

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy – Karta Nauczyciela i wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy Kodeksu Pracy.

3. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

§19. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kórnik oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§20. Traci moc uchwała nr XXXIII/348/2008 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 30 grudnia 2008 r. r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik na rok 2009.

§21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2009 r.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) Irena Kaczmarek

2238

UCHWAŁA Nr XXXVIII/386/2009 RADY MIEJSKIEJ W KÓRNIKU

z dnia 22 kwietnia 2009 r.

w sprawie sposobu podziału środków oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kórnik

Na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.), Rada Miejska w Kórniku uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się sposób podziału środków z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i dyrektorów szkół oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Kórnik, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, prowadzone przez Gminę Kórnik
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;

- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2.

§3. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, utworzony zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dzieli się w następujący sposób:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§4. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagrody mogą być również przyznane z okazji jubileuszu lub święta szkoły, lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§5. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) dyrektor ze środków, o których mowa w §3 pkt 1,
 - a) z własnej inicjatywy – po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną szkoły i właściwy związek zrzeszający nauczycieli, którym dyrektor przedstawia uzasadnienie zawierające takie same informacje jak w odpowiednim wniosku, o którym mowa w ust. 2,
 - b) na wniosek rady pedagogicznej lub społecznego organu szkoły, a także związku zawodowego zrzeszającego

nauczycieli oraz organizacji, stowarzyszenia lub instytucji, których statutowa działalność związana jest z oświatą i współdziała z daną szkołą;

2) Burmistrz Gminy ze środków, o których mowa w §3 pkt 2,

- a) z własnej inicjatywy – po zaopiniowaniu przez właściwy związek zrzeszający nauczycieli, któremu Burmistrz Gminy przedstawia uzasadnienie zawierające takie same informacje, jak w odpowiednim wniosku, o którym mowa w ust. 2,
- b) na wniosek Komisji Oświaty i Polityki Społecznej Rady Miejskiej w Kórniku lub społecznego organu szkoły, a także związku zawodowego zrzeszającego nauczycieli oraz organizacji, stowarzyszenia lub instytucji, których statutowa działalność związana jest z oświatą i współdziała z daną szkołą lub Gminą.

2. Wzory wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy lub dyrektora stanowią odpowiednio załączniki nr 1 i 2 do uchwały.

3. Wnioski o przyznanie nagród składa się na co najmniej 30 dni kalendarzowych przed planowanym terminem przyznania. W przypadku zamiaru przyznania nagrody przez organ z własnej inicjatywy, termin przedłożenia uzasadnienia odpowiednim organom opiniodawczym wynosi co najmniej 14 dni.

4. Przyznanie nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.

5. Organ przyznający nagrody może powołać zespół opiniujący wnioski o ich przyznanie.

§6. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej jednego roku oraz spełnienia co najmniej pięciu spośród następujących kryteriów:

- 1) realizowania w sposób wyróżniający zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 2) osiągania bardzo dobrych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej lub organizacyjnej potwierdzonych standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, w tym wynikami ze sprawdzianów i egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 3) doprowadzenia ucznia do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych w skali szkolnej, międzyszkolnej, gminnej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej;
- 4) opracowania i wdrożenia z sukcesem pedagogicznym działalności innowacyjnej w realizacji programów autorskich i rozwiązań nowatorskich dotyczących nauczania i wychowania, a także opracowania i przygotowania pomocy dydaktycznych i publikacji;
- 5) inicjowania różnorodnych działań służących podwyższeniu poziomu pracy szkoły, w tym stosowania nowatorskich i skutecznych metod w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych;

6) posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

7) uzyskiwania wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków, skuteczności pracy z trudnym zespołem, między innymi poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach oraz efektywnego wpływania na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka;

8) rozwijania zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomagania twórczości własnej uczniów, w tym organizowania zajęć i imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych;

9) spełniania, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywności działań, wychodzenia z działalnością poza środowisko szkolne;

10) inspirowania i organizowania działalności społecznej na rzecz szkoły;

11) organizacji atrakcyjnych wycieczek, zajęć i imprez szkolnych i środowiskowych w czasie wolnym dla uczniów;

12) przygotowywania i wzorowego organizowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły;

13) organizowania i prowadzenia letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży;

14) posiadania wyróżniających osiągnięć w przygotowywaniu i przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz w opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów dla organów samorządowych.

15) zapewniania pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych;

16) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;

17) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

18) wzorowej współpracy ze środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami wspomagającymi proces kształcenia i wychowania;

19) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania form współdziałania szkoły z rodzicami;

20) systematycznego doskonalenia warsztatu pracy, w tym udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;

21) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;

22) uczestnictwa w pracach zespołów i komisji doraźnych powoływanych w celu doskonalenia procesu edukacji

- lub rozwiązania problemów z zakresu oświaty i wychowania;
- 23) podejmowania działań zmierzających do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej;
- 24) skutecznego wykonywania zwiększonych obowiązków dyrektora wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć inwestycyjnych;
- 25) efektywnego działania na rzecz rozwoju oświaty oraz środowiska nauczycielskiego;
- 26) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§7. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych.

§8. Traci moc uchwała nr XXXIII/348 /2008 Rady Miejskiej w Kórniku z dnia 30 grudnia 2008 r. r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kórnik na rok 2009, w części uregulowanej w niniejszej uchwale.

§9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej
(-) *Irena Kaczmarek*

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXXVIII / 386 / 2009
Rady Miejskiej w Kórniku
z dnia 22 kwietnia 2009 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Kórnik
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/Pani
urodzonemu/j
(data i miejsce urodzenia)

.....
(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionemu/j w
(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)

.....
(stanowisko i stopień awansu zawodowego)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, , dyrektora – rok otrzymania)

Opinia związku zawodowego¹⁾

Wniosek zaopiniowano w dniu

Opinia rady pedagogicznej²⁾

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu.....

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku, w tym:

.....
.....
.....

Organ przedstawiający wniosek

.....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis nauczyciela)

¹⁾Podlega zaopiniowaniu przez właściwy statutowo związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel. Nauczyciel, który nie jest członkiem żadnego związku, może wskazać do zaopiniowania związek zawodowy zrzeszający nauczycieli.

²⁾ Dotyczy tylko wniosków składanych przez dyrektora placówki, które powinny być zaopiniowane przez radę pedagogiczną, zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 3 ustawy o systemie oświaty.

Załącznik nr 2
do uchwały nr XXXVIII / 386 / 2009
Rady Miejskiej w Kórniku
z dnia 22 kwietnia 2009r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Panu/Pani.....
urodzonemu/j.....
(data i miejsce urodzenia)
.....
(wykształcenie – stopień i kierunek oraz staż pracy pedagogicznej)
zatrudnionemu/j w
(nazwa szkoły, placówki, wymiar zatrudnienia)
.....
(stanowisko i stopień awansu zawodowego)
.....
.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, inspektora, dyrektora – rok otrzymania)

Opinia związku zawodowego¹⁾

Wniosek zaopiniowano na posiedzeniu w dniu

UZASADNIENIE

Pan/i wyróżniał/a się w realizacji zadań na zajmowanym stanowisku, w tym:

.....
.....
.....

Organ przedstawiający wniosek

.....
(miejscowość i data) (pieczęć) (podpis)

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celach związanych z procedurą wyłaniania kandydatów do nagrody. Zostałem/am poinformowany/a o przysługującym mi prawie wglądu do swoich danych osobowych, ich poprawiania i kontroli przetwarzania.

.....
(miejscowość i data) (podpis nauczyciela)

¹⁾Podlega zaopiniowaniu przez właściwy statutowo związek zawodowy, którego członkiem jest nauczyciel. Nauczyciel, który nie jest członkiem żadnego związku, może wskazać do zaopiniowania związek zawodowy zrzeszający nauczycieli.