



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 10 czerwca 2009 r.

Nr 112

TREŚĆ

Poz.:

ROZPORZĄDZENIE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

- 1798** – nr 2/09 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 8 maja 2009 r. w sprawie utworzenia parku krajobrazowego „Nadgoplański Park Tysiąclecia” w województwie wielkopolskim 10265

ZARZĄDZENIA WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

- 1799** – nr 153/09 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 7 maja 2009 r. w sprawie zarządzenia wyborów uzupełniających do Rady Miasta Obrzycko 10325
- 1800** – nr 154/09 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 7 maja 2009 r. w sprawie zarządzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Świąciechowa 10327

UCHWAŁY RAD GMIN

- 1801** – nr XXIII/145/2009 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce 10328
- 1802** – nr XXIII/146/2009 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce 10332
- 1803** – nr XXIII/153/2009 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie wyłapywania bezdomnych zwierząt na obszarze Miasta Sulmierzyce 10333
- 1804** – nr XXI/48/2009 Rady Gminy Gizałki z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Gizałki 10334
- 1805** – nr XXIX/144/2009 Rady Gminy Mycielin z dnia 9 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno-przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin 10335
- 1806** – nr XXIV/216/09 Rady Gminy Blizanów z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Blizanów 10347
- 1807** – nr XXII/131/2009 Rady Gminy Kotlin z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu korzystania z placów zabaw zlokalizowanych na terenie Gminy Kotlin 10350
- 1808** – nr XXII/225/2009 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXIX/187/05 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i zasad sprzedaży lub oddania w użytkowanie wieczyste, nieruchomości lokalowych stanowiących własność Miasta i Gminy Pleszew 10352

1809	– nr XXIII/187/09 Rady Miasta i Gminy Szamocin z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie zmian w dotychczasowym opisie granic obwodów głosowania Miasta i Gminy Szamocin	10352
1810	– nr XX/128/09 Rady Gminy Rychtal z dnia 24 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego	10354
1811	– XXV/206/2009 Rady Gminy Gołuchów z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie udzielania upoważnienia Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołuchowie do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych	10358
1812	– XXV/207/2009 Rady Gminy Gołuchów z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia Gminnego regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów	10359
1813	– nr XLII/382/2009 Rady Miejskiej w Jarocinie z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia zasad usytuowania na terenie gminy Jarocin miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych	10364
1814	– nr XXXI/288/2009 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia	10365
1815	– nr XXXI/289/2009 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ujście	10370
1816	– nr XXXIII/231/09 Rady Miasta Czarneków z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarneków	10375
1817	– nr XXXIII/234/09 Rady Miasta Czarneków z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie: zwolnień z podatku od nieruchomości	10379
1818	– nr XXXIV/416/09 Rady Miasta Pily z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie nadania nazw ulic	10380
1819	– XXIX/176/2009 Rady Miasta i Gminy Wysoka z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie zaliczenia dróg do kategorii i ustalenia o przebiegu dróg gminnych	10386
1820	– XXIX/173/09 Rady Miejskiej w Kobylinie z dnia 30 kwietnia 2009 r. w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXII/130/08 Rady Miejskiej w Kobylinie z dnia 28 sierpnia 2008 roku w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Kobylin	10388

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

1821	– nr OPO-4210-20(6)/2009/282/VIII/AS Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w Poznaniu z dnia 14 maja 2009 r. w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła ustalonej przez Miejską Energetykę Ciepłą spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Pile	10389
-------------	--	-------

1798

ROZPORZĄDZENIE Nr 2/09 WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 8 maja 2009 r.

w sprawie utworzenia parku krajobrazowego „Nadgoplański Park Tysiąclecia” w województwie wielkopolskim

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz.U. Nr 92, poz. 880 ze zmianami¹⁾) zarządza się, co następuje:

§1. 1. Tworzy się park krajobrazowy „Nadgoplański Park Tysiąclecia”, zwany dalej „Parkiem”, obejmujący obszar o powierzchni 3074,59 ha położony na terenie gminy Skulsk, w powiecie konińskim.

2. Przebieg granicy Parku określa mapa, stanowiąca załącznik nr 1 do rozporządzenia oraz wykaz współrzędnych punktów załamania granicy Parku, stanowiący załącznik nr 2.

§2. Do szczególnych celów ochrony na terenie Parku należy:

- 1) zachowanie i popularyzacja walorów przyrodniczych i krajobrazowych w warunkach zrównoważonego rozwoju;
- 2) zachowanie miejsc lęgowych ptaków, szczególnie populacji ptaków wodnych i błotnych;
- 3) zachowanie siedlisk wykorzystywanych przez ptaki przelotne oraz zimujące;
- 4) zachowanie torfowisk i innych środowisk wilgotnych oraz bagiennych;
- 5) zachowanie naturalnie ukształtowanego krajobrazu polodowcowego.

§3. 1. Na terenie Parku wprowadza się następujące zakazy:

- 1) realizacji przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 3 października 2008 r. o udostępnianiu informacji o środowisku i jego ochronie, udziale społeczeństwa w ochronie środowiska oraz o ocenach oddziaływania na środowisko (Dz.U. Nr 199, poz. 1227 ze zmianami²⁾;
- 2) umyślnego zabijania dziko występujących zwierząt, niszczenia ich nor, lęgówisk, innych schronień i miejsc rozrodu oraz tarlisk i złożonej ikry, z wyjątkiem amatorskiego połowu ryb oraz wykonywania czynności w ramach racjonalnej gospodarki rolnej, leśnej, rybackiej i łowieckiej;
- 3) likwidowania i niszczenia zadrzewień śródpolnych, przydrożnych i nadwodnych, jeżeli nie wynikają z potrzeby ochrony przeciwpowodziowej lub zapewnienia bezpieczeństwa ruchu drogowego lub wodnego lub budowy, odbudowy, utrzymania, remontów lub naprawy urządzeń wodnych;

- 4) pozyskiwania do celów gospodarczych skał, w tym torfu, oraz skamieniałości, w tym kopalnych szczątków roślin i zwierząt, a także minerałów i bursztynu;
- 5) wykonywania prac ziemnych trwale zniekształcających rzeźbę terenu, z wyjątkiem prac związanych z zabezpieczeniem przeciwszstormowym, przeciwpowodziowym lub przeciwoświsiskowym lub budową, odbudową, utrzymaniem, remontem lub naprawą urządzeń wodnych;
- 6) dokonywania zmian stosunków wodnych, jeżeli zmiany te nie służą ochronie przyrody lub racjonalnej gospodarce rolnej, leśnej lub rybackiej;
- 7) budowania nowych obiektów budowlanych w pasie szerokości 100 m od linii brzegów rzek, jezior i innych zbiorników wodnych, z wyjątkiem obiektów służących turystyce wodnej, gospodarce wodnej lub rybackiej;
- 8) likwidowania, zasypywania i przekształcania zbiorników wodnych, starorzeczy oraz obszarów wodno-błotnych;
- 9) wylewania gnojowicy, z wyjątkiem nawożenia własnych gruntów rolnych;
- 10) prowadzenia chowu i hodowli zwierząt metodą bezściółkową;
- 11) utrzymywania otwartych rowów ściekowych i zbiorników ściekowych;
- 12) organizowania rajdów motorowych i samochodowych;
- 13) używania łodzi motorowych i innego sprzętu motorowego na otwartych zbiornikach wodnych.

2. Zakazy, o których mowa w ust. 1 nie dotyczą ustaleń zawartych w studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego gminy Skulsk lub miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz decyzji o warunkach zabudowy i zagospodarowania terenu obowiązujących w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

3. Zakaz, o którym mowa w ust. 1 pkt 7 nie dotyczy budowy nowych obiektów budowlanych służących gospodarce rolnej w pasie szerokości 100 m od linii brzegów rzek, jezior i innych zbiorników wodnych w obrębie istniejącej zabudowy zagrodowej.

4. Zakaz, o którym mowa w ust. 1 pkt 13 nie dotyczy szlaków żeglownych w rozumieniu ustawy z dnia 21 grudnia 2000 r. o żegludze śródlądowej (Dz.U. z 2006 r. Nr 123, poz. 857 ze zmianami³⁾).

§5. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Wojewoda Wielkopolski
(-) *Piotr Florek*

¹ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087, z 2007 r. Nr 75, poz. 493, Nr 176, poz. 1238, Nr 181, poz. 1286, z 2008 r. Nr 154, poz. 958, Nr 199, poz. 1227 i Nr 201, poz. 1237 oraz z 2009 r. Nr 18, poz. 97.

² Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 340.

³ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. Nr 123, poz. 846 i Nr 176, poz. 1238 oraz z 2008 r. Nr 171, poz. 1057

Załącznik nr 1 do rozporządzenia Nr *2/09*
Wojewody Wielkopolskiego
z dnia *8. maja* 2009 r.



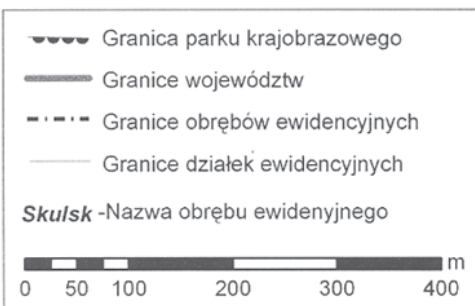
Przebieg Granic Parku Krajobrazowego
Nadgoplański Park Tysiąclecia
(indeks arkuszy)

-  granice parku krajobrazowego
-  granice województw

0 1 000 2 000 4 000 m

PUWG 1992
Odwzorowanie Gaussa-Kruggera
Przesunięcie na wschód: 500000
Przesunięcie na północ: -5300000
Półdnik osiowy 19E
Współczynnik skali: 0,9993
Równoleżnik osiowy: 0

ARKUSZ A03



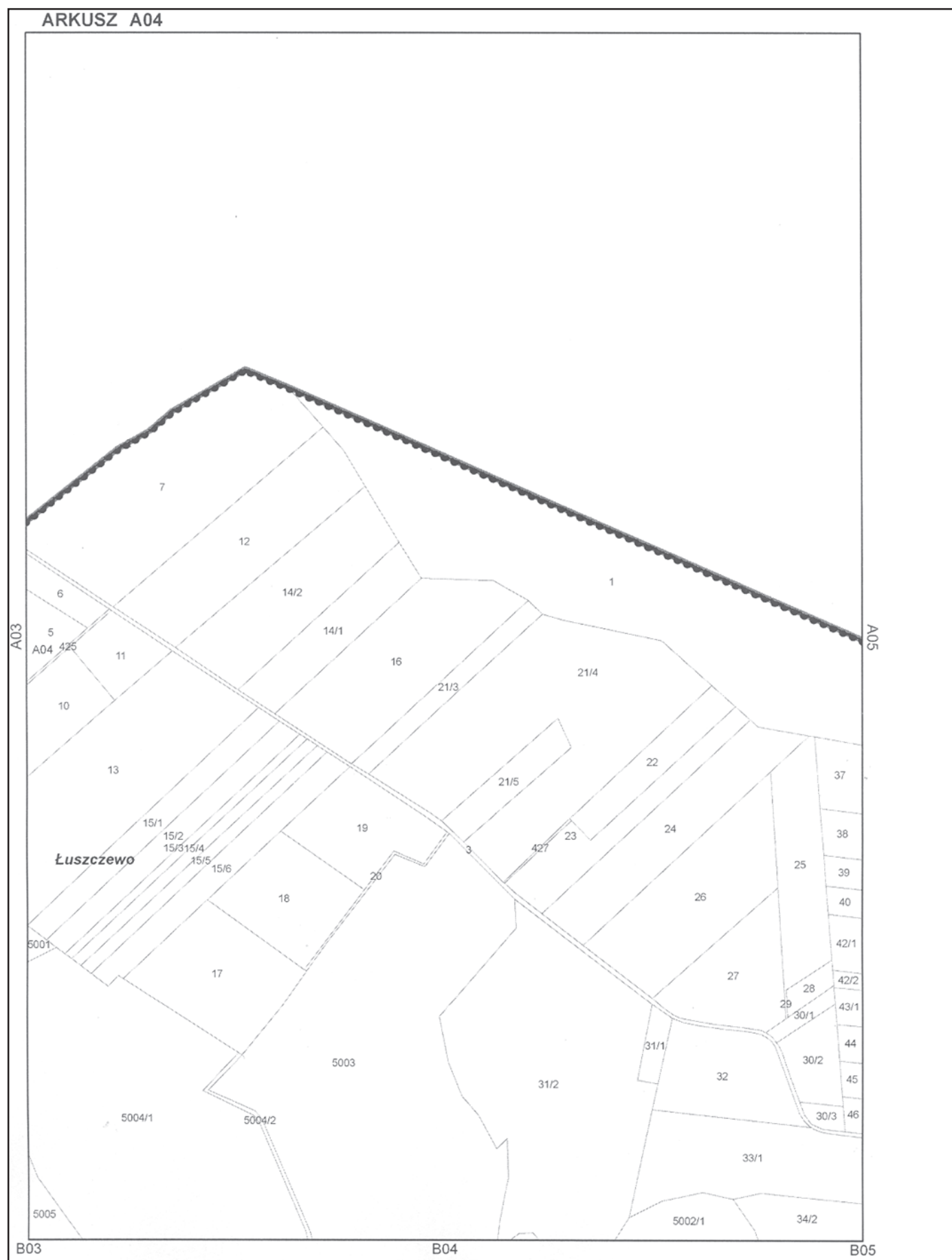
A03

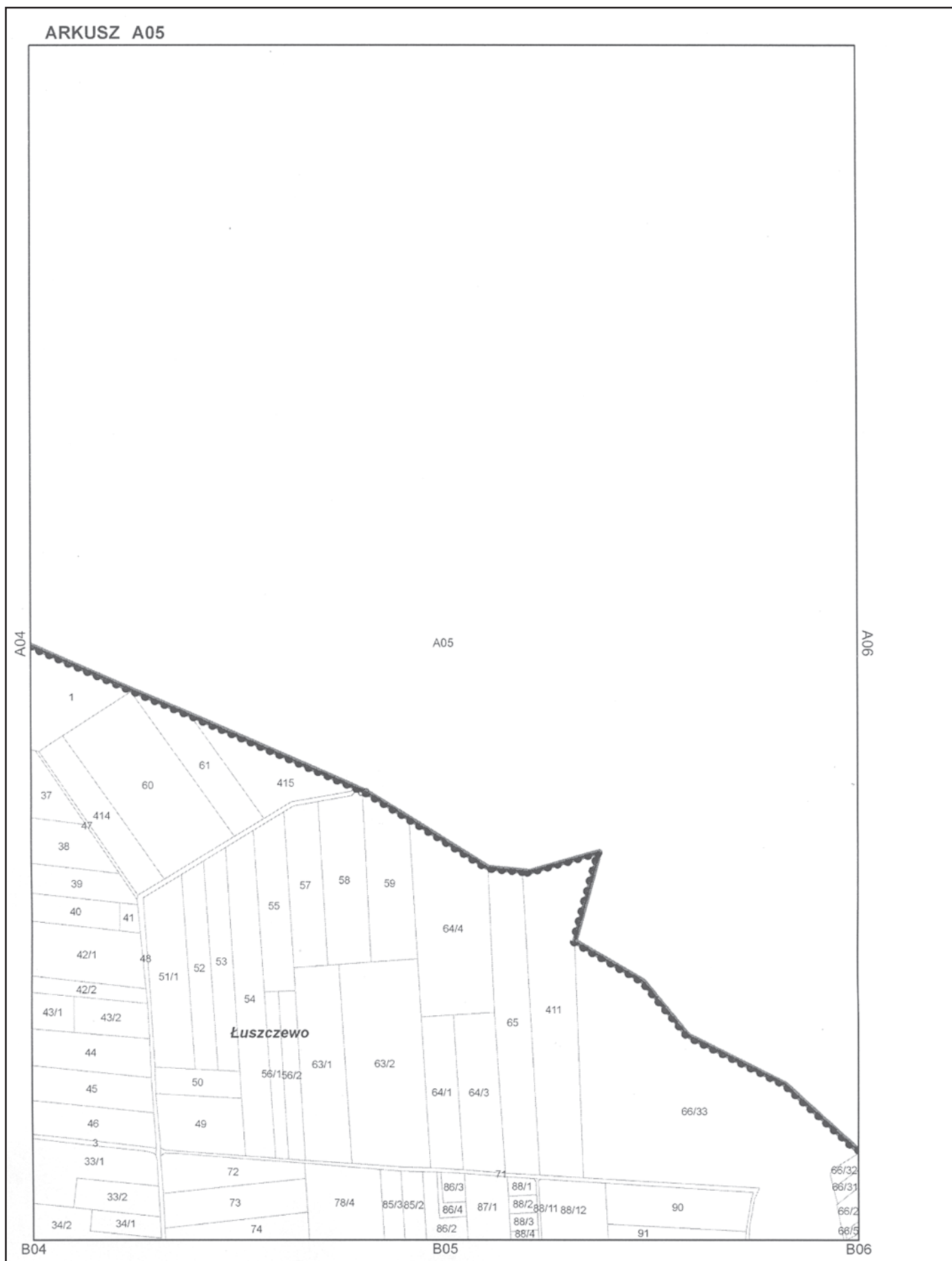
A04

Łuszczewo

B03

B04





ARKUSZ A06

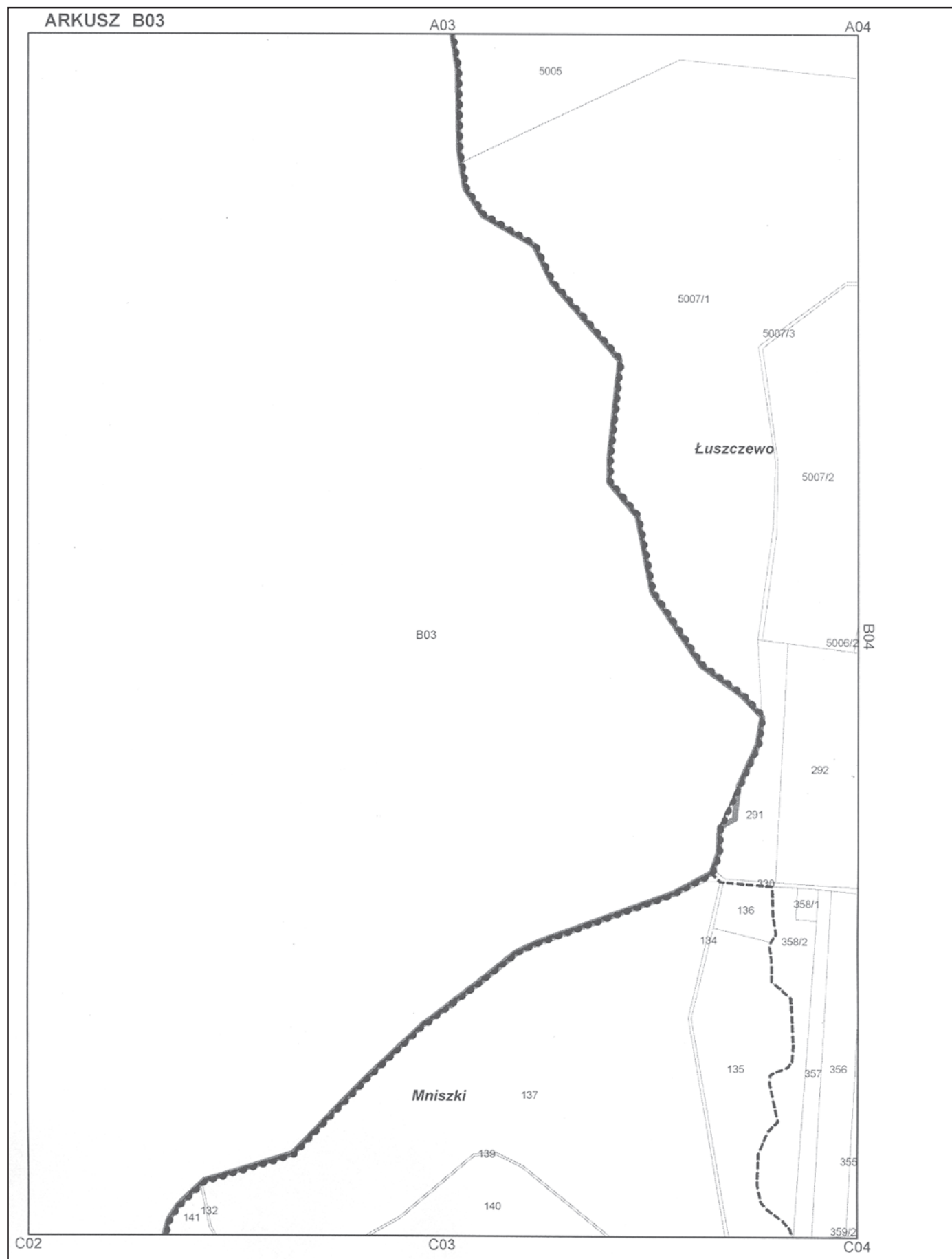
A05

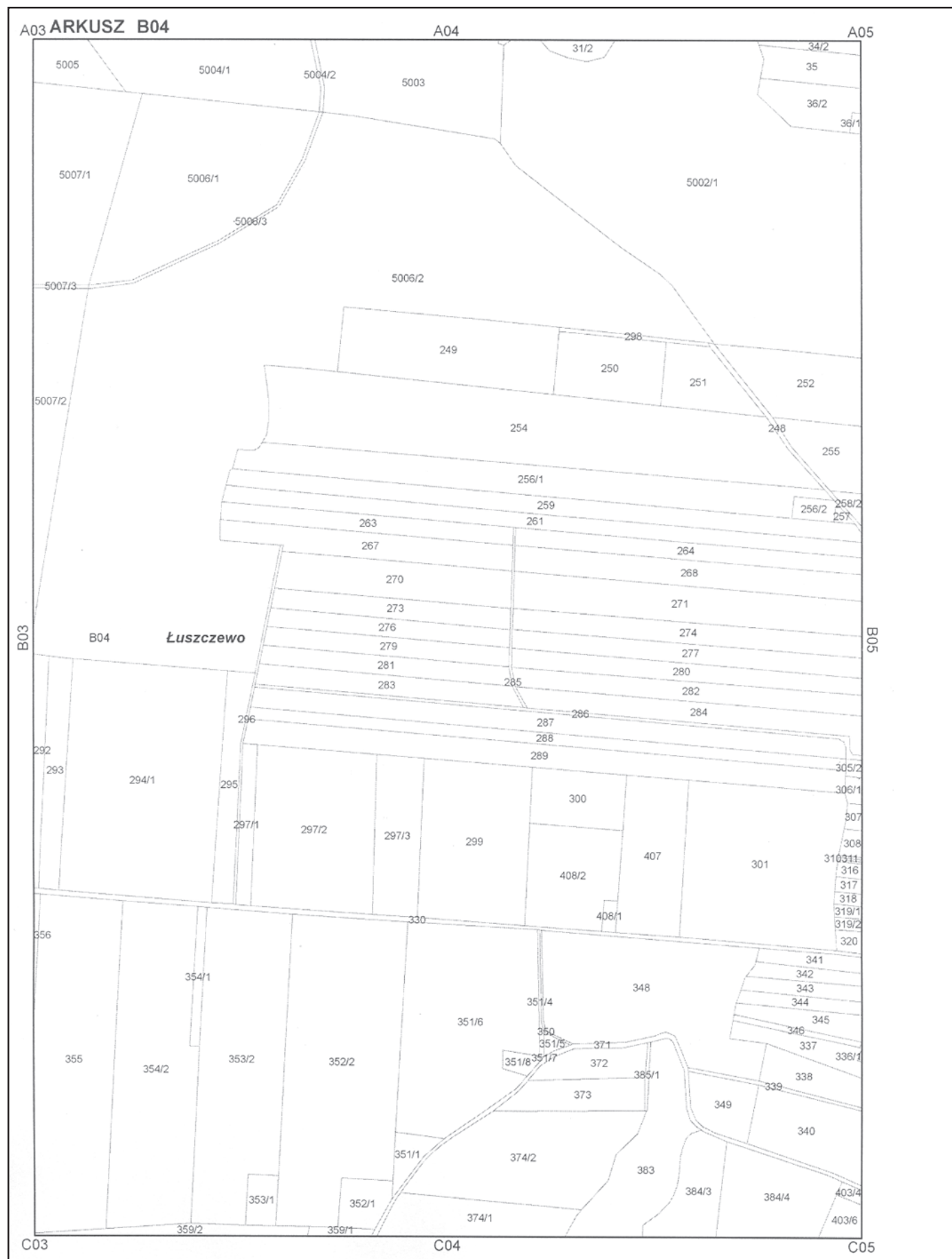
A06

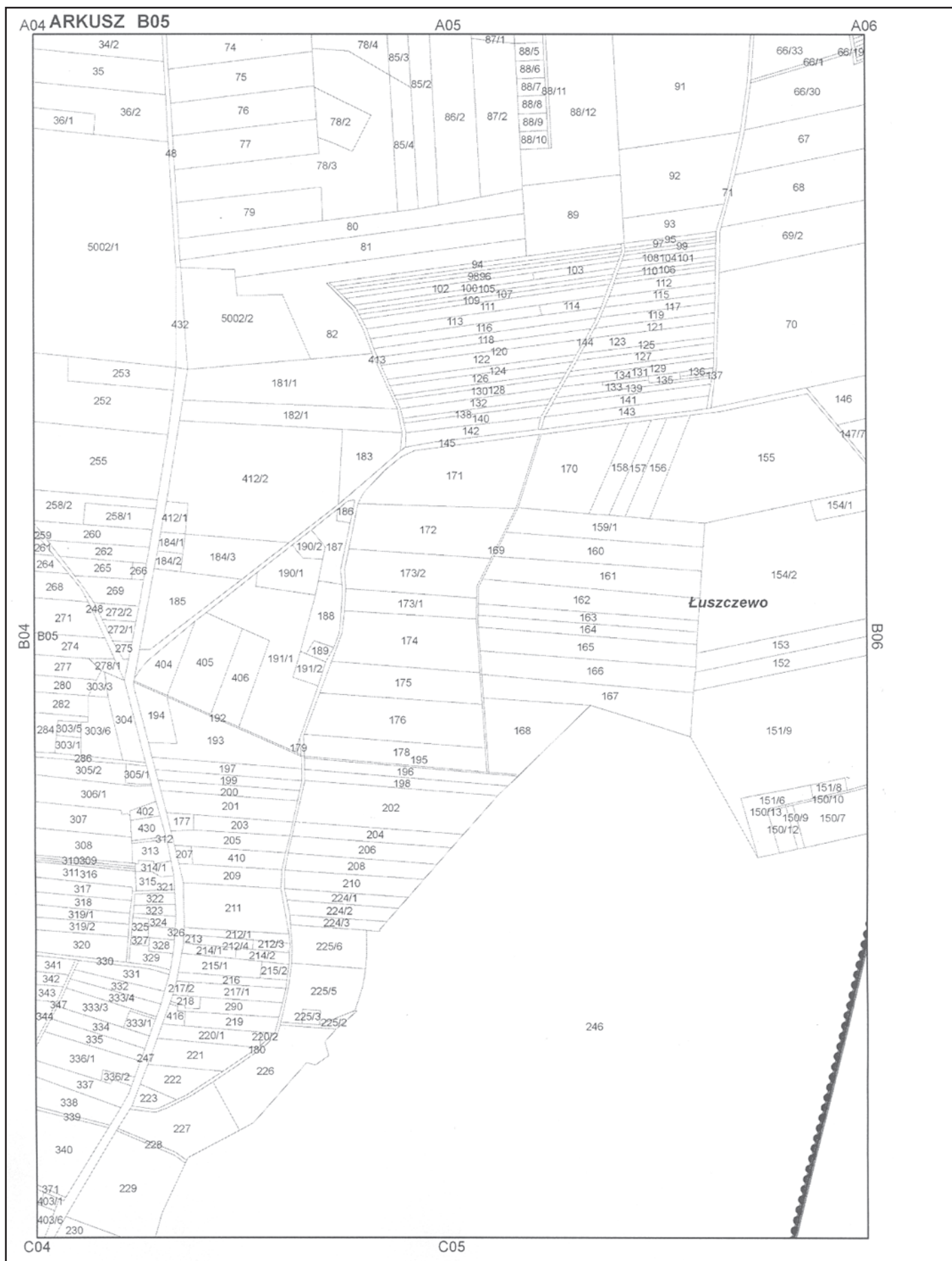
66/32
66/31
66/2
66/5
66/28
66/18 66/16 66/14 66/13
Luszczewo

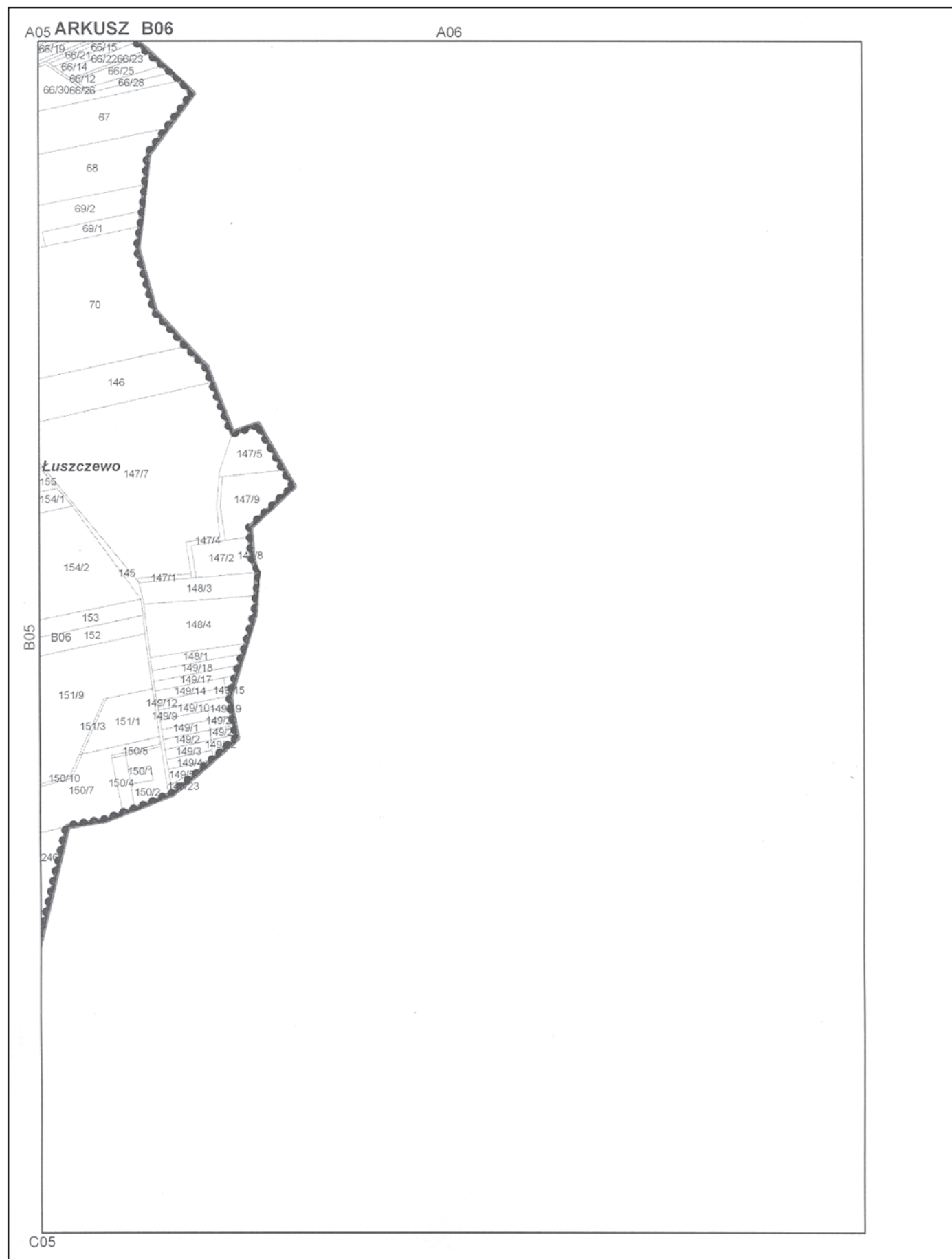
B05

B06









ARKUSZ C01

C01

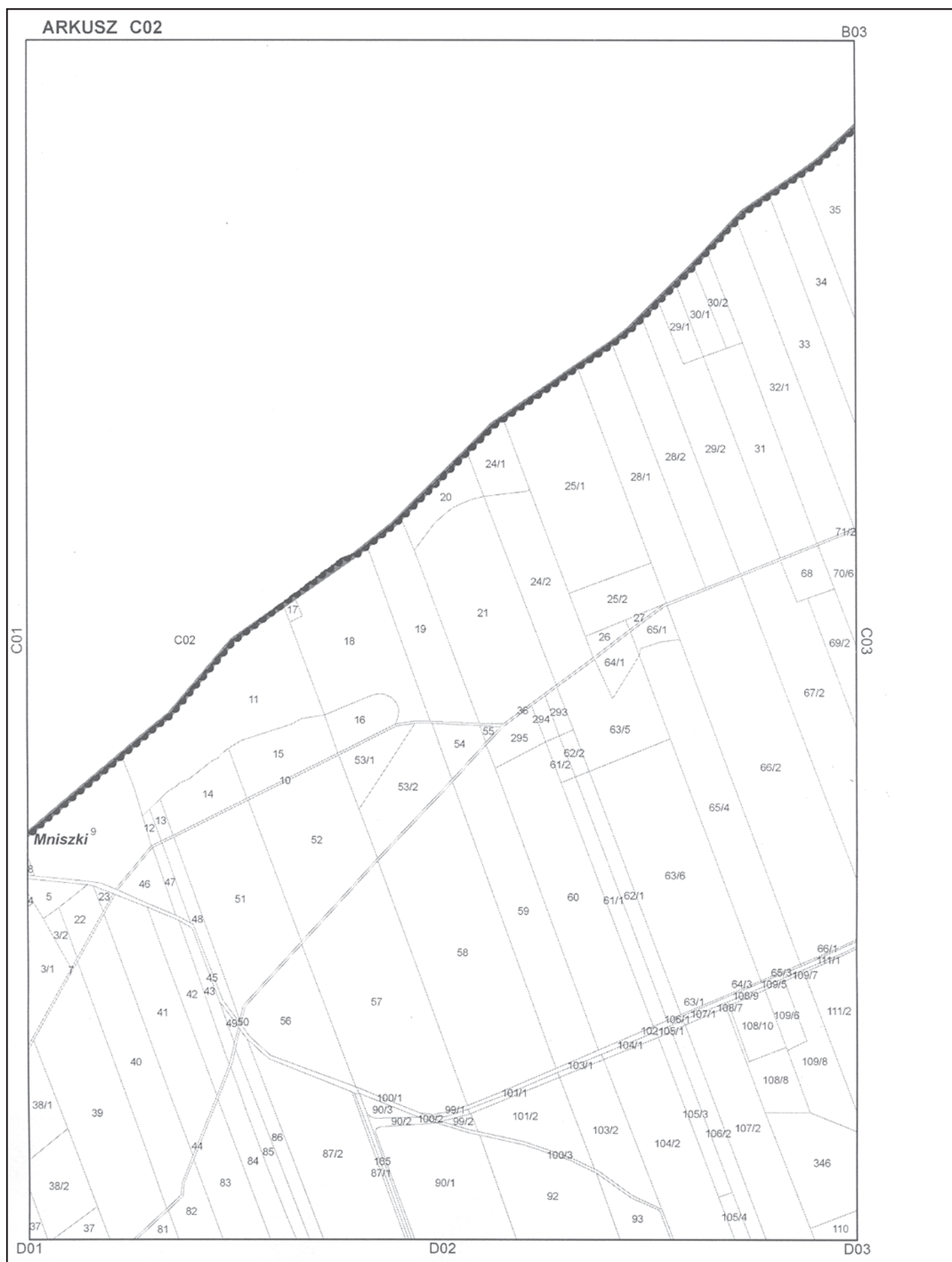
C02

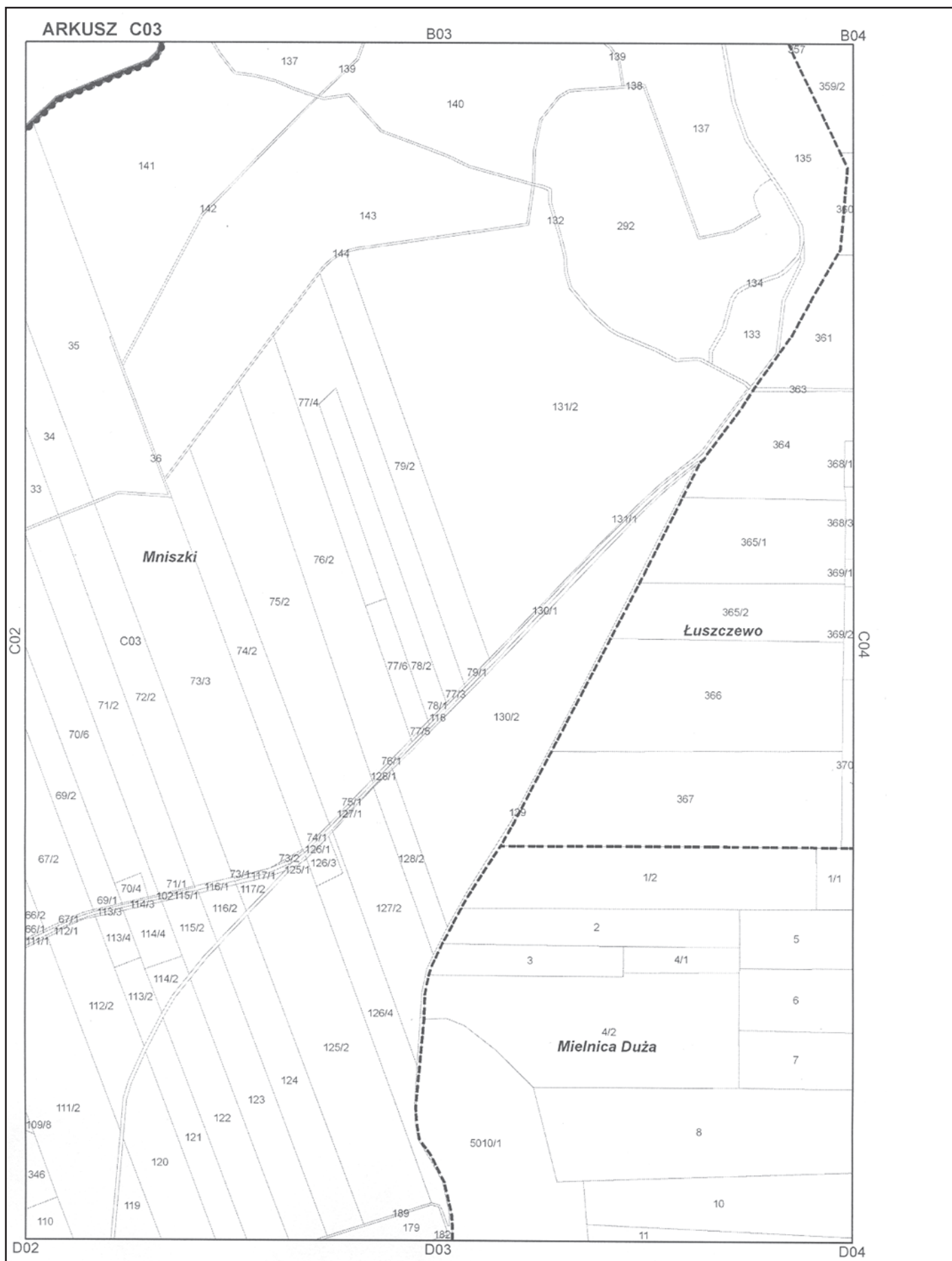
Pilich

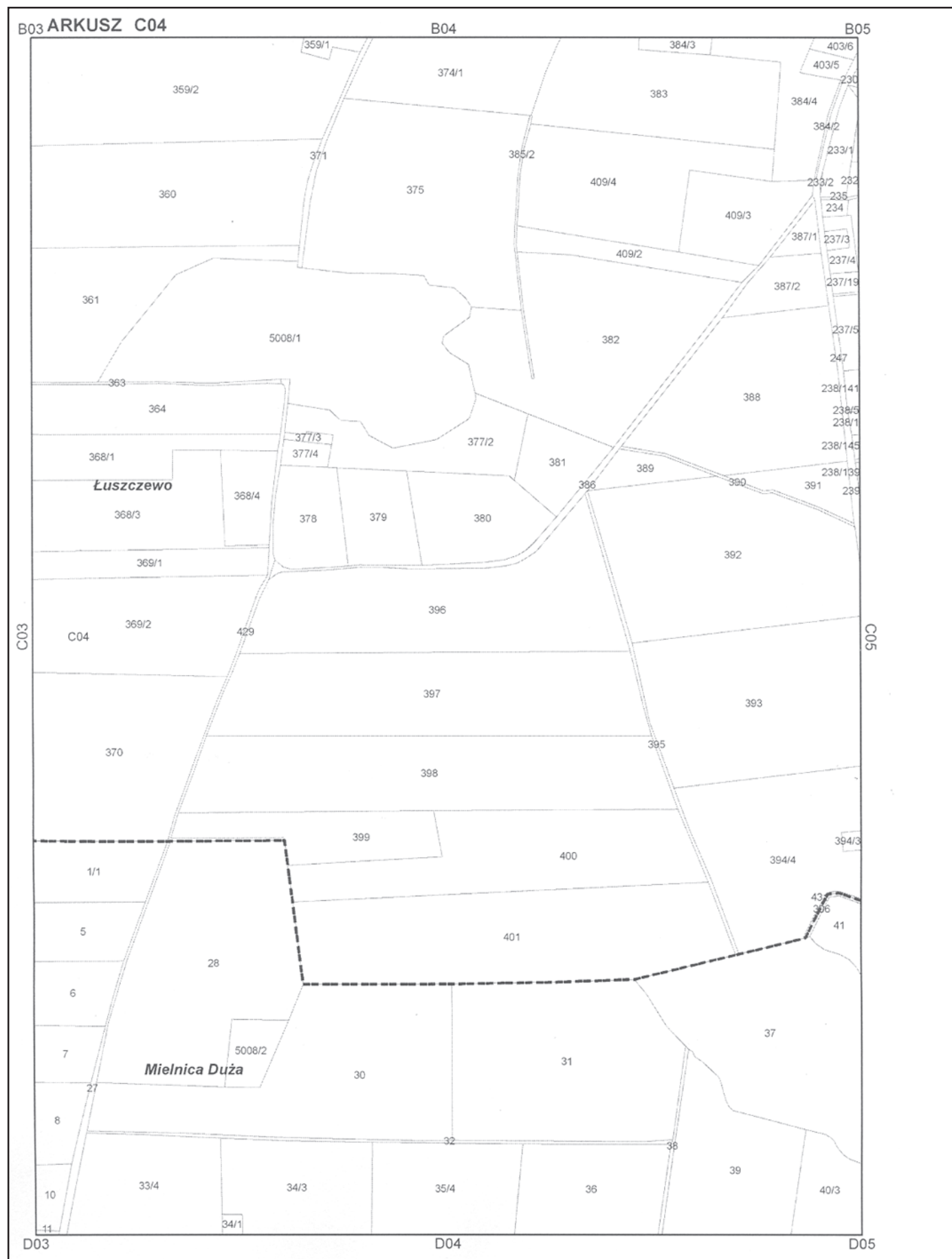
Mniszki

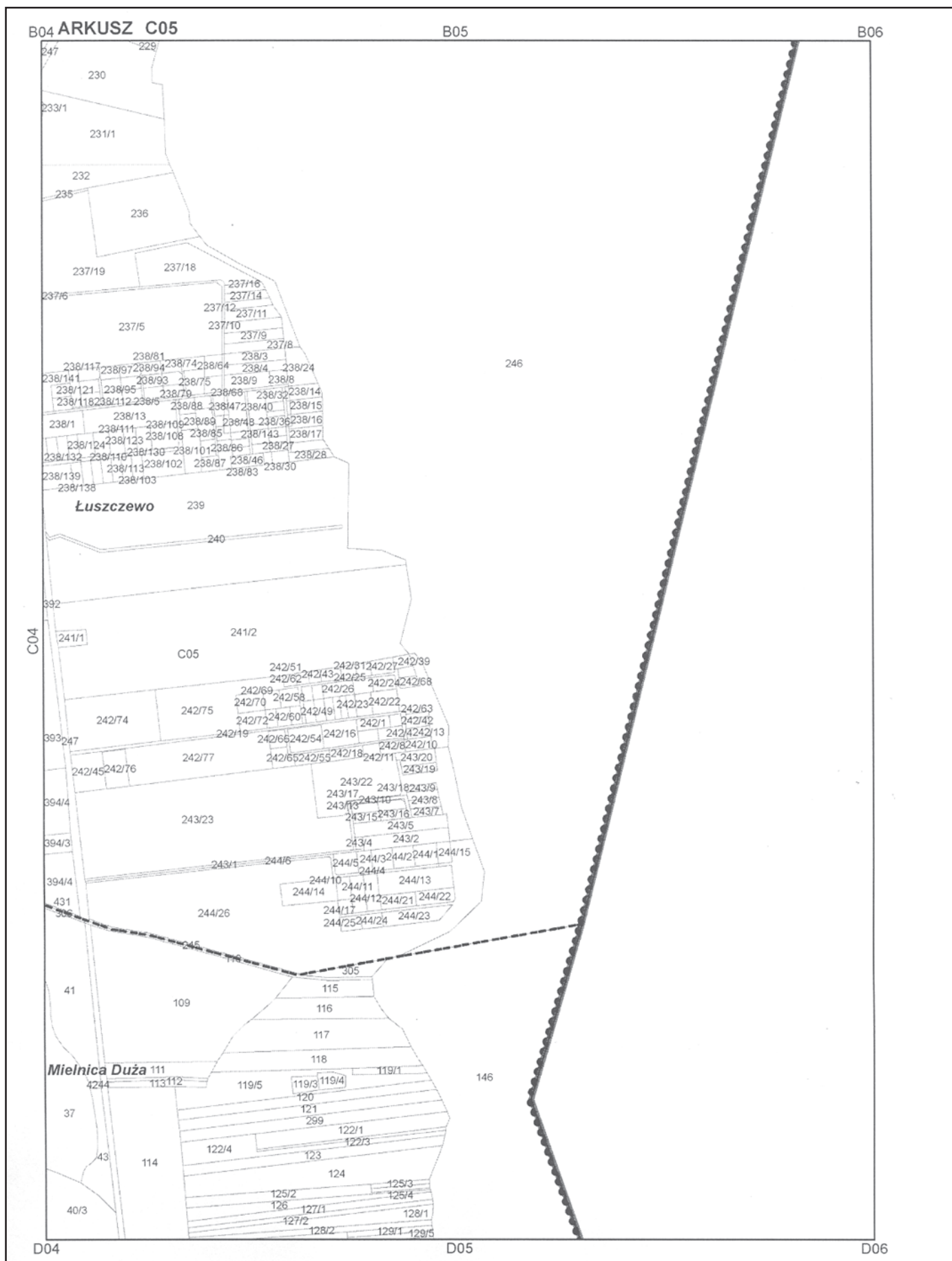
D01

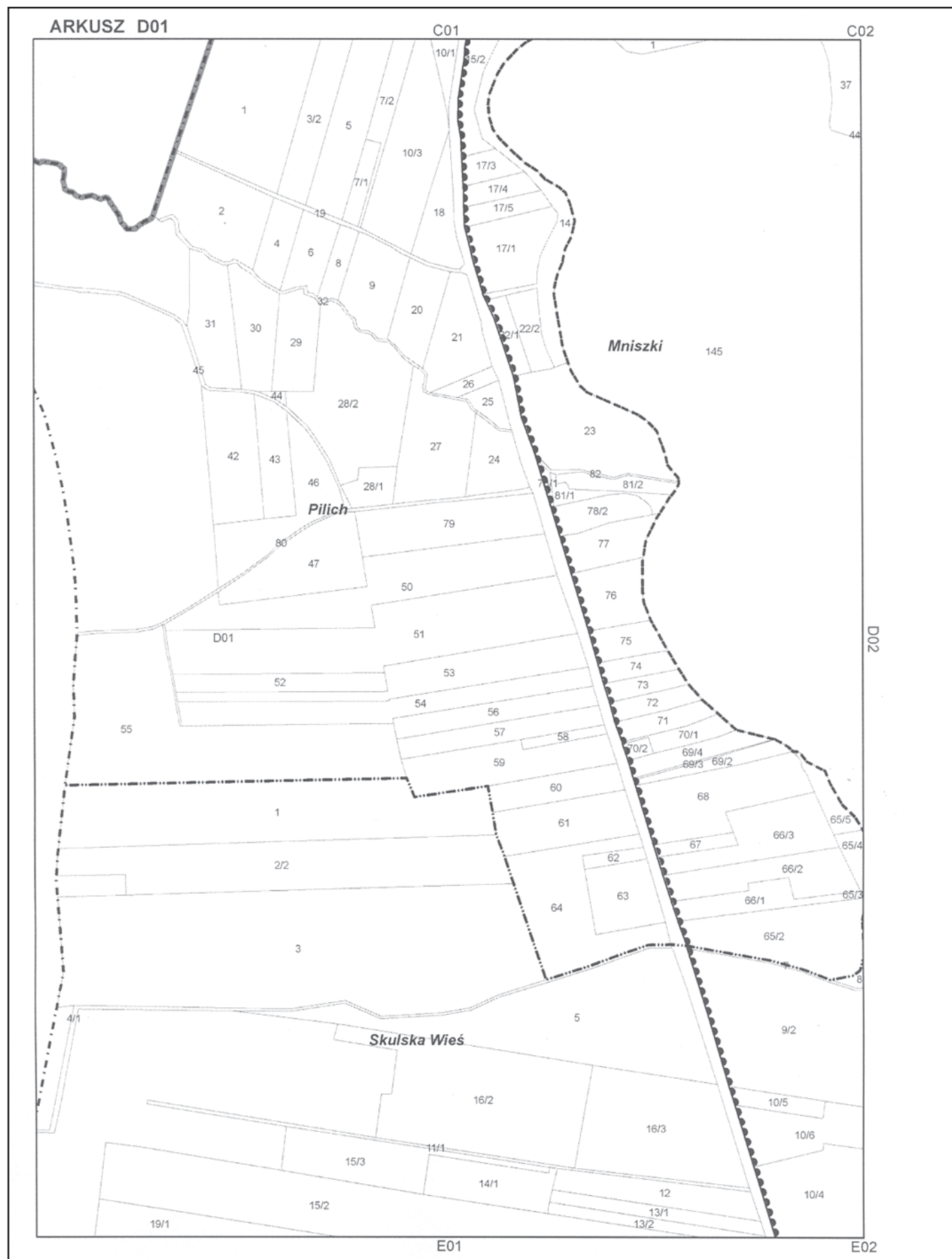
D02

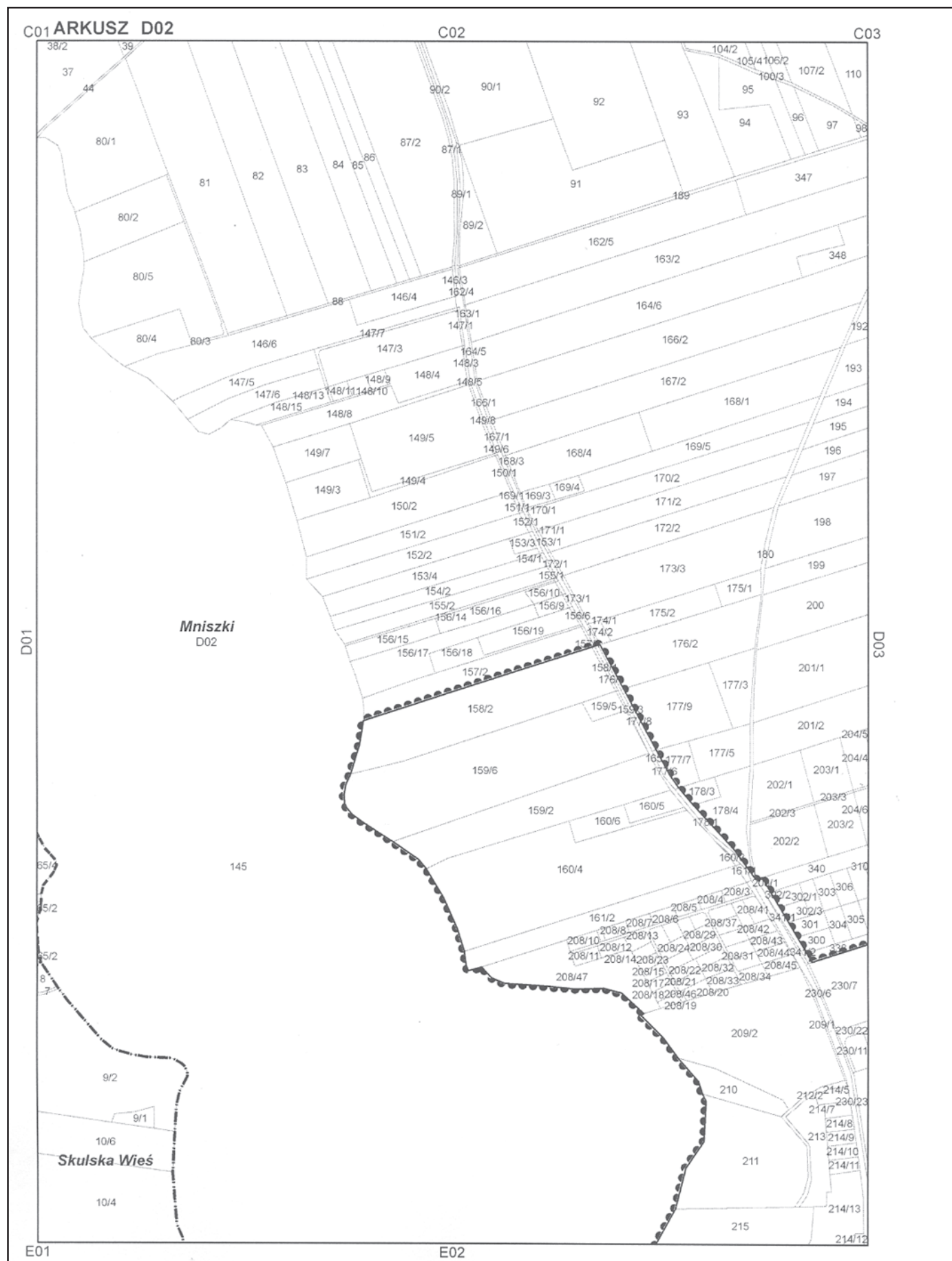


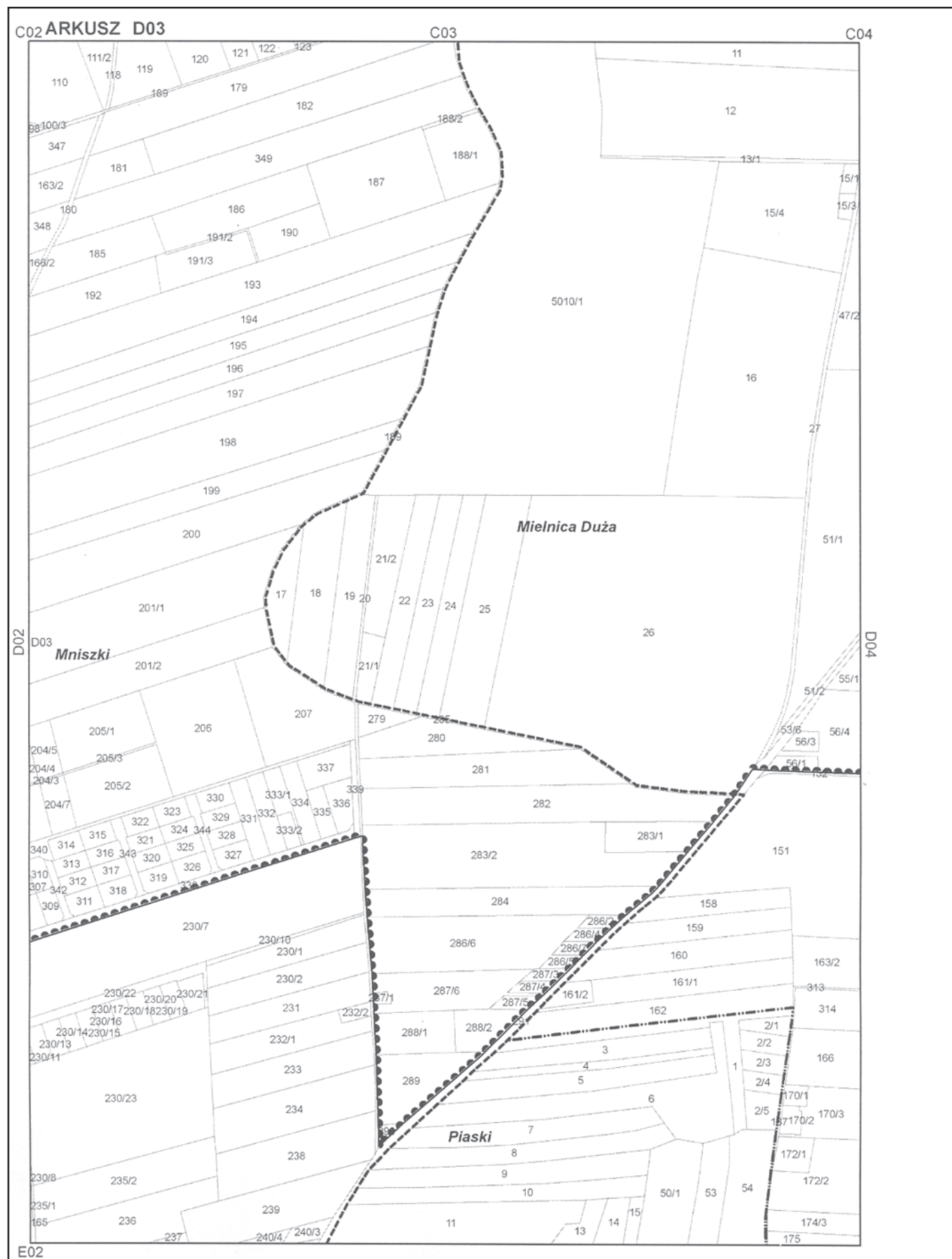


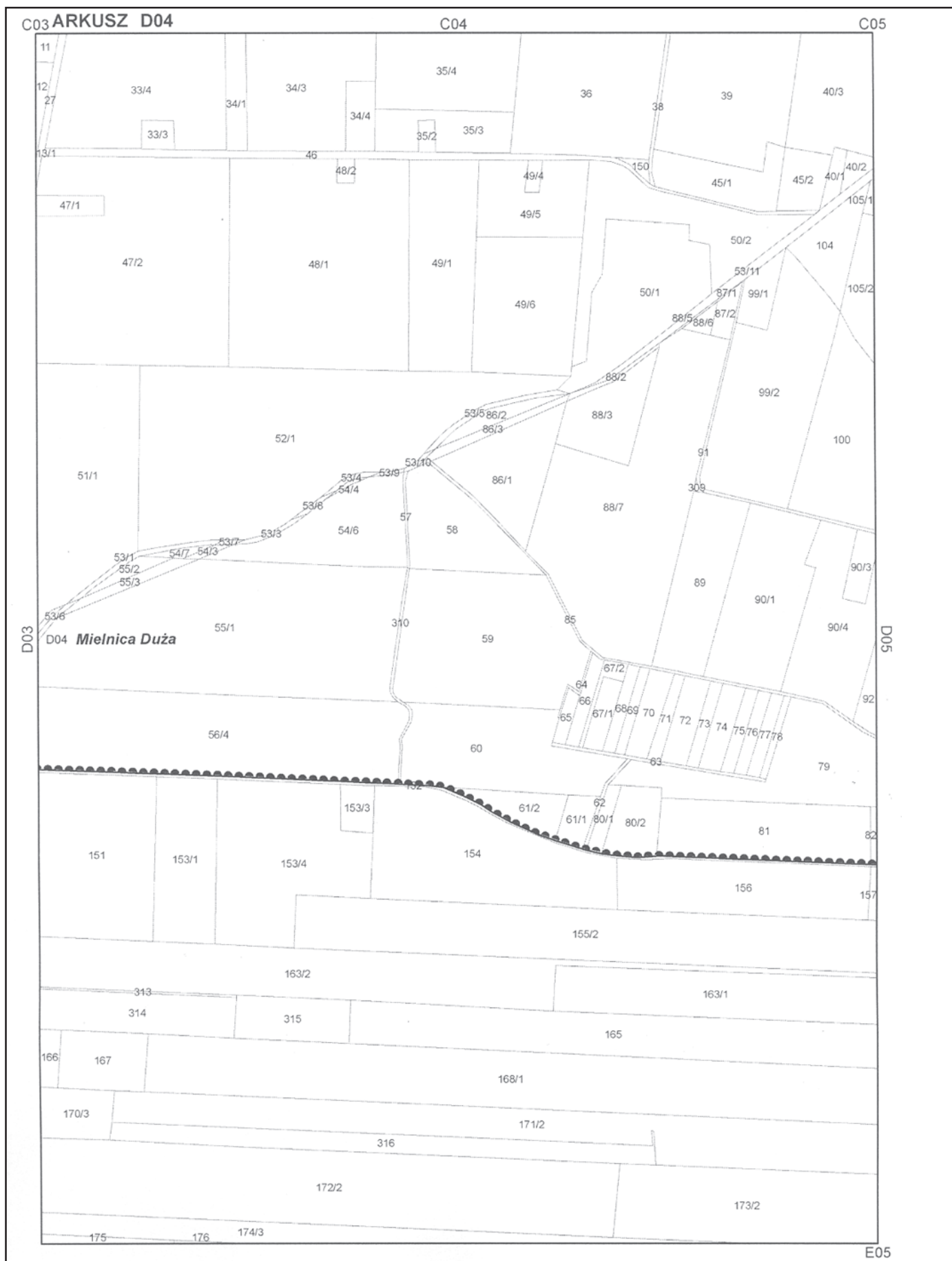


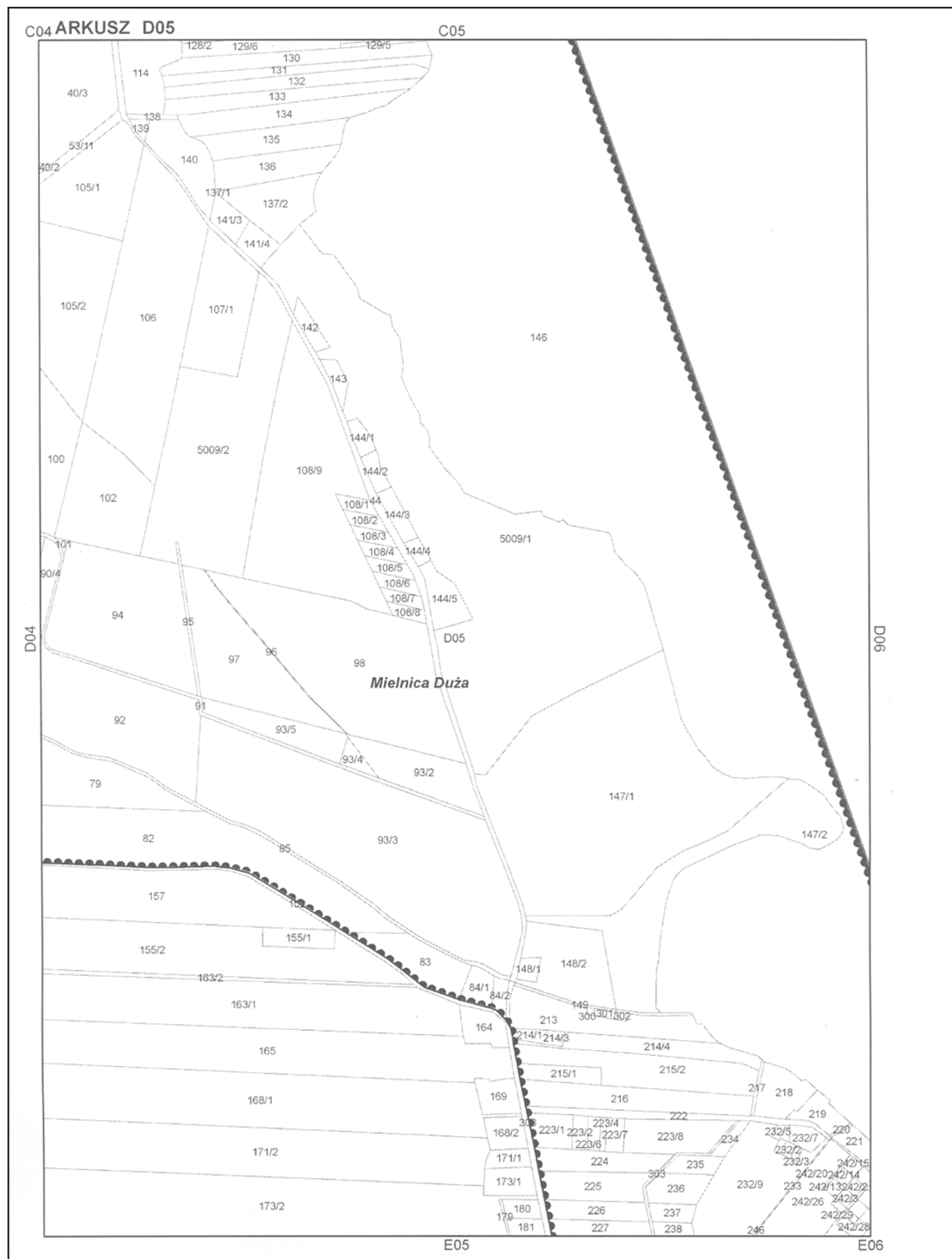


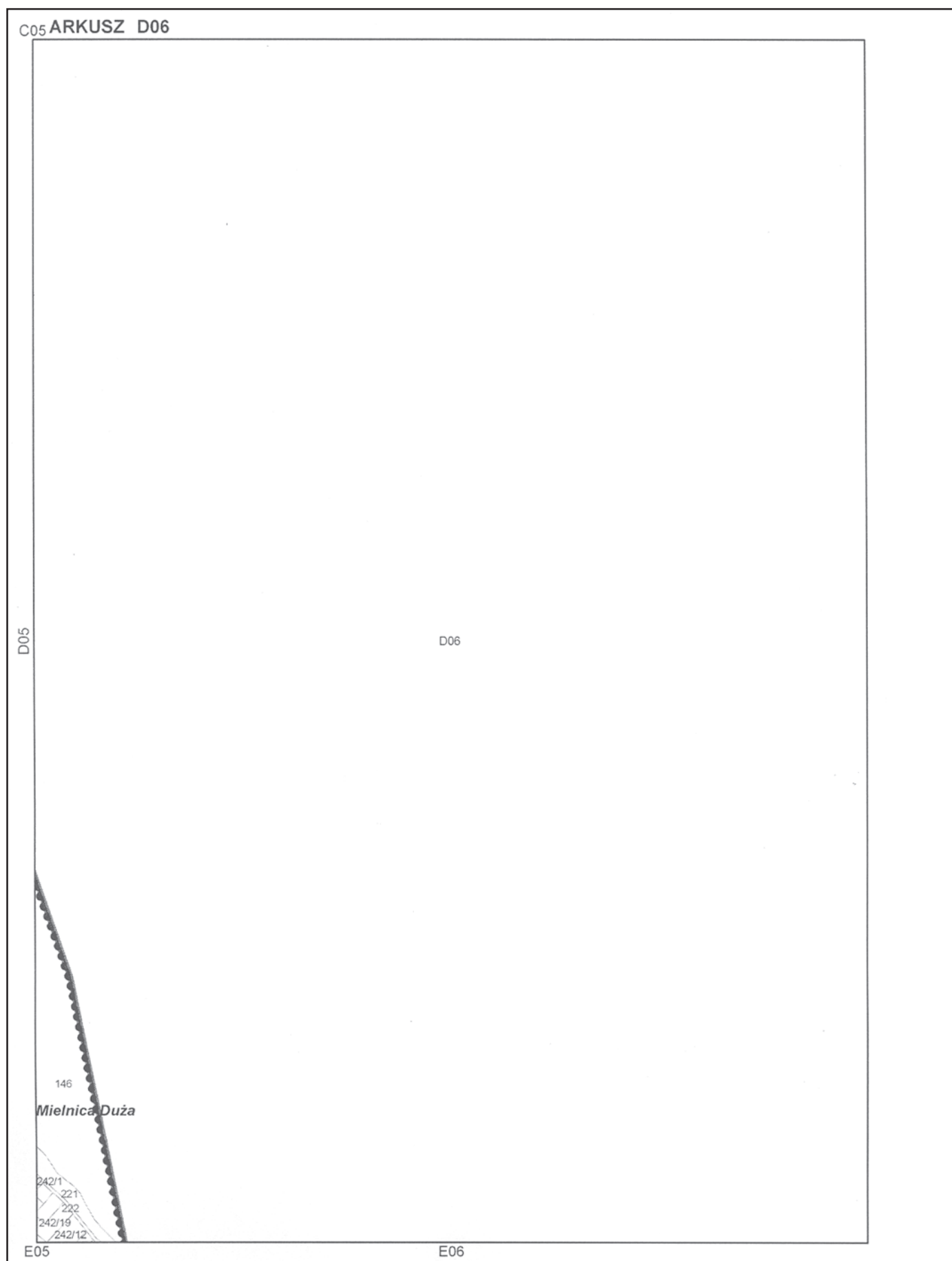


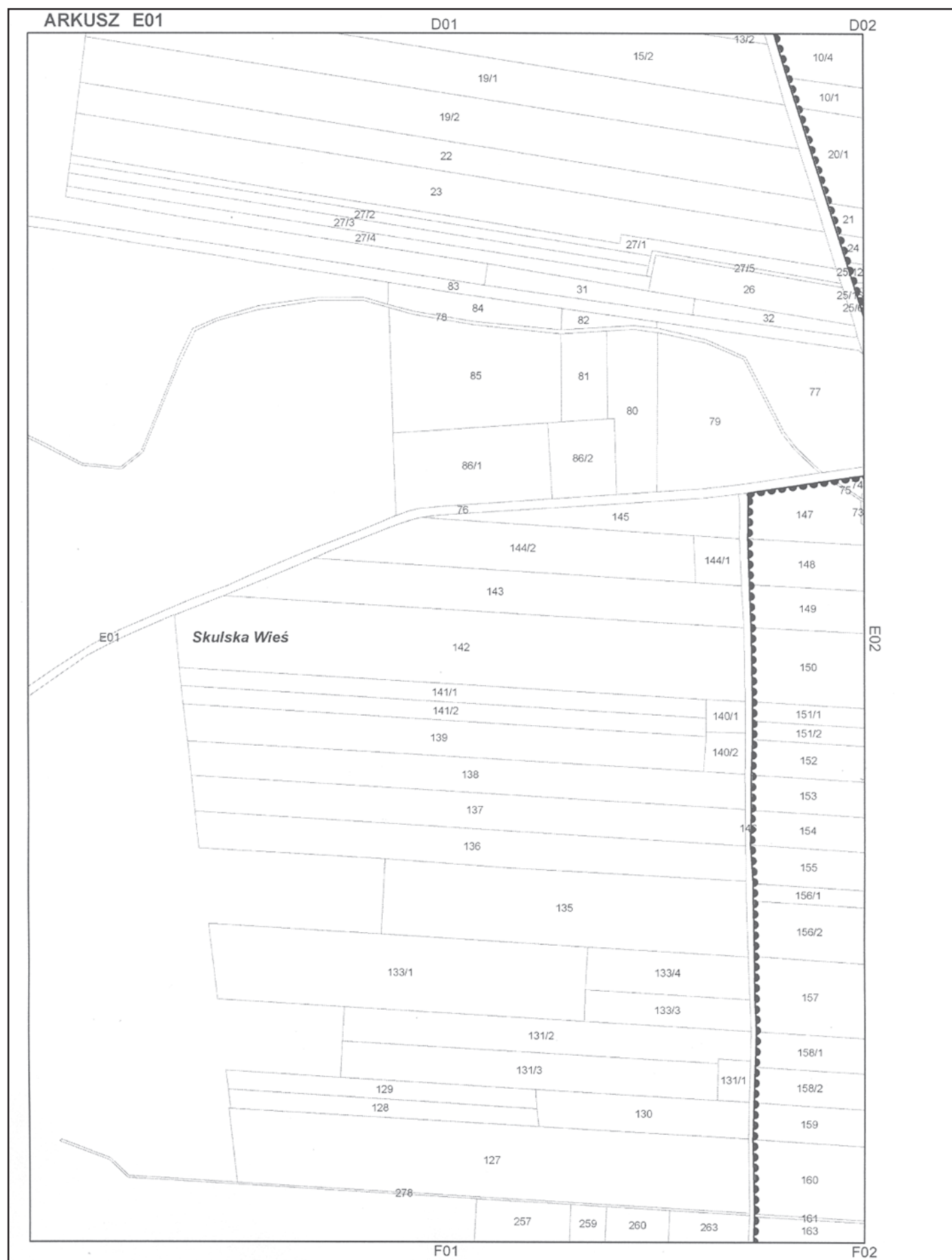


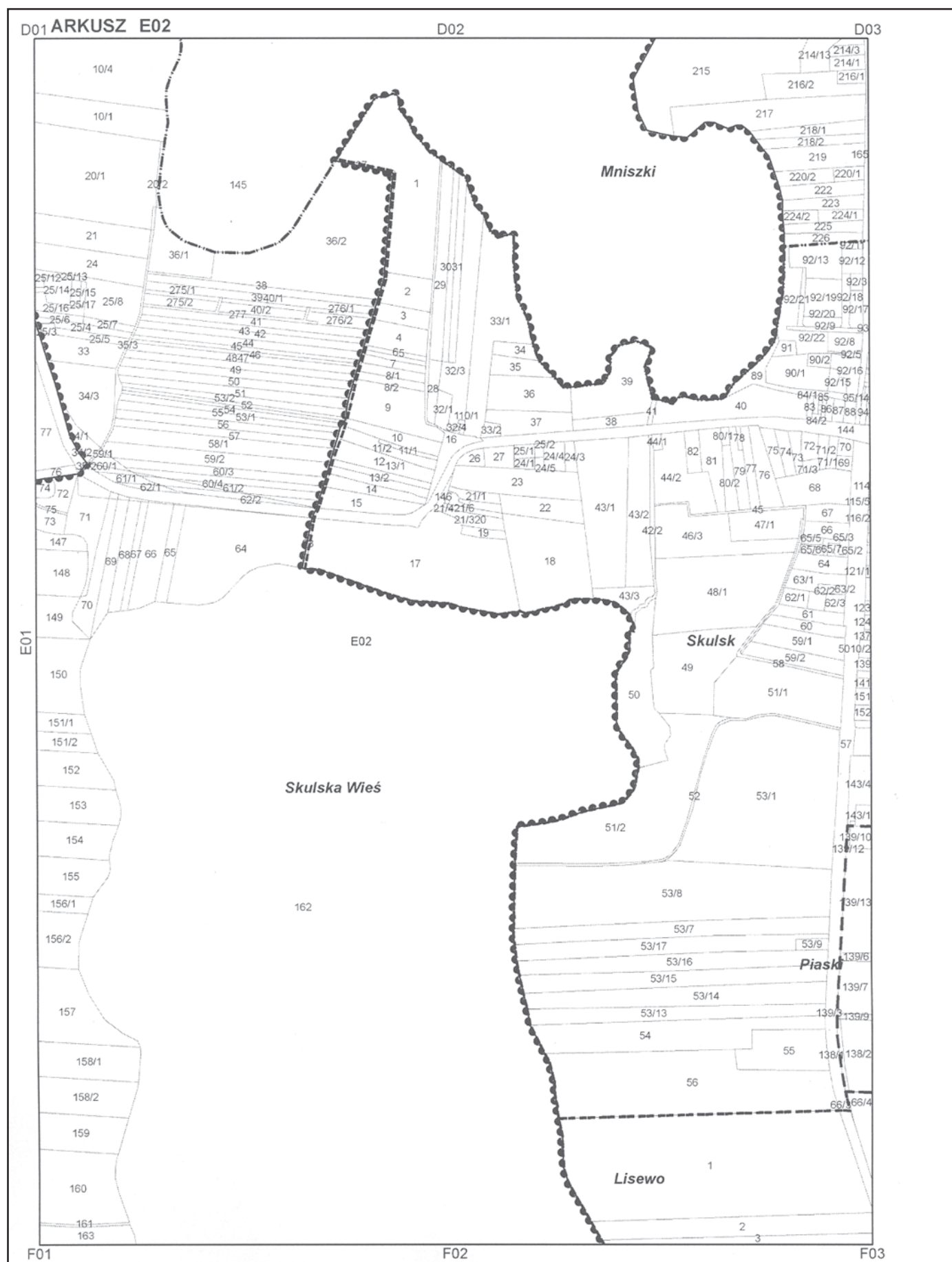


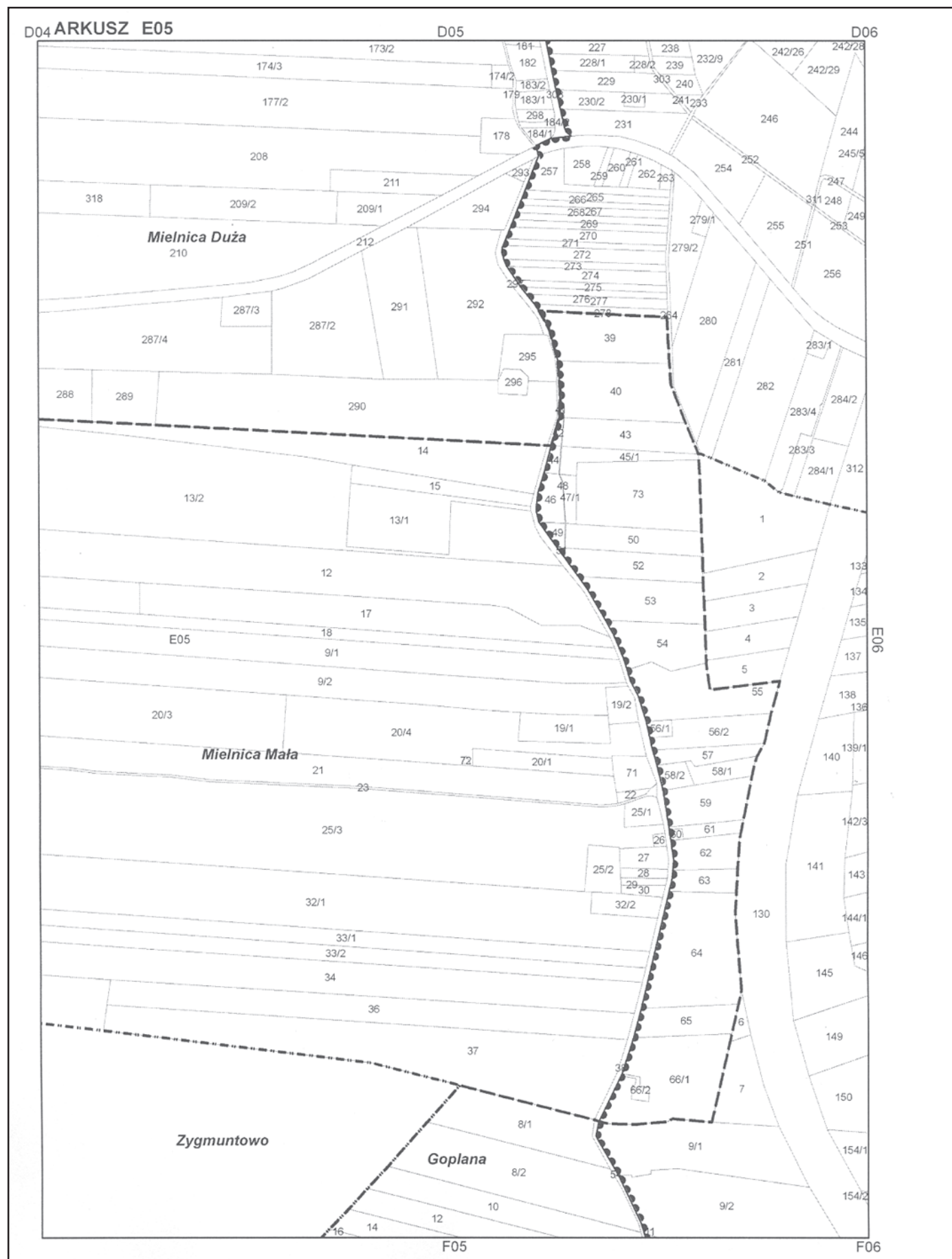


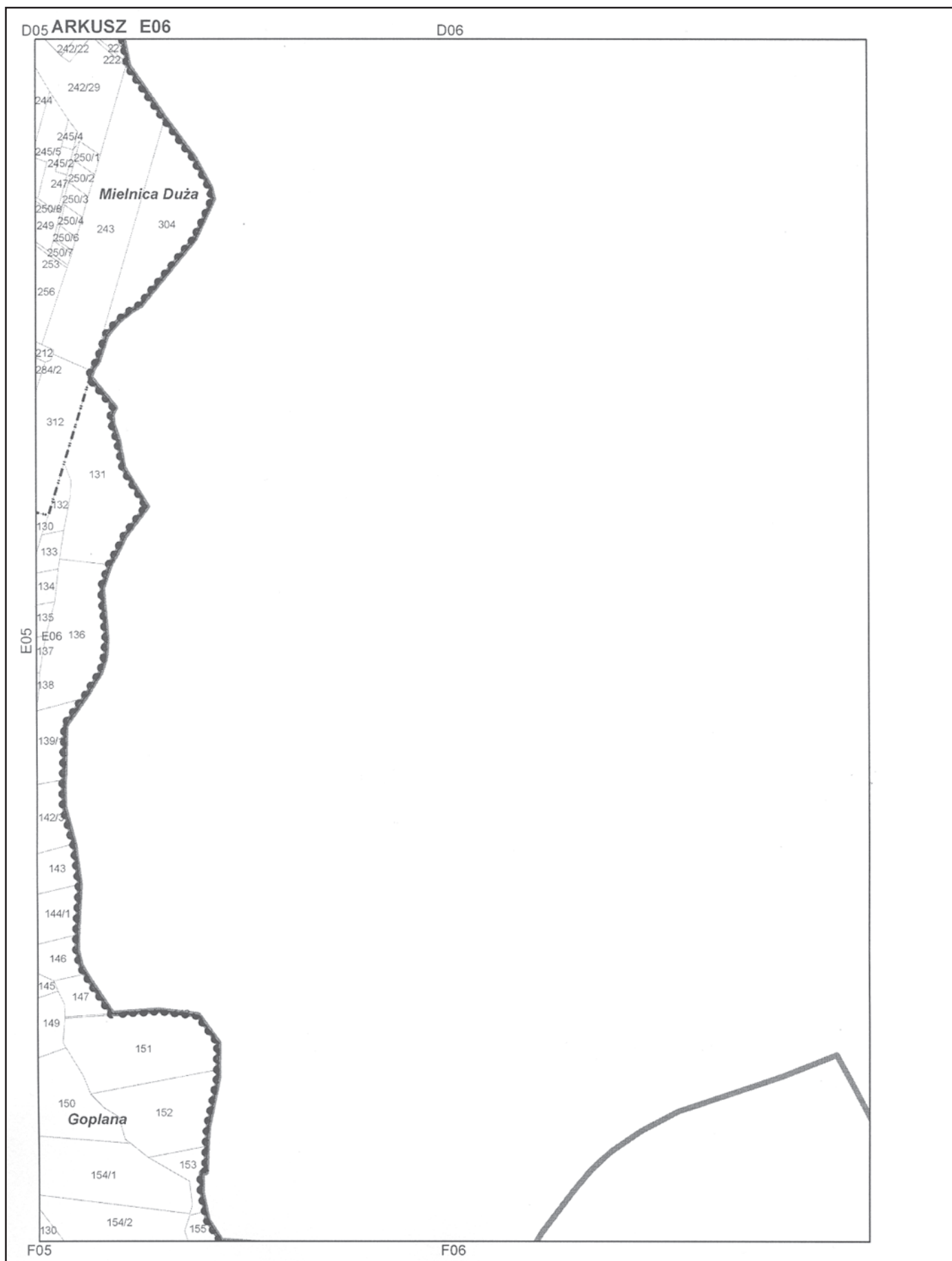


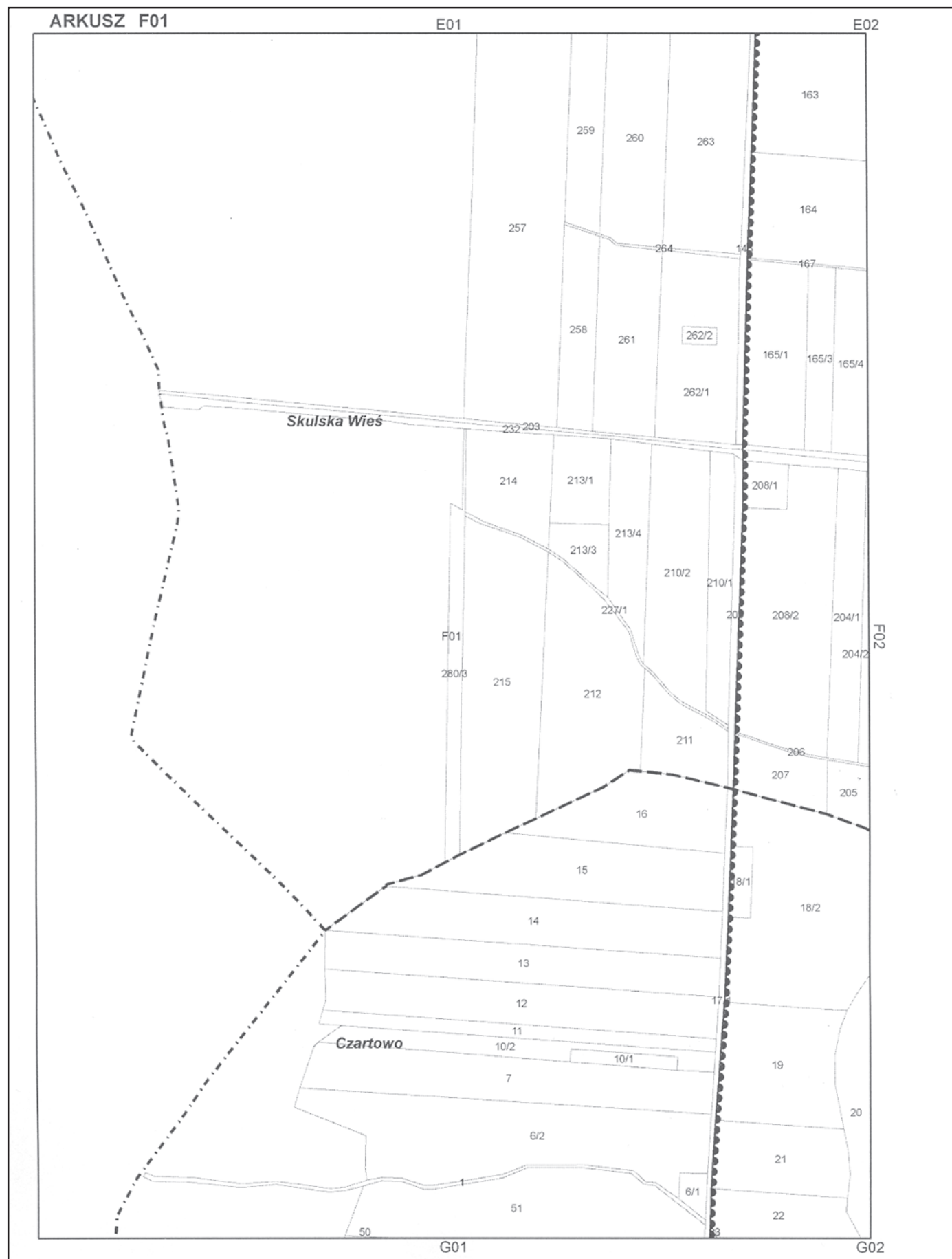


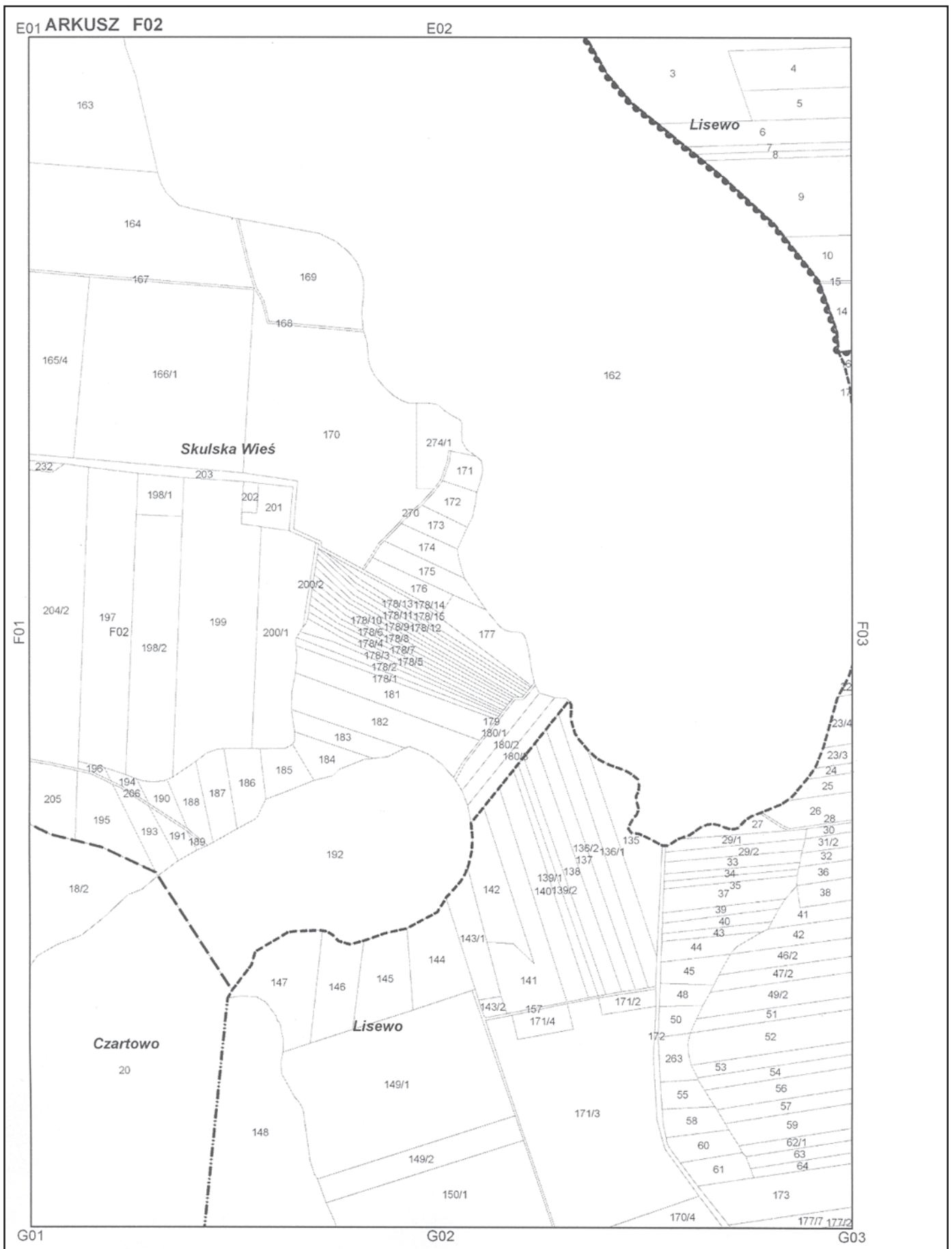


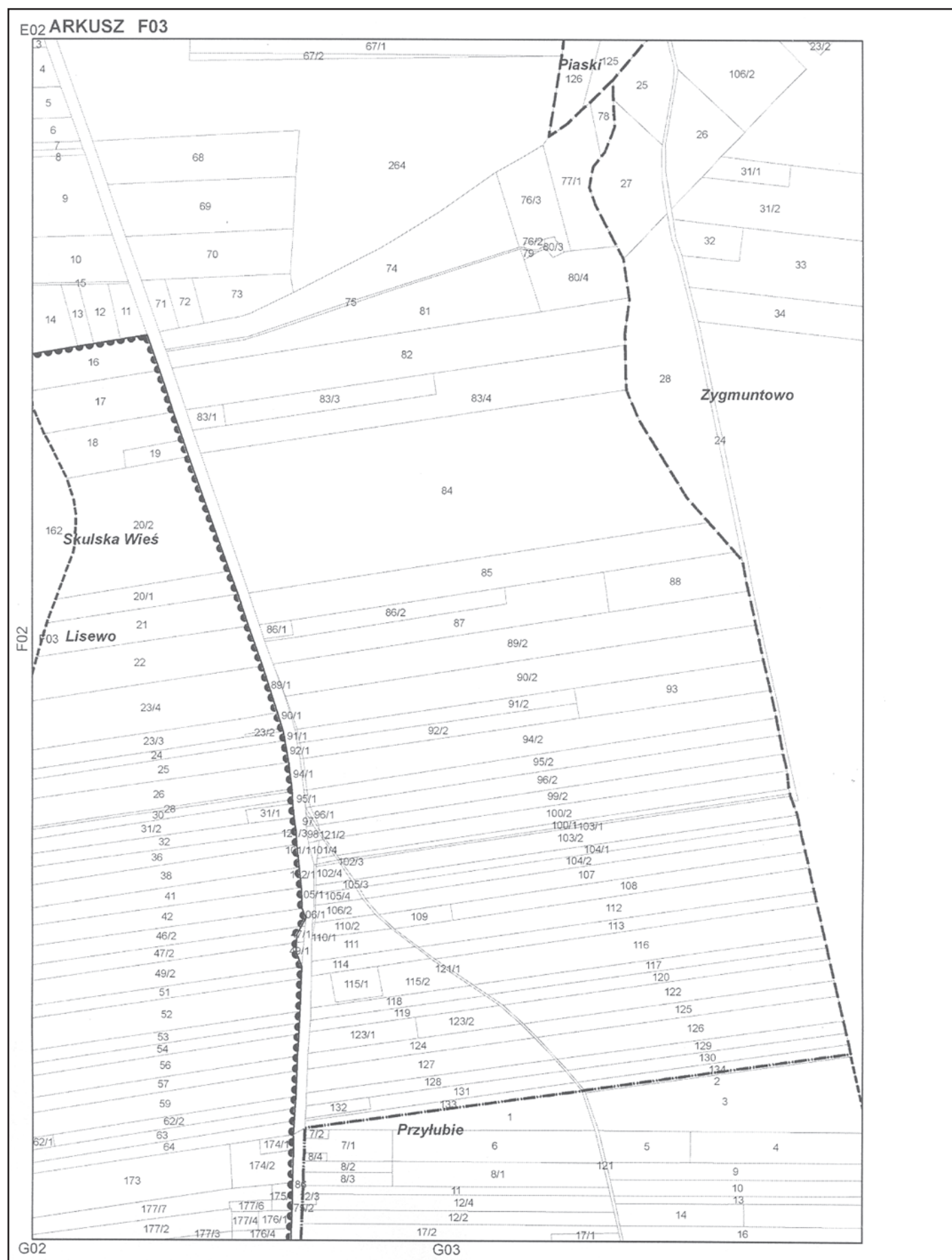


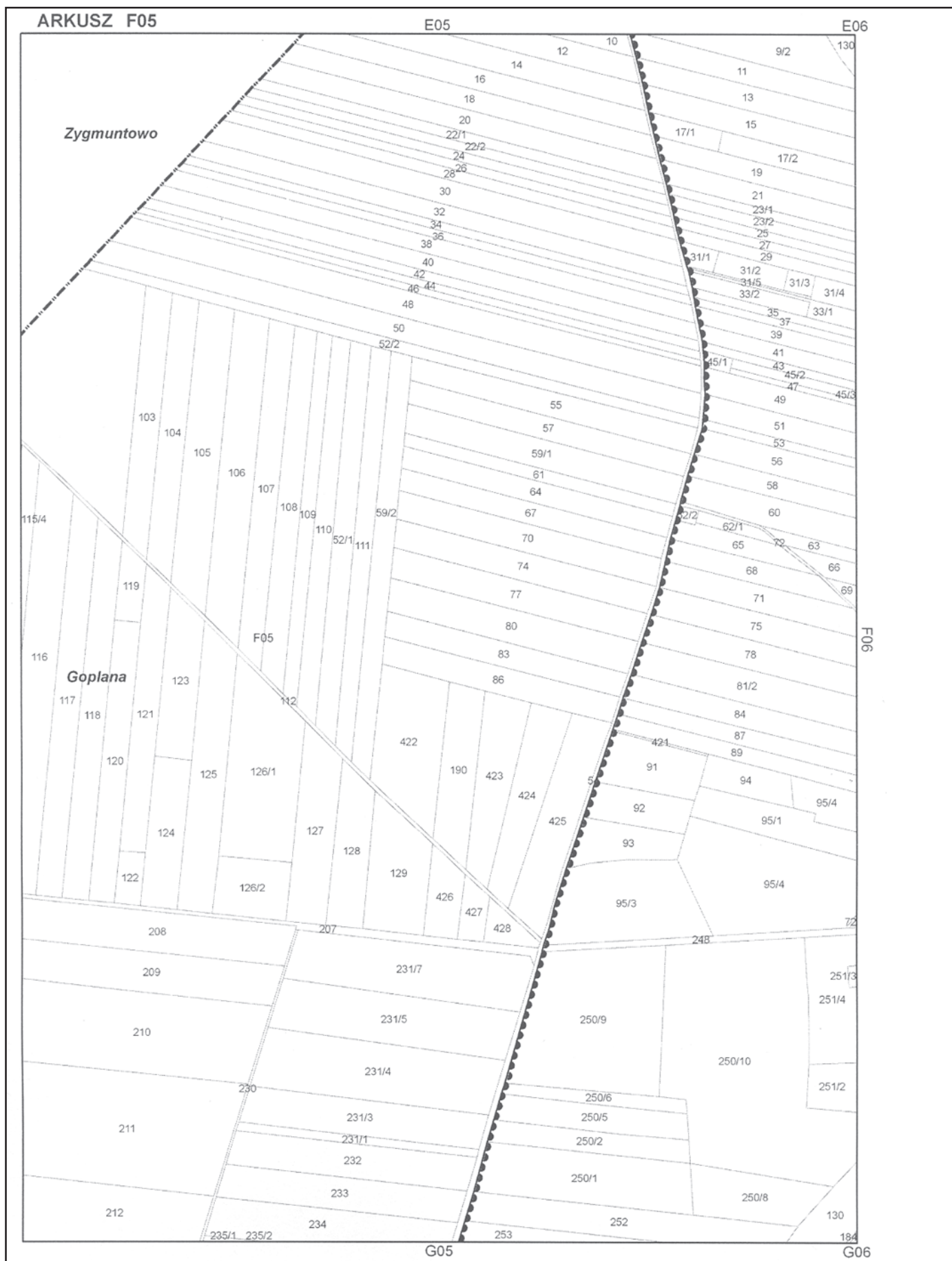


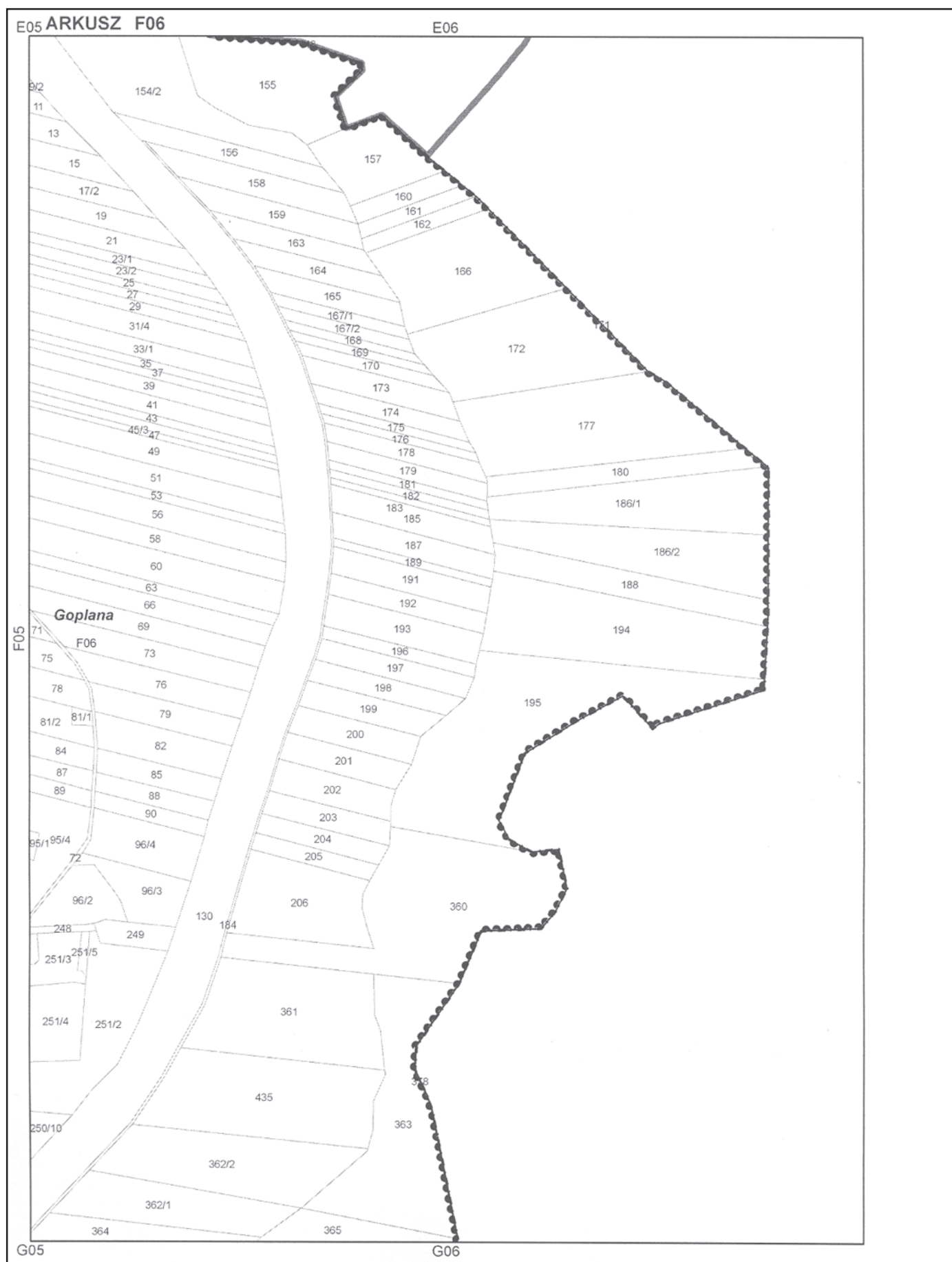


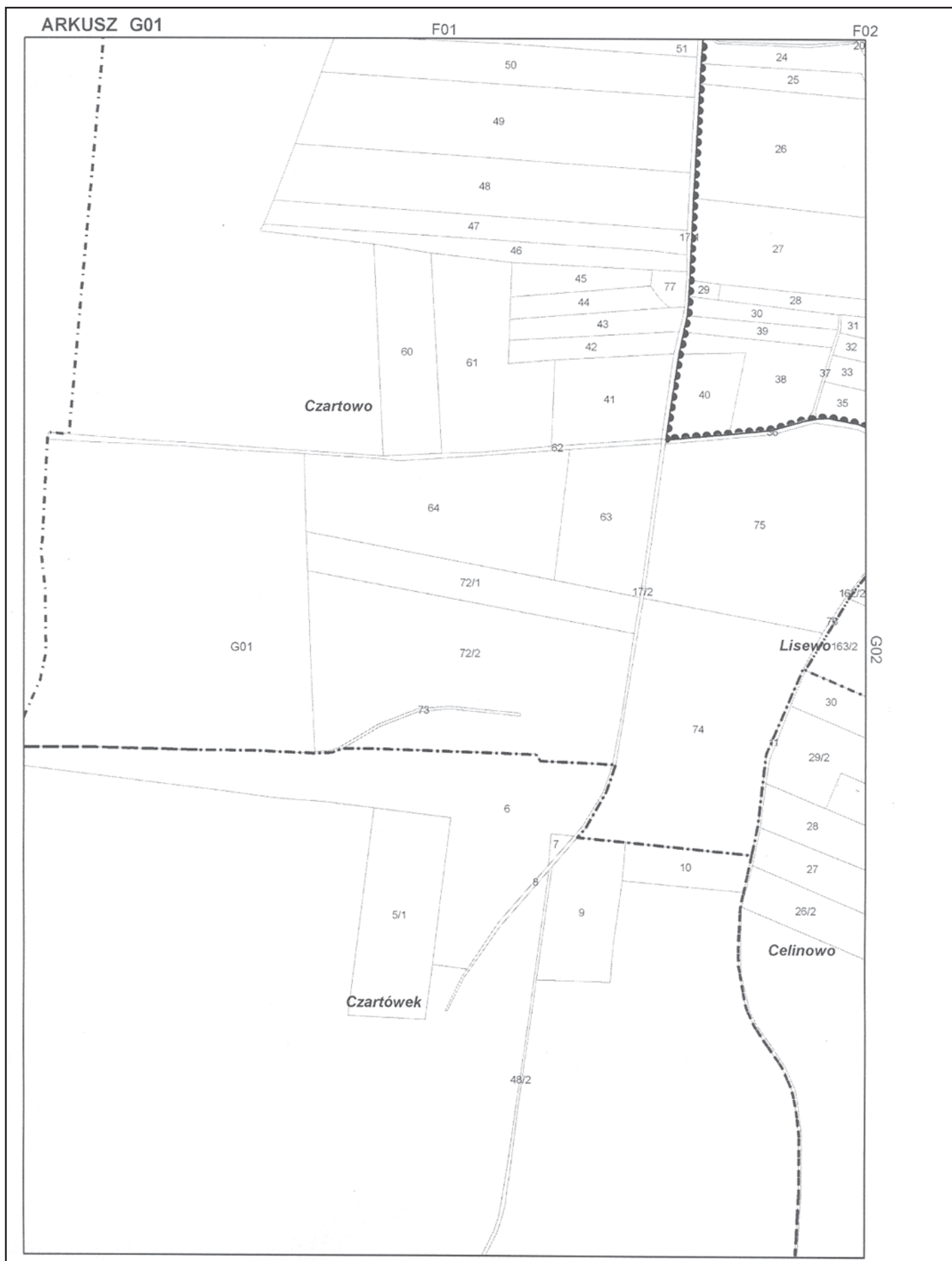


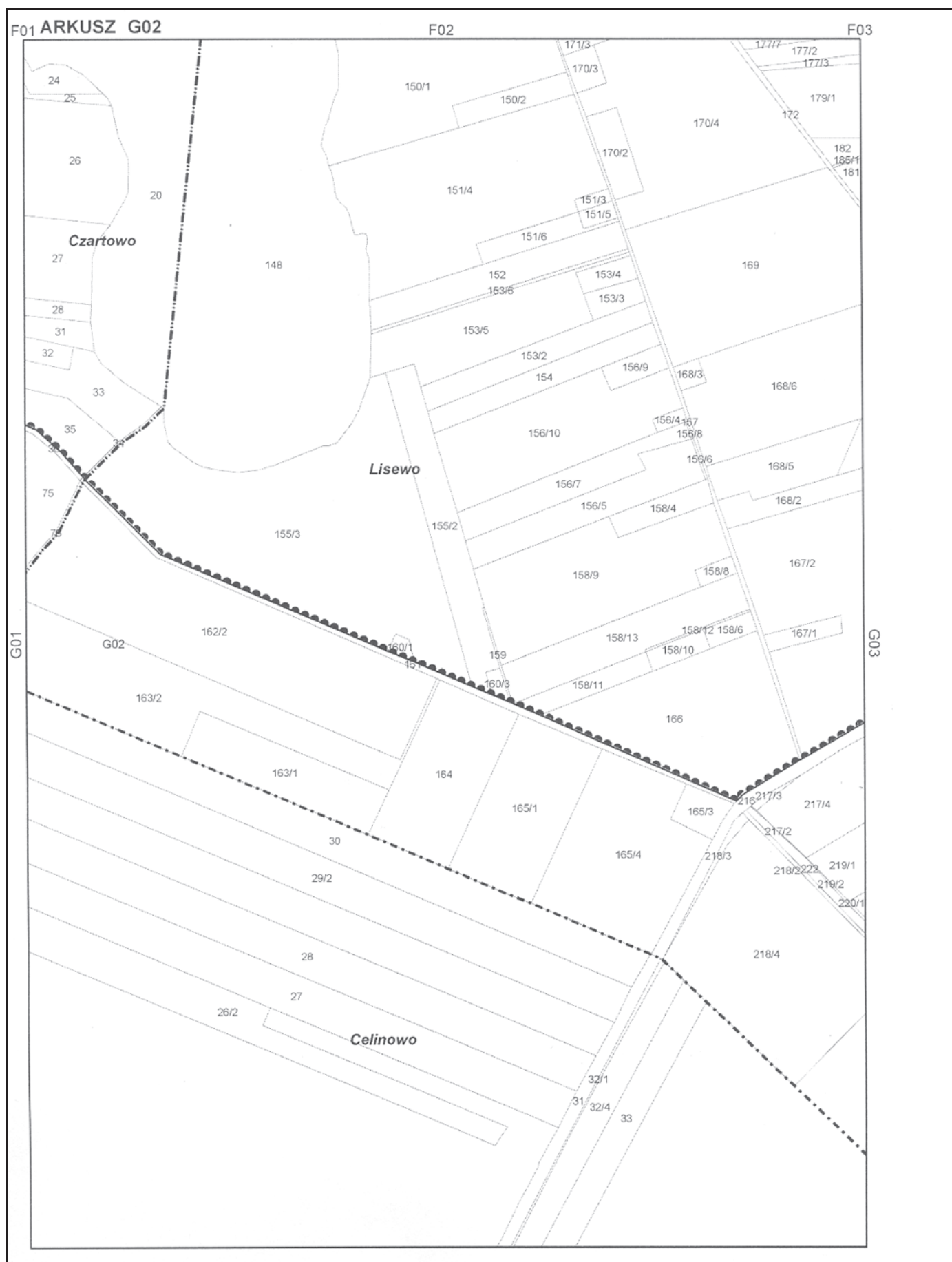


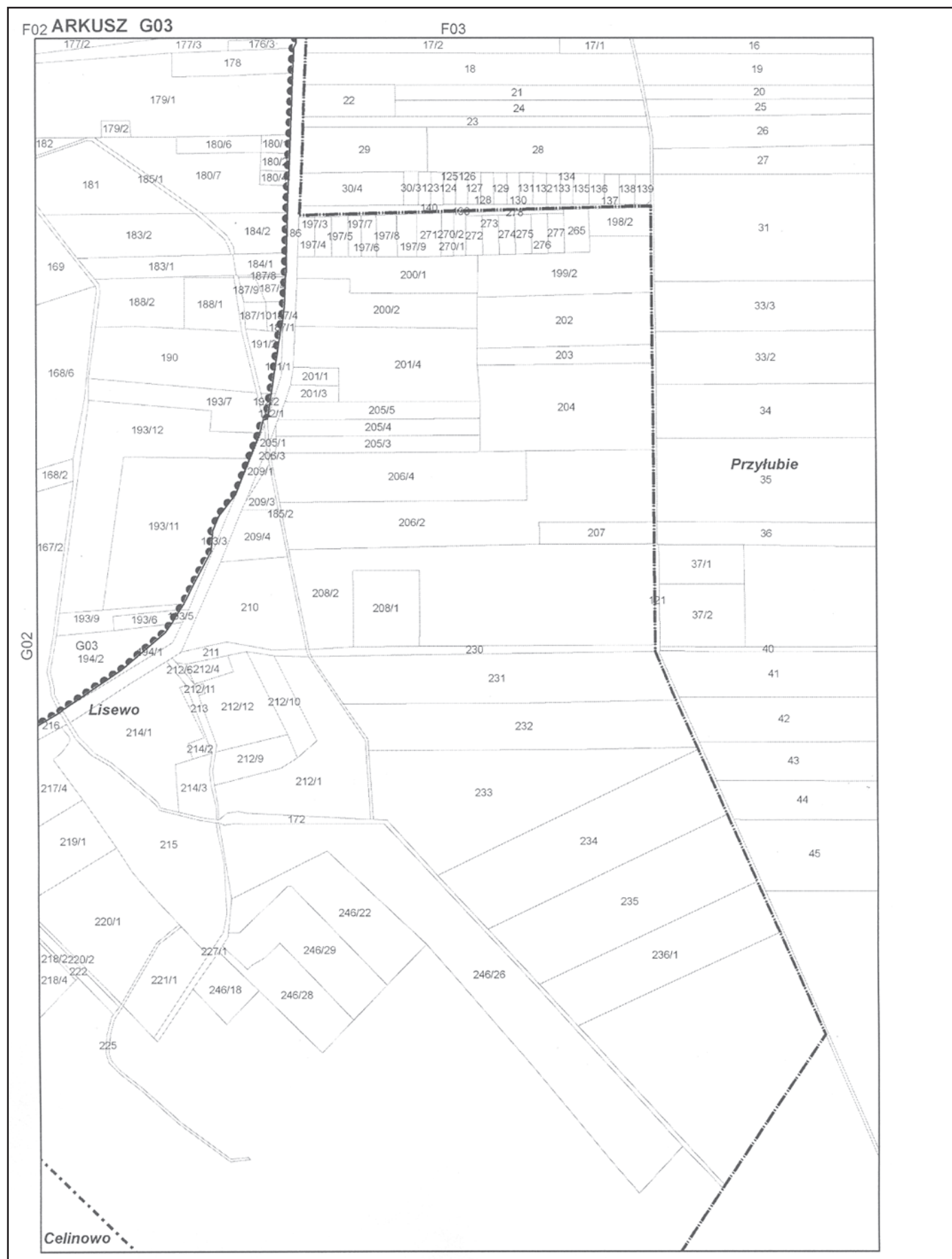


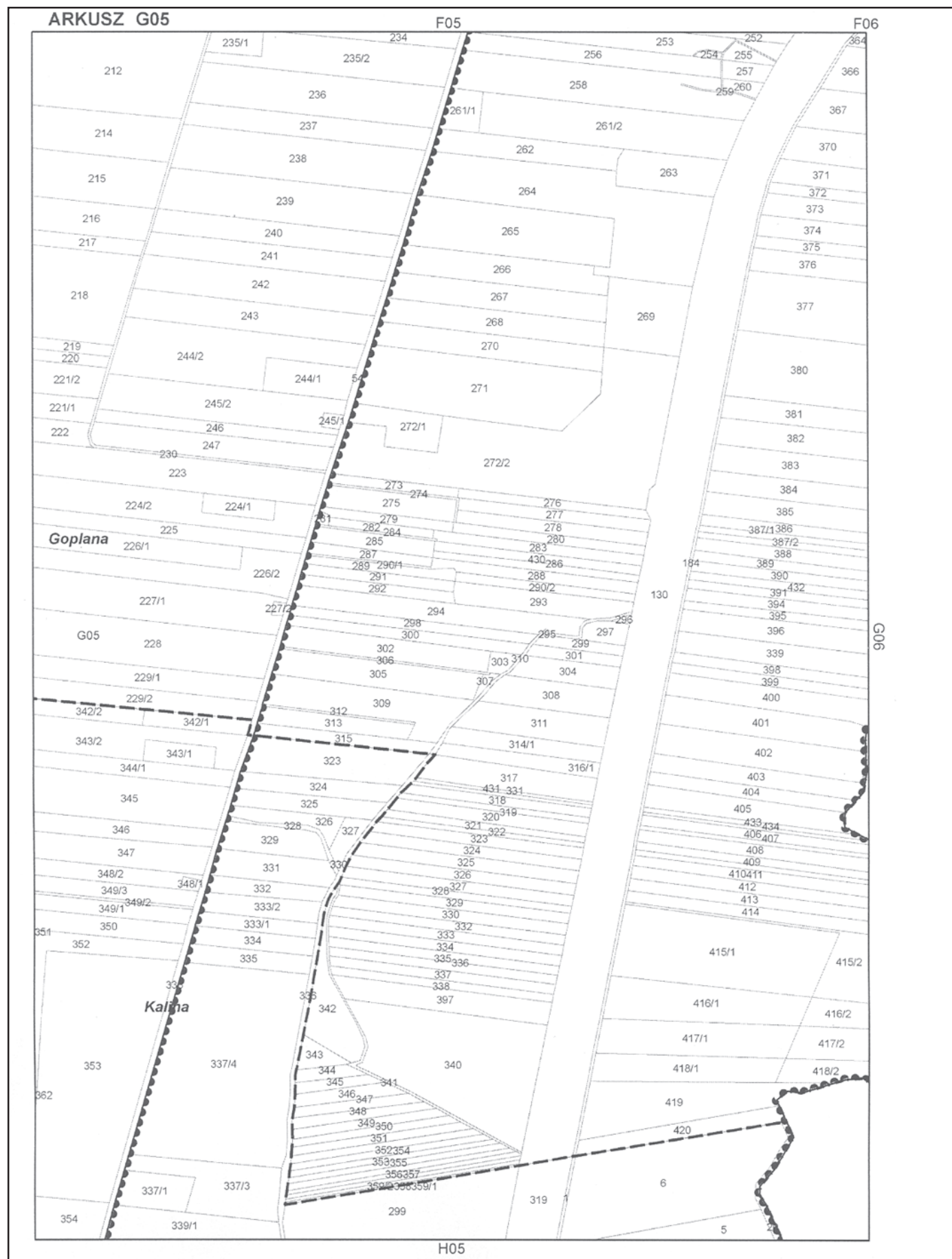


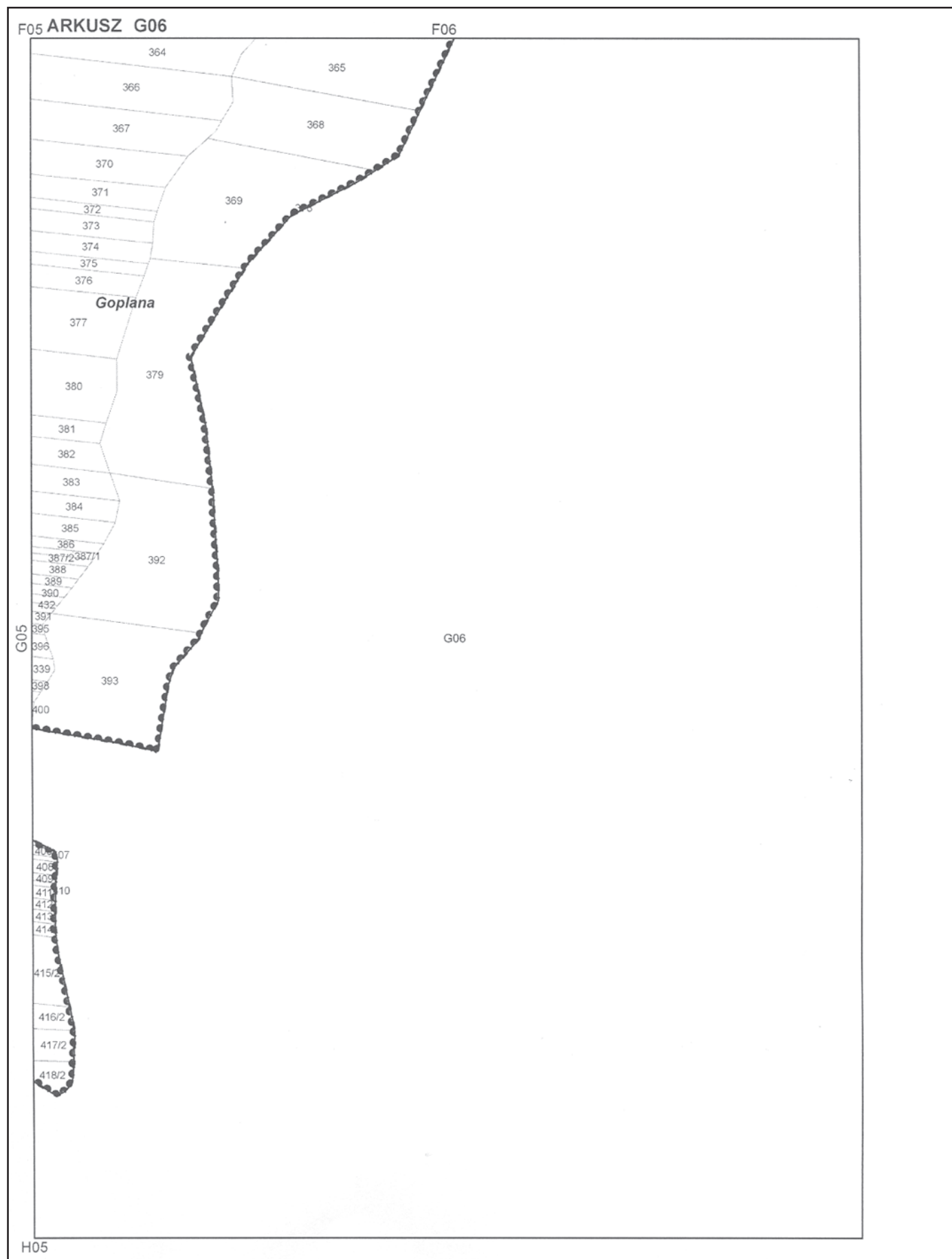


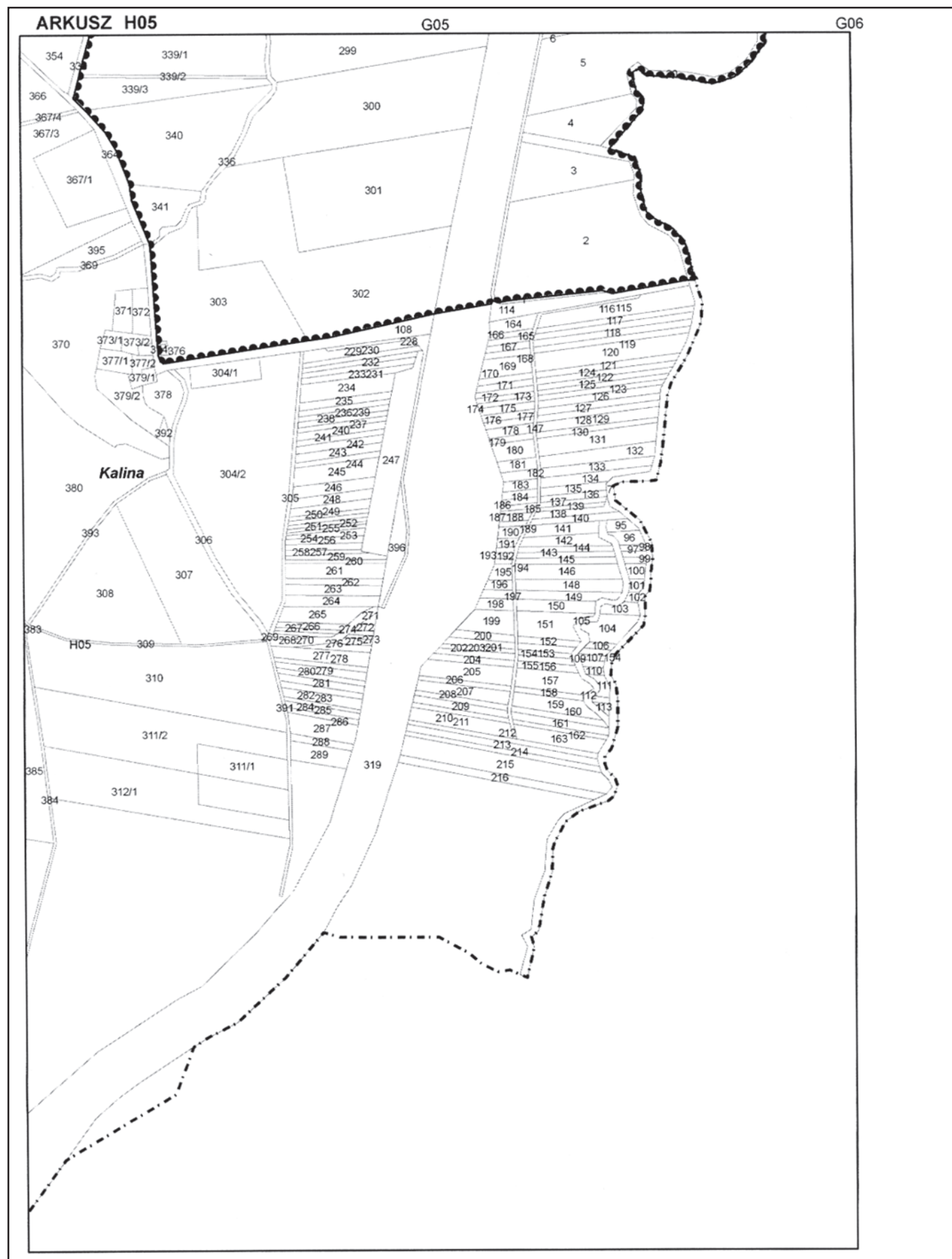












Załącznik nr 2
do rozporządzenia Nr 2/09
Wojewody Wielkopolskiego
z dnia 8 maja 2009 r.

WYKAZ WSPÓŁRZĘDNYCH PUNKTÓW ZAŁAMANIA GRANICY PARKU KRAJOBRAZOWEGO „NADGOPLAŃSKI PARK
TYSIĄCLECIA” WYKONANY W UKŁADZIE PUWG 1992

Numer Punktu	Współrzędna X	Współrzędna Y
2	457668,60	519226,27
3	457767,60	519254,29
4	457766,63	519250,89
5	457758,92	519224,07
6	457732,24	519128,14
7	457828,32	519071,66
8	457891,25	518995,04
9	458028,31	518925,95
10	458124,07	518837,78
11	458137,09	518830,23
12	458149,86	518816,80
13	458162,69	518803,31
14	458184,60	518782,84
15	458193,03	518775,27
16	458204,23	518765,21
17	458214,32	518755,59
18	458221,50	518748,76
19	458229,41	518742,71
20	458232,80	518739,50
21	458238,63	518734,12
22	458244,46	518728,73
23	458250,75	518723,66
24	458251,96	518722,69
25	458254,21	518720,56
26	458258,75	518716,27
27	458266,23	518709,43
28	458272,09	518702,88
29	458285,78	518691,26
30	458291,12	518686,72
31	458311,38	518669,95
32	458322,54	518660,27
33	458335,49	518649,03
34	458351,88	518630,09
35	458315,91	518581,35
36	458288,41	518543,83
37	458285,11	518500,87
38	458280,86	518463,79
39	458278,34	518441,82
40	458272,71	518409,95
41	458297,63	518320,36
42	458342,44	518270,83
43	458370,27	518240,84
44	458378,49	518219,78
45	458406,49	518148,09

46	458442,90	518161,11
