

1930

UCHWAŁA Nr XXVIII/134/2009 RADY MIEJSKIEJ W JUTROSINIE

z dnia 21 kwietnia 2009 r.

w sprawie: Ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jutrosin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 Nr 97 poz. 674 z późn. zm.), - Rada Miejska w Jutrosinie uchwala, co następuje:

REGULAMIN

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę – dla której organem prowadzącym jest Gmina JUTROSIN,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1
3. nauczycielach rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole lub placówce
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela
8. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz.U. Nr 97, poz. 674)
9. Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość, oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektórych składników wynagradzania, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

10. Organizacji związkowej - rozumie się przez to zarząd Oddziału Międzygminnego Związku Nauczycielstwa Polskiego.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§2. 1. Dodatek za wysługę lat przysluguje w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela z uwzględnieniem postanowień zawartych w niniejszym rozdziale.

2. Dodatek za wysługę lat przysluguje:

- a) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następnego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysluguje nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysluguje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem chorym lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Nauczyciel zatrudniony w wymiarze niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć posiada prawo do dodatku za wysługę lat / jeżeli posiada wymagany staż pracy.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny;

§3. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią pięcioprocentowy (5%) odpis, będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i dwudziestoprocentowy (20%) odpis będący pochodną od wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów placówek oświatowych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) organizowanie dodatkowych zajęć edukacyjnych dla uczniów.

3. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

4. Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

5. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Kart Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w §1.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy – w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w placówkach oświatowych może być zróżnicowany.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. Podstawę obliczeń dodatki stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresie przebywania na zasiłku chorobowym i opiekuńczym oraz pobierania wynagrodzenia za okres choroby.

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, przedszkola – przysługuje dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- a) dla dyrektorów szkół i przedszkoli 20 - 50% wynagrodzenia zasadniczego
- b) dla zastępców dyrektorów szkół i przedszkoli 10 - 40% wynagrodzenia zasadniczego
- c) dla kierowników praktycznej nauki zawodu 10 - 40% wynagrodzenia zasadniczego

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym
- 2) powierzenia wychowawstwa w klasach i oddziałach placówek oświatowych - 2,5 – 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy.

Przy ustalaniu wysokości dodatku, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej oraz wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje - dyrektor szkoły – a nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie – dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz MiG.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,

- w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia tych obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu:

- a) pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w przepisach §6 i 7 rozporządzenia,
- a) pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, zgodnie z wykazem ustalonym przez Ministra właściwego ds. zdrowia w porozumieniu z Ministrem właściwym ds. pracy oraz Ministrem właściwym ds. oświaty w wychowania na podstawie art. 34 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1

3. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §6 rozporządzenia – ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz MiG.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw:

§6. 1. Za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela – nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane wg stawki osobistego zaszerzegowania tego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych powyżej ustalonego w stałym tygodniowym przydziale czynności wymiaru zajęć dydaktycznych, realizowaną w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela w ramach środków na wynagrodzenia przewidziane w budżecie szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez

miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane są z dołu.

7. Wynagrodzenia za zajęcia pozalekcyjne i nie wymienione w ramowych planach a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, ustala się na zasadach określonych w ust. 1 i 2.

8. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 5, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i jest wypłacane z dołu.

9. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii choroby,
- b) zawieszeniem zajęć z powodu warunków pogodowych (mrozy, powódzie lub inne)
- c) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne imprezy
- d) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej jak tydzień – traktuje się godziny faktycznie odbyte.

10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolnych od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 - gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy – za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy

Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenia odrębne i za zajęcia dodatkowe

§7. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje za ten dzień odrębne wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane w tym dniu godziny, płatne jak godziny nadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych - nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Ustala się kwotę bazową wynagrodzenia w wysokości 50 zł brutto dla ekspertów zasiadających w zespołach egzaminacyjnych na stopień nauczyciela mianowanego.

Kwota bazowa podlega zwiększeniu w zależności od odległości do miejsca zamieszkania eksperta, o kwotę równowązącą dojazd prywatnym samochodem.

ROZDZIAŁ VI

Dodatek mieszkaniowy

§8. 1. Zgodnie z art. 54 Ustawy Karta Nauczyciela nauczycielom, którzy są zatrudnieni, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wsi i posiadają wymagane kwalifikacje przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany miesięcznie w wysokości:

- a) 4% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego w Rozporządzeniu Rady Ministrów, zwanego dalej, „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
- b) 5% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- c) 6% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; jednak w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczyciela będącego współmałżonkiem, z uwzględnieniem ust. 5.

11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Jutrosin.

ROZDZIAŁ VII

Przepisy organizacyjne

§9. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi oprócz składników wynagrodzenia wymienionych w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje:

- nagroda jubileuszowa,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- zasiłek na zagospodarowanie,
- dodatki specjalistyczne,
- odprawa emerytalna, rentowa oraz odprawa wypłacana w związku z art. 20 KN.

3. Zmian w regulaminie dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

4. W sprawach nie uregulowanych regulaminem – zastosowanie mają przepisy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

5. Regulamin został uzgodniony i zaopiniowany przez:

- a) Rady Pedagogiczne wszystkich placówek szkolnych prowadzonych przez Gminę JUTROSIN,
- b) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli – Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego

ROZDZIAŁ VIII

Przepisy końcowe

§10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Jutrosin.

§11. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia i ma zastosowanie od dnia 21 stycznia 2009 r.

§13. Traci moc uchwała Nr XXIV/117/2008 Rady Miejskiej w Jutrosinie z dnia 10 grudnia 2008 r.

Przewodniczący Rady
(-) *Stanisław Janiak*

1931

UCHWAŁA Nr XXIV/215/09 RADY GMINY BLIZANÓW

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie zmiany statutu Gminy Blizanów

Na podstawie art. 169 ust. 4 ustawy z dnia 2 kwietnia 1997 r. – Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 1997 r. Nr 78, poz. 483) i art. 18 ust 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), uchwala się, co następuje:

§1. W uchwale Nr VI/29/03 Rady Gminy Blizanów z dnia 28 kwietnia 2003 roku w sprawie Statutu Gminy Blizanów (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 113, poz. 2081) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 117 otrzymuje brzmienie:

„1.Pracownicy Urzędu są pracownikami samorządowymi.

2.Pracownicy Urzędu zatrudnieni są:

1) na podstawie wyboru - Wójt,

2) na podstawie powołania – Zastępca Wójta i Skarbnik Gminy

3) na podstawie umowy o pracę – pozostali pracownicy Urzędu”

2) w §119 ust 2 dodaje się punkt 11 o treści:

„Urząd Gminy Blizanów”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Jan Wojtyła*