

1753

UCHWAŁA Nr XXVII/182/09 RADY MIEJSKIEJ W KRAJENCE

z dnia 24 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, zmiana Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218, Nr 220 poz. 1600 z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191. poz. 1369, Nr 247, poz. 1 821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska uchwala co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin warunków przyznawania i wysokości niektórych składników wynagrodzenia oraz na-

gród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli z uwzględnieniem poszczególnych stopni awansu zawodowego w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Krajenska.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Piotr Gniot*

załącznik
do uchwały Nr XXVII/182/09
Rady Miejskiej w Krajence
z dnia 24 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN WARUNKÓW PRYZNAWANIA I WYSOKOŚCI NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA ORAZ NAGRÓD I INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY NAUCZYCIELI Z UWZGLĘDNIENIEM POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU ZAWODOWEGO.

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższych określeń o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Krajenska,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w ust. 1,

- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę, lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne,
- 6) pensum nauczycielskim - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin w pełnym wymiarze czasu pracy o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela,
- 7) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 8) organie prowadzącym - rozumie się przez to Burmistrza Gminy i Miasta Krajenska.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi do 5% środków planowanych dla każdej szkoły na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli; dodatek nie może przekraczać 20% osobistego zaszerzegowania.

3. Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom na okres 6 m-cy.

4. Nauczycielowi i wicedyrektorowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w wymiarze $\frac{1}{2}$ etatu, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, wysoką jakością świadczonej pracy, w granicach posiadanych przez szkołę środków finansowych.

6. Wysokość dodatku dla dyrektora zależy od jego osiągnięć w zakresie racjonalnej polityki kadrowej, gospodarczej, celowego i oszczędnego wydatkowania środków finanso-

wych, dbałości o majątek szkolny oraz wizerunek szkoły w środowisku.

7. Przy określeniu dodatku dla nauczycieli uwzględnia się: osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, samoskształcenie i doskonalenie zawodowe.

8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od miesiąca, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca to wysokość tego dodatku nalicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu w danym miesiącu.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek Funkcyjny

§3. 1. Nauczycielowi, który zajmuje stanowisko dyrektora, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli przyznawany na czas określony.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko albo funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego wg zaszerzegowania zasadniczego w procentach do
1.	Dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddz.	30
	- 7 do 12 oddz.	40
	- powyżej 12 oddz.	50
	- wicedyrektor szkoły powyżej 12 oddz.	30
2	Dyrektor przedszkola czynnego	
	- 5 godzin dziennie	20
	- powyżej 5 godzin dziennie	25
	- wicedyrektor przedszkola powyżej 4 oddz.	15
3.	Opiekun stażu	2
4.	Wychowawstwo klasy	
	- do 15 ucz. w klasie	1
	- powyżej. 15 ucz. w klasie	3
5.	Doradca metodyczny i nauczyciel konsultant	10
6.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach	10

2. Wysokość dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 ustala dla:

- 1) dyrektora - Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka,
- 2) wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.
- 3) nauczyciela wykonującego zadania doradcy metodycznego - Burmistrz Gminy i Miasta Krajenka.

§4. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcje kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub objęcie funkcji uprawniającej do dodatku, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) stanu nieczynnego,
- 3) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

5. Dodatku nie nalicza się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z powodów innych niż wymienione w ust. 4, do których był przypisany ten dodatek, jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

6. Określenie wysokości dodatku funkcyjnego następuje na podstawie stawek ustalonych w §3 ust. 1 oraz w ramach przyznawanych organowi prowadzącemu lub szkole środków finansowych.

7. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych, uciążliwych warunkach pracy, określonych w odrębnych przepisach przysługuje dodatek w wysokości :

- 1) 25% stawki godzinowej z tytułu pracy w trudnych warunkach,
- 2) 30% stawki godzinowej z tytułu pracy w uciążliwych warunkach,
- 3) 2% wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w klasach ogólnych proporcjonalnie do przeprowadzonych godzin z uczniem upośledzonym umysłowo w stopniu lekkim.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć wymienioną w ust. 2.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

6. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, którą określa art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela.

7. Dodatki wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§6. 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością. Liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godziny nadwymiarowe rozumie się przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (pensum).

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za godzinę ponad wymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala z zastrzeżeniem ust. 6 w sposób określony w ust. 4 o ile w czasie realizacji zastępstwa, zajęcia były realizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie Art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach o których mowa w ust. 5 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru.

7. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 4 i 6 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5

godziny nie uwzględnia się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Kobiet w ciąży, osób wychowujących dziecko do lat 4 oraz nauczycieli w trakcie odbywania stażu, na kolejny stopień awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn od siebie niezależnych w szczególności:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
- 3) chorobę ucznia nauczania indywidualnego,
- 4) uczestnictwem uczniów w rekolekcjach wielkopostnych,
- 5) obchodami Dnia Edukacji Narodowej w dniu 14 października,
- 6) pracą w komisjach w czasie sprawdzianu i egzaminu gimnazjalnego.

10. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe przysługują za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

opieki nad dzieckiem,

urlopu okolicznościowego określonego w odrębnych przepisach, urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia, zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji zawodowej.

11. Dyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw.

12. Wynagrodzenie za godziny o których mowa w ust. 4 i 5 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§7. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych.

2. Fundusz nagród pozostaje do dyspozycji

- 1) 0,8%-dyrektora,
- 2) 0,2% - Burmistrza Gminy i Miasta Krajenka.

§8. 1. Nagrody nauczycielom przyznaje się wg następujących kryteriów.

1) w zakresie pracy dydaktycznej, za:

- a) szczególne osiągnięcia uczniów przygotowanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,
- b) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce,
- c) nieodpłatne prowadzenie zajęć pozalekcyjnych.

2) w zakresie pracy wychowawczej, za:

- a) integrowanie uczniów i tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej, organizowanie czasu wolnego uczniów,
- c) przygotowanie i realizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych.

3) w zakresie pracy opiekuńczej, za:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z placówkami kultury, nauki i zakładami pracy w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju ucznia.

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły, za:

- a) kierowanie zespołem samokształceniowym, opieka nad zespołami przedmiotowymi, prowadzenie lekcji kółkożeńskich i otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą, opracowanie materiałów metodycznych i ich publikacja,
- b) autoryzowanie i wprowadzanie programów autorskich i innowacyjnych.

2. Przyznając nagrodę dyrektorowi bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach etapu gminnego i wyższego,
- 2) prawidłowego gospodarowania środkami finansowymi,
- 3) dbania o bazę szkolną - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- 4) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszenia jakości pracy szkoły,
- 5) współpracy z otoczeniem zewnętrznym, w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.

3. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela /dyrektora.

4. Nauczyciele, dyrektorzy, typowani do nagrody, powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy.

5. Nagroda Dyrektora Szkoły może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

6. Nagroda Burmistrza Gminy i Miasta Krajanka może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu 3 lat w szkole.

7. Z wnioskami o nagrody dla dyrektorów placówek występuje Dyrektor Zespołu Ekonomiczno Administracyjnego Szkół i Przedszkoli w Krajence.

8. Nagrody nauczycielom przyznaje:

- 1) Dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej,
- 2) Burmistrz Gminy i Miasta Krajanka dyrektorom i nauczycielom.

9. Nagrody o których mowa w §8 pkt 6 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz w uzasadnionych przypadkach za zgodą Burmistrza Gminy i Miasta Krajanka w innym terminie.

10. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego Nagrody Dyrektora może otrzymać Nagrodę Burmistrza Gminy i Miasta Krajanka, Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej.

Rozdział IX

Dodatek mieszkaniowy

§9. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym, niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i w mieście liczącym do 5000 mieszkańców posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie, uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 6%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 8%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 10%
- 4) przy czterech i więcej osobach 12%

3. Dodatek nalicza się miesięcznie wg stawki najniższego wynagrodzenia ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

4. Do członków rodziny o których mowa w ust. 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka
- 2) dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do ukończenia 25 lat.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku o jakim mowa w ust. 5 na wspólny wniosek. Nauczycielski dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz Gminy i Miasta Krajanka.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który była zawarta umowa.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

§10. Zmiana Regulaminu wymaga stosownej uchwały Rady Miejskiej w Krajence.