

3733

UCHWAŁA Nr XVIII/110/2008 RADY GMINY KACZORY

z dnia 14 listopada 2008 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917) Rada Gminy Kaczory uchwala, co następuje:

§1. Uchwala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kaczory.

§3. Traci moc uchwała Nr XI/74/2007 Rady Gminy Kaczory z dnia 28 grudnia 2007 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kaczory (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 29, poz. 608).

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli należnych od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) mgr inż. Stefan Kowal

Załącznik
do uchwały Nr XVIII/110/2008
Rady Gminy Kaczory
z dnia 14 listopada 2008 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH PODSTAWOWYCH I GIMNAZJUM, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA KACZORY.

§1. Postanowienia wstępne.

Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, prowadzonych przez Gminę Kaczory, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kaczory,

- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) średnim wynagrodzeniu nauczyciela stażysty - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, - o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§3. Dodatek za wysługę lat.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm).

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie pozostawania w stanie nieczynnym.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§4. Dodatek motywacyjny.

1. Fundusz motywacyjny dla szkoły tworzy się w ramach funduszu na wynagrodzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w danym roku budżetowym.

2. W ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1 mieszczą się środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 20%, a dla dyrektora szkoły nie wyższy niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 stycznia 2009 r. do 31 sierpnia 2009 r. i od 1 września 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

6. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele którzy:

- 1) po raz pierwszy są zatrudnieni w szkołach wymienionych w §2 pkt 1 regulaminu, jednak nie dłużej niż rok,
- 2) otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane przepisami Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy, przez okres 12 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje również w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w zakresie zadań dydaktyczno-wychowawczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
 - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
 - e) inicjowanie, organizowanie lub współorganizowanie uroczystości edukacyjnych o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
- 2) w zakresie zadań opiekuńczo - wychowawczych:
 - a) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
 - b) bardzo dobra współpraca z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych, oraz z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w pkt 1) i pkt 2):
 - a) czynne uczestniczenie w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
 - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - c) dbałość o wyposażenie pracowni przedmiotowej,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły i promowanie szkoły na zewnątrz.
9. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom szkół uwzględnia się następujące kryteria:
 - 1) osiągnięcia szkoły w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) prawidłową organizację pracy, poprawność względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
 - 3) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły, samorządem uczniowskim,
 - 4) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
 - 5) współpracę ze związkami zawodowymi,
 - 6) celowe i oszczędne wydawanie środków finansowych szkoły,

- 7) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 8) politykę kadrową zmierzającą do poprawy jakości pracy szkoły,
- 9) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków poza budżetowych.

10. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w ust. 8 pkt 1 lit. a-e i przynajmniej jednego z pkt 2 i 3.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wymienione w §5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) dyrektorowi gimnazjum do 1.800 zł miesięcznie,
- 2) dyrektorowi szkoły podstawowej i przedszkola do 1.200 zł miesięcznie,
- 3) kierownikowi szkoły filialnej oraz wicedyrektorowi do 850 zł miesięcznie,

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i w ust. 2, przy uwzględnieniu wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora wójt gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 3, dyrektor szkoły w uzgodnieniu z wójtem gminy.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) wychowawstwo klasy:
 - a) do 10 uczniów w klasie oraz dla nauczycieli przedszkoli 50 zł,
 - b) powyżej 10 uczniów w klasie 70 zł.
- 2) doradcy metodycznego - w wysokości 500 zł
- 3) opiekuna stażu - w wysokości 50 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§6. Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanych przez nauczyciela godzin zajęć w warunkach trudnych i obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

5. Dodatek przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres pobierania wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin lub realizowany wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42

ust. 3, lub w art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym nauczycielowi.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

2. Wysokość środków finansowych funduszu stanowi co najmniej 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa uchwała Nr XXII(124)2005 Rady Gminy Kaczory z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kaczory.

§9. Dodatek mieszkaniowy.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie gminy Kaczory i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze, co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, jednak łącznie wymiar jego zatrudnienia stanowi, co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 80 zł miesięcznie,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 100 zł miesięcznie,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 120 zł miesięcznie,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 140 zł miesięcznie.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego.

§10. Postanowienia końcowe.

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w oświacie.

2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.