

Załącznik
Do Regulaminu wynagradzania
do uchwały Nr XXVII/121/2009
Rady Gminy Szczytniki
z dnia 3 kwietnia 2009 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L. p	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w przedziale od-do
1.	Przedszkola	
	1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	300 - 450
2.	Szkoły podstawowe:*)	
	1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300 - 550
3.	Gimnazja	
	1) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	300 - 550
4.	Zespoły szkół	
	1) dyrektor zespołu liczącego do 10 oddziałów	400 - 650
	2) dyrektor zespołu liczącego powyżej 10 oddziałów	400 - 750

*) - łącznie z oddziałami przedszkolnymi

1929

UCHWAŁA Nr XXVII/123/2009 RADY GMINY W KRASZEWICACH

z dnia 20 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania należnych dodatków nauczycielom
zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kraszewice**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 1 pkt 2, ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 z późniejszymi zmianami) – Rada Gminy w Kraszewicach uchwala:

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia, oraz innych świadczeń, wynikających ze stosunku pracy, nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kraszewice.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku mieszkaniowego,
- 5) dodatku za wysługę lat,
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§2. Ileokroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole — należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum mogące tworzyć zespoły szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kraszewice,
 - 2) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora, jednostki, o której mowa w punkcie 1,
 - 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela lub wychowawcę jednostki wymienionej w punkcie 1,
 - 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 5) klasie - należy przez to rozumieć: klasę, oddział przedszkolny lub grupę uczniów,
 - 6) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia i wychowanka,
 - 7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 z późn. zm.).
 - 8) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji grodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 późn. zm.)
- §3.** 1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych z uczniami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym działaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej, oceny dorobku zawodowego,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w organizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 2. Nauczyciel nie musi spełnić wszystkich warunków łącznie.

§5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi nie mniej niż 5,5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy nie dłuższy niż 1 rok szkolny,

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w §2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący,

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia,

5. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki ustala się w ramach posiadanych środków nie mniej niż 5,5% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze.

ROZDZIAŁ III

DODATEK FUNKCYJNY

§6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości nie przekraczającej 29% wynagrodzenia zasadniczego,

2) wicedyrektorowi - nie może przekroczyć 55% odpowiedniego dodatku dyrektora,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie,

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

1) dla dyrektora - Wójt Gminy,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w §4 ust. 2 dyrektor szkoły.

§7. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia oraz w zależności sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy:

a) w szkole podstawowej w wysokości 50 zł,

b) w gimnazjum - 70 zł,

c) w klasie „0”-50 zł,

d) w przedszkolu - 50 zł.

2) funkcje doradcy metodycznego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego,

3) funkcję opiekuna stażu, lidera zespołu w wysokości 20 zł.

§8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w pkt 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§9. Z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy - przyznawany jest dodatek:

1) nauczycielom prowadzącym indywidualne zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzo-

nymi w stopniu umiarkowanym lub głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia nauczyciela stażysty,

2) za indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3) nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w oddziale specjalnym przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4) dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu i wyłącznie za godziny efektywnie zrealizowane.

ROZDZIAŁ V

DODATEK MIESZKANIOWY

§10. 1. Nauczycielowi, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach Gminy Kraszewice i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego - w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela - wynosi miesięcznie:

1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%,

2) przy dwóch osobach w rodzinie - 6%,

3) przy trzech osobach w rodzinie - 8%,

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 10% wynagrodzenia minimalnego ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

3. Do członków rodziny nauczyciela zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów, pozostające na utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia, dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek z oświadczeniami wykonanymi na druku, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Kraszewice.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego,
- 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§11. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 33. Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1 za każdą godzinę, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§13. Traci moc uchwała Nr XXIV/109/2008 Rady Gminy w Kraszewicach z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania należnych dodatków nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kraszewice.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kraszewice.

§15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Stanisław Baś

Załącznik do uchwały nr XXVII/123/2009
Rady Gminy w Kraszewicach z dnia 20.04.2009r.

OŚWIADCZENIE

Ja.....
.....
.....

(imię, nazwisko, adres, nr pesel)

pouczony o odpowiedzialności karnej w trybie art. 233 kodeksu karnego za
podawanie nieprawdy, oświadczam, że jestem zatrudniony/a/ w

.....
.....
.....
.....

(podać wszystkie miejsca pracy)

nie pobieram nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ani innego dodatku na
ten cel.

Moja rodzina składa się z osób.

Wszelkie zmiany dotyczące powyższego oświadczenia, zobowiązuję się
niezwłocznie zgłaszać adresatowi wniosku o dodatek.

.....
(własnoręczny podpis)