

4026

UCHWAŁA Nr XXVII/229/2008 RADY MIEJSKIEJ W KROBI

z dnia 30 października 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego na rok 2009 wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591; z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674; z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 i art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. z 2007 r. Dz.U. Nr 68, poz. 449) uchwała się, co następuje:

§1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość nauczyciel-

skiego dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Krobi.

§3. Traci moc Uchwała Nr XIV/99/2007 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu określającego na rok 2008 wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Krobi
(-) *Zbigniew Polowczyk*

Załącznik
Do Uchwały Nr XXVII/229/2008
Rady Miejskiej w Krobi
z dnia 30 października 2008 r.

REGULAMIN OKREŚLAJĄCY NA ROK 2009 WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNAWANIA NAUCZYCIELOM DODATKÓW MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA A TAKŻE WYSOKOŚĆ NAUCZYCIELSKIEGO DODATKU MIESZKANIOWEGO ORAZ SZCZEGÓŁOWE ZASADY JEGO PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA

Rozdział I

Dodatek funkcyjny

§1. Ustala się dodatek funkcyjny dla:

1. Dyrektora szkoły:

1) liczącej do 8 oddziałów - nie mniej niż 20% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) liczącej od 9-16 oddziałów - nie mniej niż 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

3) liczącej powyżej 16 oddziałów - nie mniej niż 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dyrektora przedszkola - w wysokości od 10% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wicedyrektora szkoły, kierownika filii oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności - w wysokości od 10% do 25% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Wicedyrektora przedszkola oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności - w wysokości od 5% do 15% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Wychowawcy w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
6. Doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości do 5% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Opiekuna stażu - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje.

§2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności ustala Burmistrz, dla wicedyrektora oraz nauczyciela - dyrektor szkoły.

§3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca 3 następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu zastępstwa.

§7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§8. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest posiadanie wyróżniającej oceny pracy. Jego wysokość zależy od:

- 1) uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 3) zaangażowania w realizację czynności i zajęć związanych z:
 - a) organizowaniem imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) rozwijaniem wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) realizacją zadań statutowych szkoły.
2. Ustala się dodatek motywacyjny dla:
- 1) nauczycieli, w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, któremu dodatek przysługuje,
 - 2) nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:
 - a) dla dyrektora nie mniej niż 10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

b) dla wicedyrektora, kierownika filii, nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności od 5% do 30% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego w/g posiadanych kwalifikacji: stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§9. Dodatek motywacyjny dyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu obowiązki dyrektora w czasie jego nieobecności przyznaje Burmistrz, a wicedyrektorowi i nauczycielowi dyrektor szkoły.

§10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas do 6 miesięcy, wypłacany „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§11. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, którym nie powierzono stanowisk kierowniczych w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli posiadających wyróżniającą ocenę pracy. Z funduszu motywacyjnego określonego kwotowo w planach finansowych jednostek oświatowych, wypłaca się kwoty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, którym nie powierzono funkcji kierowniczych.

Rozdział III

Dodatek za warunki pracy

§12. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych przez Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§13. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §12 ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się „z dołu”.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§14. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponad wymiarową i zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponad wymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenia za godziny, o których mowa w pkt 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane oraz za godziny ponad wymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§15. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z „dołu”.

§16. Upoważnia się Burmistrza do corocznego określenia środków finansowych przeznaczonych na realizację dodatków określonych w §1 i §2 w zależności od posiadanych środków.

§17. Średnie wynagrodzenie nauczyciela stanowi łączny dochód uzyskiwany z tytułu zatrudnienia w szkołach prowadzonych przez Gminę Krobia.

Rozdział IV

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§18. 1. Określa się wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowych zasad jego przyznawania i wypłacania.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w mieście do 5 tysięcy mieszkańców i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§19. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest różnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 56 zł - dla jednej osoby;
- 75 zł - dla dwóch osób;
- 94 zł - dla 3 osób;
- 112 zł - dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

§20. Do członków rodziny, o której mowa w §19 ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującego małżonka, dzieci i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu rodziców.

§21. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w §19 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§22. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w §21, na ich wspólny wniosek.

§23. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi przyznaje - dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

§24. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§25. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§26. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

4027

UCHWAŁA Nr XXV/172/2008 RADY GMINY PIASKI

z dnia 30 października 2008 r.

w sprawie: statutu gminnej jednostki organizacyjnej o nazwie „Zespół Obsługi Szkół”

Na podstawie art. 18 ust. 2 punkt 9 lit. h i art. 40 ust. 2 punkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 5 ust. 9 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) Rada Gminy Piaski uchwała co następuje:

§1. Uchwała się statut gminnej jednostki organizacyjnej o nazwie „Zespół Obsługi Szkół” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

§3. Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc uchwała nr XVIII/104/2004 Rady Gminy Piaski z dnia 22 października 2004 r. w sprawie statutu gminnej jednostki organizacyjnej o nazwie „Zespół Obsługi Szkół” (Dz. Urz. Woj. Wiel. Nr 188, poz. 4333).

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący
Rady Gminy w Piaskach
(-) Irena Różalska