kierownicze stanowisko przewidziane w statucie lub regulaminie jednostki przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Podstawę ustalenia dodatku funkcyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego wynagrodzenia zasadniczego w zł
1.	Szkoły (zespoły szkół)	
	a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej do 12 oddziałów	800-1.200
	- dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 12 do 24 oddziałów	800-2.000
	- dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej 25 oddziałów i więcej	800-3.021
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 12 do 24 oddziałów	400-1.200
	- wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej od 25 oddziałów i więcej	600-1.600
	c) kierownik szkolenia praktycznego	400-800
	d) kierownik warsztatów szkolnych	600-1.200
	e) zastępca kierownika warsztatu szkolnego	500-800
2.	Dyrektor Domu Dziecka	700-1.600
3.	Zastępca Dyrektora Domu Dziecka	500-800
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	600-1.200
5.	Wychowawca klasy	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
6.	Opiekun stażu	35-70
7.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	300-600

4. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą ustala na okres do jednego roku dyrektorom- Zarząd Powiatu, a wicedyrektorom i innym nauczycielom uprawnionym - dyrektor szkoły, a przyznaje odpowiednio Starosta Powiatu, dyrektor.

5. Przy ustalaniu dodatku uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły (liczbę oddziałów, uczniów, pracowników),
- 2) warunki organizacyjne,
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły.

6. Dodatek w wysokości określonej w Tabeli dodatków funkcyjnych przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określa §8 i §9 Rozporządzenia.

2. Nauczycielom przysługują dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych i poradni specjalistycznych przysługuje dodatek w wysokości 4,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – przysługuje dodatek w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny zajęć w

klasach łączonych pozostają do obowiązkowego wymiaru zajęć,

3) dodatki za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- a) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- b) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- c) zajęć w placówkach opiekuńczo-wychowawczych w wysokości 18% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, chociażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w miesiącu.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Zarząd Powiatu, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują oba dodatki.

Dodatek za wysługę lat

§6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) począwszy od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

***§8.1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek mieszkaniowy

§9. 1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”.

2. Dodatek przyznawany jest w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 4% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - przy jednej osobie w rodzinie,
- 2) 6% najniższego wynagrodzenia – przy dwóch osobach w rodzinie,
- 3) 8% najniższego wynagrodzenia – przy trzech osobach w rodzinie,
- 4) 10% najniższego wynagrodzenia – przy czterech i więcej osobach w rodzinie.

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, uczące się do ukończenia 25 roku życia, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §9 ust. 4. Do wniosku muszą być załączone dokumenty określające liczebność rodziny wnioskodawcy.

9. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Powiatu.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Jarocinie.

§11. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w niniejszej uchwale mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący
Rady Powiatu
(-) *Zygmunt Meisnerowski*

* ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO Nr WN.I.-6.0911-87/09 z dnia 17 marca 2009 r. orzekające nieważność §8 uchwały nr XXXIV/185/09 Rady Powiatu Jarocińskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Jarociński – ze względu na istotne naruszenie prawa

950

POROZUMIENIE nr KSz Por.1/09 Fn 1028/09

zawarte w dniu 5 marca 2009 roku w Poznaniu,
pomiędzy:

Województwem Wielkopolskim reprezentowanym przez
Marka Woźniaka – Marszałka Województwa Wielkopolskiego,
a

Miastem Poznań reprezentowanym przez Ryszarda Grobelnego - Prezydenta Miasta Poznania

§1. 1. Województwo Wielkopolskie powierza a Miasto Poznań przyjmuje do wykonywania zadanie publiczne w zakresie kultury związane z projektami filmowymi dotyczącymi Wielkopolski i Poznania.

2. Na realizację zadania, o którym mowa w ust. 1, Województwo Wielkopolskie przekazuje Miastu Poznań kwotę 500.000,00 złotych.

3. Zadanie zostanie zrealizowane do dnia 31 grudnia 2009 roku, zwanym dalej „dniem realizacji zadania”.

§2. Województwo Wielkopolskie przekazuje dotację, o której mowa w §1 ust. 2 na rachunek bankowy Miasta Poznań: PKO BP S.A. 20 1020 4027 0000 1602 0049 2827, w terminie 30 dni od dnia zawarcia niniejszego porozumienia.

§3. 1. Bezpośrednim wykonawcą zadania, o którym mowa w §1 ust. 1, będzie Estrada Poznańska - samorządowa instytucja kultury z siedzibą w Poznaniu, przy ul. Masztalarskiej 8, wpisana do rejestru instytucji kultury pod nr VII, która realizując zadanie zawrze umowy producenckie, których przedmiotem będą projekty filmowe dotyczące Wielkopolski i Poznania.

2. Miasto Poznań zobowiązuje się do nadzoru nad realizacją zadania przez Estradę Poznańską, w tym w szczególności w zakresie: