

2433

UCHWAŁA Nr XL/440/09 RADY MIEJSKIEJ GMINY POBIEDZISKA

z dnia 25 czerwca 2009 r.

w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina Pobiedziska

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zmianami) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 21 stycznia 2005 r. (Dz.U. z 2005 r. nr 22 poz. 181 ze zmianami) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) uchwała się co następuje:

§1. Uchwała dotyczy nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela.

§2. Ustala się regulamin będący załącznikiem do uchwały, określający wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,

- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Pobiedziska.

§4. 1. Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi pracowników oświaty Gminy Pobiedziska.

2. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym w ust. 1.

§5. Traci moc uchwała nr XXIX/363/08 Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska z dnia 27 listopada 2008 r.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Gminy Pobiedziska
(-) mgr inż. Marian Sękowski

Załącznik
do Uchwały Nr XL/440/09
Rady Miejskiej Gminy Pobiedziska
z dnia 25 czerwca 2009 r.

REGULAMIN

WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI I INNYCH PRACOWNIKÓW PEDAGOGICZNYCH SZKÓŁ I PLACÓWEK OŚWIATOWYCH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA POBIEDZISKA

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Regulaminowi podlegają nauczyciele zatrudnieni w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pobiedziska.

2. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyj-

muje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

3. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) za warunki pracy
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego oraz:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.,
- b) skuteczność w rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły i w środowisku lokalnym,
- d) zwiększony wymiar obowiązków dydaktycznych związany z pracami w komisjach klasyfikacyjnych, egzaminacyjnych oraz przygotowaniem uczniów do sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów są następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego i efektywnego gospodarowania środkami finansowymi placówki;
- 2) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- 3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;
- 4) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły;
- 5) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
 - b) obiektywne wyniki klasyfikacji i promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;

- d) współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim;
- e) współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym placówki.

§5. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli według stawek kalkulacyjnych w przeliczeniu na jeden etat: % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym:

- Min. – 1 % dla nauczycieli,
- Min. – 15% dla dyrektorów.

§6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w §4 ust. 1 w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów określa i przyznaje dyrektor w oparciu o kryteria wymienione w §4 ust. 1 lub 2 w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektora.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów określa i przyznaje burmistrz w oparciu o kryteria wymienione w §4 ust. 1 lub 2 w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 1 do 6 miesięcy.

W uzasadnionych przypadkach burmistrz i dyrektor może odstąpić od przyznanego dodatku przed upływem okresu, na który został przyznany, lub okresowo zwiększyć jego wysokość o 10% w ramach posiadanych na ten cel środków.

§7. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu jednego miesiąca w danej szkole.

§8. 1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§10. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne

stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora jest uzależniona od następujących warunków organizacyjnych:

- a) liczby uczniów,
- b) liczby oddziałów,
- c) liczby zastępców,

- d) liczby typów szkół wchodzących w skład zespołu,
- e) zmienowość,
- f) liczby budynków, w których funkcjonuje szkoła.

§11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny obliczany % na podstawie wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego	
		do	do
1.	Przedszkola:		
	a) dyrektor,	30%	60%
	b) wicedyrektor - przy zastrzeżeniu, że jego wysokość nie może przekraczać 60% dodatku funkcyjnego dyrektora.	15%	30%
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 7 oddziałów,	20%	40%
	- liczącej od 8 do 11 oddziałów,	25%	45%
	- liczącej od 12 do 30 oddziałów,	30%	60%
	- liczącej powyżej 30 oddziałów,	35%	80%
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) - przy zastrzeżeniu, że jego wysokość nie może przekraczać 60% dodatku funkcyjnego dyrektora	15%	30%
3.	Kierownik świetlicy przy zastrzeżeniu, że jego wysokość nie może przekraczać 40% dodatku funkcyjnego dyrektora	20%	40%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

§12. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w §11 ust. 1, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- b) powierzenia funkcji wychowawcy klasy, grupy przedszkolnej i oddziału zerowego w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w §11 ust. 1;
- c) sprawowania funkcji doradcy metodycznego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w §11 ust. 1;
- d) sprawowania funkcji nauczyciela – konsultanta w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego o kwalifikacjach określonych w §11 ust. 1.

§13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11 ust. 1, 2 i 3 oraz w §12 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §11 ust. 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §12 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§14. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:

- a) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach, w klasach specjalnych w szkołach oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;

- b) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- c) zajęć dydaktycznych w klasach specjalnych łączonych w szkołach podstawowych i gimnazjach - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

- a) dodatek za trudne warunki pracy, określony w ust. 1 pkt 1-2 wypłaca się w proporcjonalnej części do ilości godzin realizowanych w tych warunkach;
- b) dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

§15. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- a) zajęć wymienionych w §15 ust. 1 pkt 1-3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328);
- b) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - w wysokości 30% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu, w przypadku, gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§16. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor a dla dyrektora – burmistrz.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

§18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu,

nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§19. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Pobiedziska tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i dyrektorów szkół:

- a) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
- b) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza.

§20. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza należy wystąpić w terminie minimum 14 dni przed jej planowanym wręczeniem.

§21. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- a) Dyrektor,
- b) Sekretarz Gminy,
- c) Rada Szkoły,
- d) Rada Rodziców,
- e) Rada Pedagogiczna.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- a) imię i nazwisko;
- b) datę urodzenia;
- c) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego;
- d) staż pracy pedagogicznej;
- e) nazwę szkoły;
- f) zajmowane stanowisko;
- g) otrzymane dotychczas nagrody;
- h) ocenę pracy pedagogicznej;
- i) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

3. Wnioski należy składać w Sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Pobiedziskach.

§22. Nagroda, o której mowa w §19, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe oraz imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - d) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
 - e) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia skuteczną pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozwija formy współdziałania placówki z rodzicami i lokalnym środowiskiem.

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, organizując ponadszkolne formy doskonalenia zawodowego.

§23. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§24. 1. Niezależnie od nagrody Burmistrza, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.

2. Ustala się nagrody I i II stopnia oraz wyróżnienia.

3. Wysokość nagrody Burmistrza może wynosić:

- I stopnia do 3.000 zł,
- II stopnia do 2.500 zł,
- wyróżnienie do 1.500 zł.

VII. INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§25. Dodatek Mieszkaniowy

1. Prawo do dodatku mieszkaniowego przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście do 5.000 mieszkańców.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek w zależności od liczby członków rodziny, do których zalicza się współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu w wysokości:

- | | |
|--------------------------|-----------|
| a) dla 1 osoby - | 8,00 zł, |
| b) dla 2-3 osób - | 10,00 zł, |
| c) dla 4 i więcej osób - | 12,00 zł. |

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługu-

je tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego;
- korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

2434

UCHWAŁA Nr XXXVI/325/2009 RADY GMINY SUCHY LAS

z dnia 25 czerwca 2009 r.

w sprawie wprowadzenia zwolnienia od podatku od nieruchomości

N a podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420), oraz art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Dz.U. z 2005 r. Nr 143, poz. 1199, z 2006 r. Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847, z 2008 r. Nr 93, poz. 585, Nr 116, poz. 730, z 2009 r. Nr 56, poz. 458) Rada Gminy Suchy Las uchwala, co następuje:

§1. Zwalnia się od podatku od nieruchomości, nieruchomości lub ich części zajęte na prowadzenie działalności w zakresie bezpieczeństwa i porządku publicznego.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Suchy Las.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Suchy Las
(-) Jarosław Ankiewicz