1972

UCHWAŁA Nr XXXIII/204/2009 RADY POWIATU GRODZISKIEGO

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie: regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grodziski

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zmianami) i art. 30 ust. 6 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zmianami) Rada Powiatu Grodziskiego uchwala co następuje:

§1. Ustala się Regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grodziski w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grodziskiego.

§3. Traci moc Uchwała Nr XXX/185/2009 Rady Powiatu Grodziskiego z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grodziski.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
(-) Mariusz Zgaiński

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIII/204/2009
Rady Powiatu Grodziskiego
z dnia 28 kwietnia 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCEGO NIEKTÓRE ZASADY WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT GRODZISKI

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia w niepełnym wymiarze zajęć.

§2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania określa Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005, Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

§3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku mieszkaniowego,
4. dodatku za trudne warunki pracy,
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§4. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest powiat grodziski,
2. Nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat grodziski,

3. Roku Szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

4. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006, Nr 97, poz. 674),

5. Minimalnym wynagrodzeniu – rozumie się wynagrodzenie ogłoszone w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski" w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów.

§5. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

II. DODATKI

§6. Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.

2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

4) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

7) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,

9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

10) przestrzeganie dyscypliny pracy,

11) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) przygotowanie uczniów do matury i przeprowadzenie egzaminu maturalnego,

c) udział w pracach komisji przedmiotowych,

d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki)

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,

c) polityka kadrowa,

d) organizowanie konferencji szkoleniowych,

e) współpraca z placówkami doskonalenia zawodowego nauczycieli,

f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:

a) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,

b) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

c) poszerzona oferta poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

f) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,

§7. 1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego na jeden pełny etat nauczyciela.

2. Ustala się środki finansowe na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

§8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z najwyższej grupy zaszeregowania.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na okres nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje starosta na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny, w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§9. 1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, natomiast na stanowisku dyrektora po pół roku od dnia objęcia funkcji.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela (w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze) godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

1) urlopie dla poratowania zdrowia,

2) niezdolności do pracy z powodu choroby dłuższej niż jeden miesiąc.

3. Dodatek motywacyjny może być cofnięty w przypadkach:

1) nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby powyżej 33 dni,

2) otrzymania kary porządkowej z art. 108 Kodeksu Pracy.

§10. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§12. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje starosta, a dla pozostałych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

1) warunki organizacyjne, między innymi:

a) liczbę oddziałów,

b) liczbę zastępców,

c) zmianowość,

d) liczbę budynków, w której funkcjonuje szkoła;

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,

b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,

c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej,

d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,

e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

a) wyniki klasyfikacji rocznej,

b) wyniki egzaminów,

c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§13. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie jego osobistego zaszeregowania, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % według osobistego zaszeregowania nauczyciela
1.	Szkoły, zespoły szkół wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły:	
	- liczącej do 9 oddziałów,	20% - 50%
	- liczącej od 10 do 16 oddziałów,	60% - 90%
	- liczącej od 17 do 25 oddziałów,	70% - 100%
	- liczącej powyżej 25 oddziałów,	80% - 120%
	b) wicedyrektor,	30% - 75%
	c) kierownik szkolenia praktycznego,	30% - 75%
2.	Internaty,	
	a) kierownik internatu	10% - 40%
3.	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne	
	a) dyrektor poradni	30% - 70%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również wicedyrektorom lub innym nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§14. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny obliczany procentowo na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego albo tytuł naukowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym z tytułu:

1. sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 2% za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
2. powierzenie wychowawstwa klasy, w wysokości 3% ,
3. powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta w wysokości do 30%. Wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły (placówki) z organem prowadzącym.

§15. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13 ust. 1 i 2 oraz 14, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z tego tytułu z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §13 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w §14.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry w ramach środków przyznanych szkole na wynagrodzenie.

Dodatek za trudne warunki pracy

§16. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

1) nauczycielom za prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
2) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej w wysokości 7,5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

2. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

1) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

Dodatek mieszkaniowy

§17. 1. Nauczycielowi posiadającemu wymagane kwalifikacje, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny i wypłacany co miesiąc w wysokości:

1) do 2% miesięcznej minimalnego wynagrodzenia za pracę – dla jednej osoby,

2) do 3% minimalnego wynagrodzenia – dla dwóch osób,

3) do 4% minimalnego wynagrodzenia – dla trzech osób,

4) do 5% minimalnego wynagrodzenia – dla czterech i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł. pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólne z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci własne lub przysposobione, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacać dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego domu lub lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca do następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§18. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami..

3. Nauczycielom dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Zarząd Powiatu.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie trwania stosunku pracy.

III. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŹNE ZASTĘPSTWA

§19. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczycieli.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy do realizowania wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

IV. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§20. 1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej jest realizowany w internacie.

3. Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 22^{00} a 6^{00}.

4. Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 §1 Kodeksu Pracy.

5. Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej dyrektor szkoły zapewnia:

a) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze trwającej co najmniej 8 godzin,

b) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwu kolejnych nocy wolnych od pracy, przypadających w sobotę i w niedzielę lub w niedzielę i w poniedziałek,

c) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§21. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysłu-

gują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się wysokości ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

§22. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§23. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§24. 1. Regulamin niniejszy został uzgodniony z właściwą organizacją związkową – Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie i formie wynikającej z odpowiednich przepisów prawa.

3. W sprawach nie objętych regulaminem zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

1973

SPRAWOZDANIE BURMISTRZA GMINY I MIASTA RASZKÓW Z WYKONANIA BUDŻETU GMINY I MIASTA ZA ROK 2008

Budżet Gminy i Miasta Raszków na 2008 rok został uchwalony przez Radę Gminy i Miasta Raszków uchwałą Nr XIV/96/2007 z dnia 28 grudnia 2007 roku.

Zgodnie z ustawami o samorządzie gminnym i finansach publicznych Burmistrz Gminy i Miasta przedstawia sprawozdanie roczne z wykonania budżetu gminy i miasta za rok 2008, zawierające zestawienie dochodów i wydatków wynikających z zamknięcia rachunków budżetu w szczegółowości nie mniejszej niż w uchwale budżetowej. Sprawozdanie zostało poszerzone o wykaz jednostek, które utworzyły rachunek dochodów własnych i sprawozdanie roczne z wykonania planów finansowych samorządowych instytucji kultury. W sprawozdaniu w części opisowej odniesiono się do wykonania planowanych dochodów, wydatków budżetu w podziale na bieżące i majątkowe, przychodów i rozchodów budżetu.

Uchwalony budżet zakładał uzyskanie dochodów w wysokości 21.894.444 zł

w tym:

- dochody majątkowe w wysokości 164.300 zł,
- dochody bieżące w wysokości 21.730.144 zł,

z tego:

- dotacje celowe otrzymane z budżetu państwa na realizację zadań z zakresu administracji rządowej oraz innych zadań zleconych gminie ustawami w kwocie 3.792.315 zł
- dotacje celowe na zadania realizowane na podstawie porozumień między jednostkami samorządu terytorialnego w kwocie 105.200 zł

Ustalony plan wydatków wynosił 25.294.444 zł