

3. Dodatek wiejski

§5. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej 1/2 etatu posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkołach przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta

była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;

- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

4. Postanowienia końcowe

§6. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłaca się miesięcznie z dołu.

§7. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

1298

UCHWAŁA Nr XXVIII/163/09 RADY GMINY W CHODOWIE

z dnia 20 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi „Rada Gminy w Chodowie uchwała co następuje:

§1. 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

2. Regulamin niniejszy stanowi podstawę do ustalania wysokości wynagrodzenia począwszy od 1 stycznia 2009 r.

§2. Traci moc uchwała Nr XVII/92/08 Rady Gminy w Chodowie z dnia 28 marca 2008 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Marek Kowalewski

Załącznik
do uchwały Nr XXVIII/163/09
Rady Gminy w Chodowie
z dnia 20 marca 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK DODATKÓW ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO ORAZ ZA WARUNKI PRACY, SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW PRYZNANANIA TYCH DODATKÓW, SZCZEGÓŁOWE WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZIN DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§1. Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę zwany dalej regulaminem określa:

1. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§2. Ileż w regulaminie jest mowa o:

1. szkole – rozumie się przez to szkołę lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę.
2. pracodawcy - rozumie się przez to szkołę bądź w zależności od kontekstu dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę
4. ileż mowa o związkach zawodowych rozumie się przez to związki zawodowe działające w placówkach oświatowych.

§3. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół.

§4. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek motywacyjny

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
2. Dodatek dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w wysokości od 1% do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi;
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół ustala organ prowadzący w wysokości od 1% do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:
 1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach ,zawadach ,olimpiadach itp.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 2. jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń ,pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
 3. zaangażowanie w realizację czynności , o których mowa w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
 4. szczegółowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom określi regulamin ich przyzna-

wania opracowany przez dyrektora szkoły w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:

1. Racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły:

- dokonywanie zakupów niezbędnych dla właściwego funkcjonowania placówki z uwzględnieniem zasad racjonalności, gospodarności i celowości,
- poszukiwanie dostawców towarów i usług spełniających kryteria w/w.
- organizowanie toku zajęć szkolnych (plan zajęć) w ten sposób aby zmniejszyć ilość płatnych zastępstw.

2. Racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;

- dbałość o właściwe wykorzystanie sal lekcyjnych i sali gimnastycznej na zajęcia szkolne i pozaszkolne;
- zapewnienie właściwego funkcjonowania stołówki szkolnej,
- dbałość o wyposażenie sal lekcyjnych w sprawny sprzęt i umeblowanie;
- dbałość o zapewnienie dla poszczególnych przedmiotów lekcyjnych podstawowych pomocy naukowych;
- nadzorowanie wykonywanych remontów pomieszczeń i wyposażenia szkoły.

3. Dbłość o estetykę obiektów szkolnych:

- podejmowanie działań w celu zapewnienia czystości w szkole;
- promowanie zachowań mających na celu podniesienie estetyki w szkole wśród uczniów i nauczycieli,
- dbałość o otoczenie wokół szkoły;
- dbanie o estetyczny wygląd sal lekcyjnych;

4. Pozyskiwanie środków na rzecz szkoły:

- aktywna współpraca z samorządem gminnym w zakresie prowadzenia racjonalnej polityki finansowej szkoły;
- podejmowanie działań w celu pozyskania środków finansowych z innych źródeł niż budżet gminy;

5. Racjonalna polityka personalna:

- właściwe wykorzystanie zatrudnionej kadry pedagogicznej i obsługi technicznej;
- kierowanie nauczycieli na podnoszenie kwalifikacji w uwzględnieniu potrzeb szkoły ujętych w wieloletnim programie rozwoju szkoły.

6. Prowadzenie rzetelnej i pełnej dokumentacji wewnętrznej szkoły

7. Współpraca szkoły z:

- społecznością lokalną;
- z rodzicami;
- z innymi szkołami.

