

1650

UCHWAŁA Nr XXXI/224/09 RADY GMINY WILCZYN

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilczyn

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 5, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy Wilczyn uchwala

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilczyn

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilczyn, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Wilczyn albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,

§3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. 1. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodo-

wej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

3. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§5. 1. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, łącznie z dyrektorami szkół, przeznaczają się w skali roku środki finansowe w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego, gwarantowane w planach finansowych szkół.

2. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości od 6% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

5. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania dodatku motywacyjnego szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- 1) nauczycielom rozpoczynającym pracę po przepracowaniu jednego roku,
- 2) warunkiem ubiegania się o dodatek motywacyjny jest złożenie w sekretariacie szkoły sprawozdania z działalności za ostatni okres w terminach:
 - styczeń,
 - czerwiec,
- 3) o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel jest powiadamiany na piśmie przez dyrektora szkoły.

§6. Kryteria szczegółowe przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom i dyrektorom.

Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę:

W zakresie dydaktyczno - wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finału konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce, wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 5) wdrażanie własnych programów autorskich,
- 6) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 7) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- 8) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

W zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej za:

- 1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno - oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

W pozostałym zakresie:

- 1) usprawnienie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli (z wyjątkiem opiekuna stażu),
- 3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

- 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- 5) czynny udział w przygotowaniu planu pracy szkoły,
- 6) poprawianie i ocenianie uczniowskich prac pisemnych z języka polskiego – z tego tytułu zwiększenie dodatku motywacyjnego o 3% wynagrodzenia zasadniczego.

Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół warunkuje ponadto:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczba uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających nadać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- 5) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 6) organizowanie imprez okolicznościowych i udział w organizowaniu imprez gminnych,
- 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 8) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkoły,
- 9) angażowanie się we współpracę z instytucjami organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- 10) nawiązywanie współpracy za szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- 11) współpraca ze związkami zawodowymi, radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim,
- 12) umiejętność pozyskiwania sponsorów,
- 13) aktywne prowadzenie naboru uczniów do klas pierwszych,
- 14) warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest złożenie w sekretariacie gminy sprawozdania za ostatni rok do końca stycznia,
- 15) o przyznaniu dodatku motywacyjnego powiadamia dyrektora Wójta Gminy.

§7. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł
1.	Przedszkole	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	500 - 800
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	400 - 600
2.	Szkoły (zespoły szkół)	
	a) dyrektor szkoły liczącej	
	- do 7 oddziałów	500 - 800
	- od 8 do 16 oddziałów	550 - 900
	- od 17 do 27 oddziałów	600 - 1000
	- od 28 oddziałów i więcej	1000 - 1400
	b) wicedyrektor szkoły	450 - 700
	c) kierownik filii	400 - 600

3.	Wychowawstwo klasy	
	a) w szkołach podstawowych i gimnazjach	100
	b) w przedszkolach	90
4.	Opiekun stażu	90

§8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w §4 ust. 2 niniejszego regulaminu.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych – 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania.
- 2) Nauczycielom szkół podstawowych i gimnazjum prowadzącym nauczanie indywidualne i zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze – 10% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę dydaktyczną.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub

kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwająca nie dłużej niż tydzień.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§10. 1. Do wynagrodzenia za godzinę doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§11. 1. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym w ust. 1.

§12. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Eugeniusz Działak*