

3641

UCHWAŁA Nr XXII/131/08 RADY GMINY WIERZBINEK

z dnia 30 października 2008 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego, nagród oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Wierzbinek

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity, Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) Rada Gminy Wierzbinek uchwala na 2009 rok co następuje:

§1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatku mieszkaniowego, nagród oraz wysokość innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach w brzmieniu poniższym:

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wierzbinek.
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) roku budżetowym- należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) ucznia - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181).
- 8) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22 poz. 181).

9) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową- należy przez to rozumieć Gminę Wierzbinek.

10) nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli o których mowa w art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela.

11) zakładowej organizacji związkowej- należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Sadlnie.

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 4% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli w danym roku budżetowym.

§4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania w prowadzonych zajęciach dydaktyczno- wychowawczych (0 – 5 pkt)
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki. (0 - do 5 pkt)
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych. (0 - do 5 pkt)
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy. (0 -do 5 pkt)
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych. (0 -do 5 pkt)
- 3) posiadanie dobrej oceny pracy. (0 - 5 pkt)
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych. (0 -do 5 pkt)
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie

szkoły: ścieżki edukacyjne, ZHP, kółka zainteresowań, zespoły, teatryki, wolontariat itp. (0 - do 5 pkt)

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku nie uzyskania łącznie 20 punktów przez nauczyciela oraz posiadania oceny pracy niższej niż określona w pkt 3.
6. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.

§5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 6% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 m-cy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §3 ustala komisja powołana przez dyrektora, a w stosunku do dyrektora- Wójt Gminy po zasięgnięciu opinii powołanej komisji.

4. Wójt powołuje Komisję opiniującą przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół złożoną z następujących przedstawicieli:

- organu prowadzącego szkoły - 1 osoba
- związków zawodowych - 1 osoba
- Gminnej Administracji Placówek Oświatowych - 1 osoba

5. Dyrektor szkoły powołuje każdorazowo przedstawicieli Komisji do oceny w składzie:

- związki zawodowe - 2 osoby
- rada pedagogiczna - 2 osoby

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego kształtuje się następująco:

dla nauczycieli:

- od 20 do 25 punktów – do 2% max.
- od 26 do 30 punktów – do 3% max.
- od 31 do 35 punktów – do 4% max.
- Od 36 do 40 punktów – do 6% max.

2. Postanowienia §2 stosuje się odpowiednio.

3. Nauczyciel rozpoczynający pierwszą pracę prawo do dodatku motywacyjnego nabywa po przepracowaniu w danej szkole jednego całego roku szkolnego i spełnieniu wymogów określonych w §3.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

§7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

1. w pierwszym roku pracy w danej placówce
2. w okresie urlopu dla poratowania zdrowia

3. w okresie pozostawania w stanie nieczynnym

4. nauczycielom zatrudnionym w wymiarze mniejszym niż 1/2 etatu

5. nauczycielom i dyrektorom, którzy powracają z urlopów wychowawczych, zdrowotnych i bezpłatnych do najbliższego terminu przyznawania dodatków. Postanowienia §3 i §4 stosuje się odpowiednio.

6. Okres urlopu macierzyńskiego oraz okres przebywania nauczyciela na zasiłku chorobowym, nie ma wpływu na zastrzeżeniem §3 i §4 na uprawnienie do otrzymywania dodatku motywacyjnego.

§8. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §3 jest spełnienie następujących kryteriów:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły (0 – do 5 pkt)
- b) racjonalne wykorzystywanie majątku szkoły (0 - do 5 pkt)
- c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno -remontowe, czystość i estetyka obiektów szkolnych (0 – do 5 pkt)
- d) racjonalna polityka personalna (0 – do 4 pkt)
- e) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz placówki (0 – do 4 pkt)
- f) udział w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp (0-do 4 pkt)
- g) współdziałanie z organem prowadzącym szkołę w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego (0 – do 5 pkt)
- h) współpraca ze środowiskiem lokalnym- wpływ szkoły na miejscowe środowisko (0 – do 4 pkt)
- i) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podniesieniu jakości pracy placówki (0 – do 4 pkt)

2. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przyznaje się dyrektorowi w formie pisemnej.

3. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w przypadku nie uzyskania 20 punktów przez dyrektora i posiadania oceny pracy niższej niż określona w §3 ust. 3.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów kształtuje się następująco:

- od 20 do 25 punktów – do 2% max.
- od 26 do 30 punktów – do 3% max.
- od 31 do 35 punktów – do 4% max.
- od 36 do 40 punktów – do 6% max.

Dodatek funkcyjny

§9. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele pełniący funkcję dyrektora lub wicedyrektora szkoły i dyrektora przedszkola.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 ust. 1 przy uwzględnieniu liczby uczniów w szkole, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska warunków lokalowych, środowiskowych i organizacyjnych, a także wyników pracy szkoły, ustala – Wójt Gminy.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

Lp	Funkcja	Liczba uczniów	Stawka dodatku w wysokości do% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym	Za brak godzin ponadwymiarowych, wychowawstwa klasy, brak dodatkowego zatrudnienia w etacie lub jego części w innych szkołach w wysokości do% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1	Dyrektor szkoły podstawowej	Do 100	15%	34%
2	Dyrektor szkoły podstawowej	100 – 180	20%	34%
3	Dyrektor szkoły podstawowej i gimnazjum	Powyżej 180	25%	34%
4	Dyrektor zespołu gimnazjalno - szkolnego	-	30%	34%
5	Wicedyrektor szkoły	-	18%	-
6	Dyrektor przedszkola	-	18%	-

Łączny maksymalny wskaźnik dodatku funkcyjnego dla w funkcji nie może przekroczyć 65% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w następujący sposób:

Lp	Sprawowanie funkcji	Wysokość w% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1	Wychowawcy oddziału	2%
2	Opiekuna stażu	1%
3	Doradcy metodycznego	25%

§10. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 ust. 3 i 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w §8 ust. 3 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu objęcia zastępstwa.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dyrektor i wicedyrektor szkoły tracą prawo do dodatku funkcyjnego:

- wraz z upływem kadencji
- w razie wcześniejszego odwołania lub zawieszenia
- z upływem okresu powierzenia funkcji na czas określony.

§11. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach §8 i §9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach trudnych bądź uciążliwych, o których mowa w ust. 1.

§12. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje:

1. nauczycielom szkół, nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do nauczania indywidualnego w wysokości 20% za każdą przepracowaną z tymi dziećmi godzinę.

2. dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 20 godzin w warunkach określonych w §11 ust. 1

3. dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje tylko za godziny przepracowane efektywnie.

4. nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie w klasach łączonych w szkołach podstawowych, przysługuje dodatek w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

5. dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych. Art. 42 ust. 2a Karty Nauczyciela stosuje się odpowiednio.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §12, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, za wyjątkiem zawieszenia zajęć z powodu epidemii.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

6. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczno i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe (np. zawody, olimpiady przedmiotowe, koncerty).

7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór pedagogiczny

nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

8. Postanowień ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania przedszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

§14. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

1. Wysokość specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły oraz dyrektorów szkół określa art. 49 ust. 1 pkt 1 – Karta Nauczyciela.

2. Nagroda dla nauczyciela jest przyznawana przez Dyrektora Szkoły na zasadach określonych w §17 ust. 2 niniejszego regulaminu.

3. Dyrektor szkoły przyznaje nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek Rady Pedagogicznej lub zakładowej organizacji związkowej.

4. Przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły następuje po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej i reprezentującej nauczyciela organizacji związkowej.

5. Nagrodę organu prowadzącego szkoły przyznaje dyrektorowi szkoły Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek związków zawodowych lub Rady Gminy.

6. Wójt Gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek związków zawodowych, dyrektora szkoły a także na wniosek Rady Gminy może przyznać nagrodę nauczycielowi.

7. Nagrodę wypłaca się z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

8. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli i dyrektorów:

- a) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego, przeznaczonych dla dyrektorów szkół i nauczycieli
- b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół, przeznaczonych dla nauczycieli.

§15. 1. Wójt Gminy ustala wysokość nagrody przyznawanej dyrektorom szkół.

2. Nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może przekroczyć 75% nagrody ustalonej w §14 ust. 1.

§16. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku szkolnego.