8. Promowanie działalności szkoły w środowisku lokalnym.

6. Na dodatek motywacyjny dla nauczycieli zabezpiecza się środki w wysokości 3% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

7. Wysokość funduszu dla każdej placówki jest naliczana proporcjonalnie do liczby zatrudnionych nauczycieli.

8. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w oświacie przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie okresu (nie krótszego niż 1 rok szkolny) umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy.

9. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

10. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli uwzględniając poziom spełnienia warunków, określonych niniejszym Regulaminem ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii powołanej przez siebie komisji złożonej z przedstawicieli rady pedagogicznej i związków zawodowych.

12. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględniając poziom spełnienia warunków, określonych niniejszym Regulaminem, ustala Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii powołanej przez siebie komisji w składzie przewodniczący komisji oświaty Rady Gminy i przedstawiciele związków zawodowych.

§6. Dodatek funkcyjny.

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	wartość
1	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	do 10 oddziałów	350 – 600
2	Nauczyciele:	
	a) sprawowanie funkcji opiekuna stażu	30
	b) powierzenie wychowawstwa klasy	40

3. Przy ustalaniu dodatków pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego

lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

4. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy wyjątek stanowi powierzenie opiekuna stażu i wychowawcy tej samej osobie, za które może otrzymać 2 dodatki wg stawek określonych w pkt 1.
5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.
§7. Dodatek za warunki pracy.
 1. Dodatek za warunki pracy określają odrębne przepisy.
 2. Wysokość dodatku przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną- w wysokości 20%.**§8. Dodatek za pracę w godzinach nadwymiarowych i doraźnych zastępstw.**
 1. Kolejnym składnikiem wynagrodzenia nauczycieli jest wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych i doraźnych zastępstw. Zgodnie z art. 35 KN, nauczyciel może być zobowiązany do prowadzenia zajęć w godzinach ponad wymiarowych (ponad pensum) w szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienie opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych.
 2. Liczba godzin ponad wymiarowych nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego pensum, a za zgodą nauczyciela 1/2 pensum.
 3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa należy rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowaną w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
 4. Za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według stawki osobistego szaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
 5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się Mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a więcej niż 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy a w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 - d) wyjazdami na konferencje metodyczne;
 - e) wyjazdami służbowymi związane z organizowanymi naradami przez kuratorium.
 - f) odbywającymi się rekolekcjami w czasie zajęć lekcyjnych;
 - g) awarii technicznych w placówkach
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponad wymiarowe w tygodniach w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach w których rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponad wymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub o 1/4 dla nauczycieli za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.
10. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za każdą przepracowaną godzinę.
§9. Nauczyciele otrzymują raz w roku tzw. Trzynastkę wg odrębnych przepisów.
§10. Nauczycielom przysługują nagrody jubileuszowe okazjonalne świadczenie związane ze stażem pracy:
 - 1) za 20 lat pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) za 25 lat pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) za 30 lat pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) za 35 lat pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) za 40 lat pracy - 250% wynagrodzenia miesięcznego.

§11. Nauczyciele zatrudnieni na terenie wiejskim otrzymują dodatki socjalne, w przypadku spełnienia kryteriów określonych przepisami prawa:

1. dodatek wiejski,
2. nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§12. Postanowienia końcowe.

1. Regulamin powyższy uzgodniono ze związkami zawodowymi.
2. Regulamin nie może być jednostronnie zerwany przez organ prowadzący placówki oświaty

1299

UCHWAŁA Nr XXIII/200/09 RADY MIEJSKIEJ W SOMPOLNIE

z dnia 24 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sompolno w 2009 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 10 i 10a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674) w związku z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karty Nauczyciela (Dz.U. Nr 1 poz. 1) Rada Miejska w Sompolnie uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sompolno określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Sompolno w 2009 r.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum albo zespół dla których organem prowadzącym jest Gmina Sompolno;
2. dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;

3. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1;
4. klasie- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
6. zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć związek zawodowy działający w placówce;
7. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
8. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Sompolno.

§3. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywana strukturę zatrudnienia w danym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczbą osób przyjętą do obliczeń jest suma liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§4. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabele zaszeregowania dla nauczycieli określają odrębne przepisy.

§5. Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 roku w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz.U. Nr 52, poz. 550).