

1816

UCHWAŁA Nr XXXIII/231/09 RADY MIASTA CZARNKÓW

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 zmiany: Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; Dz.U. z 2007 r. Nr 48, poz.

327, Nr 138, poz. 974; Nr.173, poz. 1218, z 2008 r. Dz.U. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Dz.U. z 2006 Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007 r. Nr.17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr.247, poz. 1821 z 2008 r. Dz.U. Nr 145, poz. 917; Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 1, poz. 1) Rada Miasta Czarnków uchwala:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIASTA CZARNKÓW

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne.

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarnków, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny różnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy,

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole- rozumie się przez to szkołę lub przedszkole prowadzone przez Gminę Miasta Czarnków,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, z tym że czynności z zakresu stosunku pracy względem nauczycieli wykonuje dyrektor a wobec dyrektora- burmistrz,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) rozporządzeniu- rozumie się aktualne rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do

wynagrodzenia oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§3. 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek za wysługę lat

§4. Prawo do dodatku, jego wysokość oraz zasady naliczania określa art. 33 ustawy Karta Nauczyciela oraz §7 właściwego rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§5. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego reguluje §6 właściwego rozporządzenia.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Dodatek nie może przewyższać 50% podstawy.

4. Ustala się wysokość środków finansowych, przeznaczonych na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli - 5% planowanego funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia zasadnicze,

2) dla dyrektorów szkół i przedszkoli - 50% wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów.

5. Dodatek można przyznać nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego określa załącznik do Regulaminu.

Dodatek funkcyjny

§6. 1. Pracowników uprawnionych do uzyskania dodatku funkcyjnego określa §5 właściwego rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w §5 rozporządzenia określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

	STANOWISKO LUB FUNKCJA	Stawka dodatku funkcyjnego % wynagrodzenia zasadniczego Nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr pp
1.	Przedszkola:	
	1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	10 - 50
	2) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie	5 - 35
	3) wicedyrektor	5 - 35
2.	Szkoły wszystkich typów:	
	1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	10-30
	2) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	10 - 70
	3) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów więcej	15-100
	4) wicedyrektor	10- 50
	5) kierownik filii	5- 35
	6) kierownik świetlicy szkolnej	5- 35

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo:

- a) w przedszkolu - w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z pp.
- b) w szkole podstawowej - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z pp.
- c) w gimnazjum - w wysokości 3,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem mgr z pp.

2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 10 - 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 10 - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 48 zł miesięcznie.

§7. Przy ustaleniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

§8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko

§9. Dodatki funkcyjne za wychowawstwo oraz za pełnienie funkcji opiekuna stażu przysługują w pełnej wysokości również nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§10. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w wysokości:

- 1) 15% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę - nauczycielom prowadzącym zajęcia indywidualne rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

§11. 1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

2. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

§12. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości określonej w §10 ust. 2 i w §11 ust. 2 z każdego tytułu tam przewidzianego

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §13 również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

ROZDZIAŁ IV

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§15. 1. Kryteria oraz zasady przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród zostały określone odrębną uchwałą.

§16. 1. Świadczenia za pracę wykonywaną przez nauczycieli w dniu wolnym od pracy określa i reguluje art. 42 c ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela oraz §10 rozporządzenia.

2. Dzień wolny winien być wykorzystany po uzgodnieniu dyrektorem w okresie najbliższych 6 dni następujących po przepracowanym dniu wolnym od pracy, najpóźniej do końca miesiąca w którym praca została wykonana a w przypadku braku możliwości wykorzystania (przełom miesiący) do końca pierwszego tygodnia następnego miesiąca. Dzień wolny przyznany nauczycielowi nie może przypadać w dniu jego pracy,

w którym realizuje on więcej niż 5 godzin dydaktycznych lub wychowawczych.

