

§1. W uchwale Nr XII/84/2007 Rady Gminy Lipno z dnia 20 grudnia 2007 roku w sprawie wieloletniego programu gospodarowania mieszkaniowym zasobem Gminy Lipno (Dz. Urz. Woj. Wielkopolskiego z 2008 roku Nr 10 poz. 238 ze zmianami) §4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) rok 2009- 40.000 zł

- inwestycja - Mórkowo- 20.000,00 zł - modernizacja budynku komunalnego
- wydatki bieżące (remontowe, odtworzeniowe) - 20.000,00 zł w tym:
- Wilkowice ul. Dworcowa 5 - wymiana okien - wymiana przewodów łączących piec grzewczy z kominem

- Goniembice 29 - przebudowa kominów
- Wilkowice ul. Dworcowa 86 - prace remontowe przewodu kominowego

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipno.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Lipno
(-) *Kazimierz Kubicki*

1936

UCHWAŁA Nr XXII/55/2009 RADY GMINY GIZAŁKI

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki, stanowiący załącznik do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§3. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodnicząca
Rady Gminy
(-) *Marianna Pietryga*

Załącznik
do Uchwały Nr XXII/55/2009
Rady Gminy Gizałki
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ GIZAŁKI

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Gizałki, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§2. Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Gizatki albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

§3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

§5. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, łącznie z dyrektorami szkół, przeznacza się w skali roku środki finansowe w wysokości 5% funduszu płac, gwarantowane w planach finansowych szkół.

§6. 1. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- uzyskanie określonych wyników dydaktycznych,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- sukcesy naukowe, sportowe i artystyczne uczniów,

- własne programy autorskie,
- sukcesy wychowawcze,
- podejmowanie zadań i czynności dodatkowych,
- osiągnięcia w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół warunkuje ponadto:

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- racjonalna polityka personalna,
- dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- wpływ szkoły na miejscowe środowisko

§7. 1. Comiesięczny dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może wynosić do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala się uwzględniając poziom spełniania warunków.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§8. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji.

§9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

§10. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego w zł. od - do
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola 1 oddziałowego i więcej	200 - 400
2.	Szkoły wszystkich typów: (szkół podstawowych, gimnazjum, zespołu szkół)	
	a) dyrektor szkoły do 12 oddziałów	300 - 900
	b) dyrektor szkoły powyżej 12 oddziałów	700 - 1100
	c) wicedyrektor szkoły	200 - 400

2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub których wyznaczono do zastępowania nieobecnego dyrektora.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego

stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora - Wójt Gminy,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor placówek

§11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w §6 i §7 rozporządzenia.

§12. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa powyżej ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

2. Ustala się następujące wysokości dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy:

- 1) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą – 20% stawki godzinowej,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej,
- 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – 20% stawki godzinowej.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki.

Nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego,

- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 1,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§14. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §12, również wtedy gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

ROZDZIAŁ IV

Postanowienia końcowe

§16. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

1937

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA BUDŻETU GMINY DOBRZYCA ZA 2008 ROK

Uchwalony budżet gminy na rok 2008 Uchwałą Nr XIX/101/07 z dnia 28.12.2007 r. po stronie dochodów w kwocie 15.985.048 zł w tym dochody bieżące - 15.705.048 zł, dochody majątkowe - 280.000 zł oraz po stronie wydatków w kwocie 17.906.448 zł w tym wydatki na zadania zlecone w kwocie 2.912.141 zł oraz wydatki na przeciwdziałanie alkoholizmowi i narkomanii w kwocie 86.000 zł w ciągu roku był wielokrotnie zmieniany i po zmianach na dzień 31.12.2008 r. wynosi:

dochody: - 18.022.111,78

w tym:

dochody bieżące - 17.686.741,78

dochody majątkowe - 335.370

Dochody bieżące obejmują:

dotacja celowa na zadania zlecone - 3.890.413

dochody z tytułu wydanych zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych - 97.400

wydatki - 19.341.237,78