§17. 1. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńczo – wychowawcze oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

§18. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody organu prowadzącego mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- a) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki, potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- b) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań, pozwalających przydać szkole oryginalność i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- c) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- d) oszczędne i właściwe realizowane budżetu szkoły.
- e) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- f) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- g) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- h) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnyymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- i) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,
- j) uzyskiwanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela dyplomowanego.

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody dyrektora i Wójta Gminy mogą być przyznawane w szczególności za:

- a) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów, olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponad szkolnym,
- c) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- d) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,
- e) przygotowanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,
- f) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach

teatralnych, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

- g) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- h) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno – oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,
- i) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- j) uzyskanie bez opóźnienia wyższego stopnia awansu zawodowego,
- k) posiadanie aktualnej wyróżniającej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznawana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 5 kryteriów wymienionych odpowiednio w ust. 1 i 2 §17 w tym obowiązkowo ust. 2 lit. k

§19. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2006 Nr 97, poz. 674 ze zm.) oraz §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31.01.2005 r. o którym mowa w §1 ust. 8 regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca.
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

Dodatek mieszkaniowy

§20. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, jeżeli pracuje w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

1. Dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany co miesiąc w wysokości:

Lp	Ilość osób	% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników
1	1	6%
2	2	8%
3	3 i więcej	10%

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł. Pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł. zaokrągla się do pełnego złotego.

3. Do członków rodziny, o których mowa w §19.ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących we własnym, wynajętym lub użyczonym domu, lokalu, (także

domu i lokalu wstępnych i zstępnych), współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a jeżeli dziecko uczy się – do końca nauki, nie dłużej jednak niż do 25 roku życia, o ile dzieci nie wstąpiły w związek małżeński.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje jeden dodatek w wysokości określonej w ustępach poprzednich. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- c) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego

7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na pisemny wniosek nauczyciela (dyrektora). Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

8. Nauczyciel ma obowiązek niezwłocznie zgłosić dyrektorowi, a dyrektor Wójtowi Gminy każdą nową zaistniałą zmianę dotyczącą ilości członków rodziny.

Postanowienia końcowe

§21. Regulamin dotyczy okresu od 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku.

§22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wierzbinek.

§23. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 14 dni od opublikowania.

Przewodniczący Rady Gminy
(-) *Jacek Musiał*

3642

UCHWAŁA Nr XXII/135/08 RADY GMINY WIERZBINEK

z dnia 30 października 2008 r.

w sprawie zmiany uchwały nr 236/XXXVI/06 Rady Gminy Wierzbinek z dnia 29 czerwca 2006 roku w sprawie ustalenia szczegółowych zasad utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wierzbinek

Na podstawie art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; ze zm.) oraz art. 4 ustawy z dnia 13 września 1996 r. o utrzymaniu czystości i porządku w gminach (Dz.U. z 2005 roku nr Nr 236, poz. 2008; ze zm.) Rada Gminy Wierzbinek uchwala co następuje:

§1. Zmienić uchwałę nr 236/XXXVI/06 Rady Gminy Wierzbinek z dnia 29 czerwca 2006 roku w sprawie ustalenia szczegółowych zasad utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Wierzbinek, w ten sposób, że:

1) w §3 pkt 9) otrzymuje brzmienie:

„9) wytwórcy odpadów – rozumie się przez to każdego, którego działalność lub bytowanie powoduje powstawa-

nie odpadów, w tym w miejscach publicznych na terenie Gminy Wierzbinek, oraz każdego, kto przeprowadza wstępnie przetwarzanie, mieszanie lub inne działania powodujące zmianę charakteru lub składu tych odpadów; wytwórcą odpadów powstających w wyniku świadczenia usług w zakresie budowy, rozbiórki, remontu obiektów, czyszczenia zbiorników lub urządzeń oraz sprzątnięcia, konserwacji i napraw jest podmiot, który świadczy usługę, chyba że umowa o świadczeniu usługi stanowi inaczej,

2) w §3 po pkt 19 dodaje się pkt 20 w brzmieniu:

„20) podmiotach korzystających z miejsc publicznych – rozumie się przez to osoby fizyczne, osoby prawne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej,