

1805

UCHWAŁA Nr XXIX/144/2009 RADY GMINY MYCIELIN

z dnia 9 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy Mycielin uchwala co następuje:

§1. Ustala się regulamin wynagradzania określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin w brzmieniu załącznika do uchwały.

§2. Traci moc Uchwała Nr XXVI/128/2008 Rady Gminy Mycielin z dnia 29 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego na rok 2009 wyso-

kość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej oraz umieszczeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Mycielin.

Przewodniczący
Rady Gminy Mycielin
(-) *Miroslaw Skalski*

Załącznik
do Uchwały Nr XXIX/144/2009

Rady Gminy Mycielin z dnia 9 kwietnia 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. 1. Regulamin określa:

- a) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych

zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Mycielin,

c) wysokość oraz kryteria i tryb przyznawania nauczycielskich dodatków mieszkaniowych,

d) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

a) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Mycielin (Radę Gminy Mycielin lub Wójta Gminy Mycielin),

b) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, gimnazjum, zespół szkolno – przedszkolny, dla której organem prowadzącym jest Gmina Mycielin,

c) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, o której mowa w pkt 2 lit. b,

d) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole,

e) pracodawcy - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach związanych z zakresem prawa pracy,

f) oddziale - należy przez to rozumieć klasę lub grupę,

g) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,

h) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),

i) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§2. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §2 ust. 2 niniejszego regulaminu, nauczycielowi – także temu, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – może być przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych

osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji efektów egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi poza wymienionymi w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

1) racjonalne zarządzania nieruchomością i majątkiem szkolnym (właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu, ewidencja majątku i inwentaryzacja),

2) dbałość o stan techniczny i estetykę powierzonych obiektów szkolnych,

- 3) racjonalne i zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej,
- 4) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:
 - a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego nauczycieli i awansu zawodowego nauczycieli,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzenia innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach.
- 5) współpraca ze środowiskiem szkolnym i lokalnym, aktywizacja uczniów do udziału w imprezach publicznych,
- 6) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
- 7) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
- 8) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
- 9) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych.

4. Nauczyciel może być pozbawiony dodatku całkowicie lub częściowo w przypadku:

- 1) nie wywiązania się z powierzonych zadań,
- 2) stwierdzenia zaniedbań w wykonywaniu obowiązków służbowych.

5. Nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego w przypadku:

- 1) kary za naruszenie porządku i dyscypliny pracy,
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) nieusprawiedliwionego przerwania pracy,
- 4) negatywnej oceny pracy,
- 5) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 6) urlopu wychowawczego.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego.

7. Dyrektor szkoły informuje nauczyciela o pozbawieniu go dodatku motywacyjnego na piśmie wraz z uzasadnieniem.

8. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora szkoły nie może przekraczać 300,00 zł miesięcznie.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres jednego roku.

10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2 ustala dyrektor, a w

stosunku do dyrektora uwzględniając warunki określone w ust. 3 ustala Wójt Gminy.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§3. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres dłuższy niż jeden miesiąc.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora szkoły lub placówki - Wójt Gminy
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor

uwzględniając strukturę organizacyjną szkoły, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło 1. dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło 1. dnia miesiąca – od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

L.p.	Stanowisko/funkcja	Miesięcznie/w zł	
		od	do
1	PRZEDSZKOLA		
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	80	400
	b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	60	270
2	SZKOŁY		
	a) dyrektor szkoły liczącej od I do VIII oddziałów	200	600
	b) dyrektor szkoły liczącej od IX do XVI oddziałów	250	700
3	Dyrektor ZESPÓŁU SZKOLNO – PRZESZKOLNEGO	250	700
4	WYCHOWAWSTWO KLASY w szkołach i przedszkolach:	do 40	
5	OPIEKUN STAŻU	do 50	
6	DORADCA METODYCZNY / NAUCZYCIEL – KONSULTANT	do 300	

10. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.

11. Dodatek za pełnienie funkcji wychowawcy w szkole przyznaje się nauczycielom, którym powierzono te funkcje z tym, że do jednej grupy/klasy przydziela się jednego wychowawcę.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§4. 1. Zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w §8 i §9 rozporządzenia, o którym mowa w §1 ust. 2 lit. i niniejszego regulaminu przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek, za warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy

oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,

- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia z dnia 1 lutego 2002 r. oraz §32 ust. 1 rozporządzenia z dnia 15 lipca 2003 r. w wys. do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania w warunkach uprawniających do tego dodatku,

3. Stawkę godzinową oblicza się jak wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego. Jeżeli jednak zaprzestanie wykonywania takiej pracy nastąpi w ciągu miesiąca, prawo do dodatku wygasa z ostatnim dniem miesiąca, z którym nastąpiło zaprzestanie wykonywania pracy, z którą związany jest dodatek.

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel – w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze – realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć.

Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

7. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 2 ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy, biorąc

pod uwagę stopień trudności i uciążliwości realizowanych zajęć.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za wysługę lat

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia, o którym mowa w §1 ust. 2 lit. i niniejszego regulaminu.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynwszy od 1. dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło 1. dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej,
- 2) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z uwzględnieniem przypadków:

- a) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w ciągu roku),
- b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
- c) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
- d) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności z jego funkcji związanej.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, pod warunkiem

wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w §6 ust. 3 i 4 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§9. 1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Mycielin dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mycielin.