§17. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

- 1) za udział (prowadzenie, opieka) jednodniowych: wycieczek, imprez, promocji szkoły, pracę w komisjach konkursowych lub opiekę nad uczestnikami konkursów, olimpiad, zawodów sportowych itp., jak za 5 godzin nadwymiarowych wynikających ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdy dzień uczestnictwa lub opieki - wyliczane jako godziny za pracę opiekuńczo-wychowawczą (przyjmując 26 godzin jako obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć)
- 2) za prowadzenie i opiekę nad dziećmi i młodzieżą na imprezach wymienionych w ust. 1 trwających dłużej niż 1 dzień - na podstawie umowy cywilnoprawnej zawartej z dyrektorem szkoły.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§18. Regulamin został uzgodniony z właściwą komórką związków zawodowych.

§19. Zmiany do Regulaminu następują w trybie przewidzianym ustawowo dla ustanowienia regulaminu.

§20. Z dniem wejścia w życie mniejszej uchwały, traci moc Uchwała Nr XXVII/184/08 Rady Miasta Czarneków z dnia 30.10.2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnianych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Miasta Czarneków.

§21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Zdzisław Chwarścianek*

Załącznik
do Regulaminu wynagradzania nauczycieli

SZCZEGÓŁOWE ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU NAUCZYCIEŁOM SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI

1. Dodatek motywacyjny przyznawany dyrektorom i nauczycielom ma charakter uznaniowy

2. Indywidualnie dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości 0% - 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego stanowią osiągnięte wyniki pracy nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi który:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - a) osiąga dobre wyniki dydaktyczne, potwierdzone badaniem wyników nauczania i przeprowadzonymi hospitacjami,
 - b) przygotowuje uczniów do olimpiad i konkursów,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi oraz z uczniami którzy mają trudności w nauce,
 - d) prawidłowo dobiera i stosuje metody nauczania i środki dydaktyczne,
 - e) w procesie dydaktycznym stosuje nowości i innowacje pedagogiczne,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej i wychowawczej:
 - a) prowadzi różnorodną działalność wychowawczą w klasie i w szkole,
 - b) bierze czynny udział w przygotowaniu uroczystości szkolnych, apeli, imprez,
 - c) dobrze zna warunki i potrzeby swoich wychowanków,
 - d) zapewnia pomoc i opiekę uczniom, którzy są w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
 - e) systematycznie współpracuje z pedagogiem szkolnym,
 - f) dobrze organizuje współpracę z rodzicami,
 - g) podejmuje efektywne działania w celu pomocy uczniom ze środowisk zagrożonych,
- 3) w zakresie organizacji i dyscypliny pracy:
 - a) systematycznie ocenia i weryfikuje wiadomości i umiejętności uczniów,
 - b) terminowo i bezbłędnie prowadzi dokumentację,
 - c) dba o wystrój i wzbogacanie klasy w pomoce dydaktyczne,
 - d) systematycznie i rzetelnie pełni dyżury na korytarzach,
 - e) podwyższa swoje kwalifikacje poprzez uczestnictwo w: kursach, konferencjach, naradach metodycznych,
 - f) dba o bezpieczeństwo i higienę pracy uczniów,
 - g) przestrzega dyscypliny i czasu pracy.
6. Dyrektorom przyznaje się dodatek motywacyjny za:
 - osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania,
 - udział i osiąganie wyników przez uczniów w konkursach, olimpiadach,
 - udział uczniów i wychowanków w imprezach na rzecz szkoły i środowiska,
 - efektywną współpracę ze środowiskiem, instytucjami i zakładami pracy wspomagającymi jednostkę oświatową,
 - inspirowanie i organizowanie działalności społecznej na rzecz placówki,
 - organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli,
 - inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy placówki, współpraca z rodzicami,
 - tworzenie warunków do postępu pedagogicznego, organizacyjnego, rozwoju bazy placówki,
 - wnikliwe i prawidłowe gospodarowanie przyznanymi funduszami,
 - prawidłową politykę kadrową,
 - dbałość o powierzone mienie, prawidłowe utrzymanie i zagospodarowanie pomieszczeń i otoczenia jednostki.