

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§13. Przepisy uchwały stosuje się od dnia 1 stycznia 2009.

§14. 1. w zakresie wszystkich spraw wynikających ze stosunku pracy a nie regulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu Pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z zakładową organizacją nauczycielskich związków zawodowych istniejącą na terenie Gminy Babiak - Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Babiak.

§15. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Babiak.

§16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Andrzej Rosiński*

1681

UCHWAŁA Nr XXV/177/2009 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Tuliszków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.²⁾), Rada Miejska w Tuliszkowie:

§1. Uchwała Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Tuliszków.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Tuliszków.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto Tuliszków zwany dalej regulaminem, określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

4) wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole – należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, gimnazjum, przedszkole oraz zespół szkół lub oddział przedszkolny przy szkołach podstawowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków,

2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół o których mowa w pkt 1,

3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,

3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,

4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć: Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków,

- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć: ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 6) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć: rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.),
- 7) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w punkcie 6,
- 8) gminie – należy przez to rozumieć: Gminę i Miasto Tuliszków.

- ¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz. 327. Nr 138, poz. 974 Nr 173, poz. 1218.
- 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 5, Nr 80, poz. / 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008r Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – Dyrektor Szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

7. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§4. 1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa się na poziomie co najmniej 2% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli według stanu na dzień 1 października każdego roku podwyższony o wskaźnik waloryzacji płac zaokrąglony do pełnych dziesiątek zł. dla każdej szkoły oddzielnie.

2. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 2) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy
- 3) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w szczególności:

- a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
- b) rozbudzenie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i właściwymi instytucjami,
- d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

4) jakość pracy, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do lekcji,
- b) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
- g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

- 5) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzaju działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły.
3. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:
- za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
 - szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła,
 - zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - podnoszenie kwalifikacji oraz samokształceń,
 - systematyczny nadzór pedagogiczny,
 - inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych szkoły ogólnodostępnej,
 - stwarzanie warunków do aktywności uczniów w gminnych, międzygminnych, okręgowych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
 - stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników.
 - za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
 - twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy,
 - realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców danego obwodu szkolnego,
 - poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,
 - aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
 - tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

f) prawidłowej organizacji pracy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy w wysokości nie mniejszej niż 10% i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wykształceniem magistra.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- dyrektorowi – Burmistrz

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat,

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 0,5 etatu

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- w pierwszym roku pracy na terenie gminy,
- za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki funkcyjne

§5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, z tym że:

- dyrektorowi szkoły, liczącej do 7 oddziałów – co najmniej 500 zł,
- dyrektorowi szkoły, liczącej od 8 do 12 oddziałów – co najmniej 600 zł,
- dyrektorowi szkoły, liczącej powyżej 12 oddziałów – co najmniej 1.000 zł,
- wicedyrektorowi szkoły, liczącej do 7 oddziałów – co najmniej 200 zł,
- wicedyrektorowi szkoły, liczącej od 8 do 12 oddziałów – co najmniej 300 zł,
- wicedyrektorowi szkoły, liczącej powyżej 12 oddziałów – co najmniej 400 zł,
- kierownikowi szkoły filialnej lub kierownikowi świetlicy szkolnej – co najmniej 200 zł,
- nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy (grupy) – co najmniej 65 zł
- nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu – co najmniej 30 zł.
- nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego – co najmniej 200 zł.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie

powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoność zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektorów szkół - Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole - dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w §8 i §9 Rozporządzenia w wysokości co najmniej 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w takich warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

4. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-2a Karty Nauczyciela nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszeregowania tego nauczyciela.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę nadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w Rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczynaniem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy,
- 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień,
- 5) rekolacji
- 6) udziału w konferencjach metodycznych i szkoleniach.

traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3, 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie.

Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin nadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym na dany rok szkolny.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się jak za godziny faktycznie przepracowane.

7. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki

pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 KN.

ROZDZIAŁ VII

Fundusz nagród

§8. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

2. Wysokość środków finansowych funduszu, o którym mowa w ust. 1 tworzy się w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w ust. 1 określa Uchwała Nr XXIV/159/2009 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 27 marca 2009 r.

ROZDZIAŁ VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§9. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego go wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela, zwany dalej „dodatkiem”.

2. Wysokość dodatku, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 29 zł (słownie: dwadzieścia dziewięć),
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 43 zł (słownie: czterdzieści trzy),
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 57 zł (słownie: pięćdziesiąt siedem),
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 71 zł (słownie: siedemdziesiąt jeden).

3. Do członków rodziny, nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w ust. 2 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektoremi burmistrz.

7. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego, określonego zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3.

8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust. 3, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora – burmistrza. Powiadomienia nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

9. Dodatek przysługuje nauczycielowi: niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeżeli jest to pierwszy dzień miesiąca, od tego dnia.

10. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) w okresie pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- 4) w okresie korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem zawarta jest umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

11. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Tuliszków.

§3. Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2009 r.

§4. Traci moc uchwała Nr XXII/149/2008 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 17 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego na rok 2009 wysokości stawek i szczegółowych warunków przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków oblicza-

nia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

1682

UCHWAŁA Nr XXV/179/2009 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie przeprowadzenia referendum gminnego dotyczącego przejęcia przez Gminę i Miasto Tuliszków od właścicieli nieruchomości obowiązku w zakresie pozbywania się zebranych na terenie nieruchomości odpadów komunalnych za odpłatnością w wysokości ustalonej przez Radę Miejską w Tuliszkowie

Na podstawie art. 11 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (jednolity tekst z 2001 r., Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 4, art. 9 ust. 1 i 2, art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 15 września 2000 r. o referendum lokalnym (Dz.U. Nr 88, poz. 985 z późn. zm.) w związku z art. 6 a ust. 1 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (jednolity tekst z 2005 r., Dz.U. Nr 236, poz. 2008 z późn. zm.) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwala, co następuje:

§1. Przeprowadzić referendum gminne w sprawie przejęcia przez Gminę i Miasto Tuliszków od właścicieli nieruchomości obowiązku w zakresie pozbywania się na terenie nieruchomości odpadów komunalnych za odpłatnością w wysokości ustalonej przez Radę Miejską w Tuliszkowie.

§2. Ustala się treść pytania w referendum w brzmieniu: "Czy jest Pani/Pan za przejęciem przez Gminę i Miasto Tuliszków obowiązku właścicieli nieruchomości w zakresie pozbywania się odpadów komunalnych z terenu nieruchomości za odpłatnością ustalaną przez Radę Miejską w Tuliszkowie?"

§3. Wyznacza się termin przeprowadzenia referendum na dzień 7 czerwca 2009 roku w godzinach od 6⁰⁰ do 20⁰⁰.

§4. 1. Ustala się wzór karty do głosowania w referendum stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

2. Karta do głosowania jest drukowana jednostronnie na papierze koloru białego, o formacie A – 5.

3. W dolnej części karty do głosowania, po lewej stronie znajduje się miejsce na pieczęć obwodowej komisji do spraw referendum, a po prawej – wydrukowany odcisk pieczęci Rady Miejskiej w Tuliszkowie.

§5. Ustala się kalendarz czynności związanych z przeprowadzeniem referendum w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§6. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu poprzez rozplakatowanie na tablicach ogłoszeń na terenie Gminy i Miasta Tuliszków.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk