

## 2232

### UCHWAŁA Nr XXIX/168/2009 RADY GMINY W KUŚLINIE

z dnia 4 czerwca 2009 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Kuślinie, uchwała Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin

#### ROZDZIAŁ I

##### Przepisy wstępne

**§1.** Postanowienia Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki obliczania, wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach prowadzonych przez Gminę Kuślin, zwanego dalej „Regulaminem”, stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Kuślin pełni funkcję organu prowadzącego w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) - w odniesieniu do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

**§2.** 1. Ustała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin, zwany dalej Regulaminem.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo przedszkole, prowadzone przez gminę Kuślin,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach.

#### ROZDZIAŁ II

##### Dodatek za wysługę lat

**§3.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

#### ROZDZIAŁ III

##### Dodatek motywacyjny

**§4.** Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczo-opiekuńczym, a w szczególności:
  - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników klasyfikacji lub promocji „wysokich ocen z egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w konkursach, zawodach olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - d) prowadzenie działań, których celem jest rozbudzenie w uczniach patriotyzmu, kształtowanie ich postawy etycznej i moralnej zakorzenionej w tradycji narodowej;
- 2) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematycznym i efektywnym przygotowaniem się do podzielonych obowiązków,
  - b) podnoszeniem umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacaniem własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałością o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowym prowadzeniem dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelnym i terminowym wywiązywaniem się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganiem dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskim działającymi na terenie szkół,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich przejawianiem innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) efektywnym udziałem w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

**§5.** 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki jest ponadto:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c) racjonalna polityka personalna,
- d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- e) pozytywny wpływ szkoły na miejscowe środowisko.

**§6.** 1. Wysokość odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość odpisu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

## ROZDZIAŁ IV

### Dodatek funkcyjny

**§7.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej:
  - do 6 oddziałów co najmniej - 25%
  - od 7 do 13 oddziałów co najmniej - 30%

- od 14 do 18 oddziałów co najmniej - 35%
- od 19 oddziałów i więcej - 40%

2) wicedyrektorowi - w wysokości co najmniej 20%

3) kierownik świetlicy - 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości - 3%

2) powierzenie wychowawstwa w szkole w wysokości:

- do 16 dzieci w oddziale - 4%

- powyżej 16 dzieci w oddziale - 5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi w szkole z tytułu powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego w wysokości 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach wyżej określonych, ustala dla dyrektorów szkół Wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V

### Dodatki za warunki pracy

**§8.** 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy lub za pracę w warunkach uciążliwych dla zdrowia określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 20% do 30%.

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno-wychowawcze w klasach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych przysługuje w wysokości od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) wymieniony w §8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 ze zmianami) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328 ze zmianami),
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje je w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio ust. 1 i 2 również wtedy, gdy nauczyciel zastępujący jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

## ROZDZIAŁ VII

### Przepisy końcowe

§10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kuślin.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą od 23 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący  
Rady Gminy w Kuślinie  
(-) *Konrad Stopierzyński*