47	458480,13	518096,18
48	458493,65	518072,59
49	458431,60	518014,69
50	458432,45	518000,67
51	458434,21	517971,51
52	458444,62	517950,64
53	458441,05	517917,91
54	458438,27	517892,49
55	458426,71	517849,99
56	458421,85	517835,17
57	458415,91	517818,82
58	458411,44	517804,26
59	458402,56	517773,65
60	458404,32	517756,90
61	458405,89	517747,56
62	458406,42	517744,43
63	458408,20	517733,42
64	458408,76	517729,96
65	458410,93	517719,52
66	458411,87	517714,96
67	458386,84	517692,17
68	458379,75	517686,09
69	458377,69	517684,28
70	458371,72	517679,03
71	458354,75	517664,10
72	458319,74	517635,63
73	458314,37	517633,50
74	458266,35	517614,05
75	458249,47	517608,29
76	458224,35	517598,50
77	458170,68	517589,82
78	458056,86	517124,84
79	457721,86	515765,84
80	457649,21	515518,10
81	458181,36	514001,87
82	458259,60	513611,02
83	458263,84	513590,27
84	458314,46	513516,45
85	458355,67	513460,83
86	458378,91	513418,39
87	458382,21	513402,89
88	458356,11	513346,93
89	458279,33	513253,81
90	458266,58	513245,92
91	458248,94	513232,28
92	458232,12	513212,83
93	458220,04	513176,02
94	458212,60	513165,46
95	458208,50	513152,99
96	458243,41	513109,77
97	458238,92	513100,72

98	458240,19	513087,28
99	458247,76	513064,54
100	458255,28	513024,70
101	458288,14	512970,65
102	458256,81	512929,06
103	458244,70	512903,95
104	458235,92	512888,84
105	458224,33	512855,01
106	458230,53	512786,32
107	458230,22	512776,73
108	458229,41	512763,86
109	458227,40	512754,33
110	458224,60	512744,82
111	458221,43	512736,52
112	458215,64	512727,61
113	458203,82	512708,29
114	458199,29	512701,89
115	458172,30	512663,80
116	458170,40	512592,17
117	458169,93	512587,42
118	458169,21	512580,12
119	458170,28	512547,88
120	458184,02	512496,15
121	458191,78	512439,11
122	458187,91	512368,34
123	458187,63	512347,06
124	458192,34	512325,61
125	458199,42	512312,48
126	458236,82	512256,58
127	458301,66	512261,20
128	458357,45	512254,81
129	458386,18	512215,48
130	458385,35	512164,62
131	458373,55	512108,61
132	458370,66	512096,20
133	458369,08	512072,06
134	458367,42	512032,92
135	458361,12	512032,72
136	458361,49	512003,91
137	458366,87	511978,24
138	458369,86	511965,64
139	458388,53	511936,65
140	458513,05	511928,44
141	458598,59	511898,81
142	458599,98	511888,86
143	458561,69	511851,80
144	458576,85	511807,11
145	458626,65	511826,01
146	458688,98	511768,78
147	458701,39	511758,71
148	458746,65	511721,87
149	458761,41	511710,02

150	458772,61	511698,62
