

2713

UCHWAŁA Nr XXV/188/2009 RADY GMINY PĘPOWO

z dnia 18 czerwca 2009 r.

w sprawie: kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2007 r. Nr 68 ,poz. 449 ze zm.) Rada Gminy w Pępowo uchwala, co następuje:

§1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkoły oraz realizację innych zadań statu-

towych szkoły zgodnie z Regulaminem stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pępowo.

§3. Traci moc uchwała Nr XXIV/123/05 Rady Gminy Pępowo z dnia 28 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, oddziałów przedszkolnych oraz sposobu podziału nagrody dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) mgr Kazimierz Zaremba

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXV/188/2009
Rady Gminy Pępowo
z dnia 18 czerwca 2009 r.

§1. Podział środków.

1. W budżecie Gminy Pępowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli, z tego:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Pępowo.

§2. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przeprowadzeniu w szkole co najmniej roku.

§3. Kryteria przyznawania nagród.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom czasie zajęć organizowanych przez szkołę a także realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:

- 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych zawodach, przeglądach na szczeblu międzyszkolnym, rejonowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- 2) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, osiągnięte w sprawdzianach i egzaminach prowadzonych przez

- okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości szkoły,
- 3) efektywną pracę na rzecz rozwijania zainteresowań, aktywności uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu poprzez prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością edukacyjną i naukową,
 - 4) pomoc uczniom w osiąganiu sukcesów na miarę ich możliwości i potrzeb, zwłaszcza mających trudności w nauce,
 - 5) działalność wychowawczą, której rezultatem są właściwe postawy i zachowania uczniów, budowane w oparciu o autorytet osobowy i zawodowy nauczyciela,
 - 6) rozbudzania w uczniach potrzeb uczestnictwa w życiu kulturalnym, sportowym, społecznym poprzez aktywny udział w uroczystościach środowiskowych, organizację uroczystości szkolnych,
 - 7) zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem przemoicy, narkomanii i innych uzależnień,
 - 8) zapewnienie skutecznej pomocy uczniom w sytuacji kryzysowej, będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych,
 - 9) stałego zwiększania bezpieczeństwa fizycznego i psychicznego uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - 10) działania podnoszące jakość pracy pedagogicznej, w tym za opracowywanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w zakresie nauczania, wychowania i opieki oraz dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami,
 - 11) osiągnięcia w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły, w tym za organizację i zarządzanie pracą szkoły prowadzącą do osiągania wysokich wyników edukacyjnych, potwierdzonych zewnętrznymi badaniami,
 - 12) wprowadzanie jakościowych zmian w organizacji i zarządzaniu szkołą, prowadzących do motywacji i efektywności nauczania,
 - 13) wprowadzanie rozwiązań w zakresie funkcjonalności szkół zwiększając komfort oraz bezpieczeństwo i higienę nauki i pracy,
 - 14) konstruktywną współpracę z instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
- §4.** Tryb zgłaszania kandydatów do nagród.
- 1) Nagrody są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
 - 2) Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta dla dyrektora szkoły może wystąpić rada pedagogiczna oraz rada rodziców.
 - 3) Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta dla wicedyrektora, nauczyciela występuje dyrektor, po uprzednim zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców działających w szkole.
 - 4) Wójt może przyznać nagrodę dyrektorowi, wicedyrektorowi, nauczycielowi z własnej inicjatywy.
 - 5) Nagrodę dyrektora może przyznać dyrektor z własnej inicjatywy, na wniosek wicedyrektora lub rady rodziców.
 - 6) Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę wójta.
 - 7) Nauczyciel, dyrektor, wicedyrektor któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
 - 8) Wnioski o przyznanie nagrody wójta z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Urzędzie Gminy w Pępowie w terminie do 20 września każdego roku, a w innych przypadkach nie później niż jeden miesiąc przed terminem przyznania nagrody.
 - 9) Termin składania wniosków o przyznanie nagrody dyrektora określa dyrektor danej szkoły.
 - 10) Wzór wniosku o nagrodę wójta / dyrektora szkoły określa załącznik do niniejszego regulaminu.
- §5.** Decyzję o przyznaniu i wysokości poszczególnych nagród podejmuje:
- a) Wójt Gminy Pępowo w odniesieniu do nagród §1 ust. 2 ppkt 2,
 - b) dyrektor szkoły w odniesieniu do nagród §1 ust. 2 ppkt 1.

Wzór

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY

(Wójta Gminy Pępowo / Dyrektora*)

Dla Pana / Pani

1. Wykształcenie
2. Stopień awansu zawodowego
3. Staż pracy (w tym pedagogicznej)
4. Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko
5. Dotychczas otrzymywane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora, inne – rok otrzymania

6. Uzasadnienie wniosku:

7. Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość)

.....
(data)

.....
(podpis wnioskodawcy)

Opinia Rady Pedagogicznej , zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 3 ustawy o systemie oświaty

....., data

.....
(podpis przewodniczącego, zastępcy,
upoważnionego członka rady)

Opinia Rady Rodziców

....., data

.....
(podpis przewodniczącego, zastępcy,
upoważnionego członka rady)

- wpisać właściwe