

2229

UCHWAŁA Nr XXXII/217/2009 RADY MIEJSKIEJ W KSIĄŻU WLKP.

z dnia 25 maja 2009 r.

zmieniająca uchwałę wyprawie regulaminu korzystania z terenu i urządzeń Ośrodka Wypoczynkowego w Jarosławkach będącego w posiadaniu Gminy Książ Wlkp.

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 4 ustawy o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 14 ust. 6 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz.U. z 2007 r. Nr 70 poz. 473 z późniejszymi zmianami) Rada Miejska w Książu Wlkp. Uchwala, co następuje:

§1. W uchwale Nr XXX/206/2009 Rady Miejskiej w Książu Wlkp. z dnia 31 marca 2009 roku w sprawie regulaminu korzystania z terenu i urządzeń Ośrodka Wypoczynkowego w Jarosławkach, będącego w posiadaniu Gminy Książ Wlkp. wprowadza się następującą zmianę:

1) W ROZDZIALE I POSTANOWIENIA OGÓLNE, §5 otrzymuje brzmienie:

„§5. 1. Na terenie Ośrodka obowiązuje cisza nocna w godzinach 22⁰⁰ - 6⁰⁰ z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Cisza nocna nie obowiązuje w przypadku odbywania się na terenie Ośrodka imprez plenerowych, na których organizację wymagana jest zgoda Burmistrza Książa Wlkp.”

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Książa Wlkp. oraz Administratorowi Ośrodka.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Książu Wlkp.
(-) *Paweł Walkowiak*

2230

UCHWAŁA Nr XLIX/296/2009 RADY MIEJSKIEJ W TRZEMESZNI

z dnia 27 maja 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) art. 30 ust. 6, 10 i 10a oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz.U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449 ze zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Trzemeszno określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, zwany dalej Regulaminem.

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§2. Regulamin określa w szczególności:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. warunki i wysokość wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
5. wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§3. Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 ze zm.);
3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, przedszkole prowadzone przez Gminę Trzemeszno;
4. nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
5. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3;
6. klasie – należy przez to rozumieć również oddział;
7. grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §2 ust. 1 rozporządzenia;
9. dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§4. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o

ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin pracy za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§5. W przypadku łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu nauczycielskiego ustala się pensum godzin nauczania proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane według powyżej ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe, które są płatne według niższej stawki.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§6. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel na podstawie przepisów odrębnych otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§7. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach mnożąc liczbę zatrudnionych w szkole nauczycieli w wymiarze co najmniej 0,5 etatu przez 80 zł i dla dyrektorów szkół – mnożąc liczbę osób sprawujących funkcję dyrektora przez 270 zł.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i wii-nien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust. 3.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości uwzględnia się w szczególności:

- a) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym;
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- f) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- g) opiekę nad samorządem szkolnym lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- h) inicjowanie i przeprowadzanie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- j) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- h) podejmowanie inicjatyw i realizowanie zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla dyrektora, i jego wysokości, dodatkowo uwzględnia się:

- a) administrowanie placówką, w tym w szczególności, za:
 - prowadzenie właściwej polityki kadrowej;
 - racjonalne wykorzystanie środków finansowych;
 - dbałość o powierzone mienie;
 - dbałość o wizerunek placówki;
 - wyposażenie szkoły w pomoce dydaktyczne;
 - dbałość o estetykę szkoły, pomieszczeń i otoczenia;
 - tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
- b) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły (rodziców), organem prowadzącym i nadzorującym oraz środowiskiem lokalnym i związkami zawodowymi.

§8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 120 zł.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §7 ust. 3 i 4 dla nauczycieli ustala dyrektor, dla dyrektorów burmistrz.

5. Usprawiedliwiona absencja nauczyciela nie wpływa na wypłacanie wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego przez okres, na jaki został dodatek przyznany.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
- 2) nauczycielowi sprawującemu funkcję:
 - a) opiekuna stażu;
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala burmistrz a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne kierownicze stanowisko – dyrektor szkoły.

§10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko określone w §9 regulaminu przysługują dodatki funkcyjne w następującej wysokości:

1. dyrektorowi przedszkola – od 700 do 800 zł;
2. dyrektorowi szkoły liczącej do 7 oddziałów – od 600 do 800 zł;
3. dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 7 oddziałów – od 800 do 1.000 zł;
4. wicedyrektorowi szkoły – od 400 do 600 zł;
5. wychowawcy klasy – 60 zł niezależnie od wymiaru zatrudnienia;
6. opiekunowi stażu – 50 zł za każdą osobę powierzoną opiece nauczyciela.

§11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel

zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §9 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§12. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

§13. Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
- 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z uczniem godzinę nauczania.
- 3) nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach lub grupach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie do kształcenia specjalnego i nauczycielom przedszkoli i oddziałów przedszkolnych w przedszkolach i szkołach, w których przynajmniej jedno dziecko posiada orzeczenie o niepełnosprawności przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z klasą lub grupą godzinę nauczania, z wyjątkiem przepracowanych godzin nauczania z przedmiotów: wychowanie fizyczne, sztuka, plastyka, muzyka, religia, technika, godzina do dyspozycji wychowawcy, wychowanie do życia w rodzinie – od II etapu edukacyjnego nauczanych zgodnie z ramowym planem nauczania w szkołach specjalnych.
- 4) Dodatki nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§14. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w §13, przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

§15. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a za co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
- 3) rekolekcjami;
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzień

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

§17. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §16 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem godzin, o których mowa w §16 pkt 3, które są rozliczane na podstawie odrębnych przepisów.

§18. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe.

§19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VII

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§20. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 30% przeznaczają się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Trzemeszno;

2) 70% przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły.

2. Nagrody wypłaca się z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

3. Nagrodę burmistrza przyznaje nauczycielowi Burmistrz Miasta i Gminy z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek dyrektora szkoły zaopiniowany przez radę pedagogiczną szkoły.

4. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na niewiążący wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i jej przyznanie jest uzależnione od indywidualnych osiągnięć nauczyciela w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

ROZDZIAŁ VIII

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§21. 1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz zatrudnionemu nauczycielowi emerytowi (renciście) przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- | | |
|--------------------------|--------|
| 1) dla 1 i 2 osób – | 20 zł; |
| 2) dla 3 i więcej osób – | 30 zł. |

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkałych:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor Burmistrza Miasta i Gminy Trzemeszno. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby

członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§22. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§23. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

2. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta i Gminy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

ROZDZIAŁ IX

Inne składniki wynagrodzenia

§24. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny obliczane według stawki osobistego zaszeregowania.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu po zrealizowanych zajęciach dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczych.

ROZDZIAŁ X

Przepisy końcowe

§25. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Trzemeszno.

§26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
(-) *Michał Gwiazda*

2231

UCHWAŁA Nr XXIX/153/2009 RADY GMINY W KUŚLINIE

z dnia 4 czerwca 2009 r.

w sprawie upoważnienia Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kuślinie do podejmowania działań wobec dłużników alimentacyjnych

Na podstawie art. 39 ust.4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), Rada Gminy w Kuślinie uchwała co następuje:

§1. Upoważnia się Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kuślinie do podejmowania wobec dłużników alimentacyjnych działań określonym ustawą z dnia 7 września

2007 r. o pomocy osobom uprawnionym do alimentów (Dz.U. Nr 192, poz. 1378 ze zmianami).

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kuślin.

§2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy w Kuślinie
(-) *Konrad Stopierzyński*