

za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §7 ust. 1 i 4 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §9.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.

§11. 1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom w wysokości 265 zł.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości 180 zł.

3. W razie zbiegu tytułu do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§12. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu, proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin.

ROZDZIAŁ VI

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana

w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godzin pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §13 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§15. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród

§16. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia nauczycieli szkół tworzy się fundusz nagród przeznaczony na nagrody Burmistrza Miasta Kościana i Dyrektorów Szkół w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

1935

UCHWAŁA Nr XXVIII/188/2009 RADY GMINY LIPNO

z dnia 27 kwietnia 2009 r.

w sprawie zmiany wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy Lipno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz.U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 21 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 21 czerwca 2001 roku

o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego (tekst jednolity z 2005 roku, Dz.U. Nr 31, poz. 266 ze zmianami) Rada Gminy Lipno uchwala:

§1. W uchwale Nr XII/84/2007 Rady Gminy Lipno z dnia 20 grudnia 2007 roku w sprawie wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy Lipno (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2008 roku Nr 10 poz. 238 ze zmianami) §4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) rok 2009- 40.000 zł

- inwestycja - Mórkowo- 20.000,00 zł - modernizacja budynku komunalnego
- wydatki bieżące (remontowe, odtworzeniowe) - 20.000,00 zł w tym:
- Wilkowice ul. Dworcowa 5 - wymiana okien - wymiana przewodów łączących piec grzewczy z kominem

- Goniembice 29 - przebudowa kominów
- Wilkowice ul. Dworcowa 86 - prace remontowe przewodu kominowego

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Lipno
(-) *Kazimierz Kubicki*

1936

UCHWAŁA Nr XXII/55/2009 RADY GMINY GIZAŁKI

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki, stanowiący załącznik do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§3. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodnicząca
Rady Gminy
(-) *Marianna Pietryga*

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/55/2009
Rady Gminy Gizałki
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GIZAŁKI

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,