2. Specjalny fundusz nagród w szkołach jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, natomiast w przedszkolach w wysokości 10% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli

3. W szkołach przeznacza się:

- 1) 30% funduszu nagród na nagrody organu prowadzącego
- 2) 70% funduszu nagród na nagrody dyrektora.

4. W przedszkolach przeznacza się:

- 1) 60% funduszu nagród na nagrody organu prowadzącego
- 2) 40% funduszu nagród na nagrody dyrektora.

5. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Mycielin.

§10. 1. Nagrody dla dyrektorów szkół i nauczycieli są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie; np. związanym z zakończeniem roku szkolnego lub dniem patrona szkoły.

§11. 1. Wójt ustala corocznie wysokość nagród organu prowadzącego.

2. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

§12. 1. Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać nauczyciel nie będący dyrektorem szkoły, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy.

2. Nagrodę Dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej rok, posiada dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy.

3. Nagrodę organu prowadzącego może otrzymać dyrektor szkoły, jeśli oprócz spełnienia warunków, o których mowa w §14 niniejszego regulaminu prawidłowo realizuje zadania dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1 – 4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.).

§13. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej lub opiekuńczo – wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§14. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbę uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
- 3) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 4) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 5) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 6) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 7) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 8) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 9) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,

10) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

11) uzyskiwanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego,

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły,
- 3) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
- 4) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 5) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- 6) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- 7) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- 8) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- 9) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 10) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 11) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
- 12) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§15. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla dyrektora szkoły mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

2. Z wnioskiem o nagrodę organu prowadzącego dla nauczyciela mogą występować:

1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,

2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie nie późniejszym niż 1 tydzień poprzedzający dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

4. Decyzje o przyznaniu i wysokości nagrody Wójt podejmuje samodzielnie.

5. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§16. Nagrody Dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wdrażanie własnych programów autorskich,
- 7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- 9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo – wychowawczej za:

- 1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie:

- 1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,

3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,

4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,

5) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,

6) nie budzącą zastrzeżeń realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§17. 1. Wnioski o nagrodę Dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa.

2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej i związków zawodowych, o ile rada i związki same z wnioskiem nie wystąpiły.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy

§18. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§19. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela, tj. od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wypłacany co miesiąc w wysokości:

- | | |
|--|----------|
| 1. dla jednej osoby w rodzinie - | 20,00 zł |
| 2. dla dwóch osób w rodzinie - | 30,00 zł |
| 3. dla trzech osób w rodzinie - | 40,00 zł |
| 4. dla czterech i więcej osób w rodzinie - | 50,00 zł |

§20. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1. małżonka
2. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia
3. pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia
4. dzieci niepełnosprawne bez względu na wiek, nie posiadające własnego źródła dochodów
5. rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

§21. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w §20, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor – Wójta Gminy Mycielin.

W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy Mycielin o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§22. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§23. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§24. W razie zbiegu prawa do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§25. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Mycielin.

3. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 3 i 4 do niniejszego regulaminu.

§26. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1. niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2. od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§27. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który zawarta była umowa.
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§28. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§29. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§30. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu pracy.

§31. Regulamin może być zmieniony w trybie właściwym dla jego nadania.

Przewodniczący
Rady Gminy Mycielin
(-) *Mirosław Skalski*

Załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

Wniosek

o przyznanie nagrody organu prowadzącego za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody organu prowadzącego

Panu(i)

urodzonemu(ej)

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole

Stopień awansu zawodowego.....

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły – rok otrzymania

Aktualna ocena pracy nauczyciela

Uzasadnienie wniosku

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor szkoły)

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis, pieczęć)

Załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

Wniosek

o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu(i)

Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis, pieczęć)

Załącznik nr 3 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

....., dnia

Wójt Gminy Mycielin

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

- I. Wnioskodawca
(imię i nazwisko)
- II. Adres zamieszkania
- III. Miejsce zatrudnienia.....
- IV. Stanowisko
- V. Kwalifikacje
- VI. Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
- VII. Powierzchnia użytkowa lokalu

Oświadczam, że moje gospodarstwo domowe składa się z następujących osób:

1. Imię i nazwisko wnioskodawca,
data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
2. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
3. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
4. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
5. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*

*Składając osobiście niniejszy wniosek oświadczam, że o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny niezwłocznie powiadomię Wójta Gminy Mycielin.
Potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość danych zamieszczonych we wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego.*

.....
(podpis wnioskodawcy)

* niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 4 do regulaminu wynagradzania określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy, jak również szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, zespole szkolno – przedszkolnym i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mycielin

....., dnia

Dyrektor

.....

.....

WNIOSEK
o przyznanie nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

- I. Wnioskodawca
(imię i nazwisko)
- II. Adres zamieszkania
- III. Miejsce zatrudnienia.....
- IV. Stanowisko
- V. Kwalifikacje
- VI. Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
- VII. Powierzchnia użytkowa lokalu

Oświadczam, że moje gospodarstwo domowe składa się z następujących osób:

1. Imię i nazwisko wnioskodawca,
data urodzenia,
2. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
3. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
4. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*
5. Imię i nazwisko, stopień pokrewieństwa
....., data urodzenia,
miejsce pracy – nauki*

*Składając osobistie niniejszy wniosek oświadczam, że o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny niezwłocznie powiadomię Dyrektora Szkoły.
Potwierdzam własnoręcznym podpisem prawdziwość danych zamieszczonych we wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego.*

.....
(podpis wnioskodawcy)

* niepotrzebne skreślić