151	458818,99	511651,42
152	458844,55	511625,42
153	459000,06	511467,17
154	459025,16	511452,72
155	459089,95	511398,59
156	459106,66	511384,62
157	459134,94	511361,00
158	459167,10	511334,12
159	459168,98	511332,55
160	459168,51	511238,30
161	459168,35	511206,06
162	459168,06	511147,49
163	459167,94	511123,42
164	459167,20	511109,72
165	459163,18	511035,88
166	459162,35	511020,82
167	459156,53	511018,92
168	459132,72	511011,18
169	459021,14	510974,88
170	459016,31	510973,31
171	459006,25	510966,21
172	459003,62	510969,11
173	458964,92	511011,81
174	458897,58	510974,90
175	458892,31	510971,60
176	458827,85	510931,20
177	458801,74	510863,37
178	458791,24	510836,11
179	458805,80	510809,61
180	458837,22	510792,33
181	458875,32	510796,26
182	458886,87	510741,44
183	458870,23	510709,04
184	458850,40	510685,20
185	458845,93	510685,01
186	458817,80	510683,78
187	458766,39	510681,54
188	458737,74	510613,56
189	458735,45	510608,13
190	458675,04	510519,73
191	458673,05	510487,24
192	458690,05	510450,08
193	458697,06	510430,56
194	458733,15	510248,96
195	458681,58	510141,10
196	458651,47	510078,12
197	458617,15	510056,31
198	458593,32	510041,17
199	458499,48	509994,07
200	458438,78	509926,15
201	458434,56	509919,31

202	458389,15	509845,71
203	458357,75	509794,83
204	458362,94	509770,78
205	458367,61	509749,20
206	458372,94	509724,52
207	458377,93	509701,42
208	458382,43	509660,71
209	458385,73	509630,81
210	458388,03	509609,94
211	458388,45	509606,17
212	458389,09	509595,11
213	458389,74	509576,19
214	458392,52	509531,61
215	458395,24	509494,67
216	458395,82	509451,99
217	458375,36	509414,12
218	458371,43	509405,49
219	458368,06	509397,59
220	458347,66	509373,86
221	458331,84	509355,45
222	458324,54	509331,87
223	458316,31	509281,58
224	458309,34	509239,04
225	458257,70	509250,00
226	458135,13	509271,24
227	458131,97	509271,79
228	458130,17	509272,10
229	458127,97	509253,88
230	458128,29	509236,95
231	458128,47	509226,96
232	458129,64	509207,39
233	458127,21	509192,88
234	458124,95	509179,46
235	458115,42	509169,13
236	458099,53	509151,93
237	458098,46	509141,96
238	458099,10	509131,60
239	458119,20	509120,50
240	458122,74	509118,55
241	458136,84	509111,62
242	458151,12	509104,61
243	458162,24	509099,14
244	458167,20	509089,24
245	458166,83	509083,05
246	458165,72	509064,27
247	458165,08	509053,51
248	458164,68	509046,76
249	458164,36	509029,21
250	458164,07	509013,53
251	458163,74	508995,73
252	458163,65	508990,74
253	458165,05	508976,76

254	458166,66	508960,59
255	458173,20	508928,80
256	458183,91	508878,88
257	458188,45	508857,72
258	458190,55	508845,85
259	458191,06	508842,98
260	458189,25	508801,51
261	458188,32	508780,06
262	458185,32	508768,88
263	458176,66	508759,53
264	458164,66	508752,94
265	458132,25	508773,23
266	458123,69	508778,59
267	458099,82	508776,82
268	458084,55	508772,11
269	458037,38	508757,54
270	458019,24	508760,65
271	458003,58	508748,34
272	458007,22	508740,27
273	458009,85	508734,46
274	458017,25	508718,05
275	458027,30	508695,76
276	458014,19	508674,32
277	458000,92	508651,64
278	457980,14	508627,72
279	457979,72	508614,81
280	457988,56	508602,39
281	458012,82	508549,76
282	458012,95	508538,15
283	457990,77	508508,93
284	457968,96	508490,69
285	457938,97	508481,33
286	457890,36	508489,61
287	457845,58	508492,77
288	457832,91	508501,80
289	457824,74	508497,31
290	457826,80	508484,51
291	457830,07	508472,39
292	457841,41	508460,30
293	457838,30	508444,29
294	457791,37	508391,07
295	457796,79	508389,14
296	457827,58	508379,39
297	457835,66	508356,37
298	457835,35	508333,59
299	457843,28	508303,76
300	457852,23	508295,39
301	457880,33	508280,43
302	457896,07	508262,14
303	457900,21	508250,80
304	457904,36	508234,79
305	457907,29	508221,29

306	457910,57	508207,78
307	457901,31	508208,10
308	457793,95	508189,80
309	457787,45	508191,77
310	457780,29	508193,95
311	457648,92	508180,65
312	457631,80	508177,69
313	457624,51	508182,02
314	457623,76	508176,31
315	457542,51	508162,29
316	457392,51	508129,76
317	457363,26	508125,72
318	457162,59	508095,43
319	457156,44	508097,75
320	457153,23	508106,31
321	457152,20	508121,63
322	457151,93	508125,77
323	457143,19	508255,87
324	457142,17	508262,29
325	457117,94	508321,97
326	457114,47	508345,27
327	457096,63	508391,44
328	457081,41	508416,90
329	457053,64	508447,97
330	457053,29	508448,36
331	457037,34	508464,13
332	457044,75	508493,73
333	457045,71	508497,61
334	457073,83	508600,27
335	457088,30	508649,01
336	457094,62	508671,24
337	457171,51	508931,97
338	457174,14	508941,18
339	457179,27	508959,06
340	457181,66	508967,34
341	457186,84	508985,28
342	457189,04	508992,61
343	457195,09	509012,76
344	457201,50	509034,13
345	457202,97	509039,40
346	457209,70	509063,51
347	457218,66	509095,61
348	457220,16	509100,37
349	457232,32	509139,16
350	457234,51	509146,15
351	457239,08	509160,74
352	457246,03	509184,40
353	457253,04	509208,29
354	457271,57	509258,54
355	457276,51	509275,43
356	457283,61	509299,15
357	457284,21	509302,12

358	457297,05	509344,02
359	457308,06	509379,68
360	457308,80	509382,61
361	457317,40	509412,90
362	457321,82	509426,78
363	457325,31	509440,76
364	457334,01	509469,47
365	457338,25	509484,72
366	457342,90	509499,54
367	457346,28	509511,36
368	457347,15	509514,30
369	457351,95	509530,22
370	457358,51	509552,05
371	457359,39	509554,95
372	457364,89	509573,94
373	457366,29	509579,40
374	457375,86	509609,46
375	457376,66	509612,39
376	457381,10	509625,27
377	457405,33	509697,08
378	457413,66	509724,21
379	457438,88	509805,54
380	457448,62	509838,12
381	457459,36	509871,28
382	457470,40	509907,35
383	457482,68	509945,96
384	457503,05	510015,91
385	457523,35	510076,68
386	457532,83	510108,34
387	457550,68	510165,71
388	457566,51	510218,90
389	457574,49	510244,07
390	457583,56	510274,04
391	457596,41	510315,33
392	457615,32	510384,51
393	457624,33	510415,13
394	457635,15	510451,67
395	457640,09	510466,55
396	457692,67	510650,88
397	457693,55	510655,29
398	457694,66	510660,25
399	457702,64	510683,43
400	457710,56	510717,23
401	457724,63	510761,95
402	457726,71	510768,15
403	457750,88	510840,33
404	457767,53	510890,05
405	457791,39	510960,63
406	457792,15	510963,54
407	457799,52	510984,65
408	457806,37	511007,44
409	457818,16	511040,55

410	457832,40	511085,05
411	457845,78	511123,99
412	457857,53	511161,84
413	457866,20	511198,69
414	457873,03	511230,03
415	457880,38	511256,49
416	457886,08	511276,23
417	457887,53	511282,58
418	457897,24	511318,40
419	457906,42	511348,40
420	457917,81	511384,41
421	457919,19	511397,65
422	457921,99	511432,59
423	457920,75	511454,85
424	457920,88	511470,92
425	457920,93	511476,22
426	457919,36	511493,83
427	457918,25	511506,25
428	457913,45	511531,52
429	457908,35	511556,91
430	457906,51	511568,47
431	457904,30	511582,32
432	457899,15	511605,24
433	457897,55	511609,25
434	457896,39	511612,26
435	457886,58	511647,57
436	457882,11	511666,16
437	457878,87	511680,88
438	457875,84	511695,60
439	457871,43	511713,37
440	457868,30	511727,11
441	457859,20	511761,91
442	457851,47	511794,28
443	457843,54	511827,93
444	457835,39	511866,59
445	457826,37	511904,16
446	457816,63	511941,59
447	457812,05	511956,63
448	457779,89	512024,53
449	457752,15	512072,33
450	457748,23	512079,94
451	457752,61	512100,73
452	457783,78	512165,23
453	457785,15	512168,06
454	457801,48	512218,93
455	457812,59	512260,23
456	457831,73	512339,63
457	457849,92	512416,13
458	457852,40	512426,20
459	457856,61	512443,31
460	457857,73	512456,19
461	457858,98	512470,55

462	457854,98	512498,18
463	457852,80	512513,18
464	457852,23	512517,07
465	457851,52	512521,96
466	457844,26	512569,07
467	457835,61	512605,20
468	457831,32	512621,35
469	457829,31	512626,60
470	457825,54	512644,38
471	457820,68	512667,32
472	457809,85	512703,35
473	457798,68	512724,14
474	457794,00	512739,78
475	457789,26	512755,60
476	457782,03	512773,13
477	457775,32	512788,57
478	457763,76	512808,98
479	457738,89	512852,90
480	457725,73	512871,12
481	457706,61	512897,63
482	457705,85	512898,70
483	457695,89	512912,49
484	457670,10	512948,24
485	457666,85	512962,70
486	457666,78	512970,51
487	457669,18	512989,64
488	457677,77	513017,79
489	457688,26	513056,24
490	457699,52	513096,00
491	457700,84	513127,26
492	457700,87	513133,28
493	457697,83	513176,45
494	457685,08	513222,65
495	457671,18	513246,87
496	457665,38	513256,18
497	457653,74	513270,35
498	457645,56	513280,41
499	457639,08	513290,42
500	457625,99	513309,34
501	457621,73	513319,77
502	457619,05	513329,86
503	457619,78	513336,83
504	457620,85	513339,20
505	457624,96	513348,87
506	457631,50	513365,56
507	457635,72	513375,72
508	457639,55	513385,89
509	457643,79	513396,46
510	457647,69	513405,73
511	457652,57	513417,57
512	457671,49	513465,16
513	457668,09	513480,30

514	457688,83	513490,04
515	457718,00	513493,56
516	457711,08	513499,29
517	457708,66	513504,66
518	457702,42	513531,56
519	457696,59	513558,65
520	457690,66	513585,63
521	457686,04	513609,88
522	457677,71	513652,44
523	457672,39	513679,91
524	457664,47	513719,96
525	457658,25	513753,56
526	457638,25	513849,89
527	457634,18	513872,52
528	457628,99	513900,98
529	457628,10	513907,51
530	457625,68	513922,38
531	457618,46	513934,22
532	457605,11	513948,14
533	457598,50	513950,95
534	457552,00	513963,35
535	457502,77	513981,03
536	457467,58	514009,15
537	457450,69	514021,69
538	457427,46	514036,54
539	457391,78	514058,78
540	457364,53	514075,75
541	457304,45	514113,38
542	457255,31	514143,15
543	457228,83	514149,90
544	457205,71	514152,35
545	457140,06	514150,65
546	457118,96	514150,73
547	457044,89	514154,31
548	456954,81	514158,32
549	456668,53	514169,89
550	456656,43	514169,98
551	456629,97	514168,13
552	456595,47	514171,04
553	456579,75	514173,55
554	456558,21	514178,44
555	456553,56	514179,99
556	456515,34	514191,81
557	456492,11	514200,16
558	456451,02	514218,77
559	456427,14	514231,84
560	456411,97	514242,03
561	456387,17	514254,52
562	456358,18	514266,69
563	456338,35	514269,29
564	456302,01	514270,95
565	456290,53	514271,72

566	456048,92	514282,98
567	455734,33	514294,78
568	455712,55	514295,21
569	455660,71	514297,40
570	455642,35	514298,63
571	455619,43	514263,51
572	455617,17	514260,67
573	455587,91	514224,46
574	455551,82	514181,99
575	455511,43	514133,35
576	455501,49	514123,15
577	455463,99	514091,93
578	455444,52	514074,17
579	455423,83	514054,69
580	455404,60	514035,17
581	455387,52	514017,05
582	455369,21	513999,03
583	455351,48	513981,49
584	455346,78	513977,14
585	455325,92	513957,93
586	455267,05	513899,51
587	455262,09	513894,57
588	455150,96	513798,21
589	455115,99	513765,43
590	455115,41	513795,19
591	455112,46	513894,06
592	455109,25	513952,18
593	455108,17	513981,01
594	455106,58	514008,45
595	455099,92	514088,09
596	455097,21	514127,34
597	455095,45	514156,30
598	455094,09	514178,57
599	455093,31	514202,39
600	455090,59	514202,17
601	455082,00	514199,51
602	454928,09	514150,09
603	454821,97	514116,01
604	454701,71	514077,39
605	454545,72	514027,30
606	454535,50	514044,49
607	454475,66	514145,20
608	454467,09	514142,47
609	454461,06	514150,88
610	454437,46	514183,41
611	454417,68	514204,91
612	454407,29	514216,20
613	454379,04	514246,90
614	454358,56	514271,44
615	454345,59	514290,07
616	454326,95	514324,83
617	454281,19	514410,15

618	454247,87	514472,26
619	454245,30	514471,45
620	454240,42	514470,45
621	454236,45	514468,85
622	453914,56	514364,55
623	453912,12	514349,95
624	453908,76	514329,87
625	453904,36	514315,32
626	453896,46	514289,20
627	453891,08	514277,92
628	453889,08	514271,29
629	453887,54	514259,06
630	453888,04	514247,91
631	453891,35	514241,41
632	453898,56	514232,38
633	453911,71	514222,65
634	453941,51	514203,34
635	453955,82	514194,07
636	453992,53	514168,84
637	454003,35	514155,89
638	454027,43	514116,25
639	454035,66	514097,78
640	454047,10	514072,10
641	454054,61	514048,15
642	454056,96	514040,68
643	454058,24	514030,67
644	454059,35	514021,93
645	454062,47	514013,53
646	454081,41	514018,87
647	454095,19	514003,64
648	454113,82	513995,40
649	454132,57	513994,34
650	454151,06	513993,29
651	454174,88	513991,52
652	454197,70	513989,41
653	454213,00	513988,00
654	454253,45	513989,06
655	454278,79	513982,19
656	454299,50	513963,15
657	454309,81	513953,67
658	454304,94	513951,13
659	454336,84	513920,00
660	454357,65	513891,38
661	454386,64	513858,43
662	454392,33	513840,82
663	454397,39	513831,01
664	454394,57	513773,30
665	454369,04	513735,50
666	454354,53	513678,19
667	454295,62	513570,78
668	454302,41	513524,09

669	454314,46	513498,44
670	454342,85	513492,21
671	454352,80	513490,59
672	454370,90	513488,53
673	454395,41	513509,47
674	454399,44	513510,74
675	454409,08	513509,63
676	454427,87	513501,26
677	454441,24	513506,32
678	454447,50	513505,82
679	454458,20	513497,40
680	454466,65	513486,08
681	454477,01	513472,20
682	454485,29	513462,46
683	454492,73	513440,51
684	454499,46	513419,93
685	454504,16	513400,55
686	454503,56	513386,09
687	454505,07	513367,14
688	454506,15	513353,65
689	454506,26	513335,97
690	454505,45	513303,44
691	454504,47	513274,59
692	454495,97	513225,49
693	454494,96	513218,95
694	454492,25	513203,13
695	454474,66	513180,05
696	454434,96	513144,22
697	454420,58	513122,72
698	454406,81	513121,69
699	454383,21	513121,18
700	454368,03	513125,54
701	454362,29	513125,55
702	454356,53	513124,31
703	454349,07	513115,70
704	454327,47	513122,17
705	454320,75	513122,45
706	454309,88	513167,06
707	454316,19	513182,00
708	454319,24	513194,67
709	454298,36	513203,45
710	454274,48	513196,99
711	454262,58	513182,60
712	454261,39	513160,11
713	454252,91	513144,40
714	454206,26	513138,67
715	454196,31	513138,32
716	454184,18	513152,05
717	454162,08	513175,78
718	454154,19	513197,41

719	454153,92	513198,59
720	454145,43	513236,16
721	454131,60	513263,38
722	454126,70	513314,87
723	454127,27	513350,57
724	454122,73	513353,34
725	454104,50	513348,37
726	454093,15	513359,28
727	454085,32	513380,36
728	454072,80	513394,41
729	454067,48	513410,06
730	454061,66	513427,56
731	454059,48	513434,11
732	454051,26	513438,85
733	454043,43	513444,39
734	454027,04	513455,79
735	454024,09	513457,98
736	454010,32	513467,14
737	453986,63	513495,77
738	453978,50	513514,57
739	453967,10	513527,44
740	453966,16	513543,46
741	453963,63	513547,91
742	453958,76	513550,85
743	453947,83	513546,60
744	453936,16	513545,64
745	453930,96	513542,05
746	453883,93	513467,14
747	453880,87	513462,28
748	453878,42	513458,48
749	453876,71	513455,77
750	453957,42	513438,61
751	453944,25	513289,83
752	453935,59	513261,01
753	453932,48	513250,64
754	453929,44	513240,51
755	453927,69	513234,69
756	453922,99	513219,04
757	453919,43	513207,18
758	453917,06	513199,29
759	453913,73	513188,20
760	453910,41	513177,15
761	453908,89	513172,09
762	453907,47	513167,38
763	453904,23	513156,59
764	453901,28	513146,77
765	453897,89	513135,47
766	453894,15	513123,01
767	453891,06	513107,99
768	453890,65	513096,33
769	453888,78	513092,05
770	453886,92	513087,77

771	453882,13	513081,93
772	453880,07	513074,51
773	453877,06	513063,98
774	453873,83	513053,18
775	453868,02	513033,29
776	453863,87	513018,73
777	453862,09	513013,02
778	453858,12	513000,31
779	453855,30	512991,24
780	453852,01	512980,63
781	453848,61	512969,67
782	453842,04	512955,86
783	453828,11	512885,18
784	453832,04	512884,41
785	453852,51	512883,04
786	453953,33	512847,39
787	453984,16	512838,76
788	454033,33	512835,65
789	454054,34	512829,38
790	454105,11	512820,10
791	454133,95	512824,90
792	454141,05	512821,83
793	454149,79	512822,85
794	454170,03	512828,73
795	454175,52	512829,04
796	454197,71	512835,46
797	454205,56	512841,66
798	454236,97	512841,64
799	454239,12	512841,87
800	454258,24	512839,39
801	454268,54	512836,01
802	454285,50	512822,66
803	454289,78	512813,48
804	454293,23	512805,88
805	454295,05	512799,81
806	454287,62	512796,17
807	454286,71	512768,57
808	454281,84	512757,77
809	454270,90	512742,19
810	454268,28	512732,01
811	454269,05	512665,96
812	454274,22	512654,95
813	454282,89	512643,15
814	454290,44	512633,02
815	454298,75	512618,18
816	454298,84	512604,90
817	454293,93	512579,27
818	454290,88	512571,73
819	454286,17	512566,66
820	454277,38	512556,85
821	454267,48	512553,55
822	454254,54	512551,15

823	454220,89	512543,63
824	454189,73	512532,38
825	454168,67	512528,01
826	454128,78	512522,43
827	454125,31	512471,55
828	454125,20	512468,14
829	454124,70	512447,56
830	454123,65	512406,94
831	454124,14	512395,47
832	454123,41	512379,46
833	454122,96	512371,59
834	454124,51	512357,34
835	454127,30	512333,77
836	454131,01	512314,11
837	454136,65	512288,66
838	454141,85	512266,51
839	454143,24	512259,81
840	454146,32	512243,90
841	454166,46	512204,17
842	454172,42	512193,49
843	454175,55	512182,31
844	454179,63	512165,37
845	454180,94	512143,24
846	454183,74	512130,74
847	454183,89	512123,46
848	454185,67	512112,82
849	454190,73	512089,10
850	454191,35	512060,14
851	454192,85	512042,27
852	454198,71	512023,74
853	454204,35	512013,63
854	454225,69	511976,42
855	454230,44	511968,13
856	454245,39	511942,05
857	454279,29	511882,93
858	454313,63	511843,18
859	454349,96	511813,59
860	454389,99	511781,00
861	454403,13	511770,29
862	454413,97	511761,47
863	454443,09	511737,76
864	454514,73	511672,31
865	454529,27	511653,71
866	454578,47	511590,78
867	454579,53	511587,78
868	454603,04	511521,37
869	454605,93	511489,76
870	454785,82	511519,54
871	454803,23	511469,47
872	454811,30	511445,82
873	454822,84	511410,60
874	454836,34	511371,48

875	454844,28	511348,08
876	454902,15	511186,55
877	454913,75	511154,09
878	454928,75	511108,99
879	454948,41	511053,06
880	454969,50	510987,84
881	454976,50	510965,71
882	454977,91	510961,24
883	454980,24	510948,21
884	454985,33	510917,48
885	454990,13	510880,23
886	454990,51	510876,77
887	454990,64	510865,44
888	454991,07	510859,98
889	454993,18	510839,81
890	454995,91	510821,04
891	454997,06	510802,42
892	455000,36	510769,66
893	455003,39	510741,19
894	455004,69	510711,76
895	455009,73	510698,16
896	455003,26	510686,33
897	454997,17	510675,20
898	454996,58	510663,62
899	454995,95	510651,06
900	455004,09	510629,07
901	455003,41	510612,63
902	455001,66	510566,23
903	455000,88	510550,02
904	454999,99	510534,39
905	454998,08	510503,19
906	454997,16	510482,70
907	454995,68	510446,33
908	454994,54	510429,49
909	454993,45	510411,86
910	454991,94	510392,46
911	454992,29	510371,27
912	454990,87	510325,56
913	454990,64	510302,52
914	454990,12	510286,13
915	454989,22	510266,71
916	454988,94	510260,67
917	454988,83	510257,21
918	454988,44	510244,43
919	454988,10	510235,89
920	454985,08	510229,95
921	454984,18	510210,42
922	454983,49	510195,56
923	454979,97	510108,90
924	454978,84	510082,48
925	454977,77	510057,51
926	454976,76	510037,64

927	45 49 75,74	510001,11
928	45 49 73,81	509944,81
929	45 49 73,26	509915,31
930	45 49 72,42	509911,55
931	45 49 70,97	509876,57
932	45 49 69,05	509855,00
933	45 49 64,94	509834,38
934	45 49 51,97	509749,01
935	45 49 46,43	509713,52
936	45 49 40,56	509712,22
937	45 49 35,78	509693,86
938	45 49 21,59	509658,71
939	45 49 01,82	509607,86
940	45 48 77,70	509576,86
941	45 48 69,62	509557,60
942	45 48 66,78	509528,30
943	45 48 42,90	509483,65
944	45 48 28,85	509455,80
945	45 48 23,65	509447,74
946	45 48 11,24	509428,02
947	45 48 02,38	509415,79
948	45 47 41,37	509364,25
949	45 46 58,61	509308,57
950	45 46 58,84	509308,19
951	45 46 54,81	509305,45
952	45 45 38,41	509236,79
953	45 45 34,48	509234,77
954	45 44 54,39	509185,49
955	45 44 46,13	509176,96
956	45 41 72,74	509298,19
957	45 41 35,15	509314,26
958	45 41 33,97	509314,76
959	45 41 30,44	509316,21
960	45 41 06,26	509326,14
961	45 40 77,57	509337,97
962	45 40 24,99	509360,48
963	45 39 97,17	509372,31
964	45 39 60,37	509387,13
965	45 36 42,36	509523,70
966	45 35 38,09	509628,73
967	45 35 38,34	509628,98
968	45 35 35,60	509631,76
969	45 35 04,11	509668,03
970	45 34 70,67	509698,49
971	45 34 45,73	509709,58
972	45 34 02,76	509718,01
973	45 33 86,71	509716,74
974	45 33 71,42	509714,39
975	45 33 53,47	509708,92
976	45 33 23,45	509700,37
977	45 32 65,90	509694,88
978	45 31 77,99	509687,21

979	45 3196,39	509806,59
980	45 3202,76	509836,87
981	45 3207,83	509859,91
982	45 3210,04	509886,36
983	45 3211,14	509909,09
984	45 3216,63	510023,66
985	45 3225,59	510183,15
986	45 3227,33	510210,52
987	45 3230,50	510255,21
988	45 3230,87	510261,23
989	45 3232,56	510313,90
990	45 3238,76	510410,18
991	45 3251,53	510576,37
992	45 3257,25	510695,28
993	45 3261,66	510794,90
994	45 3264,76	510875,20
995	45 3267,47	510953,66
996	45 3267,56	510956,35
997	45 3279,05	511252,87
998	45 3279,66	511269,91
999	45 3280,66	511336,06
1000	45 3280,62	511337,97
1001	45 3280,34	511352,62
1002	45 3280,22	511358,73
1003	45 3280,24	511359,52
1004	45 3287,64	511616,97
1005	45 3287,69	511618,47
1006	45 3287,97	511621,46
1007	45 3293,82	511769,49
1008	45 3301,85	511972,38
1009	45 3302,04	511975,87
1010	45 3299,71	512080,44
1011	45 3301,17	512132,19
1012	45 3302,59	512182,07
1013	45 3304,01	512231,58
1014	45 3302,23	512276,61
1015	45 3301,62	512337,23
1016	45 3300,18	512414,99
1017	45 3299,99	512439,53
1018	45 3296,26	512493,37
1019	45 3297,20	512541,60
1020	45 3297,53	512590,76
1021	45 3299,41	512640,63
1022	45 3299,30	512666,74
1023	45 3299,19	512693,48
1024	45 3297,29	512796,93
1025	45 3295,22	512857,23
1026	45 3293,06	512921,58
1027	45 3293,73	512985,54
1028	45 3408,57	513002,93
1029	45 3412,79	513003,77
1030	45 3477,47	513012,84

1031	453513,84	513017,94
1032	453526,99	513033,03
1033	453515,68	513046,89
1034	453502,96	513071,22
1035	453482,52	513144,32
1036	453471,52	513177,83
1037	453459,84	513216,21
1038	453456,17	513228,26
1039	453452,90	513239,00
1040	453450,23	513247,78
1041	453442,63	513271,26
1042	453440,17	513278,87
1043	453431,04	513308,36
1044	453418,47	513348,42
1045	453404,98	513391,43
1046	453362,85	513525,29
1047	453349,73	513566,93
1048	453310,63	513696,51
1049	453300,90	513727,96
1050	453273,93	513815,13
1051	453265,75	513841,63
1052	453237,42	513937,43
1053	453207,18	514037,16
1054	453206,45	514040,84
1055	453194,10	514075,59
1056	453185,00	514103,40
1057	453173,29	514140,04
1058	453165,29	514165,51
1059	453159,90	514182,95
1060	453134,58	514266,85
1061	453132,29	514274,40
1062	453131,62	514276,71
1063	453124,28	514301,99
1064	453116,47	514325,07
1065	453115,96	514328,33
1066	453105,51	514355,90
1067	453098,48	514383,45
1068	453090,06	514410,14
1069	453081,58	514439,32
1070	453069,07	514484,93
1071	453044,81	514565,75
1072	453028,68	514618,64
1073	452995,90	514728,47
1074	452993,26	514737,12
1075	452975,12	514786,82
1076	452963,98	514843,85
1077	452936,63	514926,21
1078	452924,64	514951,26
1079	452920,68	514959,53
1080	452919,37	514965,70
1081	452907,24	515006,02
1082	452899,50	515038,14

1083	452895,47	515054,29
1084	452894,61	515063,40
1085	452893,70	515082,23
1086	452893,21	515111,65
1087	452891,20	515152,80
1088	452889,77	515180,77
1089	452886,01	515203,26
1090	452886,08	515216,51
1091	452886,39	515236,71
1092	452889,87	515258,75
1093	452895,27	515294,86
1094	452895,96	515308,40
1095	452903,64	515353,20
1096	452912,20	515391,57
1097	452915,37	515450,04
1098	452938,41	515510,35
1099	452940,13	515517,07
1100	452942,36	515525,80
1101	453022,10	515592,64
1102	453136,50	515669,75
1103	453216,49	515716,53
1104	453243,01	515732,29
1105	453249,32	515736,31
1106	453303,13	515785,49
1107	453305,47	515787,64
1108	453328,21	515808,41
1109	453350,59	515829,58
1110	453380,08	515841,80
1111	453378,49	515844,87
1112	453444,06	515886,88
1113	453461,15	515897,80
1114	453517,87	515946,12
1115	453635,60	516045,44
1116	453655,74	516061,37
1117	453702,04	516116,07
1118	453735,63	516155,23
1119	453744,51	516165,49
1120	453901,81	516282,80
1121	453919,26	516287,81
1122	453972,42	516329,93
1123	454096,27	516452,17
1124	454112,94	516469,30
1125	454192,23	516523,79
1126	454196,73	516527,07
1127	454222,12	516544,96
1128	454283,15	516586,45
1129	454306,35	516604,81
1130	454395,20	516693,62
1131	454446,11	516748,59
1132	454466,49	516769,63
1133	454470,99	516773,40
1134	454553,32	516829,21

1135	454573,21	516843,25
1136	454668,94	516931,88
1137	454758,41	516968,80
1138	454798,26	516984,18
1139	454811,61	516997,01
1140	454821,70	517032,72
1141	454824,33	517037,55
1142	454835,29	517053,93
1143	454842,68	517060,73
1144	454872,26	517089,40
1145	454892,62	517095,34
1146	454997,48	517127,42
1147	455054,60	517186,42
1148	455096,90	517229,64
1149	455182,00	517310,16
1150	455198,12	517321,71
1151	455229,18	517345,75
1152	455262,08	517371,03
1153	455312,90	517412,10
1154	455339,65	517424,96
1155	455344,52	517427,23
1156	455534,50	517496,65
1157	455587,57	517525,07
1158	455597,55	517553,19
1159	455598,95	517589,44
1160	455625,75	517647,48
1161	455652,49	517706,53
1162	455658,36	517745,35
1163	455631,38	517774,30
1164	455573,16	517816,70
1165	455503,63	517919,61
1166	455483,18	518025,94
1167	455443,33	518074,24
1168	455443,52	518109,83
1169	455458,49	518245,88
1170	455362,26	518355,62
1171	455356,96	518366,66
1172	455337,68	518406,59
1173	455265,17	518448,99
1174	455239,83	518487,38
1175	455231,31	518540,51
1176	455229,65	518653,63
1177	455213,79	518752,45
1178	455189,86	518812,49
1179	455190,22	518839,88
1180	455212,27	518899,45
1181	455221,95	518938,18
1182	455230,93	519173,58
1183	455247,11	519222,43
1184	455243,96	519277,89
1185	455243,71	519283,09
1186	455286,28	519333,00

1187	455332,43	5 19356,92
1188	455371,67	5 19380,52
1189	455397,58	5 19395,40
1190	455413,80	5 19399,75
1191	455443,84	5 19405,41
1192	455462,16	5 19409,70
1193	455484,44	5 19416,39
1194	455507,30	5 19425,75
1195	455530,11	5 19437,22
1196	455562,99	5 19465,80
1197	455658,55	5 19575,85
1198	455765,99	5 19690,81
1199	455921,90	5 19813,66
1200	455966,04	5 19838,23
1201	455998,91	5 19866,41
1202	456100,32	5 19924,69
1203	456103,39	5 19923,41
1204	456160,01	5 19899,96
1205	457107,23	5 19483,48
1206	457190,37	5 19447,81
1207	457421,57	5 19345,89
1208	457426,40	5 19343,64
1209	457432,42	5 19341,34
1210	457443,14	5 19335,70
1211	457497,66	5 19302,05
1212	457609,89	5 19231,95
1213	457658,54	5 19227,24

1799

ZARZĄDZENIE Nr 153/09 WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 7 maja 2009 r.

w sprawie zarządzenia wyborów uzupełniających do Rady Miasta Obrzycko

Na podstawie art. 192 i art. 193 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§1. Zarządza się wybory uzupełniające do Rady Miasta Obrzycko dla wyboru radnego w pięciomandatowym okręgu wyborczym Nr 2 obejmującym ulice: Dworcowa, Kolejowa, Kościelna, Leśna, Mostowa, Ostrogska, Powstańców Wlkp., Rzemieślnicza, Słoneczna, Szamotulska, Wroniecka,

§2. Datę wyborów, o których mowa w §1, wyznacza się na niedzielę 12 lipca 2009 r.

§3. Dni, w których upływają terminy wykonania czynności wyborczych określa kalendarz wyborczy stanowiący załącznik do zarządzenia.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podania do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Wojewoda Wielkopolski
(-) Piotr Florek

Załącznik
do Zarządzenia Nr 153/09
Wojewody Wielkopolskiego
z dnia 7 maja 2009 r.

KALENDARZ WYBORCZY WYBORÓW UZUPEŁNIAJĄCYCH DO RADY MIASTA OBRZYCKO

Termin wykonania czynności wyborczej	Treść czynności
do 13 maja 2009 r.	- podanie do publicznej wiadomości zarządzenia Wojewody Wielkopolskiego w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Miasta Obrzycko w okręgu wyborczym nr 2
do 23 maja 2009 r.	- podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o okręgu wyborczym, granicach, numerze i liczbie wybieranych radnych w okręgu wyborczym oraz o wyznaczonej siedzibie terytorialnej komisji wyborczej - zawiadomienie komisarza wyborczego o utworzeniu komitetu wyborczego oraz o zamiarze zgłaszania kandydata na radnego
do 25 maja 2009 r.	- zgłaszanie komisarzowi wyborczemu kandydatów do składu terytorialnej komisji wyborczej
do 28 maja 2009 r.	- powołanie przez komisarza wyborczego terytorialnej komisji wyborczej
do 12 czerwca 2009 r.	- zgłaszanie burmistrzowi kandydatów do składu obwodowej komisji wyborczej
do 12 czerwca 2009 r. do godz. 24 ⁰⁰	- zgłoszenie terytorialnej komisji wyborczej list kandydatów na radnych
do 21 czerwca 2009 r.	- powołanie przez terytorialną komisję wyborczą obwodowej komisji wyborczej - podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o numerze i granicy obwodu głosowania oraz wyznaczonej siedzibie obwodowej komisji wyborczej
do 27 czerwca 2009 r.	- rozplakatowanie obwieszczenia terytorialnej komisji wyborczej o zarejestrowanych listach kandydatów na radnych zawierających numery list, dane o kandydatach na radnych umieszczone w zgłoszeniach list wraz z ewentualnymi oznaczeniami kandydatów i list
do 28 czerwca 2009 r.	- sporządzenie w urzędzie gminy spisu wyborców
10 lipca 2009 r. o godz. 24 ⁰⁰	- zakończenie kampanii wyborczej
11 lipca 2009 r.	- przekazanie przewodniczącemu obwodowej komisji wyborczej spisu wyborców
12 lipca 2009 r. godz. 6 ⁰⁰ - 20 ⁰⁰	- głosowanie

1800

ZARZĄDZENIE Nr 154/09 WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 7 maja 2009 r.

w sprawie zarządzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Świąciechowa

Na podstawie art. 192 i art. 193 ust. 1 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. -Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547 z późn.zm.) zarządza się, co następuje:

§1. Zarządza się wybory uzupełniające do Rady Gminy Świąciechowa dla wyboru jednego radnego w pięciomandatowym okręgu wyborczym Nr 1 obejmującym miejscowość Świąciechowa.

§2. Datę wyborów, o których mowa w §1, wyznacza się na niedzielę 26 lipca 2009 r.

§3. Dni, w których upływają terminy wykonania czynności wyborczych określa kalendarz wyborczy stanowiący załącznik do zarządzenia.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podania do publicznej wiadomości w formie obwieszczenia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Wojewoda Wielkopolski
(-) Piotr Florek

Załącznik
do Zarządzenia Nr 154/09
Wojewody Wielkopolskiego
z dnia 7 maja 2009 r.

KALENDARZ WYBORCZY DO WYBORÓW UZUPEŁNIAJĄCYCH DO RADY GMINY ŚWĄCIECHOWA

Termin wykonania czynności wyborczej	TREŚĆ CZYNNOŚCI
do 27 maja 2009 r.	- podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, zarządzenia Wojewody Wielkopolskiego w sprawie przeprowadzenia wyborów uzupełniających do Rady Gminy Świąciechowa w pięciomandatowym okręgu wyborczym nr 1
do 6 czerwca 2009 r.	- podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o okręgu wyborczym, jego granicach, numerze i liczbie wybieranych radnych oraz o wyznaczonej siedzibie Gminnej Komisji Wyborczej w Świąciechowie - zawiadomienie Komisarza Wyborczego w Lesznie o utworzeniu komitetu wyborczego
do 8 czerwca 2009 r.	- zgłaszanie Komisarzowi Wyborczemu w Lesznie kandydatów na członków Gminnej Komisji Wyborczej
do 11 czerwca 2009 r.	- powołanie przez Komisarza Wyborczego w Lesznie Gminnej Komisji Wyborczej w Świąciechowie
do 26 czerwca 2009 r. do godz. 24 ⁰⁰	- zgłoszenie Gminnej Komisji Wyborczej w Świąciechowie list kandydatów na radnych w okręgu wyborczym Nr 1
do 26 czerwca 2009 r.	- zgłaszanie Wójtowi kandydatów na członków obwodowej komisji wyborczej
do 5 lipca 2009 r.	- powołanie przez Gminną Komisję Wyborczą składu obwodowej komisji wyborczej, - podanie do publicznej wiadomości, w formie obwieszczenia, informacji o numerze i granicach obwodu głosowania oraz wyznaczonej siedzibie obwodowej komisji wyborczej
do 11 lipca 2009 r.	- rozplakatowanie obwieszczenia Gminnej Komisji Wyborczej w Świąciechowie o zarejestrowanych listach kandydatów na radnego zawierające numery list, dane o kandydatach na radnego umieszczone w zgłoszeniach list wraz z ewentualnymi oznaczeniami kandydatów i list
do 12 lipca 2009 r.	- sporządzenie spisu wyborców w Urzędzie Gminy
24 lipca 2009 r. o godz. 24 ⁰⁰	- zakończenie kampanii wyborczej
do 25 lipca 2009 r.	- przekazanie przewodniczącemu obwodowej komisji wyborczej spisu wyborców
26 lipca 2009 r.	- głosowanie od 6 ⁰⁰ - 20 ⁰⁰

1801

UCHWAŁA Nr XXIII/145/2009 RADY MIEJSKIEJ W SULMIERZYCACH

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.), w związku z art. 18 ust 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005 r. Nr 22, poz. 181, ze zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce.

§2. Postanowienia wstępne

Ilekoć w danych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum albo zespół szkół, dla którego organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 1,
3. nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole,
4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy – Karta Nauczyciela,

8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, (tekst jedn. Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.),

9. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2005 r. Nr 22, poz. 181, ze zm.).

§3. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy - Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, w tym za okres urlopu dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy - Karty Nauczyciela.

3. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) od dnia nabycia prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- a) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi - Burmistrz Miasta Sulmierzyce.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) przepracowanie w szkołach na terenie Miasta Sulmierzyce jednego całego poprzedniego roku szkolnego,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) twórcza praca wychowawczo – dydaktyczna i opiekuńcza prowadząca do widocznych efektów w rozwoju ucznia,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - f) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno–wychowawczych,
 - g) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - h) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne, efektywne przygotowywanie i wywiązywanie się z przydzielonych obowiązków,
 - b) współodpowiedzialność za pozytywny wizerunek szkoły,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - h) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego, z wyłączeniem nauczyciela stażysty,
 - 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w organizacji wypoczynku zimowego i letniego uczniów,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, uzależnione jest od:
 - 1) wyników pracy szkoły,
 - 2) pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 3) działań na rzecz innowacji i eksperymentów,
 - 4) motywowania do doskonalenia zawodowego,
 - 5) zachęcania nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań lub zajęć (zajęcia społeczne przygotowujące do sprawdzianu i egzaminu kończącego poszczególne etapy nauki, konkursy, olimpiady, wycieczki),
3. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego wynosi 5% na etat nauczyciela i średnio 30% na etat dyrektora szkoły, przedszkola.
4. Średnia wysokość dodatku motywacyjnego może ulec zmniejszeniu lub zwiększeniu ze względu na wyniki sprawdzianów i egzaminów.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas nie krótszy niż 4 miesiące.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w zależności od osiągnięć, o których mowa w ust. 1, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Sulmierzyce w zależności od osiągnięć o których mowa w ust. 1 i ust. 2, w ramach posiadanych środków finansowych, nie więcej niż suma środków finansowych planowanych zgodnie z ust. 3.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły dyrektor przyznaje dodatek motywacyjny, po zasięgnięciu opinii Burmistrza Miasta Sulmierzyce
8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
9. Nauczyciel przeniesiony do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 ustawy – Karta Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

10. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

11. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- stażystom w okresie odbywania stażu,
- za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
- w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 12.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły dyrektor przyznaje dodatek funkcyjny, po zasięgnięciu opinii Burmistrza Miasta Sulmierzyce

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta Sulmierzyce.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności:

- 1) strukturę organizacyjną szkoły (liczbę uczniów, ilość oddziałów oraz liczbę uczniów na oddział),
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji,
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne oraz demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli

powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska lub funkcji, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie stanu nieczynnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

10. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania lub zajęcia, oraz w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości określonej w ust. 12,
- 2) funkcję opiekuna stażu zgodnie z art. 9c, ust. 4 ustawy – Karta Nauczyciela w wysokości określonej w ust. 12.

11. W przypadku nabycia uprawnień do dodatków z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy i opiekuna stażu przysługują obydwa dodatki. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

12. Tabela wysokości dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
1.	Dyrektor przedszkola	250 – 400
2.	Dyrektor szkoły	300 – 500
3.	wicedyrektor szkoły	250 – 400
4.	wychowawca klasy	50 - 100
5.	Opiekun stażu	35 - 50

13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia określonych w obowiązujących przepisach.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje z tytułu zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą

upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował, co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w ust. 1.

4. Pracownikowi wykonującemu w danym miesiącu pracę w warunkach o różnym stopniu uciążliwości przysługuje jeden dodatek według najwyższego stopnia uciążliwości.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy realizowane w ramach programu nauczania, rekolekcjami, udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej w przypadku skierowania przez dyrektora szkoły, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

5. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez ilość dni w danym miesiącu.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§8. Specjalny fundusz nagród.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej – wychowawczej, pracy opiekuńczej – wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody do dyspozycji organu prowadzącego i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania

kandydatów do nagród oraz zasady przyznawania nagród dla nauczycieli, dyrektorów szkół i przedszkoli, których organem prowadzącym jest Miasto Sulmierzyce, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, zostały określone w odrębnym regulaminie.

§9. Inne składniki wynagrodzenia.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową, w wymiarze do 4/18 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§10. Obowiązkowy wymiar godzin.

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego zajęcia z przedmiotów o różnym wymiarze godzin, ustala się proporcjonalnie do tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych każdego z przedmiotów.

§11. Postanowienia końcowe

1. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy - Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

3. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

§12. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sulmierzyce.

§13. Traci moc uchwała nr XXI/131/2008 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce.

§14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) mgr Ewa Kargol-Stybaniewicz

1802

UCHWAŁA Nr XXIII/146/2009 RADY MIEJSKIEJ W SULMIERZYCACH

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce

Na podstawie art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późniejszymi zmianami) uchwala się, co następuje:

§1. 1. Ustala się regulamin określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce.

2. Regulamin dotyczy nauczyciela, posiadającego kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówce oświatowej położonej na terenie Miasta Sulmierzyce

§2. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w §1 ust. 2, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacano co miesiąc w wysokości:

- 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego w odrębnych przepisach zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem” dla 1 osoby,
- 2) 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- 3) 10% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
- 4) 12% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczycieli oraz wspólnie z nimi zamieszkujących:

- 1) małżonków,
- 2) rodziców nauczycieli pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczycieli,
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczycieli lub nauczycieli i ich małżonków dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostających na utrzymaniu nauczycieli lub nauczycieli i ich małżonków, niepracujące oraz nie pobierające zasiłku dla bezrobotnych, dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący placówkę oświatową. W przypadku nie powiadomienia dyrektora placówki oświatowej lub organu prowadzącego placówkę oświatową o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku placówkach oświatowych przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§4. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §2.

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor placówki oświatowej, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta Sulmierzyce

§5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Sulmierzyce.

§6. Traci moc Uchwała Nr XX/122/2008 Rady Miejskiej w Sulmierzycach z dnia 24 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu na 2009 rok określającego wysokość nauczyciel-

skiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Sulmierzyce.

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) mgr Ewa Kargol-Stybaniewicz

1803

UCHWAŁA Nr XXIII/153/2009 RADY MIEJSKIEJ W SULMIERZYCACH

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie wyłapywania bezdomnych zwierząt na obszarze Miasta Sulmierzyce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 11 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ochronie zwierząt (tekst jedn. Dz.U. z 2003 r. Nr 106, poz. 1002 ze zm.) w zw. z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 26 sierpnia 1998 r. w sprawie zasad i warunków wyłapywania bezdomnych zwierząt (Dz.U. Nr 116, poz. 753), w uzgodnieniu z Powiatowym Lekarzem Weterynarii w Krotoszynie, po zasięgnięciu opinii Towarzystwa Opieki Nad Zwierzętami w Krotoszynie, Rada Miejska w Sulmierzycach uchwala, co następuje:

§1. 1. Na obszarze Miasta Sulmierzyce będzie się okresowo dokonywać wyłapywania bezdomnych zwierząt.

2. Wyłapywanie bezdomnych zwierząt będzie przeprowadzane w miarę potrzeb na całym obszarze Miasta lub jego części.

§2. 1. Burmistrz ustala termin i obszar wyłapywania zwierząt.

2. Burmistrz organizuje akcję wyłapywania zwierząt. Burmistrz może w drodze umowy powierzyć wyłapywanie zwie-

rząt podmiotowi prowadzącemu schronisko dla zwierząt lub przedsiębiorcy prowadzącemu działalność gospodarczą w tym zakresie.

§3. Burmistrz podaje do publicznej wiadomości, przez ogłoszenie na tablicach ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Sulmierzycach oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej na 21 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia wyłapywania zwierząt bezdomnych:

- 1) termin ich wyłapywania;
- 2) granice terenu, na którym będą wyłapywane;
- 3) adres schroniska, z którym uzgodniono umieszczenie zwierząt po wyłapaniu;
- 4) podmiot wykonujący wyłapywanie.

§4. 1. Wyłapane zwierzęta zostaną niezwłocznie przewiezione do schroniska.

2. Przed przewiezieniem do schroniska wyłapane zwierzęta mogą być przetrzymywane w miejscu ustalonym w umowie pomiędzy Burmistrzem a podmiotem przeprowadzającym wyłapywanie zwierząt. Miejsce przetrzymywania powinno spełniać wymagania zapewniające dobrostan zwierząt.

§5. Złapane zwierzę zostanie wydane osobie, która udowodni swoje prawo własności do zwierzęcia, pod warunkiem pokrycia poniesionych przez Miasto kosztów transportu, przetrzymywania i leczenia zwierzęcia.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) mgr Ewa Kargol-Stybaniewicz

1804

UCHWAŁA Nr XXI/48/2009 RADY GMINY GIZAŁKI

z dnia 9 kwietnia 2009 r.

w sprawie zmiany Statutu Gminy Gizałki

Na pod. art. 3 i 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym tekst jednolity Dz.U. 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami uchwała się, co następuje:

§1. W statucie Gminy Gizałki uchwalonym Uchwałą Nr X/43/2002 z dnia 25 września 2002 roku wprowadza się następujące zmiany:

1) w §15 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) Wiceprzewodniczący”;

2) w §17 w ust. 2 słowo „Wiceprzewodniczących” zastępuje się słowem „Wiceprzewodniczącego”;

3) w §18 w zdaniu pierwszym wykreśla się słowa „właściwy Wiceprzewodniczący” i zastępuje się słowem „Wiceprzewodniczący”;

4) w §19 słowa „jednego z Wiceprzewodniczących” zastępuje się słowem „Wiceprzewodniczącego”;

5) w §20 słowa „I Wiceprzewodniczącego” zastępuje się słowem „Wiceprzewodniczącego”;

6) w §21 słowa „wyznaczony przez niego Wiceprzewodniczący” zastępuje się słowem „Wiceprzewodniczący”;

7) w §22 słowa „I Wiceprzewodniczącego Rady, do kolejnych Wiceprzewodniczących §20 stosuje się odpowiednio” zastępuje się słowami „Wiceprzewodniczącego Rady obowiązki wynikające §20 wykonuje najstarszy wiekiem Radny”;

8) w §27 ust. 3 słowa „jeden z Wiceprzewodniczących” zastępuje się słowem „Wiceprzewodniczący”.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. W uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Gminy
(-) Marianna Pietryga

1805

UCHWAŁA Nr XXIX/144/2009 RADY GMINY MYCIELIN

z dnia 9 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Mycielin uchwala co następuje:

§1. Ustala się regulamin wynagradzania określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin w brzmieniu załącznika do uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/128/2008 Rady Gminy Mycielin z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego na rok 2009 wyso-

kość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz umieszczeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Mycielin.

Przewodniczący
Rady Gminy Mycielin
(-) *Miroslaw Skalski*

Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/144/2009
Rady Gminy Mycielin z dnia 9 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. 1. Regulamin określa:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych

zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Mycielin,

c) wysokość oraz kryteria i tryb przyznawania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych,

d) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

a) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Mycielin (Radę Gminy Mycielin lub Wójta Gminy Mycielin),

b) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, gimnazjum, zespół szkolno – przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mycielin,

c) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, o której mowa w pkt 2 lit. b,

d) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,

e) pracodawcy - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach związanych z zakresem prawa pracy,

f) oddziale - należy przez to rozumieć klasę lub grupę,

g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

h) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

i) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§2. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §2 ust. 2 niniejszego regulaminu, nauczycielowi – także temu, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – może być przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych

osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji efektów egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi poza wymienionymi w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) racjonalne zarządzania nieruchomością i majątkiem szkolnym (właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),

2) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych,

- 3) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach.
- 5) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
- 6) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- 7) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Nauczyciel może być pozbawiony dodatku całkowicie lub częściowo w przypadku:

- 1) nie wywiązania się z powierzonych zadań,
- 2) stwierdzenia zaniedbań w wykonywaniu obowiązków służbowych.

5. Nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku:

- 1) kary za naruszenie porządku i dyscypliny pracy,
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) nieusprawiedliwionego przerwania pracy,
- 4) negatywnej oceny pracy,
- 5) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) urlopu wychowawczego.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego.

7. Dyrektor szkoły informuje nauczyciela o pozbawieniu go dodatku motywacyjnego na piśmie wraz z uzasadnieniem.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może przekraczać 300,00 zł miesięcznie.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres jednego roku.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dyrektor, a w

stosunku do dyrektora uwzględniając warunki określone w ust. 3 ustala Wójt Gminy.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż jeden miesiąc.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły lub placówki - Wójt Gminy
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor

uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło 1. dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło 1. dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko/funkcja	Miesięcznie/w zł	
		od	do
1	PRZEDSZKOLA		
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	80	400
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	60	270
2	SZKOŁY		
	a) dyrektor szkoły liczącej od I do VIII oddziałów	200	600
	b) dyrektor szkoły liczącej od IX do XVI oddziałów	250	700
3	Dyrektor ZESPÓŁU SZKOLNO – PRZESZKOLNEGO	250	700
4	WYCHOWAWSTWO KLASY w szkołach i przedszkolach:	do 40	
5	OPIEKUN STAŻU	do 50	
6	DORADCA METODYCZNY / NAUCZYCIEL – KONSULTANT	do 300	

10. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

11. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy w szkole przyznaje się nauczycielom, którym powierzono te funkcje z tym, że do jednej grupy/klasy przydziela się jednego wychowawcę.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§4. 1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia, o którym mowa w §1 ust. 2 lit. i niniejszego regulaminu przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek, za warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy

oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,

4) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia z dnia 1 lutego 2002 r. oraz §32 ust. 1 rozporządzenia z dnia 15 lipca 2003 r. w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,

3. Stawkę godzinową oblicza się jak wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Jeżeli jednak zaprzestanie wykonywania takiej pracy nastąpi w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, z którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania pracy, z którą związany jest dodatek.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel – w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze – realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć.

Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

7. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy, biorąc

pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za wysługę lat

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia, o którym mowa w §1 ust. 2 lit. i niniejszego regulaminu.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynwszy od 1. dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło 1. dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

- a) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w ciągu roku),
- b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności z jego funkcji związanej.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem

wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §6 ust. 3 i 4 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§9. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Mycielin dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mycielin.

2. Specjalny fundusz nagród w szkołach jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, natomiast w przedszkolach w wysokości 10% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli

3. W szkołach przeznacza się:

- 1) 30% funduszu nagród na nagrody organu prowadzącego
- 2) 70% funduszu nagród na nagrody dyrektora.

4. W przedszkolach przeznacza się:

- 1) 60% funduszu nagród na nagrody organu prowadzącego
- 2) 40% funduszu nagród na nagrody dyrektora.

5. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Mycielin.

§10. 1. Nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie; np. związanym z zakończeniem roku szkolnego lub dniem patrona szkoły.

§11. 1. Wójt ustala corocznie wysokość nagród organu prowadzącego.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§12. 1. Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać nauczyciel nie będący dyrektorem szkoły, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy.

2. Nagrodę Dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok, posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy.

3. Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać dyrektor szkoły, jeśli oprócz spełnienia warunków, o których mowa w §14 niniejszego regulaminu prawidłowo realizuje zadania dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.).

§13. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej lub opiekuńczo – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§14. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbę uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
- 3) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 4) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 5) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 6) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 8) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 9) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,

10) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

11) uzyskiwanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego,

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
- 3) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
- 4) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 6) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 7) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 8) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 9) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 10) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 11) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
- 12) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§15. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla nauczyciela mogą występować:

1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,

2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie nie późniejszym niż 1 tydzień poprzedzający dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

4. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Wójt podejmuje samodzielnie.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§16. Nagrody Dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wdrażanie własnych programów autorskich,
- 7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- 9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej za:

- 1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie:

- 1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,

3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,

5) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

6) nie budzącą zastrzeżeń realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§17. 1. Wnioski o nagrodę Dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej i związków zawodowych, o ile rada i związki same z wnioskiem nie wystąpiły.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy

§18. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§19. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela, tj. od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wypłacany co miesiąc w wysokości:

- | | |
|--|----------|
| 1. dla jednej osoby w rodzinie - | 20,00 zł |
| 2. dla dwóch osób w rodzinie - | 30,00 zł |
| 3. dla trzech osób w rodzinie - | 40,00 zł |
| 4. dla czterech i więcej osób w rodzinie - | 50,00 zł |

§20. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1. małżonka
2. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
3. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia
4. dzieci niepełnosprawne bez względu na wiek, nie posiadające własnego źródła dochodów
5. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

§21. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w §20, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor – Wójta Gminy Mycielin.

W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Mycielin o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§22. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§23. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§24. W razie zbiegu prawa do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§25. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Mycielin.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 3 i 4 do niniejszego regulaminu.

§26. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§27. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który zawarta była umowa.
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§28. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§29. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§30. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu pracy.

§31. Regulamin może być zmieniony w trybie właściwym dla jego nadania.

Przewodniczący
Rady Gminy Mycielin
(-) *Mirosław Skalski*

Załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

Wniosek

o przyznanie nagrody organu prowadzącego za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego

Panu(i)

urodzonemu(ej)

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole

Stopień awansu zawodowego.....

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły – rok otrzymania

Aktualna ocena pracy nauczyciela

Uzasadnienie wniosku

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis, pieczęć)

Załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

Wniosek

o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu(i)

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis, pieczęć)

Załącznik nr 3 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

....., dnia

Wójt Gminy Mycielin

**WNIOSEK
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

- I. Wnioskodawca
(imię i nazwisko)
- II. Adres zamieszkania
- III. Miejsce zatrudnienia.....
- IV. Stanowisko
- V. Kwalifikacje
- VI. Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
- VII. Powierzchnia użytkowa lokalu

Oświadczam, że moje gospodarstwo domowe składa się z następujących osób:

1. Imię i nazwisko wnioskodawca,
data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
2. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
3. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
4. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
5. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*

*Składając osobiście niniejszy wniosek oświadczam, że o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny niezwłocznie powiadomię Wójta Gminy Mycielin.
Potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość danych zamieszczonych we wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego.*

.....
(podpis wnioskodawcy)

* niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

....., dnia

Dyrektor

.....

.....

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

- I. Wnioskodawca
(imię i nazwisko)
- II. Adres zamieszkania
- III. Miejsce zatrudnienia.....
- IV. Stanowisko
- V. Kwalifikacje
- VI. Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
- VII. Powierzchnia użytkowa lokalu

Oświadczam, że moje gospodarstwo domowe składa się z następujących osób:

1. Imię i nazwisko wnioskodawca,
data urodzenia,
2. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
3. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
4. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
5. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*

*Składając osobistie niniejszy wniosek oświadczam, że o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny niezwłocznie powiadomię Dyrektora Szkoły.
Potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość danych zamieszczonych we wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego.*

.....
(podpis wnioskodawcy)

* niepotrzebne skreślić

1806

UCHWAŁA Nr XXIV/216/09 RADY GMINY BLIZANÓW

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Blizanów

Na podstawie art. 30 ust. 6, ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, Dz. U z 2006 r. Nr 43 poz. 293, Dz.U. z 2007 r. Nr 56 poz. 372, Dz.U. z 2008 r. Nr 42 poz. 257, Dz.U. z 2009 r. Nr 52 poz. 422) zwanym dalej „rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Blizanów uchwala regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Blizanów.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Blizanów, zwany dalej „regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę lub przedszkole (zespół szkół) prowadzone przez Gminę Blizanów;
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy;

- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) efektywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) pozytywna ocena zadań statutowych szkoły w zakresie dydaktyki;
- 2) celowe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 3) staranne i terminowe prowadzenie dokumentacji pracy szkoły;
- 4) racjonalna polityka personalna;
- 5) dbałość o estetykę obiektu szkolnego;
- 6) wpływ szkoły na miejscowe środowisko;
- 7) realizacja ustalonej przez Radę Gminy Blizanów polityki oświatowej.
4. Dodatek nie może przewyższać 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.
7. Na dodatki motywacyjne ustala się 2% wskaźnik rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.
- §6.** 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.
2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego:
- 1) dyrektor szkoły w zależności od liczby oddziałów:
- przy liczbie do 6 oddziałów 10% - 25%, stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
- 7 - 12 oddziałów 15% - 40%, wynikającej ze stawki osobistego zaszeregowania
- 13 i więcej oddziałów 20% - 60%, (stopień awansu zawodowego) wynikającej z
- 2) wicedyrektor szkoły 10% - 25%, minimalnych stawek wynagrodzenia
- 3) kierownik szkoły filialnej 5% - 10% opublikowanych w rozporządzeniu MEN w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego
- 4) wychowawca w zależności od liczby uczniów w oddziale:
- a) w szkołach podstawowych i gimnazjach:
- | | |
|------------------------------|---------|
| - przy liczbie do 17 uczniów | 40 zł., |
| - 18 - 25 uczniów | 50 zł., |
| - 26 i więcej uczniów | 60 zł., |
- b) w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych:
- | | |
|---------------------------|---------|
| przy liczbie do 17 dzieci | 40 zł., |
| 18 - 25 dzieci | 50 zł., |
- 5) opiekun stażu 50 zł.,
- 6) doradca metodyczny 15-30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.
4. Postanowienia §5 ust. 6 stosuje się odpowiednio.
5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych - w zależności od liczby uczniów w oddziale
 - przy liczbie do 17 uczniów 15%
 - 18 - 26 uczniów 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę zajęć;
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§8. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17 poz. 162) w wysokości 20% stawki godzinowej.

3. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w tych warunkach.

4. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

6. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień; traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§10. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §9.

2. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

ROZDZIAŁ IV

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§11. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny ponadwymiarowe.

2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach innych niż wymienione w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze i sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

4. Postanowień ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§12. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§13. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Blizanów.

§14. Traci moc uchwała nr XX/177/08 Rady Gminy Blizanów z dnia 10 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Blizanów na rok 2009.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) Jan Wojtyła

1807

UCHWAŁA Nr XXVII/131/2009 RADY GMINY KOTLIN

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu korzystania z placów zabaw zlokalizowanych na terenie Gminy Kotlin

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 4 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Kotlin uchwala, co następuje:

§1. Wprowadza się regulamin korzystania z placów zabaw zlokalizowanych na terenie Gminy Kotlin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Regulamin ma zastosowanie do placów zabaw stanowiących własność Gminy Kotlin.

§3. Każda osoba znajdująca się na terenie placu zabaw zobowiązana jest stosować się do niniejszego regulaminu.

§4. Regulamin, o którym mowa w §1 podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Kotlin oraz na tablicy informacyjnej przy wejściu na plac zabaw.

§5. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kotlin.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Czesław Moch*

Załącznik
do uchwały Nr XXVII/131/2009
Rady Gminy Kotlin
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN KORZYSTANIA Z PLACÓW ZABAW ZLOKALIZOWANYCH NA TERENIE GMINY KOTLIN

1. Plac zabaw dla dzieci to ogólnodostępny teren służący zabawie, rekreacji i wypoczynkowi.

2. Z placu zabaw można korzystać w godz. od 8⁰⁰ do 21⁰⁰.

3. Dzieci poniżej 7 roku życia mogą przebywać na terenie placu zabaw tylko pod opieką osób dorosłych (rodziców lub opiekunów).

4. Za dzieci pozostawione na placu zabaw bez opieki odpowiedzialność ponoszą ich rodzice lub opiekunowie.

5. Z urządzeń zabawowych należy korzystać zgodnie z ich przeznaczeniem, a ponadto z uwagi na bezpieczeństwo bawiących się należy przestrzegać następujących reguł:

- zabrania się wchodzenia na górne elementy konstrukcji urządzeń zabawowych, szczególnie dotyczy to huśtawek, przepłotni, drabinek, dachów domków,
- zabrania się korzystania z huśtawek i karuzeli przez więcej niż jedno dziecko na jednym miejscu,
- zabrania się stawiania na ruchomych częściach urządzeń,
- z urządzeń mogą korzystać dzieci do lat 15,

- z urządzeń wspinaczkowych (ścianka) można korzystać wyłącznie pod nadzorem opiekunów,

- zabrania się jazdy na rowerach lub motorowerach.

6. Na terenie placu zabaw obowiązuje bezwzględny zakaz spożywania napojów alkoholowych lub innych środków odurzających oraz zakaz przebywania osób nietrzeźwych.

7. Zabrania się:

- niszczenia urządzeń zabawowych,
- zaśmiecania terenu placu zabaw,
- wprowadzania zwierząt,
- palenia tytoniu.

8. Za naprawę zniszczeń w urządzeniach zabawowych wynikłych z niewłaściwego użytkowania lub dewastację odpowiadają rodzice lub opiekunowie, których dzieci dokonały zniszczeń.

9. Wszelkie zauważone uszkodzenia urządzeń zabawowych należy zgłaszać do Urzędu Gminy w Kotlinie, ul. Powstańców Wlkp.3, 63-220 Kotlin, tel. (062) 740-54-81.

1808

UCHWAŁA Nr XXVII/225/2009 RADY MIEJSKIEJ W PLESZEWIE

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie: zmiany uchwały Nr XXIX/187/05 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i zasad sprzedaży lub oddania w użytkowanie wieczyste, nieruchomości lokalowych stanowiących własność Miasta i Gminy Pleszew.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. „a” i pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001., Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 34 ust. 6, art. 67ust. 3, art. 68 ust. 1 pkt 1, 2, 6 i 7, art. 70, ust. 2 i 4, art. 73 ust. 3 ustawy z dnia 21 sierpnia 1997r. o gospodarce nieruchomościami (Dz.U. z 2004 r. , Nr 261, poz. 2603, z późn. zm.) Rada Miejska w Pleszewie uchwala:

§1. W załączniku nr 1 do uchwały Nr XXIX/187/05 Rady Miejskiej w Pleszewie z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i zasad sprzedaży lub oddania w użytkowanie wieczyste nieruchomości lokalowych stanowiących

własność Miasta i Gminy Pleszew w pkt 3 wyrazy „ul. Krzyżowa 4”, zastępuje się wyrazami „ul. Krzyżowa 4a”.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pleszew.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Pleszewie
(-) mgr Mieczysław Kołtuniewski

1809

UCHWAŁA Nr XXIII/187/09 RADY MIASTA I GMINY SZAMOCIN

z dnia 23 kwietnia 2009 r.

w sprawie: zmian w dotychczasowym opisie granic obwodów głosowania Miasta i Gminy Szamocin

Na podstawie art. 30 ust 2a i art. 31 ust 1 i 3 ustawy z dnia 16 lipca 1998 roku (Dz.U. z 2003 roku Nr 159 poz. 1547 z p. zm.) Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów, sejmików wojewódzkich Rada Miasta i Gminy Szamocin uchwala co następuje:

§1. Ustala się zmiany w dotychczasowym opisie granic obwodów głosowania na terenie Miasta i Gminy Szamocin wg załącznika Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Szamocin.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego..

Przewodniczący
Rady Miasta i Gminy Szamocin
(-) Bogdan Bembnista

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXIII/187/09
Rady Miasta i Gminy Szamocin
z dnia 23 kwietnia 2009 r.

NUMERY I GRANICE OWODÓW GŁOSOWANIA W MIEŚCIE I GMINIE SZAMOCIN

Nr obwodu	Nr okręgu	Granice okręgów wyborczych	Liczba mieszkańców w w okręgu	Liczba Radnych w okręgu	Siedziba Obwodowej Komisji Wyborczej
I	1	Szamocin ul. Margonińska, ul. Polna, ul. Rolna, ul. Chodzieska, ul. Staszica, ul. Parkowa, ul. Lipowa	637	1	Szamociński Ośrodek Kultury ul. Plac Wolności 10 067 2448148
	2	Szamocin ul. Dworcowa, ul. Ogrodowa, ul. Plac Wolności. Kosarzyn nr 1,2	534	1	
	3	Szamocin ul. Rynek, ul. Paderewskiego	427	1	
	4	Laskowo, Mielimąka, Piłka, Nowy Młyn	316	1	
II	5	Szamocin ul. 19- stycznia, nr 12, 14, 16, 18, 20, 22, ul. Osiedle Smolary,	616	1	Zespół Szkół w Szamocinie ul.19- stycznia nr 29 067 2848094
	6	Szamocin ul. Generała Józefa Hallera, ul. Leśna, Ul. Nowy Ludwikowiec	471	1	
	7	Szamocin ul. Wodna, ul. Nowa, ul. Kościelna, ul. Górna, Ul.19 – stycznia 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 13, 15, 17, 19, 21, 23, 25, 27, 29, 29A, 31, Osiedle Ks.Wacława Kusztelaka	584	1	
	8	Atanazyń, Szamoty, Borówki	447	1	
	9	Heliodorowo	301	1	
III	10	Borowo, Jaktorowo, Jaktorówko, Swoboda	315	1	Zespół Szkół w Lipiej Górze nr 64 067 2833600
	11	Lipa, Nowy Dwór, Józefy	455	1	
	12	Lipia Góra, Sokolec	655	1	
IV	13	Józefowice, Nałęcz, Raczyn, Nadoln, Strzelczyki, Kosarzyn nr 3, 4, 5	668	1	Budynek gminny Józefowice nr 38 067 2833977
V	14	Szamocin ul. Szkolna, ul. Łąkowa, ul. Szpitalna, ul. Sikorskiego, ul. Witosa, ul. Wyszyńskiego, ul. Tartaczna, Zachodnia	486	1	Ośrodek Szkolenia i Wychowania OHP w Szamocinie Ul. Szkolna 11 067 2849093
	15	Szamocin ul. Marcinkowskiego	569	1	

1810

UCHWAŁA Nr XX/128/09 RADY GMINY RYCHTAL

z dnia 24 kwietnia 2009 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), Rada Gminy Rychtal uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rychtal.

§3. Traci moc uchwała nr XVI/101/08 z dnia 29 października 2008 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Adam Bakalarz

Załącznik
do uchwały nr XX/128/09
Rady Gminy Rychtal
z dnia 24 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW: MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU MIESZKANIOWEGO

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ileć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rychtal,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,

- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN,
- 8) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 9) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami).

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych, planów i programów szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów oraz związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§3. 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli (z wyjątkiem dyrektorów) dla poszczególnych szkół wylicza się w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego wg stopnia awansu zawodowego i poziomu wykształcenia.

2. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dyrektorów wylicza się w wysokości 12% ich wynagrodzenia zasadniczego wg stopnia awansu zawodowego i poziomu wykształcenia.

