

2096

UCHWAŁA Nr XXV/195/09 RADY GMINY KISZKOWO

z dnia 8 maja 2009 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kiszkowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 5, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1 Rada Gminy Kiszkowo uchwala: Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Kiszkowo

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne.

§1. Wprowadza się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących dodatków płacowych:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ II

Dodatki.

§2. Nauczycielom dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Kart Nauczyciela.

§3. Dodatek motywacyjny.

1. W danej szkole tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych zatrudnionych w danej szkole.

2. W danej szkole tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla dyrektora w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora danej szkoły.

3. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w ramach funduszu określonego w pkt 1 w zależności od wyników w pracy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwa razy w roku szkolnym:

- a) do 31 sierpnia – na pierwsze półrocze nowego roku szkolnego w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu, na podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego,
- b) do 28 lutego – na drugie półrocze roku szkolnego w oparciu o wyniki pracy w poprzednim półroczu, na podstawie kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego.

5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły prowadzonej przez Gminę Kiszkowo dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Kiszkowo.

6. Nauczyciele oraz dyrektorzy szkół otrzymują dodatki motywacyjne za efekty pracy w zakresie:

- a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
- b) wzorowej organizacji pracy szkoły,
- c) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej, służących podnoszeniu jakości pracy jednostki,
- d) przestrzegania dyscypliny finansów publicznych,
- e) współpracy ze środowiskiem,
- f) przestrzegania prawa pracy w realizacji funkcji kierownika zakładu pracy, w tym współdziałanie z organami szkoły.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze przewidziane w Statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt 9.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Kiszkowo w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w placówce, wyniki pracy szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły w granicach określonych w tabeli stawek.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości 30 zł miesięcznie,
- b) wychowawcy klasy w wysokości 30 zł miesięcznie w oddziale liczącym do 20 uczniów, 50 zł miesięcznie w oddziale liczącym powyżej 20 uczniów,
- c) wychowawcy oddziału przedszkolnego w wysokości 30 zł miesięcznie w oddziale liczącym do 20 dzieci, 50 zł w oddziale powyżej 20 dzieci,

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub wykonywania

zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny związany z zajmowanym stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza dwa miesiące.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Wynagrodzenie określone w pkt 1 i pkt 4 wypłaca się miesięcznie z góry.

9. Tabela dodatków funkcyjnych.

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły podstawowej do 6 oddziałów	400 – 700
2.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum od 7 do 9 oddziałów	500 – 800
3.	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum 10 i więcej oddziałów	600 – 900
4.	Wicedyrektor	300 – 450

55. Dodatek za warunki pracy.

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- a) 5% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć indywidualnych z dziećmi zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego,
- b) 5% stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

56. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt 3 w sposób określony w pkt 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli

praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą godzinę przeliczać proporcjonalnie do rodzaju prowadzonych zajęć i ich wymiaru godzin.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo i dodatkowo wolne od pracy za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo i dodatkowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Za zajęcia opiekuńcze, dydaktyczne lub wychowawcze uzgodnione z dyrektorem placówki, realizowane w dzień

ustawowo wolny od pracy nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie tak jak za 4 godziny nadwymiarowe.

8. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych przez pracodawcę.

9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw nalicza się miesięcznie i wypłaca nie później niż do dnia 5-go następnego miesiąca.

ROZDZIAŁ III

Postanowienia końcowe.

§7. Treść regulaminu została uzgodniona z przedstawicielem Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego.

§8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kiszewo.

§9. Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) inż. Kazimierz Barańczak

2097

UCHWAŁA Nr LIV/719/2009 RADY MIASTA POZNANIA

z dnia 12 maja 2009 r.

w sprawie określenia warunków i trybu przyznawania stypendiów sportowych Miasta Poznania dla młodych sportowców

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 10 i art. 18 ust. 1 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku samorządzie gminnym (t.j.: Dz.U z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 947 i Nr 173, poz. 1218), art. 35 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o sporcie kwalifikowanym (Dz.U. Nr 155, poz. 1298, z 2006 r. Nr 64, poz. 448 i Nr 136, poz. 970 oraz z 2007 r. Nr 34, poz. 206), art. 22 ustawy z dnia 18 stycznia 1996 r. o kulturze fizycznej (Dz.U. z 2001 r. Nr 81, poz. 889 i Nr 102, poz. 1115, z 2002 r. Nr 4, poz. 31, Nr 25, poz. 252, Nr 74, poz. 676, Nr 93, poz. 820, Nr 130, poz. 1112 i Nr 207, poz. 1752, z 2003 r. Nr 203, poz. 1966, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 173, poz. 1808, z 2005 r. Nr 85, poz. 726 i Nr 155, poz. 1298, z 2006 r. Nr 208, poz. 1531 oraz z 2007 r. Nr 34, poz. 206) uchwala się, co następuje:

§1. 1. Ustanawia się stypendia sportowe Miasta Poznania, które przyznawane są zawodnikom prezentującym wysoki poziom sportowy, zwane dalej "stypendiami".

2. Zasady i tryb przyznawania stypendium określa Regulamin przyznawania stypendiów, stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.

3. Wzór wniosku o przyznanie stypendium sportowego stanowi załącznik Nr 2 do uchwały.

§2. Stypendia przyznawane są przez Kapitułę Nagrody Sportowej Miasta Poznania. Kadencje Kapituły pokrywają się z kadencjami Rady Miasta Poznania.

§3. Tracą moc: uchwała Nr XI/78/III/99 Rady Miasta Poznania z dnia 16 marca 1999 r. w sprawie ustanowienia stypendium Miasta Poznania dla młodych sportowców oraz uchwała Nr XIV/107/IV/2003 Rady Miasta Poznania z dnia 8 kwietnia 2003 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XI/78/III/99 Rady Miasta Poznania z dnia 16 marca 1999 r. w sprawie ustanowienia stypendium Miasta Poznania dla młodych sportowców.