

11. Z inicjatywą przyznania nagród Wójta Gminy występuje:

- 1) Dyrektor Szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
- 2) Wójt Gminy – dla dyrektora szkoły.

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości podejmuje Wójt Gminy Pakosław.

12. Z inicjatywą przyznania nagrody dyrektora szkoły występuje:

- 1) Dyrektor Szkoły,
- 2) Rada Pedagogiczna lub Rada Rodziców.

Przyznanie nagrody winno być poprzedzone uzyskaniem opinii Rady Pedagogicznej.

Opinia nie jest wymagana, jeżeli z inicjatywą przyznania nagrody wystąpiła Rada Pedagogiczna.

Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody oraz jej wysokości podejmuje Dyrektor Szkoły.

§9. Przepisy szczególne

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§10. Traci moc uchwała Nr XIX/122/08 Rady Gminy Pakosław z dnia 17 października 2008 roku w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§11 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§12. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 22 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady
(-) *Mirosław Biechowiak*

1999

UCHWAŁA Nr XXVI/190/09 RADY GMINY SIEDLEC

z dnia 28 kwietnia 2009 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, Nr 153, poz. 1271, Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, Dz.U. z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, Dz.U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz.U. z 2007 r. Nr 17, poz. 5, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz Dz.U. z 2009 r. Nr 1, poz. 1) Rada Gminy Siedlec w uzgodnieniu ze związkami zawodo-

wymi zrzeczającymi nauczycieli gminy Siedlec uchwała co następuje:

§1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Siedlec w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od jego ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) *Andrzej Kaźmierczak*

Załącznik nr 1
do uchwały Nr XXVI/190/09
Rady Gminy Siedlec
z dnia 28 kwietnia 2009 r.
w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Siedlec

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SIEDELEC

§1. 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to szkołę, przedszkole lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Siedlec albo zespół szkół, przedszkoli i placówek,
- 2) pracodawcy – rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół i przedszkoli.

§4. 1. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. 1. Na wypłaty dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, łącznie z dyrektorami szkół, przeznaczają się w skali roku środki finansowe w wysokości 50 tys. zł gwarantowanej w planach finansowych szkół.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów w szczególności osiągnięcia uczniów, potwierdzone w turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności

za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

- 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 6) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 8) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 10) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół warunkuje ponadto:
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
 - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
 - 3) współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi;
 - 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
 - 6) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;

- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 10) promocja szkoły na zewnątrz.

§6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 5% i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Comiesięczny dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości od 95 – 520 zł

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §5, ustala dyrektor, a w stosunku dla dyrektora – Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela i dyrektora godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

§7. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego pracodawca uwzględni w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych w szkołach i złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji.

§8. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję i zajmowane stanowisko.

§9. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określona jest poniżej:

1) przedszkola

- a) za stanowisko dyrektora przedszkola liczącego 2 oddziały 260 – 400 zł
- b) za stanowisko dyrektora przedszkola liczącego 3 oddziały i więcej 410 – 520 zł
- c) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (oddziału) przedszkolnej 23 - 50 zł

2) szkoły:

- a) za stanowisko dyrektora szkoły:
 - część stała w wysokości 700 zł
 - część uzależniona od liczby oddziałów:
 - za każdy oddział klasy „0” 40 zł
 - za każdy oddział szkoły podstawowej 50 zł
 - za każdy oddział gimnazjum 60 zł
 - dyrektorzy, którzy nie mają zastępców 100 zł
- b) za stanowisko zastępcy dyrektora szkoły 50% łącznej kwoty dodatku dyrektora,

- c) za sprawowanie funkcji kierownika filii przewidziane w statucie szkoły od 155 zł do 310 zł

d) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy:

- szkoły podstawowej od 23 zł do 52 zł
- gimnazjum od 23 zł do 52 zł

- e) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu, nauczyciela doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta od 11 zł do 52 zł.

§10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Nauczycielom uprawnionym w przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków przysługuje tylko jeden korzystniejszy dodatek, z wyjątkiem dodatku dla opiekuna stażu.

§11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicz się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4A Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§12. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §11, również wtedy, gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§13. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepi-

sach §8 i 9 rozporządzenia w wysokości 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje w szczególności:
 - 1) nauczycielom pracującym w szkołach niebędących szkołami specjalnymi, które prowadzą zajęcia w klasach specjalnych,
 - 2) nauczycielom szkół niebędących szkołami specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania specjalnego.
2. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach wypłaca się z dołu.
3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje nauczycielom w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

§14. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

2. Dokonuje się podziału środków wymienionych w ust.1 w następujący sposób:

- a) 80% środków przeznacza się na nagrody do dyspozycji dyrektorów placówek oświatowych,
- b) 20% środków przeznacza się na nagrody gminy,

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- b) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego, przez co najmniej 6 miesięcy,
- c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

4. Nagrody nauczycielowi przyznaje:

- a) ze środków, o których mowa w ust.2 pkt a – dyrektor,
- b) ze środków, o których mowa ust.2 pkt b – Wójt Gminy

5. Nagrody przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

- a) dyrektora placówki, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) rady pedagogicznej placówki,
- c) rady szkoły lub rady rodziców,
- d) wizytatora kuratorium oświaty,
- e) Związku Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Siedlcu.

6. W uzasadnionych przypadkach nagrody te, mogą być przyznawane w innym niż określony w ust. 7 poniżej - terminie z tym, że w takim przypadku dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę za zgodą Wójta Gminy.

7. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do 10 września każdego roku, a ich rozpatrzenie nastąpi najpóźniej do dnia Święta Edukacji Narodowej.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole conajmniej jednego roku.

§15. 1. Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym do jego ustalenia.