3. Dodatek nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w §2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Rychtal.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1.	Przedszkola		
	dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	325	600
2.	Szkoły wszystkich typów		
	a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	380	700
	b) dyrektor szkoły liczącej 8 oddziałów i więcej	420	800
	c) wicedyrektor	380	500

3.	Wychowawca klasy		
	- w szkole podstawowej	50	
	- w gimnazjum	55	
4.	Wychowawca grupy	45	
5.	Opiekun stażu	50	

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora ustala Wójt Gminy Rychtal, a dla wicedyrektora – Dyrektor Szkoły.

§5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługują wszystkie.

§6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania za stanowiska i funkcji.

3. dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości - 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania wg osobistego zaszeregowania.
- 2) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4) nauczycielom, którzy w ramach normalnie prowadzonych zajęć lekcyjnych prowadzą jednocześnie zajęcia z uczniem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego bądź opiekują się dzieckiem z orzeczoną grupą inwalidzką w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, przysługuje każdy dodatek.

4. Dodatek wypłaca się miesięcznie z dołu.

5. Dodatek, o którym mowa w §7 przysądza nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy Rychtal.

6. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Dodatek za wysługę lat

§8. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat

2. Wysokość określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§10.1. Do wynagradzania za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

ROZDZIAŁ III

Pozostałe ustalenia

§11. Nauczycielom zatrudnionym którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki mieszkaniowe

§12. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 12%

minimalnego wynagrodzenia pracowników.

3. Do członków rodziny, o których mowa w pkt 2 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- współmałżonka
- rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
- pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów

4. Nauczyciel ma obowiązek powiadomić pracodawcę o każdej zmianie mającej wpływ na prawo do dodatku.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie wskazują jednego z nich, który będzie otrzymywał ten dodatek, na podstawie oświadczenia złożonego na piśmie do organu prowadzącego

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Rychtal.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§13. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami związkowymi.

§14. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

1811

UCHWAŁA Nr XXV/206/2009 RADY GMINY GOŁUCHÓW

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie: udzielenia upoważnienia Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołuchowie do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych

Na podstawie art. 39 ust. 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Gołuchów uchwala co następuje:

§1. Udziela się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gołuchowie upoważnienia do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych określonych w ustawie z dnia 7 września 2007 roku o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. z 2007 r., Nr 192, poz. 1378 ze zmianami).

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gołuchów.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Jan Sobczak*

1812

UCHWAŁA Nr XXV/207/2009 RADY GMINY GOŁUCHÓW

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia Gminnego regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) w nawiązaniu do art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§1. Niniejszym uchwala się „Gminny regulamin wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów”, stanowiący Załącznik nr 1 do tejże Uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr XXII/181/2008 Rady Gminy Gołuchów z dnia 30 grudnia 2008 roku w sprawie uchwalenia Gminnego regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów.

§3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Jan Sobczak*

Załącznik Nr 1
do Uchwały Nr XXV/207/2009
Rady Gminy Gołuchów
z dnia 27 kwietnia 2009 r.

GINNY REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ORAZ WYPŁACANIA NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH GMINY GOŁUCHÓW

§1. Postanowienia wstępne

1. „Gminny regulamin wynagradzania nauczycieli oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w placówkach oświatowych gminy Gołuchów”, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub inną placówkę, a także odpowiednio ich zespoły, dla których gmina Gołuchów jest organem prowadzącym,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1),
- 3) pracodawcy – należy przez to rozumieć jednostki wymienione w pkt 1),
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w jednostkach wymienionych w pkt 1) albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 5) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć odpowiednio w zależności od kompetencji: Radę Gminy lub Wójta Gminy,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.),
- 8) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyzna-

wania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

§2. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, a warunki nabywania przez nauczyciela prawa do tego dodatku określają przepisy rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczyciel za swą pracę może otrzymać dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami badań nauczania, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne realizowanie przydzielonych zadań i obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1 - 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Na wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorów szkół wpływa ponadto:

1) dbałość o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły,

2) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,

3) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi,

4) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej nauki uczniów i pracy nauczycieli,

5) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i w doskonaleniu zawodowym,

6) efektywna współpraca z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym,

7) dążenie do osobistego rozwoju zawodowego, wdrażanie programów autorskich, nowatorskich rozwiązań metodycznych,

8) prezentowanie właściwej postawy moralnej i etycznej,

9) umiejętność łagodzenia konfliktów międzyludzkich w miejscu pracy,

10) realizowanie racjonalnej polityki kadrowej,

11) osiąganie wysokich wyników zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy rok.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora - uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w pkt 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora, po uwzględnieniu także stopnia spełnienia kryteriów określonych w pkt 3 – organ prowadzący szkołę.

6. Nowopowołani dyrektorzy oraz nauczyciele, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, mają prawo do dodatku motywacyjnego w wysokości nie mniejszej niż otrzymywanej jako nauczyciele przed objęciem funkcji.

7. Dodatek motywacyjny może wynosić odpowiednio:

- 1) dla nauczycieli – do 15% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektorów – do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla dyrektorów – do 30% wynagrodzenia zasadniczego.

Przyznaje się szkołom środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% od sumy ich wynagrodzeń zasadniczych.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może zwiększyć dodatek motywacyjny nauczycielowi (wicedyrektorowi), a organ prowadzący – dyrektorowi lub nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w ramach dodatkowych 5%. Zwiększenie dodatku odbywa się na czas określony danego roku budżetowego po uprzednim zatwierdzeniu przez organ prowadzący.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się jako określony procent wynagrodzenia zasadniczego po zaokrągleniu do pełnych złotych, przyjmując zasadę, iż kwoty do 0,49 zł pomijają się, a kwoty od 0,50 zł zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

8. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatki funkcyjne

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy (oddziału) w szkole podstawowej, gimnazjum, oddziale przedszkolnym i przedszkolu
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dodatek za pełnienie funkcji kierowniczej

- 1) Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów i wicedyrektorów szkół lub zespołów szkół, bierze się pod uwagę wielkość szkoły (zespołu), jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę innych stanowisk kierowniczych w szkole (zespole), liczbę oddziałów, liczbę zatrudnionych pracowników, zmianowość, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła (zespół) funkcjonuje.
- 2) Otrzymywanie dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku funkcyjnego, o którym mowa w pkt 1 ppkt 2 i 3.
- 3) Prawo do dodatku za pełnienie funkcji kierowniczej powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 4) Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 5) Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
- 6) Ustala się granice przyznawanych dodatków funkcyjnych za sprawowanie funkcji dyrektora i wicedyrektora określone w Tabeli nr 1, z zastrzeżeniem, iż dyrektorowi lub nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji dyrektora szkoły dodatek przyznaje organ prowadzący, a wicedyrektorowi – dyrektor danej szkoły.

Tabela nr 1

Lp.	Typ placówki	Granice dodatków wyrażone w %*
Gimnazja		
1.	Dyrektor	16 – 80
2.	Wicedyrektor	16 – 50
Zespoły szkolno – przedszkolne		
1.	Dyrektor zespołu liczącego do 8 oddziałów	16 – 50
2.	Dyrektor zespołu liczącego od 9-16 oddziałów	18 – 60
3.	Dyrektor zespołu liczącego od 17 oddziałów	28 – 70
4.	Wicedyrektor	16 – 50

* liczone jako procent minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym

- 7) Dodatek za pełnienie funkcji dyrektora (wicedyrektora) przyznaje się na okres jednego roku kalendarzowego tj. od miesiąca stycznia do grudnia danego roku.
- 8) Nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji dyrektora szkoły, dodatek przyznaje się na czas powierzenia.
- 9) Dodatek za pełnienie funkcji przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

- 10) Dodatek za pełnienie funkcji nie przysługuje:
- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 11) Dodatek za pełnienie funkcji wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Dodatek za wychowawstwo

- 1) Nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach, a także nauczycielom pełniącym funkcję wychowawcy oddziału przedszkolnego (tzw. zerówki) i przedszkola przysługuje odrębny dodatek funkcyjny.
- 2) W razie zaprzestania wykonywania zajęć w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.
- 3) Ustala się miesięczną wysokość dodatku funkcyjnego:
- a) za wychowawstwo klasy w szkołach podstawowych i gimnazjach – w kwocie określonej jako iloczyn liczby uczniów w danej klasie i stawki 4,00 zł,
 - b) za wychowawstwo w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych (zerówkach)- w kwocie określonej jako iloczyn liczby dzieci w danym oddziale i stawki 3,00 zł,
- 4) W przypadku trwałego zwiększenia lub zmniejszenia liczby uczniów w klasie (odpowiednio: dzieci w oddziale), zobowiązuje się dyrektora szkoły do natychmiastowej zmiany decyzji płacowej danego wychowawcy klasowego. Zmiana następować będzie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana, a jeżeli zmiana ta nastąpiła od pierwszego dnia – od tego dnia.
- 5) Dodatek przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

- 6) Dodatek nie przysługuje:

- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- d) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

- 7) Dodatek za wychowawstwo wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

- 1) Nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu otrzymuje dodatek funkcyjny.
- 2) Prawo do dodatku powstaje od dnia, w którym nauczyciel podejmuje obowiązki opiekuna stażu i trwa nieprzerwanie do końca stażu, z zastrzeżeniem ppkt 3.
- 3) W przypadku nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż z przyczyn określonych w art. 9d ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela trwającej dłużej niż 1 miesiąc, wstrzymuje się wypłatę dodatku od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesiąca nieobecności w pracy nauczyciela odbywającego staż.
- 4) Warunkiem otrzymania dodatku jest wywiązywanie się z nałożonych na opiekuna stażu obowiązków, określonych przez dyrektora placówki.
- 5) Ustala się miesięczną stawkę dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości:
- 30,00 zł
- 6) Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.
- 7) Dodatek nie przysługuje:
- a) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy opiekuna stażu,
 - b) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - d) od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 8) Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje odrębny dodatek za pracę w trudnych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,

2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

3. Wysokości dodatków za pracę w trudnych warunkach określone są w Tabeli nr 2:

Tabela nr 2

L. p.	Rodzaj dodatku za warunki pracy	Wysokość dodatku
1.	Za prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych	20% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Za nauczanie indywidualne	15% wynagrodzenia zasadniczego

4. W razie zbiegu prawa do obu dodatków za trudne warunki pracy przysługujących jednocześnie na podstawie pkt 2, nauczycielowi przysługują oba dodatki.

5. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w §9 rozporządzenia.

6. W razie zbiegu tytułów za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

8. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela.

9. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 3) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

10. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§6. Dodatek za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Dodatek za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnego zastępstwa wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 2 i 3, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

1. Nauczyciel zatrudniony na terenie gminy Gołuchów ma prawo do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego. Wysokość dodatku może być także zróżnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

5. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego wynosi 2% minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.)

6. Kwoty należnego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie (w tym w okresie urlopu zdrowotnego, stanu nieczynnego),
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i wychowawczego, przewidzianych w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

11. Organ prowadzący szkołę może podwyższyć dodatek w granicach posiadanych środków.

12. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§8. Ogólne zasady podziału środków na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów szkół.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

- 1) 20% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 80% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określają odrębne przepisy.

§9. Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieunormowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze.

2. Projekt Regulaminu został uzgodniony z przedstawicielami nauczycielskich związków zawodowych działających na terenie gminy Gołuchów.

3. Zmiany Regulaminu następują w trybie jego stanowienia.

1813

UCHWAŁA Nr XLII/382/2009 RADY MIEJSKIEJ W JAROCINIE

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie: ustalenia zasad usytuowania na terenie gminy Jarocin miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych

Na podstawie art. 12 ust. 2 i art. 14 ust. 6 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473 ze zmianami) Rada Miejska w Jarocinie uchwala, co następuje:

§1. Ustala się następujące zasady usytuowania na terenie gminy Jarocin miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych:

- 1) miejsca sprzedaży napojów alkoholowych zawierających do 4,5% alkoholu oraz piwa przeznaczonych do spożycia poza miejscem sprzedaży, mogą być usytuowane w:

- a) punktach sprzedaży detalicznej wymienionych w ustawie,
 - b) lokalach gastronomicznych i ogródkach piwnych (za odrębnym zezwoleniem);
- 2) miejsca sprzedaży i podawania napojów alkoholowych zawierających do 4,5% alkoholu oraz piwa, przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży, mogą być usytuowane w:
- a) lokalach gastronomicznych,
 - b) ogródkach piwnych usytuowanych przy lokalach gastronomicznych (bez konieczności posiadania odrębnego zezwolenia),
 - c) ogródkach piwnych usytuowanych przy punktach sprzedaży detalicznej wymienionych w ustawie (za odrębnym zezwoleniem),
 - d) ogródkach piwnych usytuowanych na wyłączonej z użytkowania jako drogi publicznej części Rynku w Jarocinie;
- 3) miejsca sprzedaży i podawania napojów alkoholowych zawierających powyżej 4,5% alkoholu (z wyjątkiem piwa) przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży, mogą być usytuowane wyłącznie w lokalach gastronomicznych z wyłączeniem pijalni piwa, piwiarni, barów piwnych i ogródków piwnych;
- 4) miejsca sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na podstawie jednorazowych zezwoleń mogą być usytuowane wyłącznie w wydzielonych punktach na terenie obiektów przewidzianych do odbycia imprezy, gdzie dla każdego punktu wymagane jest odrębne zezwolenie;
- 5) pijalnie piwa, piwiarnie, bary piwne i ogródki piwne nie mogą być usytuowane w odległości mniejszej niż 50 metrów od budynków kościołów, kaplic, szkół, placówek oświatowo - wychowawczych i opiekuńczych, zwanych dalej „budynkami”;
- 6) odległość, o której mowa w punkcie 5 jest mierzona najbliższą drogą dojścia do bezpośredniego głównego wejścia do budynku od wejścia do lokalu, a w przypadku ogródka piwnego od najbliższego elementu konstrukcyjnego ogródka.
- §2.** Wprowadza się zakaz sprzedaży i podawania napojów alkoholowych na podstawie jednorazowych zezwoleń w miejscu i w czasie organizowanej imprezy adresowanej do dzieci.
- §3.** Zezwolenia wydane w oparciu o dotychczasowe zasady usytuowania miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych, zachowują swą moc do czasu upływu terminu ich ważności.
- §4.** Traci moc uchwała Nr VI/84/2007 Rady Miejskiej w Jarocinie z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie ustalenia zasad usytuowania na terenie gminy Jarocin miejsc sprzedaży i podawania napojów alkoholowych.
- §5.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jarocina.
- §6.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Jarosław Łukasiewicz

1814

UCHWAŁA Nr XXXI/288/2009 RADY MIEJSKIEJ W UJŚCIU

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wystugę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr

80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173,

poz. 1218) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 91d pkt 1, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369, Nr 247 poz. 1821 z 2008, Nr 145 poz. 917 z 2009 r. Nr 1, poz. 1) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zm. Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372, Nr 42 poz. 257 z 2008 r., Nr 52 poz. 422 z 2009 r.) Rada Miejska w Ujściu nadaje Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. 1. Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której prowadzącym jest Gmina Ujście,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole/przedszkolu/placówce,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369 Nr 247, poz. 1821 z 2008, Nr 145 poz. 917 z 2009 r. Nr 1, poz. 1)
- 9) Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego

oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zm. Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r., Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52 poz. 422)

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły,
 - f) organizacja zajęć ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych, wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacania własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełniania warunków, o których mowa w §2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Ujścia.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 5% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku dla dyrektora nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego, a dla wicedyrektora - 25% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wypłaconego wynagrodzenia zasadniczego danej placówki:

- 1) do 5% - dla nauczycieli,
- 2) do 25% - dla wicedyrektorów szkół,
- 3) do 50% - dla dyrektorów szkół.

Dodatek funkcyjny

§3. 1. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze, funkcja	Kwota miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	70 - 300
2.	dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów	80 - 325
3.	Wicedyrektor przedszkola	47 - 207
4.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) do 12 oddziałów	80 - 372
5.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) od 13 do 24 oddziałów	140 - 650
6.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) od 25 oddziałów i więcej	150 - 700
7.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	80 - 372
10.	Opiekun stażu	10 - 30
9.	Wychowawca klasy	
	w oddziale liczącym do 20 uczniów	40 zł
	- w oddziale liczącym od 21 do 25 uczniów	80 zł
	- w oddziale liczącym powyżej 25 uczniów	100 zł
10.	Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	25 - 100
11.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	20 - 420

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi wykonującemu zadania kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczycielowi pełniącymi funkcje ujęte w tabeli dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek funkcyjny oddzielnie za sprawowanie każdej z tych funkcji, niezależnie od siebie.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął ten okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

6. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

7. Dyrektorom szkół wysokość dodatku funkcyjnego ustala Burmistrz Ujścia, pozostałym osobom na stanowiskach kierowniczych lub pełniących funkcje kierownicze – dyrektor szkoły.

Dodatek za warunki pracy

§4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych, o którym mowa w art. 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek za pracę w trudnych warunkach

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia

4. Dodatek za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach:

- 1) wymienionych w §8 pkt 4-16 Rozporządzenia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnospraw-

ności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;

- 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za wysługę lat

§5. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33, ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, zm. Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 oraz z 2007 r. Nr 56, poz. 372)

Dodatek mieszkaniowy

§6. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od stanu rodzinnego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 6%,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 8%,

- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 10%,
- 4) przy czterech osobach w rodzinie - 12%

minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2009 roku określonego w Obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 24 lipca 2008 roku (Monitor Polski z 2008 r. Nr 55, poz. 499).

3. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka, dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

9. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego za-

stępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel przedmiotu i bibliotekarz). W celu określenia właściwego wymiaru zatrudnienia należy przeliczyć ilość godzin realizowaną z każdego pensum proporcjonalnie do wielkości tego pensum, następnie dodać tak wyliczone części. Ewentualne nadgodziny wyliczyć, przyjmując część powyżej jedności w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części - z pensum korzystniejszego dla nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§8. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§9. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujścia.

§10. Traci moc: Uchwała Nr XXVIII/258/2008 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, mieszkaniowego oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Ujściu
(-) inż. Jerzy Koźna

1815

UCHWAŁA Nr XXXI/289/2009 RADY MIEJSKIEJ W UJŚCIU

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ujście

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369, Nr 247 poz. 1821 z 2008, Nr 145 poz. 917 z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Miejska w Ujściu uchwala Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ujście.

§1. 1. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Nagrody Gminy Ujście przyznaje Burmistrz Ujścia.

3. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

5. Burmistrz ustala corocznie wysokość nagród Gminy.

6. Nagrody dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 75% maksymalnej nagrody Gminy.

7. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

8. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

9. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§2. Nagroda Gminy

1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Gminy mogą być przyznawane zwłaszcza za:

1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi,

liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,

2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,

3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,

4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,

5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,

6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,

7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,

8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,

9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

10) uzyskanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Gminy mogą być przyznawane w szczególności za:

1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,

2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i pozaszkolnym,

3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,

4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,

5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,

6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

- 7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewniać wsparcie dla działań szkoły,
- 9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 10) uzyskanie bez opóźnień wyższego stopnia awansu zawodowego,
- 11) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielom, jeśli spełniają przynajmniej cztery kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

4. Z wnioskiem o nagrodę Gminy dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

5. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 składa się w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Ujściu nie później niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

6. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

7. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

8. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§3. Nagroda dyrektora szkoły

1. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane: W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wdrażanie własnych programów autorskich,
- 7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,

8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,

9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

10) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- 1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych, bądź znajdujących się trudnej sytuacji życiowej,
- 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

W pozostałym zakresie:

- 1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- 3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- 5) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- 6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

2. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

3. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do Regulaminu.

4. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła.

5. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

6. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

7. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§4. Załączniki nr 1, 2 do Regulaminu stanowią jego integralną część.

§5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujścia.

§6. Traci moc: Uchwała Nr XXVIII/258/2008 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia

regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego za warunki pracy, mieszkaniowego oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia.

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Ujściu
(-) inż. Jerzy Koźma

Załącznik nr 1

Wniosek o przyznanie nagrody Gminy za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Gminy

Panu(i)

urodzonemu(ej)

Wykształcenie i staż pracy w szkole

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora
szkoły – rok otrzymania

Aktualna ocena pracy nauczyciela

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Załącznik nr 2

Wniosek

**o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu(i)

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość i data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)

1816

UCHWAŁA Nr XXXIII/231/09 RADY MIASTA CZARNKÓW

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 zmiany: Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; Dz.U. z 2007 r. Nr 48, poz.

327, Nr 138, poz. 974; Nr.173, poz. 1218, z 2008 r. Dz.U. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Dz.U. z 2006 Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r. Nr.17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr.247, poz. 1821 z 2008 r. Dz.U. Nr 145, poz. 917; Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 1, poz. 1) Rada Miasta Czarnków uchwala:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTA CZARNKÓW

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne.

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny różnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy,

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole- rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Miasta Czarnków,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, z tym że czynności z zakresu stosunku pracy względem nauczycieli wykonuje dyrektor a wobec dyrektora- burmistrz,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) rozporządzeniu- rozumie się aktualne rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§3. 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§4. Prawo do dodatku, jego wysokość oraz zasady naliczania określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz §7 właściwego rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego reguluje §6 właściwego rozporządzenia.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy.

4. Ustala się wysokość środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli - 5% planowanego funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia zasadnicze,

2) dla dyrektorów szkół i przedszkoli - 50% wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

5. Dodatek można przyznać nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego określa załącznik do Regulaminu.

Dodatek funkcyjny

§6. 1. Pracowników uprawnionych do uzyskania dodatku funkcyjnego określa §5 właściwego rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w §5 rozporządzenia określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

	STANOWISKO LUB FUNKCJA	Stawka dodatku funkcyjnego % wynagrodzenia zasadniczego Nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr pp
1.	Przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	10 - 50
	2) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	5 - 35
	3) wicedyrektor	5 - 35
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10-30
	2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	10 - 70
	3) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów więcej	15-100
	4) wicedyrektor	10- 50
	5) kierownik filii	5- 35
	6) kierownik świetlicy szkolnej	5- 35

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo:

- a) w przedszkolu - w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z pp.
- b) w szkole podstawowej - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z pp.
- c) w gimnazjum - w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z pp.

2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 10 - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 10 - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 48 zł miesięcznie.

§7. Przy ustaleniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

§8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko

§9. Dodatki funkcyjne za wychowawstwo oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu przysługują w pełnej wysokości również nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§10. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

- 1) 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę - nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§11. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w §10 ust. 2 i w §11 ust. 2 z każdego tytułu tam przewidzianego

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §13 również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§15. 1. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

§16. 1. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w dniu wolnym od pracy określa i reguluje art. 42 c ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela oraz §10 rozporządzenia.

2. Dzień wolny winien być wykorzystany po uzgodnieniu dyrektorem w okresie najbliższych 6 dni następujących po przepracowanym dniu wolnym od pracy, najpóźniej do końca miesiąca w którym praca została wykonana a w przypadku braku możliwości wykorzystania (przełom miesiący) do końca pierwszego tygodnia następnego miesiąca. Dzień wolny przyznany nauczycielowi nie może przypadać w dniu jego pracy,

w którym realizuje on więcej niż 5 godzin dydaktycznych lub wychowawczych.

§17. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za udział (prowadzenie, opieka) jednodniowych: wycieczek, imprez, promocji szkoły, pracę w komisjach konkursowych lub opiekę nad uczestnikami konkursów, olimpiad, zawodów sportowych itp., jak za 5 godzin nadwymiarowych wynikających ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdy dzień uczestnictwa lub opieki - wyliczane jako godziny za pracę opiekuńczo-wychowawczą (przyjmując 26 godzin jako obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć)
- 2) za prowadzenie i opiekę nad dziećmi i młodzieżą na imprezach wymienionych w ust. 1 trwających dłużej niż 1 dzień - na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej z dyrektorem szkoły.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§18. Regulamin został uzgodniony z właściwą komórką związków zawodowych.

§19. Zmiany do Regulaminu następują w trybie przewidzianym ustawowo dla ustanowienia regulaminu.

§20. Z dniem wejścia w życie mniejszej uchwały, traci moc Uchwała Nr XXVII/184/08 Rady Miasta Czarneków z dnia 30.10.2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarneków.

§21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Zdzisław Chwarścianek*

Załącznik
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

SZCZEGÓŁOWE ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU NAUCZYCIELOM SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI

1. Dodatek motywacyjny przyznawany dyrektorom i nauczycielom ma charakter uznaniowy

2. Indywidualnie dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości 0% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego stanowią osiągnięte wyniki pracy nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi który:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga dobre wyniki dydaktyczne, potwierdzone badaniami wyników nauczania i przeprowadzonymi hospitacjami,
 - b) przygotowuje uczniów do olimpiad i konkursów,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami którzy mają trudności w nauce,
 - d) prawidłowo dobiera i stosuje metody nauczania i środki dydaktyczne,
 - e) w procesie dydaktycznym stosuje nowości i innowacje pedagogiczne,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
 - a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole,
 - b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez,
 - c) dobrze zna warunki i potrzeby swoich wychowanków,
 - d) zapewnia pomoc i opiekę uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - e) systematycznie współpracuje z pedagogiem szkolnym,
 - f) dobrze organizuje współpracę z rodzicami,
 - g) podejmuje efektywne działania w celu pomocy uczniom ze środowisk zagrożonych,
- 3) w zakresie organizacji i dyscypliny pracy:
 - a) systematycznie ocenia i weryfikuje wiadomości i umiejętności uczniów,
 - b) terminowo i bezbłędnie prowadzi dokumentację,
 - c) dba o wystrój i wzbogacanie klasy w pomoce dydaktyczne,
 - d) systematycznie i rzetelnie pełni dyżury na korytarzach,
 - e) podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w: kursach, konferencjach, naradach metodycznych,
 - f) dba o bezpieczeństwo i higienę pracy uczniów,
 - g) przestrzega dyscypliny i czasu pracy.
6. Dyrektorom przyznaje się dodatek motywacyjny za:
 - osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania,
 - udział i osiągnięcie wyników przez uczniów w konkursach, olimpiadach,
 - udział uczniów i wychowanków w imprezach na rzecz szkoły i środowiska,
 - efektywną współpracę ze środowiskiem, instytucjami i zakładami pracy wspomagającymi jednostkę oświatową,
 - inspirowanie i organizowanie działalności społecznej na rzecz placówki,
 - organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli,
 - inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy placówki, współpraca z rodzicami,
 - tworzenie warunków do postępu pedagogicznego, organizacyjnego, rozwoju bazy placówki,
 - wnikliwe i prawidłowe gospodarowanie przyznanymi funduszami,
 - prawidłową politykę kadrową,
 - dbałość o powierzone mienie, prawidłowe utrzymanie i zagospodarowanie pomieszczeń i otoczenia jednostki.

1817

UCHWAŁA Nr XXXIII/234/09 RADY MIASTA CZARNKÓW

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie: zwolnień z podatku od nieruchomości

Na podstawie art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, z 2008 r. Nr 93, poz. 585, Nr 116, poz. 730) - Rada Miasta Czarnków uchwala, co następuje:

§1. 1. Zwalnia się z podatku od nieruchomości:

- 1) grunty, budynki lub ich części zajęte przez instytucje kultury na działalność muzealną i bibliotekarską,
- 2) budynki oraz grunty stanowiące mienie komunalne gminy, a nie przekazane we władanie innym jednostkom lub osobom,
- 3) budynki, budowle i grunty zajęte pod cmentarze, za wyjątkiem zwolnień przyznanych kościołom i związkom wyznaniowym uregulowanych odrębnymi ustawami,
- 4) budynki mieszkalne (kamienice) znajdujące się w historycznej części miasta Czarnkowa, w których dokonano remontu całej elewacji frontowej na okres pięciu lat.

2. Zwolnienie, o którym mowa w §1 pkt 1 ust. 4 obejmuje budynki (kamienice) znajdujące się w historycznej części miasta Czarnkowa - na podstawie układu i rozplanowania miasta Czarnkowa wraz z liniami historycznej zabudowy i zabytkowym zespołem budowlanym.

Układ ten stanowiący dobro kultury decyzją z dnia 13.12.1990 r. Wojewódzkiego Konserwatora Zabytków w Pile został wpisany do rejestru zabytków. Podstawą do udzielenia zwolnienia z podatku od nieruchomości jest położenie budynku (kamienicy) w wyżej wymienionym zabytkowym układzie urbanistycznym.

3. Zwolnienia, o których mowa w §1 pkt 1 nie obejmują gruntów i budynków lub ich części związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej.

§2. W przypadku budynków (kamienic), o których mowa w §1 pkt 4 zwolnienie to nie może być większe niż kwota wydatków poniesionych przez podatnika na remont i udokumentowanych tj. potwierdzonych fakturami, rachunkami oraz protokołami zakończenia robót. Powyższe zwolnienie przysługuje po zakończeniu realizacji zadania poczynając od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zakończono remont elewacji.

§3. Traci moc uchwała Nr XXI/127/04 Rady Miasta Czarnków z dnia 25 marca 2004 roku w sprawie zwolnień w podatku od nieruchomości.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Czarnków.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Zdzisław Chwarścianek*

1818

UCHWAŁA Nr XXXIV/416/09 RADY MIASTA PIŁY

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie nadania nazw ulic

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 80 poz. 717, Nr 162 poz. 1568, z 2004 r. Dz.U. Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, 2005 r. Dz.U. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337, z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218, z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458) Rada Miasta Piły uchwala, co następuje:

§1. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Koszaka i ul. Zesłańców Sybiru, oznaczonej na załączniku mapowym nr 1 – Artura Grottera.

§2. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Morelowej i ul. Ogrodowej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 2 – Brzaskwiniowa.

§3. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Rubinowej i ul. Turkusowej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 3 – Koralowa.

§4. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Kamiennej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 4 – Smolewo.

§5. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Kamiennej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 4 – Granitowa.

§6. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Kamiennej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 4 – Bazaltowa.

§7. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Bydgoskiej i ul. Wawelskiej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 5 – Bydgoskie Przedmieście.

§8. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Bydgoskiej i ul. Wawelskiej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 5 – Podmiejska.

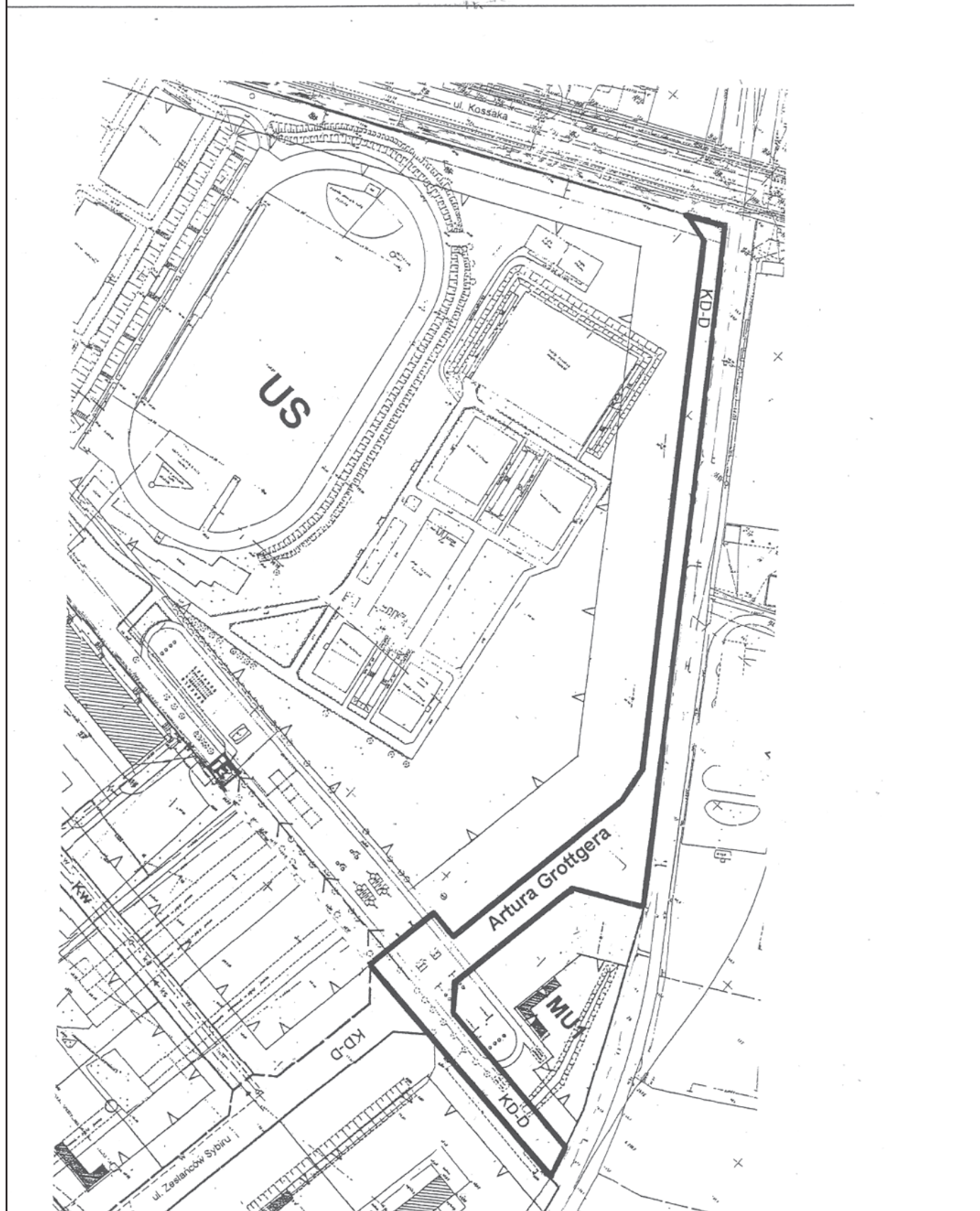
§9. Nadaje się nazwę ulicy położonej w rejonie ul. Bydgoskiej i ul. Wawelskiej, oznaczonej na załączniku mapowym nr 5 – Poligonowa.

§10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Piły.

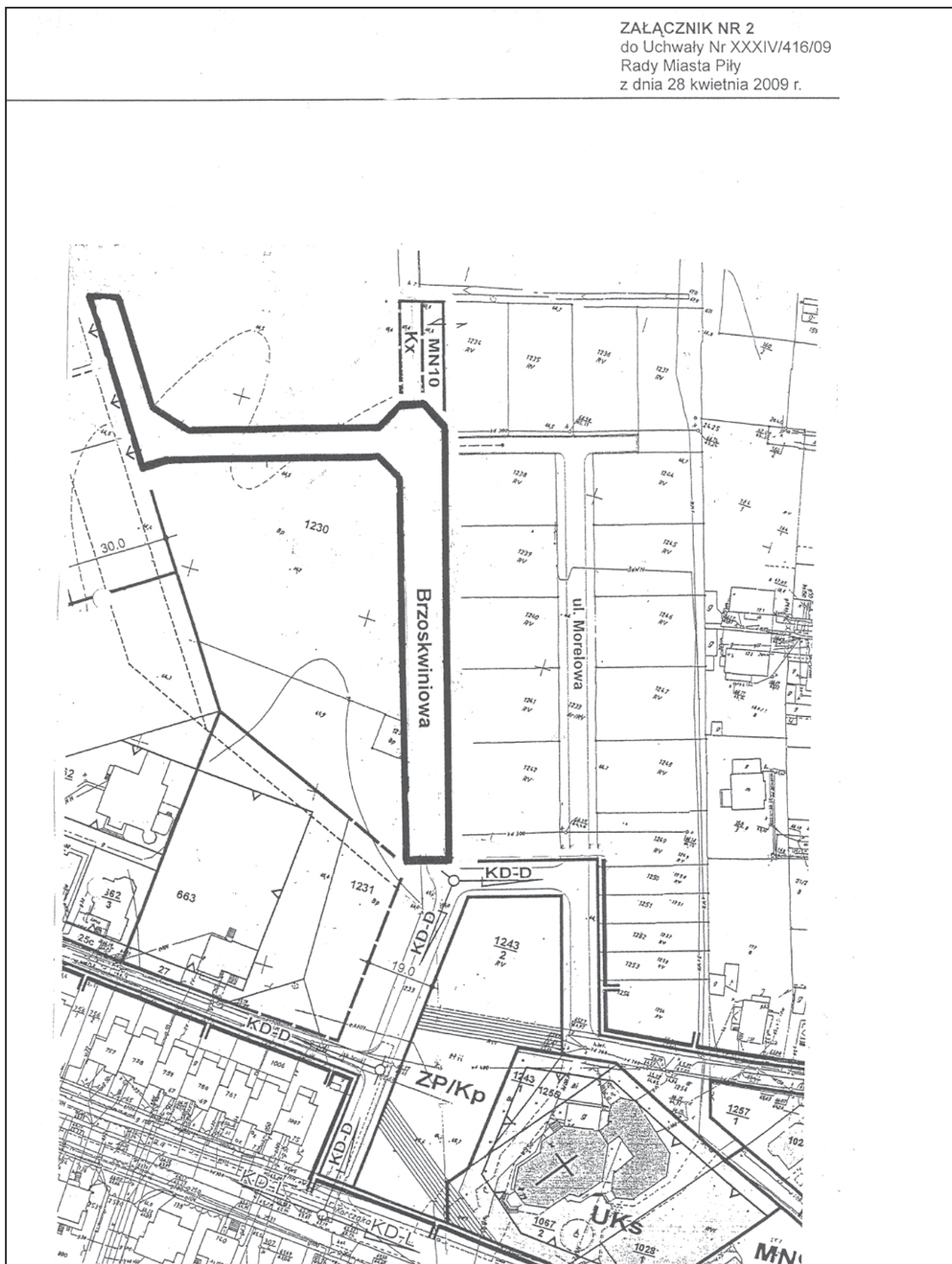
§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miasta Piły
(-) *Paweł Jarczak*

ZAŁĄCZNIK NR 1
do Uchwały Nr XXXIV/416/09
Rady Miasta Piły
z dnia 28 kwietnia 2009 r.



ZAŁĄCZNIK NR 2
do Uchwały Nr XXXIV/416/09
Rady Miasta Piły
z dnia 28 kwietnia 2009 r.



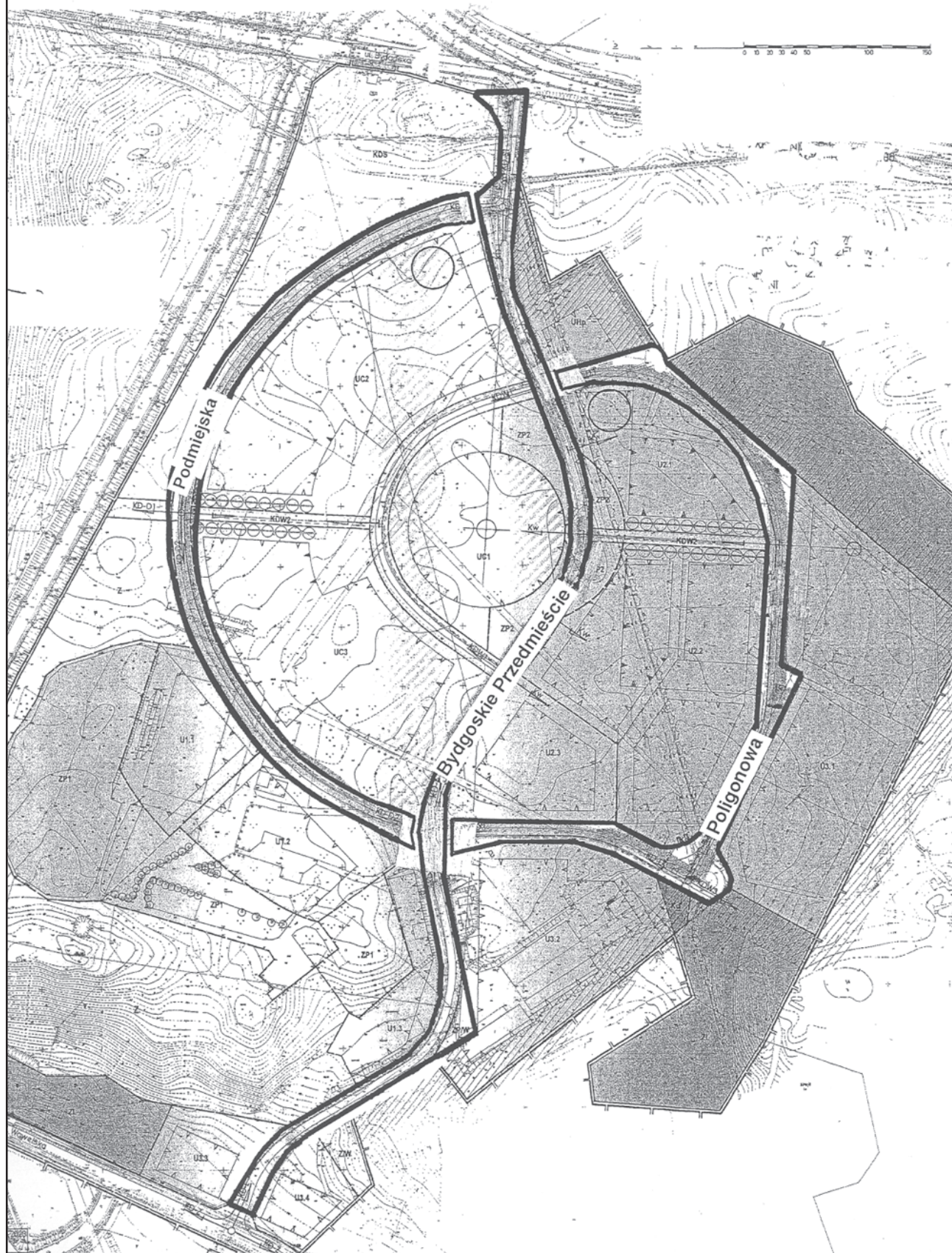
Załącznik Nr 3
do Uchwały Nr XXXIV/416/09
Rady Miasta Piły
z dnia 28 kwietnia 2009 r.



ZAŁĄCZNIK NR 4
do Uchwały Nr XXXIV/416/09
Rady Miasta Piły
z dnia 28 kwietnia 2009 r.



ZAŁĄCZNIK NR 5
do Uchwały Nr XXXIV/416/09
Rady Miasta Piły
z dnia 28 kwietnia 2009 r.



1819

UCHWAŁA Nr XXIX/176/2009 RADY MIASTA I GMINY WYSOKA

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

w sprawie zaliczenia dróg do kategorii i ustalenia o przebiegu dróg gminnych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami: z 2002 r. Nr 23 poz. 220; Nr 62 poz. 558; Nr 113 poz. 984; Nr 153 poz. 1271; Nr 214 poz. 1806; z 2003 r. Nr 80 poz. 717; Nr 162 poz. 1568; z 2004 r. Nr 102 poz. 1055; Nr 116 poz. 1203; z 2005 r. Nr 172 poz. 1441; Nr 175 poz. 1457; z 2006 r. Nr 17 poz. 128; Nr 181 poz. 1337; z 2007 r. Nr 48 poz. 327, Nr 138 poz. 974, Nr 173 poz. 1218; z 2008 r. Nr 180 poz. 1111, Nr 223 poz. 1458) oraz art. 7 ustawy z dnia 21 marca 1985 roku o drogach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r. Nr 19, poz. 115 ze zmianą Dz.U.Nr 23 poz. 136, Nr 192 poz. 1381; z 2008 r. Nr 54 poz. 326, Nr 218 poz. 1391, Nr 227 poz. 1505) Rada Miasta i Gminy Wysoka po zasięgnięciu pozytywnej opinii Zarządu Powiatu Pińskiego uchwala co następuje:

§1. Zalicza się do kategorii dróg gminnych drogi określone w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Szczegółowe położenie i przebieg dróg wymienionych w §1 oznaczone jest na mapie stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Wysoka.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Rady Miasta i Gminy
(-) Jan Oleszak

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XXIX/176/2009
Rady Miasta i Gminy Wysoka
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

NADANIE KATEGORII DRÓG GMINNYCH NA TERENIE MIASTA WYSOKA

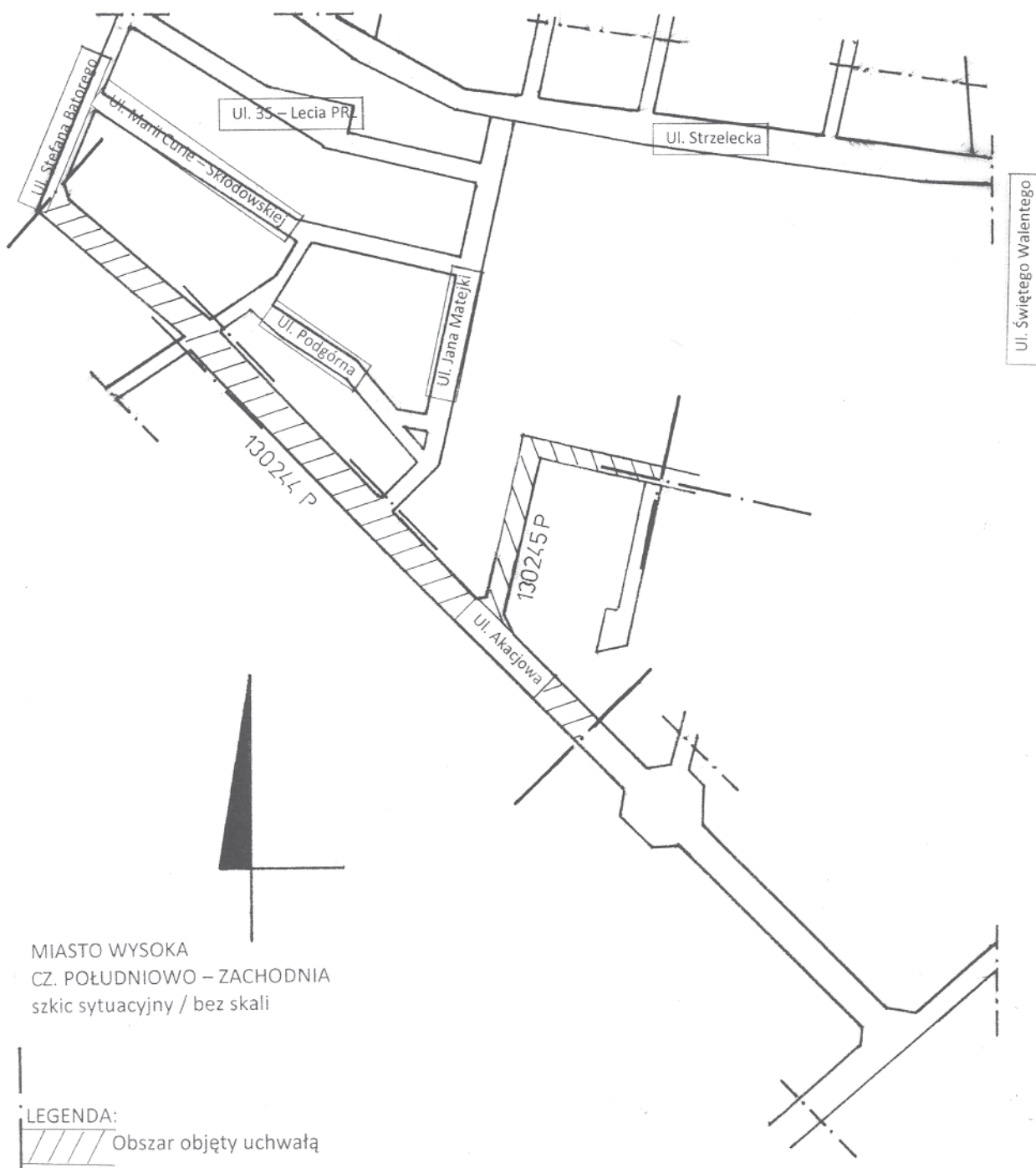
1. Nr drogi 130244 P

Przebieg drogi - ul. Akacjowa

2. Nr drogi 130245 P

Przebieg drogi - część ulicy o nazwie roboczej KD 10

ZAŁĄCZNIK NR 2.....
DO UCHWAŁY RADY MIASTA I GMINY WYSOKA
NR XXIX/176/2009 Z DNIA 29.04.2009r.



1820

UCHWAŁA Nr XXIX/173/09 RADY MIEJSKIEJ W KOBYLINIE

z dnia 30 kwietnia 2009 r.

w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXII/130/08 Rady Miejskiej w Kobylinie z dnia 28 sierpnia 2008 roku w sprawie regulaminu udzielania pomocy materialnej o charakterze socjalnym dla uczniów zamieszkałych na terenie Gminy Kobylin

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 90f ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Kobylinie uchwala, co następuje:

§1. Wprowadza się następujące zmiany do regulaminu:

1. W §1 uchyla się ust. 5 i 6.

2. W §2 ust. 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3. Miesięczna kwota stypendium wynikająca z zakwalifikowania ucznia do grupy dochodowej wynosi:

- 1) I grupa - do 90% kwoty stanowiącej maksymalną wysokość stypendium w roku szkolnym, którego wniosek dotyczy,
- 2) II grupa - do 70% kwoty stanowiącej maksymalną wysokość stypendium w roku szkolnym, którego wniosek dotyczy,
- 3) III grupa - do 50% kwoty stanowiącej maksymalną wysokość stypendium w roku szkolnym, którego wniosek dotyczy,

z zastrzeżeniem ust. 5 i 6”

3. W §3 ust. 1, pkt 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4) przyznanie świadczenia pieniężnego w uzasadnionych przypadkach, w szczególności jeżeli przyznanie stypendium następuje w trakcie trwania roku szkolnego i większość materiałów edukacyjnych została już zakupiona, a brak jest pokrycia w formie rachunków na zakupione pomoce edukacyjne. Wypłata przyznanego stypendium następuje po złożeniu przez wnioskodawcę oświadczenia o wykorzystaniu stypendium na cele edukacyjne.

O uzasadnionym przypadku przyznania stypendium w formie świadczenia pieniężnego decyduje Burmistrz..

4. W §5:

1) ust. 3, pkt 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3) innych zdarzeń losowych (pożar, zalanie mieszkania, klęska żywiołowa itp.), rozpatrywanych indywidualnie.”

2) ust. 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„4. O wysokości zasiłku szkolnego decyduje Burmistrz Kobylina na podstawie złożonego wniosku kierując się indywidualną oceną skutków zdarzenia losowego.”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Kobylina.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Piotr Chlebowski*

1821

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI W POZNANIU Nr OPO-4210-20(6)/2009/282/VIII/AS

z dnia 14 maja 2009 r.

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3 w związku z art. 30 ust. 1 i art. 45 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11 i Nr 69, poz. 586) oraz w związku z art. 104 ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181 poz. 1524 oraz z 2008 r. Nr 229, poz. 1539), po rozpatrzeniu wniosku z 9 kwietnia 2009 r. 1.dz. DG/526/2009, uzupełnionego pismami: z 29 kwietnia 2009 r. 1.dz. DG/605/2009 r., z 7 maja 2009 r. 1.dz. DG/605/2009 r. i 11 maja 2009 r. 1.dz. DG/690/2009 r. Miejskiej Energetyki Ciepłej spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Pile, posiadającej numer identyfikacji podatkowej (NIP): 764-000-07-51 zwanej w dalszej części decyzji „Przedsiębiorstwem”

postanawiam

zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji, na okres do 30 czerwca 2010 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 61 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek Przedsiębiorstwa posiadającego koncesje z 30 września 1998 r. na wytwarzanie ciepła nr WCC/121/282/U/3/98/RW wraz ze zmianami: nr WCC/121A/282/W/OPO/2003/AJ z 27 maja 2003 r., nr WCC/121B/282/W/OPO/2005/AJ z 14 lipca 2005 r., nr WCC/121C/282/W/OPO/2005/AJ z 7 grudnia 2005 r., nr WCC/121- ZTO/282/W/OPO/2007/AJ z 22 marca 2007 r. i nr WCC/121- ZTO-A/282/W/OPO/2008/AJ z 2 września 2008 r. oraz na przesyłanie i dystrybucję ciepła nr PCC/127/282/U/3/98/RW z 30 września 1998 r. wraz ze zmianami nr PCC/127/S/282/U/3/98/DK z 30 grudnia 1998 r., nr PCC/127/S/282/U/3/99 z 23 sierpnia 1999 r., nr PCC/127A/282/W/OPO/2003/AJ z 27 maja 2003 r., nr PCC/127B/282/W/OPO/2005/AJ z 14 lipca 2005 r., nr PCC/127C/282/W/OPO/2005/AJ z 7 grudnia 2005 r. nr PCC/127D/282/W/OPO/2006/AJ, z 5 kwietnia 2006 r., nr PCC/127-ZTO/282/W/OPO/2006/AJ z 22 marca 2007 r. i nr PCC/127-ZTO-A/282/W/OPO/2008/AJ z 2 września 2008 r., 14 kwietnia 2009 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła ustalonej przez Przedsiębiorstwo.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 i 2 ustawy - Prawo energetyczne, przedsiębiorstwo energetyczne posiadające koncesje na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji oraz obrotu ciepłem ustala taryfę dla ciepła oraz proponuje okres jej obowiązywania. Przedłożona taryfa podlega zatwierdzeniu przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, o ile jest zgodna z zasadami i przepisami, o których mowa w art. 44 - 46 ustawy - Prawo energetyczne.

Natomiast w myśl art. 23 ust. 2 pkt 3 lit. a i b ustawy- Prawo energetyczne, do zakresu kompetencji Prezesa URE należy między innymi ustalenie okresu obowiązywania taryfy.

W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 45 ustawy – Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423) zwanego dalej „rozporządzeniem taryfowym”.

Ceny i stawki opłat skalkulowane zostały przez Przedsiębiorstwo na podstawie uzasadnionych kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, zaplanowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy na podstawie porównywalnych kosztów poniesionych przez Przedsiębiorstwo w okresie sprawozdawczym (§12 ust. 2 rozporządzenia taryfowego). Stawki opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej skalkulowane zostały zgodnie z §7 ust. 8 rozporządzenia taryfowego.

Okres obowiązywania taryfy został ustalony zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa.

W tym stanie rzeczy orzekłem jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie – Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne oraz art. 479⁴⁶ pkt 1 i art. 479⁴⁷ §1 Kodeksu postępowania cywilnego).

2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisany dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięzłe ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji – w całości lub części (art. 479⁴⁹ Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres

Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki, 61-569 Poznań, ul. Wierzbicę 1.

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy – Prawo energetyczne, taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania oraz nie wcześniej niż po upływie okresu obowiązywania (do 30 czerwca 2009 r.) cen i stawek opłat zawartych w taryfie Przedsiębiorstwa zatwierdzonej decyzją Nr OPO-4210-11(4)/2008/282/VII/AS z 5 maja 2008 r. (Przedsiębiorstwo występując o zatwierdzenie nowej taryfy

nie wystąpiło o zmianę decyzji zatwierdzającej taryfę w zakresie dotyczącym okresu obowiązywania cen i stawek opłat).

z upoważnienia
Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki
Dyrektor Zachodniego Oddziału
Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Poznaniu
(-) Irena Gruszka

Załącznik

Niniejsza taryfa stanowi załącznik do decyzji Prezesa URE
z dnia 14 maja 2009 r. Nr OPO-4210-20(6)/2009/282/VIII/AS

TARYFA DLA CIEPŁA

NINIEJSZA TARYFA STANOWI ZAŁĄCZNIK DO DECYZJI
PREZESA URE z 14 maja 2009 r. Nr OPO-4210-20(6)/2009/282/
VIII/AS Z upoważnienia Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki

CZĘŚĆ I

Objaśnienia pojęć i skrótów:

1. ustawa – ustawa z 10 kwietnia 1997 roku – Prawo energetyczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905, z 2008 r. Nr 180, poz. 1112 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 3, poz. 11 i Nr 69, poz. 586),

2. rozporządzenie taryfowe - rozporządzenia Ministra Gospodarki z 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz. U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423),

3. rozporządzenie przyłączeniowe - rozporządzenie Ministra Gospodarki z 15 stycznia 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków funkcjonowania systemów ciepłowniczych (Dz. U. z 2007 r. Nr 16, poz. 92),

4. sprzedawca – Miejska Energetyka Ciepła sp. z o.o., ul. Kaczorska 20, 64-920 Piła,

5. odbiorca – każdy, kto otrzymuje lub pobiera ciepło na podstawie umowy z przedsiębiorstwem energetycznym,

6. sieć ciepłownicza – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródła ciepła do węzłów cieplnych,

7. przyłącze – odcinek sieci ciepłowniczej doprowadzający ciepło wyłącznie do jednego węzła cieplnego albo odcinek zewnętrznych instalacji odbiorczych za grupowym węzłem cieplnym lub źródłem ciepła, łączący te instalacje z instalacjami odbiorczymi w obiektach,

8. węzeł cieplny – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do zmiany rodzaju lub parametrów nośnika ciepła dostarczanego z przyłącza oraz regulacji ilości ciepła dostarczanego do instalacji odbiorczych,

9. grupowy węzeł cieplny – węzeł cieplny obsługujący więcej niż jeden obiekt,

10. instalacja odbiorcza – połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do transportowania ciepła lub ciepłej wody z węzłów cieplnych lub źródeł ciepła do odbiorników ciepła lub punktów poboru ciepłej wody w obiekcie,

11. zewnętrzna instalacja odbiorcza – odcinki instalacji odbiorczych łączące grupowy węzeł cieplny lub źródło ciepła z instalacjami odbiorczymi w obiektach,

12. obiekt – budowla lub budynek wraz z instalacjami odbiorczymi,

13. układ pomiarowo-rozliczeniowy – dopuszczony do stosowania zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła,

14. zamówiona moc cieplna – ustalona przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największa moc cieplna, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w

odrębnych przepisach warunkami technicznymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:

- a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,
- b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,
- c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji, „Drukarnia” - „Winkowski” spółka z o.o. w Pile, przedsiębiorstwo niekoncesjonowane, od którego sprzedawca kupuje ciepło odpadowe.

CZĘŚĆ II

Zakres działalności gospodarczej związanej z zaopatrzeniem w ciepło

Sprzedawca prowadzi działalność gospodarczą związaną z zaopatrzeniem w ciepło na podstawie koncesji udzielonych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w zakresie:

1. wytwarzania ciepła – nr WCC/121/282/U/3/98/RW z 30 września 1998 r. wraz ze zmianami:

nr WCC/121A/282/W/OPO/2003/AJ z 27 maja 2003 r.,
nr WCC/121B/282/W/OPO/2005/AJ z 14 lipca 2005 r.,
nr WCC/121C/282/W/OPO/2005/AJ z 7 grudnia 2005 r.,
nr WCC/121-ZTO/282/W/OPO/2007/AJ z 22 marca 2007 r.,
nr WCC/121-ZTO-A/282/W/OPO/2008/AJ z 2 września 2008 r.,

2. przesyłania i dystrybucji ciepła – nr PCC/127/282/U/3/98/RW z 30 września 1998 r. wraz ze zmianami: nr PCC/282/U/3/98/DK z 30 grudnia 1998 r.,

nr PCC/127/S/282/U/3/99 z 23 sierpnia 1999 r.,
nr PCC/127A/282/W/OPO/2003/AJ z 27 maja 2003 r.,
nr PCC/127B/282/W/OPO/2005/AJ z 14 lipca 2005 r.,
nr PCC/127C/282/W/OPO/2005/AJ z 7 grudnia 2005r.,
nr PCC/127D/282/W/OPO/2006/AJ z 5 kwietnia 2006 r.,

nr PCC/127-ZTO/282/W/OPO/2007/AJ z 22 marca 2007 r.,
nr PCC/127-ZTO-A/282/W/OPO/2007/AJ z 2 września 2008 r.

CZĘŚĆ III

Podział odbiorców na grupy

Zgodnie z §10 rozporządzenia określono następujące grupy odbiorców:

GRUPA 1-A – odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródłach ciepła: Zachód, Kaczorska, Koszyce i zakupionego w „Drukarni”, dostarczanego poprzez miejską sieć ciepłowniczą sprzedawcy do węzłów cieplnych odbiorców.

GRUPA 1-AI – odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródłach ciepła: Zachód, Kaczorska, Koszyce i zakupionego w „Drukarni”, dostarczanego poprzez miejską sieć ciepłowniczą sprzedawcy i indywidualne węzły cieplne sprzedawcy.

GRUPA 1-AG – odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródłach ciepła: Zachód, Kaczorska, Koszyce i zakupionego w „Drukarni”, dostarczanego poprzez miejską sieć ciepłowniczą sprzedawcy i grupowe węzły cieplne sprzedawcy do zewnętrznych instalacji odbiorczych należących do odbiorców.

GRUPA 1-AGN – odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródłach ciepła Zachód, Kaczorska, Koszyce i zakupionego w „Drukarni”, dostarczanego poprzez miejską sieć ciepłowniczą sprzedawcy oraz grupowe węzły cieplne i zewnętrzne instalacje odbiorcze sprzedawcy.

GRUPA 2-BI – odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła Staszycze, dostarczanego poprzez sieć ciepłowniczą i indywidualne węzły cieplne sprzedawcy.

GRUPA 3-CI – odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle ciepła Stara Łubianka, dostarczanego poprzez sieć ciepłowniczą i indywidualne węzły sprzedawcy.

CZĘŚĆ IV

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat

1. Wysokość cen w zakresie wytwarzania ciepła

1.1. Cena za zamówioną moc cieplną

grupa odbiorców	Roczna (zł/MW/rok)		rata miesięczna (zł/MW/m-c)	
	netto	brutto	netto	brutto
1-A, 1-AI, 1-AG, 1-AGN	50.042,16	61.051,44	4.170,18	5.087,62
2-BI	45.012,96	54.915,84	3.751,08	4.576,32
3-CI	85.752,24	104.617,68	7.146,02	8.718,14

1.2. Cena ciepła

grupa odbiorców	(zł/GJ)	
	netto	brutto
1-A, 1-AI, 1-AG, 1-AGN	27,78	33,89
2-BI	44,95	54,84
3-CI	37,11	45,27

1.3. Cena nośnika ciepła

grupa odbiorców	(zł/m ³)	
	netto	brutto
1-A, 1-AI, 1-AG, 1-AGN	19,00	23,18
2-BI		
3-CI		

W rozliczeniach z odbiorcami grup 1-A, 1-AI, 1-AG, 1-AGN sprzedawca będzie stosował średnią cenę ciepła ustaloną jako średnioważona cena wynikająca z niniejszej taryfy oraz z taryfy „Drukarni” zgodnie z podanym niżej wzorem.

Średnioważoną cenę ciepła oblicza się wg następującego wzoru:

$$Cc_s = 0,9935 \times C_{c_W} + 0,0065 \times C_{c_O}$$

gdzie: Cc_s - średnioważona cena ciepła

C_{c_W} - cena ciepła ze źródła ciepła sprzedawcy, określona w pkt 1.2

C_{c_O} - cena ciepła zakupionego w „Drukarni”

Cena nośnika ciepła i cena za zamówioną moc cieplną stosowane będą w rozliczeniach według taryfy sprzedawcy.

2. Wysokość stawek opłat w zakresie przesyłania i dystrybucji ciepła

2.1. Stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe

grupa odbiorców	roczna (zł/MW/rok)		rata miesięczna (zł/MW/m-c)	
	netto	brutto	netto	brutto
1-A	21.451,68	26.171,04	1.787,64	2.180,92
1-AI	29.095,08	35.496,00	2.424,59	2.958,00
1-AG	23.444,28	28.602,00	1.953,69	2.383,50
1-AGN	24.889,80	30.365,52	2.074,15	2.530,46
2-BI	21.177,72	25.836,84	1.764,81	2.153,07
3-CI	11.981,16	14.616,96	998,43	1.218,08

2.2. Stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe

grupa odbiorców	(zł/GJ)	
	netto	brutto
1-A	10,18	12,42
1-AI	12,29	14,99
1-AG	9,03	11,02
1-AGN	10,30	12,57
2-BI	5,75	7,02
3-CI	3,82	4,66

w przedstawionych punktach 1-2 cenach i stawkach opłat brutto uwzględniono podatek od towarów i usług (VAT) w wysokości 22%

3. Stawka opłaty za przyłączenie do sieci ciepłowniczej

Średnica przyłącza (mm)	Stawka opłaty netto (zł/mb)
20	83,94
25	85,27
32	103,40
40	103,45
50	120,70
65	139,31
80	175,81
100	228,04
125	264,81
150	408,42

Stawka opłaty brutto będzie naliczana zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

CZĘŚĆ V

Zasady ustalania cen i stawek opłat

Ceny i stawki opłat określone w części IV niniejszej taryfy zostały ustalone zgodnie z art. 45 ustawy oraz według zasad określonych w § 11-12, § 18-19 i § 21 rozporządzenia taryfowego.

Stawka opłaty za przyłączenie do sieci ciepłowniczej określona w niniejszej taryfie została ustalona zgodnie z § 7 ust. 8 i § 24 rozporządzenia taryfowego.

odbiorcę warunków określonych w umowie sprzedaży ciepła lub umowie o świadczenie usług przesyłania i dystrybucji ciepła albo w umowie kompleksowej,

- uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo-rozliczeniowego,
- udzielania bonifikat przysługujących odbiorcy,
- nielegalnego poboru ciepła,

stosuje się odpowiednio postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

CZĘŚĆ VI

Warunki stosowania cen i stawek opłat

1. Ustalone w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które określone zostały w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.

2. W przypadkach:

- niedotrzymania przez sprzedawcę standardów jakościowych obsługi odbiorców lub niedotrzymania przez

CZĘŚĆ VII

Zasady wprowadzenia zmiany cen i stawek opłat

Taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Sprzedawca zawiadomi pisemnie odbiorców ciepła o rozpoczęciu stosowania taryfy, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen i stawek opłat.

Wydawca: Wojewoda Wielkopolski

Redakcja: Wydział Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu - Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Wielkopolskiego
aleja Niepodległości 16/18, tel. 061 854 16 34, 061 854 16 21, *e-mail* – dzu@poznan.uw.gov.pl, www.poznan.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie:

Skład – Ośrodek Informatyki WUW, Poznań, tel. 061 852 90 44

Druk – Drukarnia „Sparta”, Radosław Kuriata, ul. Ułańska 18a, 71-750 Szczecin, tel. 091 453 73 30, *e-mail* – r.kuriata@sparta.szczecin.pl

Rozpowszechnianie – Administracja i stały punkt sprzedaży – Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w punkcie sprzedaży Dziennika Urzędowego:

– Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Poznań ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703,
zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami są wyłożone do powszechnego wglądu w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, w godz. 9⁰⁰-14⁰⁰

Tłoczono z polecenia Wojewody Wielkopolskiego w Drukarni „Sparta”
ul. Ułańska 18a, 71-750 Szczecin