

3399

UCHWAŁA Nr XXII/200/08 RADY MIEJSKIEJ GMINY RAWICZ

z dnia 22 października 2008 r.

w sprawie: Ustalenia na 2009 rok Regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Rawicz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 54, ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 Nr 97 poz. 674 z późn.zm.), Rada Miejska Gminy Rawicz uchwala, co następuje:

§1. Określa się Regulamin ustalania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Rawicz.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§2. Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) - art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15,
2. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) - art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7,
3. Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§3. Wynagrodzenie nauczycieli określają w odniesieniu do wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego przepisy powołane w par. 2 pkt 2 i 3 oraz regulamin płacowy organu prowadzącego określający wysokość i warunki przyznawania pozostałych składników wynagrodzenia.

§4. Ilećroć w regulaminie jest mowa o:

1. Szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Rawicz.
2. Pracodawcy - rozumie się przez to szkołę w stosunku do zatrudnionych nauczycieli a w stosunku do dyrektora szkoły - Burmistrza Gminy Rawicz,
3. Nauczycielu - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę.

4. Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Gminy Rawicz.
5. Klasie - rozumie się przez to także oddział przedszkolny.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§5. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne stanowią kwotę:

- 1) pięcioprocentowego (5%) odpisu będącego pochodną od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
- 2) 10% odpisu planowanych wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów szkół.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane i udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.,

3) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

4) podnoszenie estetyki pomieszczeń oraz dbałość o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,

5) zaangażowanie w realizację czynności lub zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, czynności lub zajęć

- wynikających z przygotowania się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
- 6) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 7) wykonywanie zadań na rzecz środowiska lokalnego,
 - 8) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowaną do kształcenia specjalnego wg odrębnego programu nauczania,
 - 9) pełnienie funkcji lidera wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz z wydzielonego funduszu dodatków motywacyjnych, o którym mowa w par. 5 ust. 2, pkt 2 regulaminu.
6. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 2 mogą być zwiększone odrębną uchwałą Rady Miejskiej Gminy Rawicz.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Wyklucza się możliwość przyznania wszystkim nauczycielom w szkole dodatku w równej wysokości.
9. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole.
10. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
11. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. DODATEK FUNKCYJNY

- 56.** 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub przedszkolu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonywanie zadań:
- 1) wychowawcy klasy,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) doradcy metodycznego lub konsultanta,

- c) inne przewidziane w statucie szkoły.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, bierze się pod uwagę między innymi liczbę oddziałów w szkole lub przedszkolu.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku dla wychowawcy, bierze się pod uwagę między innymi liczebność oddziału powierzonego jego opiece.
5. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, w granicach wyznaczonych w tabeli (zał. nr 1) ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, dla dyrektorów Burmistrz Gminy Rawicz, uwzględniając między innymi:
- a) wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne,
 - b) złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
 - c) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym,
 - właściwe gospodarowanie środkami finansowymi i nadzór nad realizacją zatwierdzonego planu finansowego,
 - organizacja pracy szkoły zapewniająca bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - kształtowanie właściwej polityki kadrowej, w szczególności pozyskiwanie nauczycieli z wysokimi kwalifikacjami zawodowymi,
 - umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - inspirowanie oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczyciela,
 - współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie „szkoły środowiskowej”.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których dodatek jest przypisany, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa.

10. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu podjęcia tych obowiązków.

IV. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w przepisach rozporządzenia właściwego ministra d/s edukacji oraz w przepisach niniejszego regulaminu,

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego.

§8. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za prowadzenie przez nauczycieli:

- a) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w specjalnych szkołach (klasach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- c) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje:

- a) za prowadzenie zajęć wymienionych w §8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328);
- b) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;

c) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

3. Nauczycielowi przysługuje jeden dodatek, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy.

§9. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje - dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz.

3. Dodatek, o których mowa w §8 wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY ZASTĘPSTW DORAŻNYCH

§10. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych powyżej ustalonego w stałym tygodniowym przydziale czynności wymiaru zajęć dydaktycznych, realizowaną w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela w ramach środków na wynagrodzenie przewidziane w budżecie szkoły.

3. Wynagrodzenie za jedną godziną nadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin zgodnie z art. 42 i 42 a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 z późn.zm).

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową dla nauczycieli realizujących te godziny z różnego pensum, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach tego pensum.

5. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w

których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:

- a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
- c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą do 1 tygodnia - w przypadku choroby dziecka trwającej dłużej niż 1 tydzień - godziny i ich płatność ulegają zawieszeniu lub pozostają do dyspozycji dyrektora.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

10. Zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

VI. ZASADY WYPŁACANIA DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT

§11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 KN.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) poczynawszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§12. 1. Zgodnie z art. 54 Ustawy Karta Nauczyciela nauczycielom, którzy są zatrudnieni, co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć na terenie wsi i posiadają wymagane kwalifikacje przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1 przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany miesięcznie w wysokości:

- a) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalanego w Rozporządzeniu Rady Ministrów, zwanego dalej, „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
- b) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- c) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; jednak w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta została umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach

10. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczyciela będącego współmałżonkiem, z uwzględnieniem ust. 5.

11. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Gminy Rawicz.

VIII. WYNAGRODZENIE ODRĘBNE I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§13. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, w których praca odbywa się w dniach tygodnia od poniedziałku do piątku, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie efektywnie przepracowane w tym dniu godziny, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.

2. Zajęcia, o których mowa w ust. 1 wymagają zatwierdzenia przez dyrektora szkoły i mogą być finansowane tylko w ramach przyznanego szkole planu finansowego.

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dodatkowych - wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzeń.

IX. PRZEPISY KOŃCOWE

§14. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Wynagrodzenie nauczyciela oprócz składników wymienionych w art. 30 ust. 1 KN stanowią również:

- 1) nagrody jubileuszowe,
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- 3) zasiłek na zagospodarowanie,
- 4) dotychczasowe dodatki specjalistyczne,
- 5) odprawy emerytalne, rentowe i odprawy wypłacane w związku z art. 20 KN.

3. Zasady wypłacania składników wymienionych w ust. 2 reguluje Karta Nauczyciela i odrębne przepisy.

4. W roku 2009 przewiduje się podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów, w przypadku nie uzyskania średniego wynagrodzenia w poszczególnych stopniach awansu, o którym mowa w art. 30 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

5. Procentowy poziom wzrostu stawek minimalnych określa Rada Miejska Gminy Rawicz.

6. Przepisy regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń wypłacanych w roku 2009.

§15. Zmiany do regulaminu wprowadza się w takim samym trybie, jak uchwalenie regulaminu.

§16. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Rawicz.

§17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Gminy Rawicz
(-) Adam Aleksander

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXII/200/08
Rady Miejskiej Gminy Rawicz
z dnia 22 października 2008 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko, funkcja	Stawka % dodatków *
1.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola do 4 oddziałów	15 - 35%
	b) dyrektor przedszkola powyżej 4 oddziałów	20 - 45%
	c) wicedyrektor przedszkola	15-30%
	d) opiekun oddziału:	
	- grupa do 15 uczniów	2,5 - 3%
	- grupa 16 i więcej uczniów	3 - 3,5%
2.	Szkoły:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 6 oddziałów	20 - 35%
	- 7-11 oddziałów	25 - 40%
	- 12-18 oddziałów	30 - 45%
	- 19 i więcej oddziałów	35 - 60%
	b) wicedyrektor szkoły	20 - 40%

3.	Opiekun stażu	jeden stażysta 2% * 15 zł każdy następny stażysta odbywający w tym samym okresie staż
4.	Wychowawca:	
	a) klas od I do III:	
	- grupa do 15 uczniów	2,5 -3%
	- grupa 16 i więcej uczniów	3 - 4%
	b) od klasy IV-VI szkoły podstawowej	
	- grupa do 15 uczniów	2,5-3%
	- grupa 16 i więcej uczniów	3 -3,5%
	c) I-III gimnazjum:	
	- grupa 16 i więcej uczniów	3-4%
	Nauczyciel doradca, konsultant	6-20%

*podstawę obliczenia kwoty dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym

*Dodatek funkcyjny dla dyrektora bądź wicedyrektora może być podwyższony (maksymalnie o 20%) z tytułu złożoności zadań wynikających z funkcjonowania szkoły (dowozy, świetlica, sala gimnastyczna i inne).

Załącznik nr 2
do Uchwały Nr XXII/200/08
Rady Miejskiej Gminy Rawicz
z dnia 22 października 2008 r.

TABELA DODATKÓW MOTYWACYJNYCH - KRYTERIA.

I. Dyrektorzy

Lp.	Kryteria	Ocena w punktach
1.	Wyróżniające wyniki w pracy udokumentowane badaniami zewnętrznymi	1-4
2.	Organizacja i warunki pracy, działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły	1-4
3.	Wprowadzone rozwiązania nowatorskie, innowacyjne	1-4
4.	Atmosfera pracy w placówce, umiejętne rozwiązywanie konfliktów	1-3
5.	Prawidłowe i zgodne z zasadami dyscypliny budżetowej zarządzanie majątkiem i budżetem placówki	1-4
6.	Współdziałanie ze środowiskiem	1-3
7.	Współpraca z organem prowadzącym	1-3
8.	Terminowość i rzetelność wykonywanych prac	1-3