

1066

UCHWAŁA Nr XX/162/09 RADY MIEJSKIEJ W DOBREJ

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Dobra.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.) Rada Miejska w Dobrej uchwala:

Regulamin wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek prowadzonych przez Gminę Dobra

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§1. 1. Regulamin ustala wysokości i szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom oraz dyrektorom szkół i placówek:

- 1) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy,

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Dobrej,
- 4) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Dobra,
- 5) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole i zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobra,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 5,

- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę uczniów,
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły a także wychowanka oddziału klasy „0” i przedszkola,
- 10) obowiązkowym wymiarze czasu pracy – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 11) miesięcznej liczbie godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin pomnożony przez współczynnik 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
- 12) godzinie nadwymiarowej – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły,
- 13) godzinie doraźnych zastępstw – należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego,
- 14) minimalnej stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia odpowiadającą posiadanym przez nauczyciela kwalifikacjom, stopniowi awansu zawodowego oraz realizowanemu obowiązkowemu wymiarowi godzin,
- 15) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole i przedszkolu, posiadającego wymagane kwalifikacje zawodowe,

§2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) dodatku za warunki pracy w tym za: trudne warunki, warunki uciążliwe,
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu

świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 53 i art. 54 Karty Nauczyciela.

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§3. 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela wynika z jego kwalifikacji i stopnia awansu zawodowego, ustalonych na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych kopii i realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się w wysokości minimalnych stawek określonych przez właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania.

3. Zmiana wysokości wynagrodzenia zasadniczego wynikająca z uzyskania wyższego stopnia awansu zawodowego lub z innych przyczyn dokonywana jest na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

4. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.

5. Nauczycielom przebywającym na urlopie dla poratowania zdrowia przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 2) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) kształtowanie postawy moralnej, patriotycznej i obywatelskiej w tym poszanowanie dziedzictwa regionalnego i narodowego oraz własnego państwa,
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym także związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji wewnętrznego mierzenia jakości pracy oraz innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca w związkach zawodowych,
 - g) praca na rzecz środowiska,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- a) współpraca z organem nadzorującym i organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań, właściwa realizacja budżetu,
 - b) kształtowanie polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli wysoko wykwalifikowanych,
 - c) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania potwierdzonych egzaminami zewnętrznymi oraz zewnętrznym mierzeniem jakości pracy,
 - d) uzyskiwanie przez szkołę znaczących sukcesów w konkursach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych lub innych,
 - e) zapewnienie sprawnej obsługi administracyjnej,
 - f) aktualność i jakość prawa wewnątrzszkolnego,
 - g) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych w okresie sprawowania funkcji,
 - h) umiejętności organizacyjne,
 - i) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu rozwoju szkoły,
 - j) przestrzeganie przepisów prawnych,
 - k) tworzenie dobrej atmosfery pracy i życzliwości wobec współpracowników i uczniów,
 - l) podejmowanie skutecznych działań w zakresie poprawiania warunków bazy materialnej szkoły.

§5. 1. Wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne stanowi 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny w szkole jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w §4, dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Burmistrz w granicach przyznanych środków finansowych.

5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy
- b) doradcy metodycznego
- c) opiekuna stażu

2. Wysokość miesięcznego dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów ustala się jako sumę składnika stałego w wysokości 600 zł oraz składnika zmiennego będącego iloczynem liczby oddziałów w zespole i kwoty 20,00 zł.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla pozostałych uprawnionych określa poniższa tabela.

Lp.	Stanowisko	Liczba oddziałów	Wysokość dodatku w złotych
1.	Dyrektor przedszkola	do 3 oddziałów włącznie	350
		powyżej 3 oddziałów	450
2.	V-ce Dyrektor	-	450
3.	Kierownik świetlicy	-	300
4.	Kierownik filii	-	200
5.	Wychowawca klasy	-	40
6.	Opiekun stażu	-	30
7.	Doradca metodyczny	-	400

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze określone w pkt 1 w zastępstwie.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego nauczycieli, o których mowa w ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu pełnienia zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu. W razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§7. 1. Prawo do dodatków funkcyjnych, o których mowa w §6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §6 ust. 2 i 3, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Burmistrz, wicedyrektorowi i innym osobom, którym przysługuje taki dodatek, przyznaje dyrektor szkoły.

§9. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §6 ust. 1, przyznawane są na okres roku szkolnego, z zastrzeżeniem §7.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa §7 Rozporządzenia.

§11. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) pierwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§12. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, określonych w odrębnych przepisach.

§13. 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, o których mowa w §8 i 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi w wysokości 5% zwwyżki stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§14. 1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje obowiązkowy wymiar zajęć, zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin nadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania.

§15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpo-

czynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§16. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z tytułu:

- 1) sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 14 – 2 dni w roku,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego w Kodeksie pracy,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 4) zwolnienia z pracy na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

3. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów i innych zdarzeń, w których organ prowadzący zawiesił zajęcia szkolne,
- 2) nieterminowym powrotem dzieci z wycieczki lub imprezy organizowanej przez szkołę,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie,

traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane przez okres jednego dnia od daty powiadomienia nauczyciela przez dyrektora szkoły.

§17. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pełnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach nadwymiarowych.

§18. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§19. 1. Wysokość oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,

- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) świadczenia urlopowego,
- 4) dodatku za pracę w porze nocnej,
- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
- 8) dodatków specjalistycznych,
- 9) środków na kształcenie i doskonalenie,

określają postanowienia Karty Nauczyciela oraz właściwe przepisy prawne.

2. Wszystkie składniki miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela, nie przyznane na podstawie niniejszego Regulaminu na cały rok szkolny (np. z pominięciem okresu ferii letnich lub z innych uzasadnionych przyczyn), uwzględnia się do wyliczenia prze-

ciętnego wynagrodzenia wypłacanego w okresie urlopu wypoczynkowego według zasad ustalonych w odrębnych przepisach.

§20. Niniejszy Regulamin został uzgodniony z przedstawicielami organizacji związkowych.

§21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobrej.

§22. W roku 2009 wysokość środków finansowych w szkole na dodatki motywacyjne stanowi 2,5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§23. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

§24. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Paweł Janicki*

1067

UCHWAŁA Nr XXVI/122/09 RADY GMINY KAWĘCZYN

z dnia 27 lutego 2009 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. nr 97, poz. 674, ze zmianami) w związku art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy

sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§2. Przepisy regulaminu stosuje się od 1 stycznia 2009 r.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kawęczyn

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Kawęczyn
(-) *Edward Michalak*