

Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§10. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie imiennego wykazu odbytych w szkole godzin zajęć, sporządzonego przez dyrektora szkoły.

Dodatek za wysługę lat

§11.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz na wydanych na jego podstawie przepisami wykonawczymi.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego, za czas urlopu macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§12. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§13.1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ustępie 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ustępie 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§14. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustaw i aktów wykonawczych.

2757

UCHWAŁA Nr XXVI/209/09 RADY GMINY LIPKA

z dnia 30 czerwca 2009 r.

w sprawie określenia minimalnych stawek czynszu za wydzierżawianie gruntów gminnych na terenie Gminy Lipka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. a, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

§1. Rada Gminy Lipka uchwala, co następuje:

1. Ustala się roczne minimalne stawki czynszu dzierżawnego:

- a) od 1 ha przeliczeniowego w wysokości ceny 3 dt pszenicy,
- b) od 1 ha fizycznego w wysokości ceny 2 dt pszenicy.

2. Ceny określone w pkt. 1 mają również zastosowanie do cen wywoławczych w przetargach.

3. Dzierżawca oprócz czynszu dzierżawnego jest zobowiązany opłacać należności cywilno- prawne w tym podatek od nieruchomości.

4. Należności wymienione w ust. 1 są płatne w kasie urzędu, u sołtysa lub na konto Urzędu Gminy Lipka w banku w terminach płatności podatku.

5. Podstawę naliczania czynszu dzierżawnego będzie stanowiła średnia krajowa cena skupu pszenicy za rok poprzedni, wyrażona w dt, ogłaszana przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§2. Stawki określone w §1 mają zastosowanie od 1 stycznia 2010 r.

§3. Czynsz dzierżawny podlega waloryzacji w oparciu o średnią krajową cenę skupu pszenicy za rok poprzedni, wyrażoną w dt, ogłaszaną przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipka.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Lipka
(-) mgr Ryszard Pacholik

2758

UCHWAŁA Nr XXVI/211/09 RADY GMINY LIPKA

z dnia 30 czerwca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Działając na podstawie art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§1. Rada Gminy Lipka uchwała, co następuje:

1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych na terenie Gminy Lipka w zakresie składników wynagrodzenia ustalanych przez organ prowadzący w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej Uchwały.

§2. Traci moc uchwała Nr XXII/172/09 Rady Gminy Lipka z dnia 30 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy Lipka
(-) mgr Ryszard Pacholik

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXVI/211/09
Rady Gminy Lipka
z dnia 30 czerwca 2009 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY, ZA WYSLUGĘ LAT ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

Postanowienia ogólne

§1. Przez określenia użyte w niniejszym Regulaminie należy rozumieć:

- Wójt - Wójta Gminy Lipka,
- Dyrektor - dyrektor przedszkola, szkoły, placówki lub innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela,
- Ustawa - ustawa z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z

późn. zm.),

- Placówka - szkoła podstawowa, gimnazjum, zespół szkół lub przedszkole,
- Regulamin - Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,
- Wynagrodzenie - wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.