

Narodowej z dnia 23 grudnia 2008 r. w sprawie podstawy programowej wychowania przedszkolnego oraz kształcenia ogólnego w poszczególnych typach szkół (Dz.U. z 2009 r. Nr 4, poz. 17) są realizowane bezpłatnie w wymiarze 5 godzin dziennie.

§2. Od 1 września 2009 r. ustala się opłaty za przygotowanie posiłków dla dzieci korzystających z wyżywienia w Przedszkolu Publicznym prowadzonym przez Samorząd w Wapnie w wysokości:

przy 5 godzinnym pobycie-przy jednym posiłku dziennie - 42 zł

przy 5 godzinnym pobycie-przy dwóch posiłkach dziennie - 52,5 zł

przy 8 godzinnym pobycie-przy dwóch posiłkach dziennie - 73,5 zł

przy 8 godzinnym pobycie- przy trzech posiłkach dziennie - 84 zł.

§3. Traci moc uchwała Nr II/10/06 Rady Gminy Wapno z dnia 4 grudnia 2006 r. w sprawie opłat za świadczenia Przedszkola Publicznego prowadzonego przez Samorząd w Wapnie, zmieniona uchwałą Nr XVI/90/08 Rady Gminy Wapno z dnia 30 maja 2008 r.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wapno i Dyrektorowi Przedszkola Publicznego prowadzonego przez Samorząd w Wapnie.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od dnia 1 września 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Radosław Kubisz*

2596

UCHWAŁA Nr XLV/410/2009 RADY MIEJSKIEJ W JAROCINIE

z dnia 30 czerwca 2009 r.

w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami), art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) uchwala się, co następuje:

§1. Ustala się tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę Jarocin, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze oraz realizację innych zadań

statutowych tych placówek, w formie regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jarocina.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Jarosław Łukasiewicz*

Załącznik
do Uchwały Nr XLV/410/2009
Rady Miejskiej w Jarocinie
z dnia 30 czerwca 2009 r.

**REGULAMIN PRYZNANAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ JAROCIN, ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE, OPIEKUŃCZE
ORAZ REALIZACJĘ INNYCH ZADAŃ STATUTOWYCH TYCH PLACÓWEK**

§1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Jarocin, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§2. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dyrektora szkoły, placówki czy jednostki dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 0,8% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wysokość funduszu na nagrody organu prowadzącego ustalana jest corocznie uchwałą budżetową.

3. Specjalny fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1 i 2 (łącznie), nie może być niższy niż 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§4. Nagroda może być przyznana nauczycielom po roku pracy, za szczególne osiągnięcia, w tym za:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych zadań,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze może być przyznawana nagroda również za:

- 1) wzorowe prowadzenie placówki;
- 2) szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym;
- 3) pozastatutową działalność prospołeczną;
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych - wykorzystywanych na uzupełnienie bazy materialnej;
- 5) szczególną dbałość o powierzony obiekt oświatowy wraz z majątkiem ruchomym.

§6. Szczegółowe zasady przyznawania nagród przez dyrektorów szkół, winny być ustalone w drodze regulaminu, z uwzględnieniem kryteriów zawartych w §4.

§7. Nagrody Burmistrza Jarocina przyznawane są każdego roku w takich terminach, aby uroczystość wręczenia nagród zbiegała się głównie z:

- 1) zakończeniem roku szkolnego,
- 2) Dniem Edukacji Narodowej.

§8. 1. Wnioski o przyznanie Nagrody Burmistrza Jarocina składają podmioty wymienione w §9 w wydziale właściwym do spraw oświaty, w terminie 30 dni przed:

- 1) zakończeniem roku szkolnego,
- 2) Dniem Edukacji Narodowej.

2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

3. Wnioski złożone nieterminowo i niespełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.

§9. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza występuje:

- a) dyrektor placówki – dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce,
- b) dyrektor wydziału właściwego do spraw oświaty,
- c) wizytator sprawujący nadzór pedagogiczny nad placówką, w której nauczyciel jest zatrudniony,
- d) właściwa organizacja związkowa.

§10. Wnioski o nagrody opiniuje komisja, w składzie:

- 1) dwóch przedstawicieli Gminy Jarocin,
- 2) przedstawiciel komisji Rady Miejskiej właściwej do spraw oświaty,
- 3) wizytator Kuratorium Oświaty sprawujący nadzór nad placówkami prowadzonymi przez Gminę,

§11. 1. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 3/4 jej członków.

2. Przewodniczącym komisji jest przedstawiciel Gminy Jarocin wyznaczony przez Burmistrza Jarocina.

3. Nagroda zostaje zaopiniowana pozytywnie, gdy uzyska akceptację ponad połowy składu komisji biorącej udział w pracach.

§12. 1. Z posiedzenia komisji sporządza się protokół.

2. Obsługę administracyjną zapewnia wyznaczony pracownik wydziału właściwego do spraw oświaty.

§13. Burmistrz Jarocina może w szczególnie uzasadnionych przypadkach w dowolnym terminie przyznać nagrodę z własnej inicjatywy bez zasięgania opinii komisji, informując o tym komisję na najbliższym posiedzeniu.

§14. Ustala się nagrody Burmistrza Jarocina I i II stopnia dla pracowników pedagogicznych szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jarocin, w następującej wysokości:

- | | |
|----------------------------|-------------|
| a) nagroda I stopnia do – | 4.000,00 zł |
| b) nagroda II stopnia do – | 2.500,00 zł |

§15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Jarosław Łukasiewicz

Załącznik do regulaminu
przyznawania nagród

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY BURMISTRZA JAROCINA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Jarocina:

Pana/i

.....

Urodzonego/urodzonej:

.....

Wykształcenie:

.....

Staż pracy pedagogicznej:

.....

Zatrudnionego /zatrudnionej w:

.....

Stanowisko:

.....

Ocena pracy

.....

Wyszczególnienie dotyczy otrzymanych nagród:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Uzasadniam przyznanie nagrody następującymi osiągnięciami:

.....
.....
.....
.....
.....

This image shows a full page of a notebook or worksheet template. It consists of approximately 20 horizontal rows of small, evenly spaced dots, designed to guide handwriting. The dots are arranged in straight lines across the width of the page, leaving a small margin at the top and bottom. There is no text or other markings on the page.

Opinia Rady Pedagogicznej

.....

.....

.....

.....
(pieczęć organu wnioskującego)

.....
(podpis)

....., dniar.
(miejscowość)

Opinia Komisji: