

1696

UCHWAŁA Nr XXVII/181/09 RADY MIEJSKIEJ W ZDUNACH

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny

Na podstawie art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Uchwala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny.”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc Uchwała nr XXIII/150/08 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 6 listopada 2008 r., w sprawie regulaminu

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Zduny.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Zdzisław Malec

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1, ustala ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość i zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§3. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć Publiczne Przedszkole w Zdunach, Szkołę Podstawową w Baszkanie, Zespół Szkół w Zdunach oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Zdunach.
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i katechetów zatrudnionych w w/w placówkach oświatowych,
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę i Miasto Zduny,
- 4) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Zduny.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się

okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie, nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi, dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości ustalonej odpowiednio przez dyrektora i Burmistrza, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

2. Kwotę roczną odpisu na dodatek motywacyjny ustala się w sposób następujący:

1) na jeden etat nauczyciela stanowi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem

pedagogicznym ujętej w tabeli zaszeregowania w danym roku, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2) dla dyrektorów szkół 35% ich, wynagrodzenia zasadniczego.

3) dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłużej niż do końca miesiąca kończącego zajęcia edukacyjne.

5. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, kierując się przy tym priorytetami lokalnej polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych, a dla dyrektorów Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Nie przyznanie dodatku wymaga pisemnego uzasadnienia.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

8. Roczny odpis na dodatek motywacyjny nie może być wykorzystany na inne cele. Dyrektorzy placówek są zobowiązani w terminie do końca lipca i do końca stycznia przedstawić Burmistrzowi i Radzie Pedagogicznej stopień wykorzystania rocznego odpisu.

§6. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	160 – 380 zł
	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów	270 – 510 zł
	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów	300 – 650 zł
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów	400 – 800 zł
2.	Wicedyrektor szkoły	do 50% stawki dyrektora
3.	Kierownik szkolenia praktycznego	do 30% stawki dyrektora
4.	Kierownik świetlicy	do 15% stawki dyrektora

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz, dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1) Prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,

2) Podnoszenie kwalifikacji zawodowych związanych z prowadzeniem szkoły,

- 3) Liczbę uczniów,
 - 4) Ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 5) Liczbę pracowników pedagogicznych, administracyjnych i obsługi szkoły,
 - 6) Ilość i jakość administrowanych budynków, obiektów sportowych,
 - 7) Prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
 - 8) Działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
 - 9) Współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
 - 10) Współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności i zadań statutowych szkoły,
 - 11) Terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
 - 12) Współpracę ze związkami zawodowymi funkcjonującymi na terenie szkoły w zakresach określonych w odrębnych przepisach.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
- 1) Sprawowania funkcji opiekuna stażu - 50 zł,
 - 2) Powierzenia funkcji wychowawcy - 70 zł.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego (wyplacane z dołu), jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia (wyplacane z góry).
7. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków kierowniczych lub funkcji.
8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §6 ust. 4.
9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
- 1) Nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) Urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) Od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od 1 dnia miesiąca – od tego dnia.

§7. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.
2. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przysądza się dodatek w wysokości 5,00 zł za każdą przepracowaną godzinę.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:
 - 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcji,
 - 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
 - 5) Dnia Edukacji Narodowejtraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony

szony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw nieprzdzielone w planie organizacyjnym a wynikające z organizacji pracy, zastępstwa nieobecnego nauczyciela – jest obliczane na takich samych zasadach jak godziny nadwymiarowe.

2. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Inne świadczenia

§10. Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

1) dla nauczycieli – dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu – w wysokości nie niższej niż 400,00 zł.

2) dla nauczycieli i dyrektorów – Burmistrz Gminy i Miasta Zduny ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości nie niższej niż 500,00 zł.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§11. Ochrona zdrowia

1. Niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego przeznacza się corocznie w budżecie środki finansowe w wysokości 0,3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.

2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę, bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek mieszkaniowy i wiejski

§12.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje dodatek wiejski i mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku wiejskiego wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:

1) dla jednej osoby -	34 zł,
2) dla dwóch osób -	51 zł,
3) dla trzech osób -	68 zł,
4) dla czterech i więcej osób -	85 zł.

5. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, oraz dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu. Za dziecko uważa się również osobę dorosłą uczącą się do 25 roku życia.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
- 4) w czasie pobytu na urlopie dla poratowania zdrowia.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

ROZDZIAŁ VII

Postanowienia końcowe

(Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz akty wykonawcze do cytowanej wyżej ustawy.

§13. 1. W sprawach nieuregulowanych w powyższym regulaminie obowiązują zapisy Ustawy Karta Nauczyciela

1697

UCHWAŁA Nr XVI/146/09 RADY MIEJSKIEJ ŻERKOWA

z dnia 26 marca 2009 roku

w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych z terenu nieruchomości oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych

Na podstawie art. 6 ust. 2 i ust. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 roku o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 2005 r. Nr 236, poz. 2008 i ze zmianami) Rada Miejska Żerkowa uchwala

§1. Ustala się górne stawki opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi odbierania odpadów komunalnych oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych i transport nieczystości ciekłych w następujących wysokościach:

1) odbiór odpadów komunalnych:

- a) 13,00 zł za 1 pojemnik 80 L
- b) 14,00 zł za 1 pojemnik 120 L
- c) 20,00 zł za 1 pojemnik 180 L
- d) 30,00 zł za 1 pojemnik 240 L
- e) 70,00 zł za 1 pojemnik 1100 L

2) odbiór nieczystości płynnych ze zbiorników bezodpływowych i ich transport do punktu zlewnego:

- a) ścieki przywożone z terenu gminy - 17,00 zł/m³
- b) ścieki przywożone spoza gminy - 30,00 zł/m³

§2. Stawki z §1 ust. 1 i 2 nie obejmują podatku VAT.

§3. 1. Górną opłatę za usługi, których mowa w §1 pkt 1 określa górne stawki opłat niższe o 10% dla odpadów komunalnych zbieranych i odbieranych w sposób selektywny.

2. Za selektywny uważa się zbieranie odpadów w sposób zapewniający odbiór w odrębnych pojemnikach lub workach conajmniej:

- 1) odpadów papierowych i kartonowych,
- 2) odpadów z tworzyw sztucznych,
- 3) odpadów metalowych,
- 4) odpadów szkła.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Żerków.

§5. Traci moc uchwała nr X/77/08 Rady Miejskiej Żerkowa z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie określenia górnych stawek opłat ponoszonych przez właścicieli nieruchomości za usługi w zakresie odbierania odpadów komunalnych z terenu nieruchomości oraz opróżniania zbiorników bezodpływowych.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej Żerkowa
(-) mgr Barbara Urbańska