

3647

UCHWAŁA Nr XX/114/2008 RADY GMINY NIECHANOWO

z dnia 13 listopada 2008 r.

w sprawie: regulaminu określającego na rok 2009 — wysokość oraz szczegółowe - Warunki przyznawania i wypłacania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, a także za warunki pracy, jak również szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość środków finansowych na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo

Na podstawie: art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001 r. Nr 42, poz. 1591 z poz. zm.) oraz art. 30 ust. 6, i 6a art. 49 ust. 1 pkt 1, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), uchwala się co następuje:

- 8) wynagrodzeniu zasadniczym- należy przez to rozumieć: wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w podpunkcie 7,
- 9) ustalaniu dodatku- należy przez to rozumieć przyznanie go w określonej kwocie lub jego zmniejszenie
- 10) gminie- należy przez to rozumieć: Gminę Niechanowo,
- 11) klasie- należy przez to rozumieć: oddział lub grupę,
- 12) uczniu- należy przez to rozumieć: także wychowanka,
- 13) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin należy przez to rozumieć: tygodniowy obowiązkowy wymiar określony w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 7

§1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo,
- 2) nauczycielu- należy przez to rozumieć: nauczyciela zatrudnionego w szkole, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo,
- 3) dyrektorze- należy przez to rozumieć: dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum, przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Niechanowo,
- 4) roku szkolnym- należy przez to rozumieć: okres pracy szkoły od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 5) wójcie- należy przez to rozumieć: Wójta Gminy Niechanowo,
- 6) Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97. Poz. 674 z poz. zm.),
- 7) rozporządzeniu- należy przez to rozumieć: rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

Dodatek za wysługę lat

§2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat przyznawany i wypłacany zgodnie z art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3,4 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości 50 złotych na 1 etat kalkulacyjny nauczyciela i zastępcy dyrektora.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 35 zł. miesięcznie- naliczanego proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia,

3. Środki na dodatek motywacyjny dla dyrektorów placówek oświatowych nalicza się w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest odpowiednio:

- 1) Dyrektorowi - przez wójta

2) Nauczycielowi i zastępcy dyrektora - przez dyrektora

7. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej 6 z następujących wymagań:

1) w zakresie zadań dydaktyczno- wychowawczych:

- a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
- b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
- e) organizuje dodatkowe zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.

2) w zakresie zadań opiekuńczo- wychowawczych:

- a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
- b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,
- c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w pkt 1), 2) ust. 7:

- a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
- b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
- c) dba o doposażenie pracowni przedmiotowej,
- d) promuje szkołę na zewnątrz.

8. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w pkt 3 ust. 7 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1-4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) i art. 7 Karty Nauczyciela

9. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Dodatek funkcyjny

§4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub przedszkolu, z tym, że:

- a) dyrektorowi szkoły, przedszkola liczących do 7 oddziałów- od 400,00 zł. do 600,00 zł.,
- b) dyrektorowi szkoły, liczącej od 8 do 12 oddziałów- od 500,00 zł. do 700,00 zł.,
- c) dyrektorowi szkoły, liczącej powyżej 12 oddziałów - od 600,00 zł. do 1.000,00 zł.,
- d) wicedyrektorowi szkoły, liczących do 12 oddziałów- 400,00 zł., powyżej 12 oddziałów - 600,00 zł.,
- e) kierownikowi świetlicy- 150,00 zł.-250,00 zł.

2) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy- w wysokości 60 zł.,

3) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu- w wysokości 40,00 zł.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w pkt 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w pkt 1 podpunkt 1) uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalowych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- a) dla dyrektora-wójt,
- b) dla wicedyrektora i kierownika świetlicy- dyrektor.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia na czas choroby i zasiłków z funduszy ubezpieczeń społecznych.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w przypadkach określonych w §58 i 9 rozporządzenia.

2. Pracę w trudnych warunkach stanowią zajęcia prowadzone w warunkach określonych w §8 rozporządzenia:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu umiarkowanym i głębokim przysługuje dodatek w wysokości-10% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę,
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do - kształcenia specjalnego przysługuje wynagrodzenie w wysokości - 20% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę.
- 3) za prowadzenie zajęć w pozostałych przypadkach- przysługuje dodatek w wysokości - 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę.

3. Pracę w warunkach uciążliwych stanowią zajęcia prowadzone w warunkach określonych w §9 rozporządzenia.

Za prowadzenie zajęć w w/w warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego przysługującego za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

6. W razie zbiegu tytułów do dodatków wymienionych w §5 przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa

§6. 1. Za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przyznanych zgodnie z art. 35 ust. 1-3 nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie wypłacane według stawki osobistego zaszerogowania tego nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną w rozporządzeniu, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego stanowiska zgodnie z art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego

- 2) rozpoczęciem lub kończeniem zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem płatnego zwolnienia z pracy i płatnego urlopu szkoleniowego udzielonego nauczycielowi zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 19 maja 2000 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielenia nauczycielom urlopów dla dalszego kształcenia się, dla celów naukowych, artystycznych, oświatowych i z innych ważnych przyczyn oraz ulg i świadczeń związanych z tym kształceniem, a także organów uprawnionych do ich udzielenia (tekst jednolity Dz.U. 2001 r. , Nr 1, poz. 5)

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki lub inne imprezy
- 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeśli choroba nie trwa dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyny określonej w pkt 4 podpunkt 3) za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 3,7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4, gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, w którym nauczyciel nie odbywał zajęć z przyczyn określonych w niniejszym punkcie. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie, nie może być wyższa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w projekcie organizacyjnym nauczycielowi.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

8. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 7 wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§7. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

2. Środki na nagrody w ramach funduszu, o którym mowa w pkt 1 tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród z funduszu, o którym mowa w pkt 1 określa odrębna uchwała.

§8. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 oraz uchwały Rady Gminy wynikającej z zapisów art. 42 ust. 7 pkt 1,2,3 i sumując te liczby.

§9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi i dyrektorom szkół.

§10. Traci moc Uchwała Nr IX/50/2007 Rady Gminy Niechanowo z dnia 8 listopada 2007 r.

§11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *Zdzisław Sikora*

3648

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 5 listopada 2008 r.

pomiędzy: Powiatem Grodziskim reprezentowanym przez Zarząd Powiatu w osobach:

1. Starosta Grodziski - Stanisław Hadka
2. Wicestarosta Grodziski - Grażyna Willmann

a Gminą Grodzisk Wielkopolski reprezentowaną przez: Burmistrza Grodziska Wielkopolskiego – Henryka Szymańskiego o następującej treści:

§1. Niniejsze Porozumienie strony zawierają na podstawie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1592 ze zmianami), oraz art. 175 ust. 2 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249 z 2005 r. poz. 2104 ze zm.), Uchwały Nr XXVI/164/2008 Rady Powiatu Grodziskiego z dnia 28 października 2008 r. w sprawie powierzenia prowadzenia zadania publicznego Gminie Grodzisk Wielkopolski.

§2. Przedmiotem niniejszego Porozumienia jest przekazanie prowadzenia zadania publicznego z zakresu właściwości Powiatu Grodziskiego polegającego na remoncie chodnika na ulicy Powstańców Chocieszyńskich (droga powiatowa nr

3583P) w Grodzisku Wielkopolskim na odcinku od ronda do skrzyżowania z ulicą 1 Maja (strona prawa).

- 1) Gmina Grodzisk Wielkopolski wykona ww. zadanie,
- 2) Powiat Grodziski przekaze Gminie Grodzisk Wielkopolski dofinansowanie na ww. zadanie w wysokości 80.000,00 zł (słownie: osiemdziesiąt tysięcy złotych).

§3. 1. Szacunkowa wartość robót określonych w §2 wynosi 160.000,00 zł brutto (słownie: sto sześćdziesiąt tysięcy złotych).

2. Powiat Grodziski przekaze na rachunek Gminy Grodzisk Wielkopolski, ul. Stary Rynek 1, 62-065 Grodzisk Wielkopolski, nr rachunku: BS Grodzisk Wlkp. nr 58 9063 0008 0000 0011 1100 0001 kwotę 80.000,00 zł brutto (słownie: osiemdziesiąt tysięcy złotych 00/100) stanowiącą dofinansowanie Powiatu na realizację powierzonego zadania w terminie 14 dni od zakończenia robót i podpisania protokołu odbioru robót.

§4. Zadanie określone w §2 zostanie wykonane w terminie do 12.12.2008 r.

§5. Zmiany i uzupełnienia niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.