

1165

UCHWAŁA Nr 222/XXIV/09 RADY MIEJSKIEJ W WIELENIU

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Wieleń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. , Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218), z 2008 r. Nr 223, poz. 1458, Nr 180, poz. 1111, w związku z art. 30 ust.6, 6a, 10 i 10a oraz art. 54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1 poz. 1) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi Rada Miejska w Wieleń uchwala, co następuje:

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach, przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wieleń, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 KN;
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole — rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową, albo zespół szkół, przedszkoli i placówek prowadzone przez Gminę Wieleń;
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkole;
- 3) rozporządzeniu MENiS - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz. 181 ze zm.);
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub grupę przedszkolną;

5) KN - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.).

§3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

2. Przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie MENiS.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 KN.

§4. 1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia MENiS.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- przewodzenie nauczania dwujęzycznego,
 - praca dydaktyczna w oparciu o program autorski,
 - wprowadzanie innych nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych służących podnoszeniu skuteczności kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości gminnych i szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, i innych,
 - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - przewodzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego i gminnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - wykonywanie prac związanych z egzaminem zewnętrznym w szkole;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez Gminę Wieleń priorytetów w realizowa-
- nej lokalnej polityce oświatowej, określonych w programach rozwoju szkół.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Fundusz na dodatki motywacyjne w szkole tworzy się w ramach planowanego funduszu płac na wynagrodzenia nauczycieli, mnożąc sumę wynagrodzeń zasadniczych przez wskaźnik 5%. W ramach tak wydzielonego funduszu mieszczą się także środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Wielenia.
7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
- przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - przez pierwsze 3 miesiące pracy w danej szkole,
 - w okresie 3 miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego trwającego powyżej 6 miesięcy,
 - przebywającym na urlopie bezpłatnym i wychowawczym,
 - pozostającemu w stanie nieczynnym.
9. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego.
- §5. 1.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
- stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
 - sprawowanie funkcji:
 - wychowawcy klasy,
 - doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - opiekuna stażu (za każdy prowadzony staż).
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, z zastrzeżeniem ust.3, określa poniższa tabela:

Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły	
a) liczącej do 10 oddziałów	do 40% ¹⁾
b) liczącej powyżej 10 oddziałów	do 55% ¹⁾
Wicedyrektor szkoły	do 25% ¹⁾
Dyrektor przedszkola	do 30% ¹⁾
Wicedyrektor przedszkola	do 15% ¹⁾
Wychowawca klasy	4% ¹⁾
Doradca metodyczny lub nauczyciel - konsultant	do 20% ¹⁾
Opiekun stażu - za każdy prowadzony staż	3% ¹⁾

¹⁾ - wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, w wysokości co najmniej 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wynagrodzenie z tytułu dodatków funkcyjnych wypłaca się miesięcznie, łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły, ocena pracy, prowadzenie prawidłowej gospodarki finansowej.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługują wszystkie dodatki.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym upłynął okres sprawowania funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, a także w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze DTBZ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

10. W razie nieobecności dyrektora szkoły, dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

11. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla nauczyciela - dyrektor szkoły.

*56. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, których wykaz określają odrębne przepisy i wypłacany jest z dołu.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Burmistrz Wielonia.

3. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielom:

- 1) szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę,
- 2) prowadzącym zajęcia dwujęzycznie, poza nauczycielami języków obcych, w klasach dwujęzycznych - dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę zajęć,

3) prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) - 15% oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 15% za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

4. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

*6. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dodatku za pracę w trudnych warunkach albo dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

57. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatków za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i za godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze lub zgodnie z art. 42 ust. 4a KN, ustala się dzieląc sumę stawki wynagrodzenia zasadniczego, jakie otrzymywałby nauczyciel będąc zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin, i dodatków za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem

do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną, godzinę.

*4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie Organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania się lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają, dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodnio-

wy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§8. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Wieluniu.

§9. 1. Ustala się nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości:

- 1) 10 zł dla jednej osoby;
- 2) 11 zł dla rodziny dwuosobowej;
- 3) 12 zł dla rodziny trzynosobowej;
- 4) 13 zł dla rodziny czterosobowej i większej.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują szkołę, która będzie wypłacała dodatek jednemu z nich.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Za członków rodziny, o której mowa w ust. 1 uważa się nauczyciela i współmałżonka oraz wspólnie z nimi zamieszkujące dzieci i rodziców, pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej; w przypadku umowy na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§10. Na wniosek dyrektora szkoły Burmistrz Wielunia, w ramach środków przyznanych szkole może wyrazić zgodę na podwyższenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w przypadku konieczności pozyskania nauczyciela o niezbędnych dla szkoły kwalifikacjach lub wykonania zadań znaczących dla organizacji szkoły.

§11. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wielunia.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r. .

Przewodniczący rady
(-) Jacek Fręś

*Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego Nr WN.Pi-3.0911-111/09 z dnia 27 marca 2009 r. orzekające nieważność §6 ust. 1 i 6 oraz §7 ust. 4 uchwały Nr 222/XXIV/09 Rady Miejskiej w Wieluniu z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulowania wynagrodzenia nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Wieleń - ze względu na istotne naruszenie prawa.

1166

UCHWAŁA Nr XXIV/140/09 RADY GMINY KRZYMÓW

z dnia 5 marca 2009 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego dla obszaru w miejscowości Brzeźno gm. Krzymów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 5, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ((Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z póź. zm.), art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 roku o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. z 2003 r. Nr 80 poz. 717 z póź. zm.) w związku

z uchwałą Nr VII/39/07 Rady Gminy Krzymów z dnia 26 kwietnia 2007 roku w sprawie przystąpienia do sporządzenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego gminy Krzymów, obejmującego część miejscowości Brzeźno, Rada Gminy Krzymów uchwala, co następuje: