

1700

UCHWAŁA Nr XXIV/173/09 RADY MIEJSKIEJ W TULISZKOWIE

z dnia 27 marca 2009 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę i Miasto Tuliszków

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Miejska w Tuliszkowie uchwala: Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Regulamin reguluje tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy i Miasta z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w gimnazjach, szkołach podstawowych, przedszkolach – oddziałach przedszkolnych, zespołach szkół prowadzonych przez Gminę i Miasto Tuliszków.

3. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w ust. 2,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, których mowa w ust. 1,
- 3) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć: przedszkole, oddział przedszkolny, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół,
- 4) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków.

ROZDZIAŁ II

Sposób podziału środków

§2. 1. W budżecie Gminy i Miasta Tuliszków tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:

- 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

- 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Burmistrza Gminy i Miasta.

ROZDZIAŁ III

Wysokość nagród

§3. 1. Wysokość nagrody Burmistrza Gminy i Miasta ustala się corocznie w wysokości, co najmniej 80% wynagrodzenia nauczyciela stażysty z wykształceniem magistra.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 30% wynagrodzenia nauczyciela stażysty z wykształceniem magistra i nie może przekroczyć wysokości nagrody Burmistrza.

ROZDZIAŁ IV

Kryteria przyznawania nagród

§4. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „nagrodą Burmistrza Gminy i Miasta” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio, co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio, co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.

4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach,

- konkursach, co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej, np. zajęcie przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu, co najmniej gminnym,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę dzieciom i uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- e) dba o bezpieczeństwo dzieci i uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej, sportowej szkoły,
- b) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
- c) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- d) efektywnie współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz radą pedagogiczną i radą rodziców,
- e) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- f) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- g) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny
- h) wzorowo kieruje szkołą ,
- i) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno-pedagogiczną,
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach.

ROZDZIAŁ V

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta może wystąpić:

1) dla nauczyciela:

- a) dyrektor szkoły,
- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców

2) dla dyrektora szkoły:

- a) rada pedagogiczna,
- b) rada rodziców

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) rada pedagogiczna,
- 2) rada rodziców,

3. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik nr 1 do regulaminu.

5. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 20 września odpowiednio:

- 1) o nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta należy złożyć w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Tuliszkowie,
- 2) o nagrodę dyrektora należy złożyć w sekretariacie szkoły.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

ROZDZIAŁ VI

Tryb przyznawania nagród

§6. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w §2 pkt 1 –dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w §2 pkt 2 – Burmistrz Gminy i Miasta.

2. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga uprzednio zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z właszej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły.

4. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2 może z właszej inicjatywy przyznać Burmistrz Gminy i Miasta.

W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

5. Burmistrz może powołać komisję do spraw zaopiniowania wniosków dotyczących nagród Burmistrza,

6. Burmistrz dokonuje analizy wniosków oraz opinii komisji nagród i podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu lub nie przyznaniu nagrody.

7. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14.X. każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie o ile zostanie złożony wniosek na 1 miesiąc przed datą wręczenia

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

9. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia i pisemnej odpowiedzi.

ROZDZIAŁ VII

Przepisy końcowe

§7. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§8. Traci moc Uchwała nr XXIV/159/2004 Rady Miejskiej w Tuliszkowie z dnia 29 grudnia 2004 r. w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków i Dyrektora szkoły, przedszkola dla nauczycieli uczących w szkołach, przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Tuliszków oraz sposobu podziału środków na te nagrody pomiędzy organ prowadzący a dyrektorów szkół.

§9. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Tuliszków.

§10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
(-) Piotr Hryniuk

Załącznik nr 1
Do Uchwały nr XXIV/173/09
Rady Miejskiej w Tuliszkowie
z dnia 27 marca 2009r.

Wniosek

O przyznanie Nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Tuliszków
/ Dyrektora szkoły/ za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza /Dyrektora/

Pani(i)
urodzonemu (ej)
zatrudnionemu (ej) w
na stanowisku
Wykształcenie i staż pracy w szkole Stopień awansu
zawodowego Dotychczas otrzymane nagrody
ministra, kuratora, dyrektora szkoły – rok otrzymania
..... Aktualna ocena pracy nauczyciela
.....

Uzasadnienie wniosku dokumentujące spełnienie kryteriów określonych w Rozdziale IV §4
Regulaminu

Opinia	Rady	Pedagogicznej
.....		
.....		
.....		

Organ sporządzający wniosek

(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Uzasadnienie

Uchwała jest realizacją upoważnienia zawartego w art. 49 ust. 2 ustawy –Karta Nauczyciela

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r, Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) organy prowadzące szkoły ustalają w drodze regulaminu kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

W przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 49 ust. 2 – wykonuje odpowiednio rada gminy na podstawie art. 91d Karty Nauczyciela.