

wany wymiar zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę,

**§19.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci i młodzieży na wycieczki lub inne imprezy, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu,

nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane, w tym po 3 godziny za każdy dzień opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości, na co najmniej 5 dni, i wypłaca się z dołu.

## VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

**§20.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

**§21.** Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Komisją Zakładową Organizacji Związkowej Oświaty i Szkolnictwa Wyższego NSZZ „Solidarność” w Lesznie.
- 2) Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rydzynie.

**§22.** Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r.

1733

### UCHWAŁA Nr XXX/244/09 RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 roku Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania

dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181 ze zmianami) zwanym dalej „rozporządzeniem”, art. 4 ust. 1, art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2007 roku Nr 68, poz. 449) Rada Miejska w Bojanowie uchwala

regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego,

funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

## ROZDZIAŁ I

### Dodatek motywacyjny

**§1.** 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustanawia się 5% odpis na dodatki motywacyjne będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami,
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego ucznia, wychowanka, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i wychowanków potrzebujących szczególnej opieki;

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska kierowniczego, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych, przedszkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji zadań statutowych szkoły.

5) wykonywanie zadań na rzecz środowiska lokalnego.

4. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom uwzględnia się warunki wymienione w ust. 4, a ponadto brane są pod uwagę następujące kryteria:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
  - 2) kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji zadań statutowych szkoły przez podległych pracowników,
  - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizację zaleceń i wniosków organu prowadzącego.
- 5) samodzielność i inicjatywę w rozwiązywaniu problemów,
- 6) przestrzeganie Regulaminu Pracy,
- 7) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych na rzecz dzieci (udział w konkursach, zawodach, wycieczkach, itp.).

5. Podstawę obliczeń dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

6. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczyciela nie może przekraczać 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły w granicach określonych w ust. 2, a dyrektorom burmistrz.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w danej szkole takiego samego dodatku.

11. Ustala się tabele punktową dodatku motywacyjnego:

I. DYREKTORZY PLACÓWEK:

L. p	Kryteria	Ocena w punktach
1	Wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami zewnętrznymi	1 do 4
2	Organizacja i warunki pracy	1 do 4
3	Wprowadzone rozwiązania nowatorskie, innowacje	1 do 4
4	Atmosfera pracy w placówce	1 do 3
5	Zarządzanie majątkiem placówki	1 do 4
6	Współdziałanie ze środowiskiem	1 do 3
7	Współpraca z organem prowadzącym	1 do 3
8	Terminowość i rzetelność wykonywanych prac	1 do 3

II. NAUCZYCIELE:

L. p	Kryteria	Ocena w punktach
1	Wyróżniające wyniki prac udokumentowane badaniami wewnętrznymi lub zewnętrznymi	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
2	Wprowadzone rozwiązania nowatorskie, innowacje	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
3	Opracowanie i realizacja programu autorskiego	
4	Prowadzenie zajęć dodatkowych np.: - koła zainteresowań (przedmiotowe, artystyczne ..) - opieka nad samorządem i innymi organizacjami szkolnymi - praca na rzecz środowiska - inne wynikające ze statutu	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
5	Ukończenie ważnej z punktu widzenia rozwoju szkoły formy doskonalenia	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły
6	Inne wynikające z realizacji bieżących zadań szkoły	Zgodnie z regulaminem wewnętrznym szkoły

ROZDZIAŁ II

**Dodatek funkcyjny**

**§2.** 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) sprawowania funkcji:
  - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
  - b) opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, uwzględniając wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dla dyrektora szkoły burmistrz,

2) dla stanowisk kierowniczych i innych, którym przysługuje dodatek dyrektor szkoły.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego miesiąca.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, a w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

10. Kryteria przyznawania oraz wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L. p	Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w% stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
1	Dyrektorzy wszystkich typów szkół	od 10% do 60% *
2	Dyrektorzy przedszkoli	od 10% do 35%
3	Wicedyrektorzy wszystkich typów szkół	od 10% do 35%
4	Kierownik filii i inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie	od 10% do 20%
5	Opiekun stażu	2%
6	Wychowawca:	
	a) szkoły podstawowe	2,5%
	b) gimnazjum	3%
	c) przedszkola	2,5%
7	Nauczyciel doradca, konsultant	5%

Kwoty przypadającego dodatku podlegają zaokrągleniu do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

### ROZDZIAŁ III

#### Dodatek za warunki pracy

**§3.** 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 roku Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne oraz zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy.

4. Dodatek za trudne warunki wypłaca się z dołu.

**§4.** 1. Wykaz pracy wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku w trudnych i uciążliwych warunków pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### ROZDZIAŁ IV

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

**§5.** 1. Zasady przyznawania i sposób obliczania i wypłacania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa określa art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum ustala się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

**§6.** 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela organ prowadzący działa zgodnie z zapisami art. 30a cytowanej wyżej ustawy.

ROZDZIAŁ V  
Przepisy końcowe

**§7.** 1. Niniejszy Regulamin stosuje się zgodnie z art. 30 ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

2. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

**§8.** 1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bojanowa.

2. Traci moc Uchwała Nr XXV/191/08 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 10 listopada 2008 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 240, poz. 4181).

**§9.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady  
(-) *Stanisław Tomiczak*

1734

POROZUMIENIE

zawarte dnia 26 marca 2009 r. w Kaliszu pomiędzy Powiatem Kaliskim reprezentowanym przez:

- 1) Krzysztofa Nosala - Starostę Kaliskiego,
- 2) Andrzeja Dolnego - Wicestarostę,

zwanym w treści porozumienia „Powierzającym”,

a

Miastem Kalisz - miastem na prawach powiatu, reprezentowanym przez

Janusza Pęcherza - Prezydenta Miasta Kalisza,  
zwanym w treści porozumienia „Przyjmującym”.

Na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 154, poz. 1592 z późn. zm.) w związku z §3 ust. 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 grudnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad działania publicznych poradni psychologiczno-pedagogicznych, w tym publicznych poradni specjalistycznych (Dz.U. z 2003 r. Nr 5, poz. 46) oraz uchwały Nr XXVIII/275/2009 Rady Powiatu Kaliskiego z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie powierzenia Miastu Kalisz - miastu na prawach powiatu prowadzenia zadań publicznych

z zakresu oświaty i uchwały Nr XXXIII/485/2009 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zawarcia porozumienia z Powiatem Kaliskim strony porozumienia ustalają, co następuje:

**§1.** 1. Powierzający powierza, a Przyjmujący przyjmuje do wykonania prowadzenie zadań związanych z udzielaniem przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną pomocy psychologiczno-pedagogicznej uczniom, ich rodzicom, nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek mających siedzibę na terenie powiatu kaliskiego oraz dzieciom, które nie uczęszczają do szkół (przedszkoli) i ich rodzicom zamieszkałym na terenie powiatu kaliskiego.

2. Zadania, o których mowa w ust. 1 są szczegółowo określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 grudnia 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad działania publicznych poradni psychologiczno-pedagogicznych, w tym publicznych poradni specjalistycznych (Dz.U. z 2003 r. Nr 5, poz. 46).

**§2.** Przyjmujący odpowiada za zgodne z prawem prowadzenie powierzonych zadań oraz za sprawną organizację ich załatwiania.

**§3.** Powierzający zastrzega sobie prawo nadzoru nad realizacją powierzonych zadań, w szczególności poprzez: