



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 17 grudnia 2008 r.

Nr 249

TREŚĆ

Poz.:

ROZPORZĄDZENIE WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

- 4470 – nr 33/08 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 15 grudnia 2008 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia stanowiska dokumentacyjnego "Profil Soli Różowej" 22863

UCHWAŁY RAD GMIN

- 4471 – nr XXII/165/2008 Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn z dnia 30 października 2008 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie – część B 22863
- 4472 – nr XXII/166/2008 Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn z dnia 30 października 2008 r. w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie – część F 22872
- 4473 – nr XXIII/150/08 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 6 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny 22882
- 4474 – nr XXVI/126/08 Rady Gminy Łęka Opatowska z dnia 19 listopada 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego, za wysługę lat za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy 22886
- 4475 – nr XX/146/2008 Rady Gminy Pępowo z dnia 24 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu określającego na 2009 rok wysokości stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo 22894
- 4476 – nr XX/151/2008 Rady Gminy Pępowo z dnia 24 listopada 2008 r. w sprawie zasad korzystania z targowiska gminnego 22897
- 4477 – nr XX/153/2008 Rady Gminy Pępowo z dnia 24 listopada 2008 r. w sprawie zmiany Statutu Gminy Pępowo 22899
- 4478 – nr XX/138/2008 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 25 listopada 2008 r. w sprawie obniżenia ceny skupu żyta dla celów wymiaru podatku rolnego 22899
- 4479 – nr XX/139/2008 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 25 listopada 2008 r. w sprawie stawek podatku od środków transportowych 22900
- 4480 – nr XX/143/2008 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 25 listopada 2008 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszakowice 22902
- 4481 – nr XX/144/2008 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 25 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Włoszakowice 22905
- 4482 – nr XX/146/2008 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 25 listopada 2008 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/164/2005 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 23 lutego 2005 r. 22907
- 4483 – nr XXXII/214/2008 Rady Miejskiej w Rogoźnie z dnia 26 listopada 2008 r. w sprawie określenia zasad używania herbu, barw i hejnału Gminy Rogoźno insygniów władz oraz pieczęci urzędowej 22907

- 4484** – nr XXX/203/2008 Rady Miejskiej w Kępnie z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie nadania nazwy ulicy w miejscowości Hanulin 22909
- 4485** – nr XXX/204/2008 Rady Miejskiej w Kępnie z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie nadania nazwy ulicy w mieście Kępno 22911
- 4486** – nr XXII/128/2008 Rady Gminy w Kuślinie z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin na rok 2009 22913
- 4487** – nr XXII/129/2008 Rady Gminy w Kuślinie z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Kuślin 22918
- 4488** – nr XXII/148/08 Rady Miejskiej w Pyzdrach z dnia 5 grudnia 2008 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę i Miasto w Pyzdrach w roku 2009 22919
- 4489** – nr XXII/149/08 Rady Miejskiej w Pyzdrach z dnia 5 grudnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w 2009 roku 22924
- 4490** – nr XXII/151/08 Rady Miejskiej w Pyzdrach z dnia 5 grudnia 2008 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół, gimnazjum w roku 2009 dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Pyzdry 22929

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI

- 4491** – nr OPO-4210-82(6)/2008/402/V/AS z dnia 12 grudnia 2008 r. zatwierdzająca taryfę dla ciepła ustaloną przez Miejską Energetykę Ciepłą sp. z o.o. z siedzibą w Chodzieży 22930

POROZUMIENIE

- 4492** – z dnia 9 grudnia 2008 r. zawarte pomiędzy Powiatem Słupeckim a Gminą Zagórów w sprawie zarządzania drogami 22934

ZARZĄDZENIE STAROSTY TURECKIEGO

- 4493** – nr 30/2008 z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie Powiatu Tureckiego na rok 2009 22937

OBWIESZCZENIA KOMISARZA WYBORCZEGO

- 4494** – obwieszczenie Komisarza Wyborczego w Koninie z dnia 15 grudnia 2008 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Dąbiu przeprowadzonych w dniu 14 grudnia 2008 r. 22937
- 4495** – obwieszczenie Komisarza Wyborczego w Pile z dnia 15 grudnia 2008 r. o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Szydłowo przeprowadzonych w dniu 14 grudnia 2008 r. 22938

4470

ROZPORZĄDZENIE Nr 33/08 WOJEWODY WIELKOPOLSKIEGO

z dnia 15 grudnia 2008 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia stanowiska dokumentacyjnego "Profil Soli Różowej"

Na podstawie art. 44 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r. o ochronie przyrody (Dz.U. Nr 92, poz. 880, z 2005 r. Nr 113, poz. 954 i Nr 130, poz. 1087, z 2007 r. Nr 75, poz. 493, Nr 176, poz. 1238, Nr 181, poz. 1286 oraz z 2008 r. Nr 154, poz. 958, Nr 199, poz. 1227 i Nr 201, poz. 1237) zarządza się, co następuje:

§1. W rozporządzeniu Nr 23/08 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 5 września 2008 r. w sprawie ustanowienia stanowiska dokumentacyjnego "Profil Soli Różowej" (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 167, poz. 2804) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) po §4 dodaje się §4a w brzmieniu: "§4a. Traci moc rozporządzenie Nr 4/08 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 11 stycznia 2008 r. w sprawie ustanowienia stanowiska

dokumentacyjnego "Profil Soli Różowej" (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 11, poz. 254)";

- 2) w §5 uchyla się oznaczenie odnośnika;
- 3) uchyla się odnośnik 1 w brzmieniu: "Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem nr 4/08 Wojewody Wielkopolskiego z dnia 11 stycznia 2008 r. w sprawie ustanowienia stanowiska dokumentacyjnego "Profil Soli Różowej" (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 11, poz. 254), które z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia traci moc".

§2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Wojewoda Wielkopolski
(-) Piotr Florek

4471

UCHWAŁA Nr XXII/165/2008 RADY MIEJSKIEJ GMINY KOSTRZYN

z dnia 30 października 2008 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część B

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717 z późn. zm.), Rada Miejska Gminy Kostrzyn uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§1. Integralnymi częściami niniejszej uchwały są:

- 1) część graficzna stanowiąca załącznik nr 1;
- 2) rozstrzygnięcie Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu miejscowego planu stanowiącego załącznik nr 2;
- 3) rozstrzygnięcie Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn o sposobie realizacji, zapisanych w miejscowym planie, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z przepisami o finansach publicznych stanowiące załącznik nr 3.

§2. 1. W następstwie wykonania uchwały Nr XXXVI/331/2006 z dnia 6 lipca 2006 r., uchwały Nr IV/31/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r. oraz uchwały Nr XIX/146/2008 z dnia 29 maja 2008 r. Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część B, zwany dalej miejscowym planem - część B, po stwierdzeniu jego zgodności ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Kostrzyn, uchwalonym uchwałą Nr XXX/239/2001 Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn z dnia 3 lipca 2001 r., zmienionym uchwałami Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn Nr XVIII/172/2004 z dnia 8 lipca 2004 r. i Nr XVI/115/2008 z dnia 14 lutego 2008 r.

2. Rozstrzyga się o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu miejscowego planu - część B - zgodnie z załącznikiem nr 2.

3. Rozstrzyga się o sposobie realizacji, zapisanych w miejscowym planie - część B, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z przepisami o finansach publicznych, zgodnie z załącznikiem nr 3.

4. Granice obszaru objętego miejscowym planem - część B określono w części graficznej, zwanej dalej rysunkiem miejscowego planu - część B

§3. Ilekcioć w uchwale jest mowa o:

- 1) nieprzekraczalnej linii zabudowy - należy przez to rozumieć linię wyznaczającą najmniejszą dopuszczalną odległość sytuowania budynku od linii rozgraniczającej dróg wewnętrznych i dróg pieszych lub krawędzi jezdni drogi dojazdowej;
- 2) obowiązującej linii zabudowy - należy przez to rozumieć linię, w której należy sytuować frontową ścianę budynku, przy czym wystające z tej ściany elementy architektoniczne, takie jak balkon, zadaszenie lub schody nie mogą wystawać przed tę linię więcej niż o 1,2 m;
- 3) działce budowlanej - należy przez to rozumieć działkę gruntu, której wielkość, cechy geometryczne, dostęp do drogi publicznej oraz wyposażenie w urządzenia infrastruktury technicznej spełniają wymogi realizacji obiektów budowlanych, wynikające z odrębnych przepisów i niniejszej uchwały;
- 4) działce gruntu - należy przez to rozumieć działkę w sensie określonym przepisami odrębnymi.

ROZDZIAŁ II

Przeznaczenie terenów oraz linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania

§4. 1. Określa się następujące przeznaczenie terenów:

- 1) tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej - oznaczone symbolami: 2.MN, 3.MN, 5.MN, 6.MN, 7.MN, 10.MN, 12.MN, 15.MN, 17.MN, 19.MN, 20.MN i 21. MN;

2) tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i zabudowy usługowej - oznaczone symbolami: 1.MN,U, 4.MN,U, 8.MN,U, 13.MN,U, 14.MN,U, 16.MN,U, 22.MN,U i 23.MN,U;

3) tereny zieleni urządzonej - oznaczone symbolami: 11.ZP i 18.ZP;

4) tereny elektroenergetyki - oznaczone symbolem: 9.E;

5) tereny kanalizacji - oznaczone symbolem: 44. K;

6) tereny dróg publicznych dojazdowych - oznaczone symbolami: 24.KDD i 25.KDD;

7) tereny dróg wewnętrznych - oznaczone symbolami: 26.KDW, 27.KDW, 28.KDW, 29.KDW, 30.KDW, 31.KDW, 32.KDW, 33.KDW, 34.KDW, 35.KDW, 36.KDW, 37.KDW, 38.KDW, 39.KDW, 40.KDW i 45.KDW;

8) tereny dróg pieszych - oznaczone symbolami: 41. KX, 42.KX i 43. KX.

2. Ustalenia zawarte w dalszej części uchwały, o ile odnoszą się do terenów oznaczonych wyłącznie symbolem literowym, odnoszą się do wszystkich terenów o przeznaczeniu oznaczonym tym symbolem, natomiast, jeżeli odnoszą się do terenów oznaczonych symbolem literowym i liczbą porządkową, to należy je zastosować wyłącznie do terenów wskazanych daną liczbą porządkową.

3. Usytuowanie linii rozgraniczających tereny, o których mowa w ust. 1, oznaczenia graficzne oraz przebiegi dróg z ich podstawową geometrią określa rysunek miejscowego planu - część B.

ROZDZIAŁ III

Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego

§5. Dopuszcza się sytuowanie budynków w zabudowie wolno stojącej, bliźniaczej lub szeregowej.

§6. 1. Nakazuje się stosowanie:

- 1) w budynkach mieszkalnych - dachów stromych dwu- lub wielospadowych o kącie; nachylenia głównych połaci dachowych zawartym pomiędzy 30° i 45°;
- 2) w garażach - dachu stromego o takim samym nachyleniu głównych połaci dachowych jak w budynku mieszkalnym znajdującym się na tej samej działce budowlanej lub dachu płaskiego.

2. Dopuszcza się uzupełnianie przekrycia budynku, fragmentami o innym nachyleniu połaci dachowych, na powierzchni jego rzutu nie większej niż 30% powierzchni zabudowy.

§7. 1. Dopuszcza się lokalizowanie garaży jako wolno stojących, bliźniaczych lub dobudowanych do bryły budynku mieszkalnego.

2. Zakazuje się nadawania garażom form dominujących nad gabarytami budynków mieszkalnych.

§8. 1. Ustala się obowiązujące i nieprzekraczalne linie zabudowy usytuowane w odległości:

- 1) od krawędzi jezdni dróg publicznych dojazdowych KDD i 25. KDD - 15 m;
- 2) od linii rozgraniczających dróg wewnętrznych KDW- 6 m;
- 3) od linii rozgraniczających dróg pieszych KX - 4 m.

2. Usytuowanie obowiązujących i nieprzekraczalnych linii zabudowy, określono na rysunku miejscowego planu - część B.

§9. Zakazuje się lokalizowania budynków bezpośrednio przy granicach działek, z wyjątkiem budynków sytuowanych jako bliźniacze i szeregowe.

§10.1. Zakazuje się lokalizowania reklam i szyldów, na terenach, na których nie jest prowadzona działalność gospodarcza.

2. Na terenach, na których jest prowadzona działalność gospodarcza, reklamy można sytuować wyłącznie na ogrodzeniu lub ścianie budynku.

3. Reklamy muszą posiadać kształt prostokąta o stosunku wysokości do podstawy wynoszącym 1:2 oraz powierzchni nie przekraczającej 1 m².

4. Górne krawędzie reklam:

- 1) sytuowanych na ogrodzeniu nie mogą być umieszczone wyżej niż górna krawędź tego ogrodzenia;
- 2) sytuowanych na ścianie budynku nie mogą sięgać powyżej linii wyznaczonej górną krawędzią otworów okiennych znajdujących się na pierwszej kondygnacji nadziemnej budynku.

5. Umieszczanie reklam na terenach dróg:

- 1) publicznych odbywać się może wyłącznie na warunkach określonych przez zarządcę drogi;
- 2) wewnętrznych - w sposób nie utrudniający ruchu drogowego.

§11. 1. Ogrodzenia działek należy wykonywać jako ażurowe o wysokości 1,2 m.

2. Zakazuje się wykonywania ogrodzeń z prefabrykatów betonowych i żelbetowych.

§12. 1. Obsługa komunikacyjna może nastąpić z dróg publicznych dojazdowych KDD i z dróg wewnętrznych KDW.

2. Warunki urządzenia zjazdu na drogę dojazdową określi zarządca drogi.

§13. Budynki nie mogą mieć wysokości większej niż:

- 1) mieszkalne-12 m i większej niż dwie kondygnacje nadziemne;
- 2) garaże - 6 m.

ROZDZIAŁ IV

Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego

§14. Wskazuje się, że w obszarze objętym granicami miejscowego planu, tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej MN oraz tereny zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i zabudowy usługowej MN, U należą do terenów, dla których obowiązują zróżnicowane dopuszczalne poziomy hałasu określone wskaźnikami hałasu, zgodnie z przepisami odrębnymi.

§15. Ochronie, na podstawie przepisów odrębnych, podlegają wody podziemne należące do Głównego Zbiornika Wód Podziemnych GZWP - Wielkopolskiej Doliny Kopalnej, objęte reżimem wysokiej ochrony OWO, wraz z obszarami ich zasillania.

§16.1. Ścieki bytowe odprowadzać należy do sieci kanalizacji sanitarnej i dalej do oczyszczalni ścieków w Kostrzynie.

2. Zakazuje się budowy zbiorników na ścieki oraz indywidualnych oczyszczalni ścieków.

§17.1. Wody opadowe i roztopowe należy odprowadzać do gruntu nie naruszając interesu osób trzecich, nie zmieniając stanu wody w gruncie, a zwłaszcza kierunku jej odpływu.

2. Ścieki deszczowe z dróg i ulic należy docelowo odprowadzać do kanalizacji deszczowej i dalej do separatorów i osadników zlokalizowanych poza obszarem objętym granicami miejscowego planu - część B, a po ich oczyszczeniu do rowów melioracyjnych i innych cieków po uzyskaniu wymaganych prawem pozwoleń.

3. Zakazuje się wykonywania nieprzepuszczających wody deszczowej nawierzchni drogowych bez uprzedniego wybudowania kanalizacji deszczowej.

§18.1. Do ogrzewania budynków należy stosować wyłącznie niskoemisyjne paliwa, takie jak: gaz, olej oraz energia elektryczna względnie korzystać z alternatywnych źródeł energii.

2. Dopuszcza się stosowanie paliw stałych, pod warunkiem, że urządzenia do ich spalania spełniają standardy energetyczno-ekologiczne oraz posiadają znak bezpieczeństwa ekologicznego.

§19.1. Nakazuje się gromadzenie odpadów komunalnych w pojemnikach i, po ich wstępnej segregacji, odstawianie do punktów składowania odpadów, zgodnie z planem gospodarki odpadami.

2. Masy ziemne usuwane albo przemieszczane w związku z budową obiektów należy zagospodarowywać na miejscu pod warunkiem, że ich zastosowanie nie spowoduje przekroczeń wymaganych standardów jakości gleby i ziemi, o których mowa w przepisach odrębnych lub wywozić w miejsce wskazane przez właściwą służbę administracyjną.

ROZDZIAŁ V

Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej

§20. Nie określa się terenów, dla których wymagane jest ustalenie zasad ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz dóbr kultury współczesnej.

ROZDZIAŁ VI

Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych

§21. Oświetlenie obiektów sytuowanych na obszarze objętym miejscowym planem nie może ujemnie wpływać na widoczność na drogach publicznych dojazdowych KDD.

ROZDZIAŁ VII

Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, w tym linie zabudowy, gabaryty obiektów i wskaźniki intensywności zabudowy

§22. Na terenach zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej MN:

1) zakazuje się:

- a) lokalizowania obiektów innych niż: budynki mieszkalne jednorodzinne, garaże na samochody o nośności do 3,5 tony oraz obiekty małej architektury,
- b) przeznaczania na cele lokalizowania budynków powierzchni większej niż 30% powierzchni działki budowlanej,
- c) wydzielania działek budowlanych o powierzchni mniejszej niż:
 - w zabudowie wolno stojącej - 600 m²,
 - w zabudowie bliźniaczej - 450 m²,
 - w zabudowie szeregowej - 250 m²;
- d) wydzielania w budynkach lokali użytkowych.

2) nakazuje się:

- a) przeznaczenie na cele powierzchni terenu biologicznie czynnej nie mniej niż 50% powierzchni działki budowlanej,
- b) zapewnienie miejsc postojowych w liczbie 2 miejsca na jedno mieszkanie, w tym miejsca w garażach;

3) dopuszcza się:

- a) lokalizowanie sieci i urządzeń infrastruktury technicznej z wyjątkiem stacji bazowych i anten telefonii komórkowej, w sposób niepowodujący kolizji z istniejącą i planowaną zabudową,

- b) wydzielanie w garażach pomieszczeń pomocniczych na rowery i sprzęt ogrodowy,
- c) wykonywanie w budynkach kondygnacji podziemnej, wyniesionej powyżej poziomu terenu nie więcej niż 0,7 m.

§23. Na terenach zabudowy mieszkaniowej jednorodzinnej i zabudowy usługowej MN,U:

1) zakazuje się:

- a) lokalizowania obiektów innych niż: budynki mieszkalne jednorodzinne, garaże na samochody o nośności do 3,5 tony oraz obiekty małej architektury,
- b) przeznaczania na cele lokalizowania budynków powierzchni większej niż 40% powierzchni działki budowlanej,
- c) wydzielania działek budowlanych o powierzchni mniejszej niż:
 - w zabudowie wolno stojącej - 600 m²,
 - w zabudowie bliźniaczej - 450 m²,
 - w zabudowie szeregowej - 350 m²;

2) nakazuje się:

- a) przeznaczenie na cele powierzchni terenu biologicznie czynnej nie mniej niż 40% powierzchni działki budowlanej,
- b) zapewnienie na działkach budowlanych miejsc postojowych w liczbie 2 miejsca na jedno mieszkanie, w tym miejsca w garażach, oraz 2 miejsca na lokal usługowy lub handlowy;

3) dopuszcza się:

- a) przeznaczanie parterów budynków na cele działalności usługowej i handlowej, ale nie więcej niż 100 m² powierzchni użytkowej budynku,
- b) lokalizowanie sieci i urządzeń infrastruktury technicznej z wyjątkiem stacji bazowych i anten telefonii komórkowej, w sposób niepowodujący kolizji z istniejącą i planowaną zabudową,
- c) wydzielanie w garażach pomieszczeń pomocniczych na rowery i sprzęt ogrodowy,
- d) wykonywanie kondygnacji podziemnych, wyniesionych powyżej poziomu terenu nie więcej niż 0,7 m.

§24. Na terenach zieleni urządzonej ZP zakazuje się:

- 1) lokalizowania obiektów z wyjątkiem obiektów małej architektury i sieci infrastruktury technicznej z wyłączeniem stacji bazowych i anten telefonii komórkowej;
- 2) wydzielania działek budowlanych.

§25.1. Na terenach elektroenergetyki E:

- 1) dopuszcza się lokalizowanie wyłącznie urządzeń związanych z zaopatrzeniem w energię elektryczną, takich jak kontenerowe lub słupowe stacje transformatorowe 15 kV/0,4 kV;

2) nakazuje się przeznaczenie na cele powierzchni terenu biologicznie czynnej nie mniej niż 50% powierzchni działki budowlanej;

3) zakazuje się wydzielania działek budowlanych.

2. Jeżeli tereny elektroenergetyki 9.E okażą się zbędne z punktu widzenia dostawcy energii elektrycznej, można je włączyć do terenów przyległych, oznaczonych symbolem 8.MN,U bez konieczności dokonywania zmiany miejscowego planu.

§26.Na terenach kanalizacji K dopuszcza się lokalizowanie przepompowni ścieków bytowych wraz z sieciami infrastruktury podziemnej.

§27.Na terenach dróg publicznych dojazdowych KDD:

1) dopuszcza się na warunkach określonych w przepisach odrębnych:

- a) lokalizowanie urządzeń służących komunikacji, sieci infrastruktury technicznej i wiat przystankowych,
- b) umieszczanie znaków drogowych oraz reklam z zastrzeżeniem ustaleń §10 ust. 5;

2) ustala się szerokość w liniach rozgraniczających:

- a) drogi publicznej dojazdowej 24.KDD - zmienną od 12 m do 16 m,
- b) drogi publicznej dojazdowej 25.KDD - 10 m.

§28.Na terenach dróg wewnętrznych KDW:

1) dopuszcza się na warunkach określonych w przepisach odrębnych:

- a) lokalizowanie urządzeń służących komunikacji i sieci infrastruktury technicznej,
- b) umieszczanie znaków drogowych oraz reklam z zastrzeżeniem ustaleń rozdziału 2;

2) ustala się:

- a) szerokości w liniach rozgraniczających dróg wewnętrznych KDW - 10 m,
- b) zakończenie ulic 31.KDW, 32.KDW, 34.KDW, 36.KDW, 37.KDW, 38.KDW i 39.KDW placami nawrotu o wymiarach zgodnych z rysunkiem miejscowego planu - część B.

§29.Na terenach dróg pieszych KX:

1) dopuszcza się na warunkach określonych w przepisach odrębnych lokalizowanie urządzeń służących komunikacji pieszej i rowerowej, sieci infrastruktury technicznej, i obiektów małej architektury;

2) ustala się szerokość w liniach rozgraniczających dróg pieszych - 6 m.

ROZDZIAŁ VIII

Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych

§30.Nie określa się terenów i obiektów podlegających ochronie na podstawie odrębnych przepisów, wymagających ustalenia granic i sposobów zagospodarowania, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych.

ROZDZIAŁ IX

Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości objętych planem miejscowym

§31.Nie określa się terenów wymagających ustalenia szczegółowych zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości w rozumieniu przepisów odrębnych.

§32.Podane w rozdziale 7 minimalne wielkości działek budowlanych nie dotyczą wydzielania działek gruntu na cele regulacji granic pomiędzy nieruchomościami, na cele powiększenia działki budowlanej, lokalizowania infrastruktury technicznej i wydzielania dróg.

ROZDZIAŁ X

Szczególne warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy

§33.Wszelkie budowle wysokie, jako potencjalne przeszkody lotnicze, w trakcie projektowania należy każdorazowo zgłosić właściwym służbom wojskowym.

§34. W przypadku kolizji lokalizowanych obiektów z siecią melioracyjną sieć tę należy przebudować na warunkach uzgodnionych z zarządcą sieci.

ROZDZIAŁ XI

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej

§35.1. Sieci infrastruktury technicznej należy prowadzić jako sieci podziemne w liniach rozgraniczających dróg, zachowując między sieciami odległości wynikające z przepisów odrębnych, względnie na terenach, do których inwestor uzyskał prawo dysponowania gruntem.

2. Dopuszcza się dokonywanie modernizacji, rozbudowy i budowy sieci infrastruktury technicznej, w tym kablowanie i przekładanie sieci.

§36.Wodociąg należy budować w układzie pierścieniowym, zasilając go z ujęcia wody w Gwiazdowie lub dwustronnie - z ujęć wody w Gwiazdowie i Kostrzynie.

§37.Sieć kanalizacji sanitarnej budować należy w układzie grawitacyjno-pompowym, a następnie doprowadzić ją do rurociągu tłocznego, tłoczącego ścieki do oczyszczalni ścieków w Kostrzynie.

§38.1. Siecią kanalizacji deszczowej należy objąć wszystkie ulice dojazdowe KDD i wewnętrzne KDW, a kanały włączyć do sieci zewnętrznej wybudowanej na terenach położonych poza obszarem objętym granicami miejscowego planu - część B, i podłączonej do separatora i osadnika ścieków deszczowych.

2. Dopuszcza się odprowadzenie wód deszczowych z dróg publicznych dojazdowych KDD do rowów przydrożnych pod warunkiem zachowania wymaganych standardów jakości gleby i ziemi, o których mowa w przepisach odrębnych.

§39.1. Zaopatrzenie w gaz nastąpi z rozdzielczej sieci gazowej średniego ciśnienia dn 90/63 PE na warunkach określonych w przepisach odrębnych.

2. Szafki przeznaczone na kurek główny i urządzenia pomiarowe lokalizować należy w ogrodzeniu na granicy posesji.

§40. 1. Zaopatrzenie w energię elektryczną nastąpi z sieci niskiego napięcia zasilanych ze stacji transformatorowych zlokalizowanych na terenach elektroenergetyki E.

2. Stacje transformatorowe zasilone zostaną z sieci napowietrznej 15kV z linii Kostrzyn - Biskupice.

3. Rozprowadzenie energii elektrycznej może nastąpić wyłącznie poprzez sieć kablową.

4. Przyłącza do budynków należy umieszczać w ogrodzeniach od strony drogi publicznej.

ROZDZIAŁ XII

Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów

§41. Nie określa się terenów wymagających ustalenia sposobu i terminu tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania.

ROZDZIAŁ XIII

Stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym.

§42. Określa się stawkę procentową w wysokości 5%.

ROZDZIAŁ XIV

Przepisy końcowe

§43. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kostrzyn.

§44. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

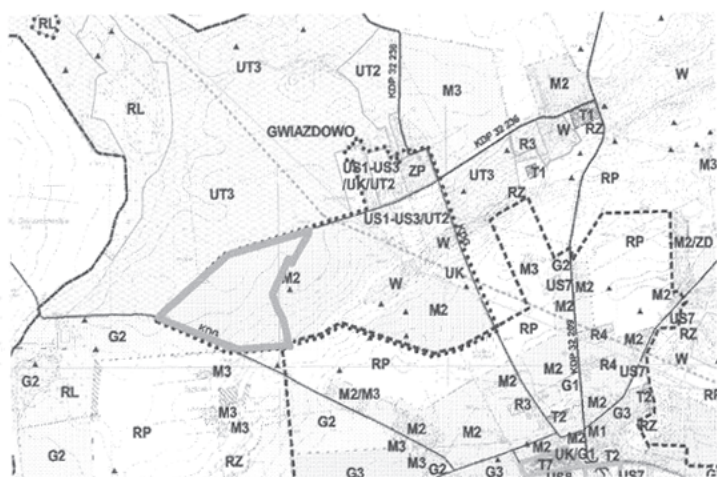
Przewodniczący
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
(-) *prof. Grzegorz Schroeder*

MIEJSCOWY PLAN ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZ TERENÓW ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ I USŁUGOW CZĘŚĆ B

SKALA 1 : 2 000
pomniejszenie

40 0 40 80 metrów

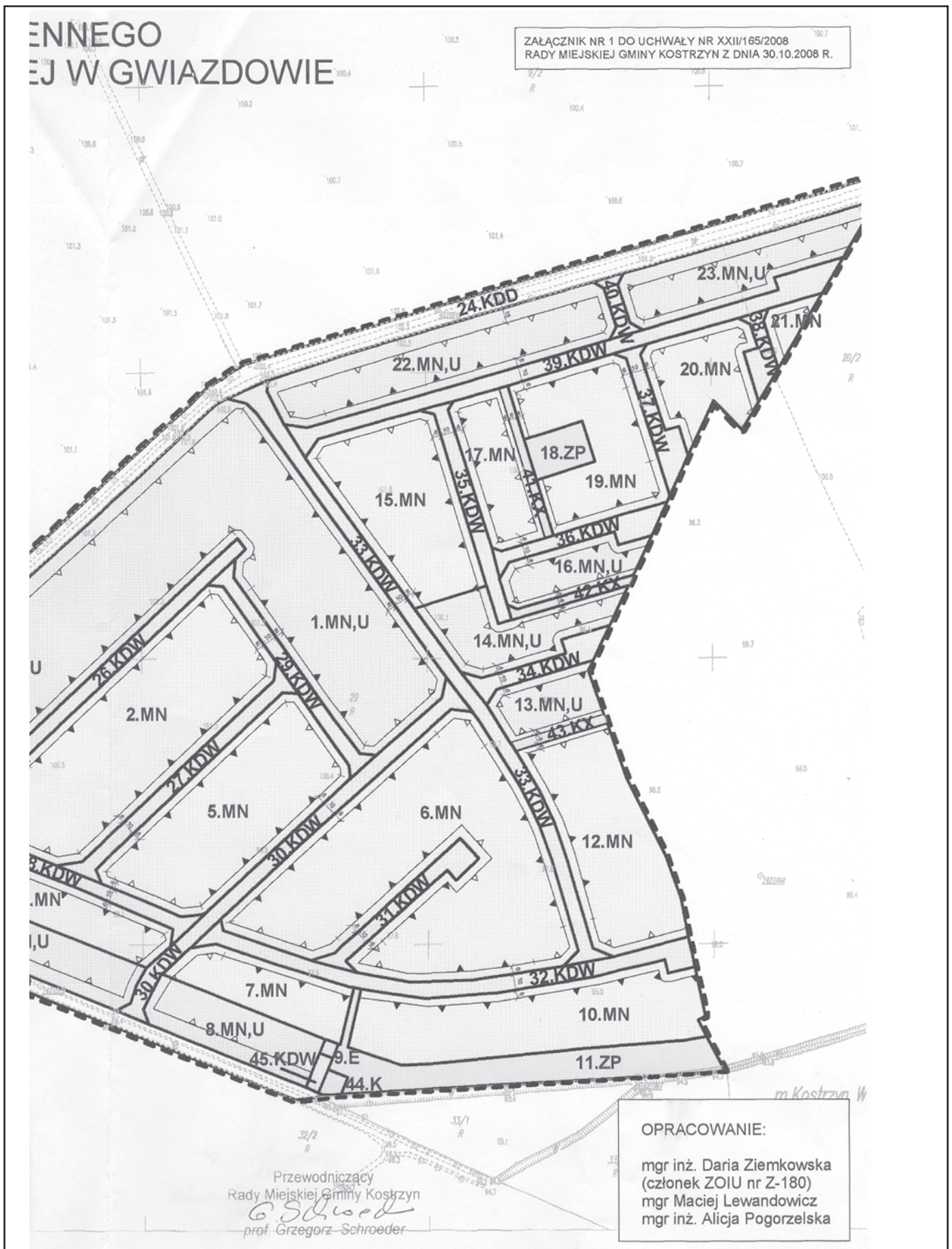
WYRYS ZE STUDIUM UWARUNKOWAŃ I KIERUNKÓW ZAGOSPODAROWANIA PRZESTRZENNEGO GMINY KOSTRZYN



— GRANICE OBSZARU OBJĘTEGO MIEJSCOWYM PLANEM
M2 TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ JEDNORODZINNEJ

OZNACZENIA

- GRANICE OBSZARU OBJĘTEGO MIEJSCOWYM PLANEM
- LINIE ROZGRANICZAJĄCE TERENY O RÓŻNYCH FUNKCJACH I RÓŻNYCH ZASADACH ZAGOSPODAROWANIA
- ▲ OBOWIĄZUJĄCE LINIE ZABUDOWY
- △ NIEPRZEKRACZALNE LINIE ZABUDOWY
- MN TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ JEDNORODZINNEJ
- MN,U TERENY ZABUDOWY MIESZKANIOWEJ JEDNORODZINNEJ I ZABUDOWY USŁUGOWEJ
- ZP TERENY ZIELENI URZĄDZONEJ
- E TERENY ELEKTROENERGETYKI
- K TERENY KANALIZACJI
- KDD TERENY DRÓG PUBLICZNYCH DOJAZDOWYCH
- KDW TERENY DRÓG WEWNĘTRZNYCH
- KX TERENY DRÓG PIESZYCH



Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XXII/165/2008
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
z dnia 30 października 2008 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE ROZPATRZENIA UWAG DO PROJEKTU MIEJSCOWEGO PLANU

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80 poz. 717, z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Kostrzyn, w oparciu o oświadczenie Burmistrza Kostrzyna w sprawie

braku uwag do projektu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część B wyłożonego do publicznego wglądu wraz z prognozą oddziaływania na środowisko, nie rozstrzyga o sposobie ich rozpatrzenia.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXII/165/2008
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
z dnia 30 października 2008 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI, ZAPISANYCH W MIEJSCOWYM PLANIE, INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY, ORAZ ZASADACH ICH FINANSOWANIA, ZGODNIE Z PRZEPISAMI O FINANSACH PUBLICZNYCH

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717, z późn. zm.), art. 7 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) i art. 167 ust 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Kostrzyn rozstrzyga, co następuje:

1. Sposób realizacji, zapisanych w miejscowym planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy.

Do zadań własnych Gminy należy, zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym, budowa dróg, sieci kanalizacyjnej, sieci wodociągowej i oświetlenia ulic. Uchwalenie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, który wyznacza nowe tereny do zainwestowania, a także określa przebieg

nowych dróg i infrastruktury technicznej, powoduje powstanie tego obowiązku na terenie objętym planem. Gmina jednakże, z uwagi na ograniczone środki budżetowe, obowiązki te może rozłożyć w czasie.

W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część B nie przewiduje się realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej służących zaspokajaniu zbiorowych potrzeb mieszkańców, które należą do zadań własnych gminy i co za tym idzie, nie pojawiają się obciążenia finansowe dla gminy z tego tytułu.

2. Zasady finansowania zapisanych w miejscowym planie inwestycji

W związku z tym, że uchwalenie miejscowego planu nie przewiduje realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy, nie zachodzi konieczność ustalenia zasad ich finansowania.

4472

UCHWAŁA Nr XXII/166/2008 RADY MIEJSKIEJ GMINY KOSTRZYN

z dnia 30 października 2008 r.

w sprawie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część F

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717, z późn. zm.), Rada Miejska Gminy Kostrzyn uchwala, co następuje:

ROZDZIAŁ I

Przepisy ogólne

§1. Integralnymi częściami niniejszej uchwały są:

- 1) część graficzna stanowiąca załącznik nr 1;
- 2) rozstrzygnięcie Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu miejscowego planu - część F stanowiące załącznik nr 2;
- 3) rozstrzygnięcie Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn o sposobie realizacji, zapisanych w miejscowym planie - część F, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z przepisami o finansach publicznych stanowiące załącznik nr 3.

§2. 1. W następstwie wykonania uchwały Nr XXXVI/331/2006 z dnia 6 lipca 2006 r., uchwały Nr IV/31/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r. oraz uchwały Nr XIX/146/2008 z dnia 29 maja 2008 r. Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn uchwala się miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część F, zwany dalej miejscowym planem - część F, po stwierdzeniu jego zgodności ze studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy Kostrzyn, uchwalonym uchwałą Nr XXX/239/2001 Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn z dnia 3 lipca 2001 r., zmienionym uchwałami Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn Nr XVIII/172/2004 z dnia 8 lipca 2004 r. i Nr XVI/115/2008 z dnia 14 lutego 2008 r.

2. Rozstrzyga się o sposobie rozpatrzenia uwag do projektu miejscowego planu - część F, zgodnie z załącznikiem nr 2.

3. Rozstrzyga się o sposobie realizacji, zapisanych w miejscowym planie - część F, inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej, które należą do zadań własnych gminy, oraz zasadach ich finansowania, zgodnie z załącznikiem nr 3.

4. Granice obszaru objętego miejscowym planem - część F określono w części graficznej, zwanej dalej rysunkiem miejscowego planu - część F.

§3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) nieprzekraczalnej linii zabudowy - należy przez to rozumieć linię wyznaczającą najmniejszą dopuszczalną odległość sytuowania budynku od linii rozgraniczającej drogi;
- 2) obowiązującej linii zabudowy - należy przez to rozumieć linię, w której należy sytuować frontową ścianę budynku, przy czym wystające z tej ściany elementy architektoniczne, takie jak balkon, zadaszenie lub schody, nie mogą wystawać przed tę linię więcej niż o 1,2 m;
- 3) działce budowlanej - należy przez to rozumieć działkę gruntu, której wielkość, cechy geometryczne, dostęp do drogi publicznej oraz wyposażenie w urządzenia infrastruktury technicznej spełniają wymogi realizacji obiektów budowlanych, wynikające z odrębnych przepisów i niniejszej uchwały;
- 4) działce gruntu - należy przez to rozumieć działkę w sensie określonym przepisami odrębnymi.

ROZDZIAŁ II

Przeznaczenie terenów oraz linie rozgraniczające tereny o różnym przeznaczeniu lub różnych zasadach zagospodarowania

§4. 1. Określa się następujące przeznaczenie terenów:

- 1) tereny zabudowy usługowej - oznaczone symbolami: I.U, 2.U, 3.U, 4.U, 5.U, 7.U, 10.U;
- 2) tereny zabudowy usługowej z przejściami pieszymi - oznaczone symbolami: 9.U,KX, 12.U,KX;
- 3) tereny zieleni urządzonej-oznaczone symbolami: 14.ZP, 15.ZP;
- 4) tereny lasów-oznaczone symbolem: 16. ZL;
- 5) tereny zbiornika wodnego-oznaczone symbolem: 18.WS;
- 6) tereny wodociągów-oznaczone symbolem: 17. W;
- 7) tereny kanalizacji - oznaczone symbolem: 28.K;
- 8) tereny elektroenergetyki - oznaczone symbolami: 6.E, 11.E;
- 9) tereny komunikacji-oznaczone symbolem: 13.KS;
- 10) tereny placu - oznaczone symbolem: 8.TP;
- 11) tereny drogi publicznej dojazdowej - oznaczone symbolem: 19.KDD;

12) tereny dróg wewnętrznych - oznaczone symbolami: 20.KDW, 21.KDW, 22.KDW, 23.KDW, 24.KDW, 25.KDW;

13) tereny dróg pieszych - oznaczone symbolami: 26.KX, 27.KX.

2. O ile ustalenia zawarte w dalszej części uchwały odnoszą się do terenów oznaczonych symbolem literowym bez liczby porządkowej - należy przez to rozumieć wszystkie tereny o przeznaczeniu oznaczonym tym symbolem literowym, natomiast, jeżeli odnoszą się do terenów oznaczonych symbolem literowym i liczbą porządkową, to należy je zastosować wyłącznie do terenów wskazanych daną liczbą porządkową.

3. Usytuowanie linii rozgraniczających tereny, o których mowa w ust. 1, oznaczenia graficzne oraz przebiegi dróg z ich podstawową geometrią określa rysunek miejscowego planu - część F.

ROZDZIAŁ III

Zasady ochrony i kształtowania ładu przestrzennego

§5. Dopuszcza się:

- 1) stosowanie w budynkach dowolnej geometrii dachów,
- 2) sytuowania budynków bezpośrednio przy granicach działek;
- 3) umieszczanie reklam i szyldów wyłącznie na elewacjach pierwszej kondygnacji nadziemnej budynków.

§6. 1. Zakazuje się stosowania ogrodzeń na terenach zabudowy usługowej U, terenach zabudowy usługowej z przejściami pieszymi U,KX oraz terenach komunikacji KS.

2. Ogrodzenia sytuowane na innych niż wymieniono w ust. 1 terenach nie mogą być wyższe niż 1,5 m, nie mogą być ogrodzeniami pełnymi i nie mogą być wykonane z prefabrykowanych przeseł betonowych lub żelbetonowych.

§7. 1. Obsługa komunikacyjna terenów może odbywać się wyłącznie z dróg wewnętrznych KDW.

2. Dopuszcza się urządzenie zjazdów na działki z drogi publicznej dojazdowej KDD, względnie innych dróg publicznych położonych poza obszarem objętym miejscowym planem - część F, o ile działka nie ma dostępu do drogi wewnętrznej KDW, lub, jeżeli zarządca drogi uzgodni urządzenie zjazdu.

ROZDZIAŁ IV

Zasady ochrony środowiska, przyrody i krajobrazu kulturowego

§8. Wskazuje się, że tereny zabudowy usługowej U, o ile w budynkach usługowych wydzielono mieszkania, należą do terenów, dla których obowiązują zróżnicowane dopuszczalne poziomy hałasu określone wskaźnikami hałasu, zgodnie z przepisami odrębnymi.

§9. Ochronie, na podstawie przepisów odrębnych, podlegają wody podziemne należące do Głównego Zbiornika Wód Podziemnych GZWP Nr 145 - Wielkopolskiej Doliny Kopalnej, objęte reżimem wysokiej ochrony OWO, wraz z obszarami ich zasilania oraz ujęcie wód podziemnych w zakresie określonym przepisami odrębnymi.

§10.1. Nakazuje się odprowadzanie ścieków bytowych do sieci kanalizacji sanitarnej i dalej do oczyszczalni ścieków w Kostrzynie.

2. Zakazuje się budowy zbiorników na ścieki oraz indywidualnych oczyszczalni ścieków.

§11.1. Wody opadowe i roztopowe należy odprowadzać do gruntu nie naruszając interesu osób trzecich, nie zmieniając stanu wody w gruncie, a zwłaszcza kierunku jej odpływu.

2. Ścieki deszczowe z dróg należy docelowo odprowadzać do kanalizacji deszczowej i dalej do separatorów i osadników zlokalizowanych poza obszarem objętym granicami miejscowego planu - część F.

3. Zakazuje się wykonywania nieprzepuszczających wód opadowych i roztopowych nawierzchni dróg i placów bez uprzedniego wybudowania kanalizacji deszczowej.

§12.1. Do ogrzewania budynków należy stosować wyłącznie niskoemisyjne paliwa, takie jak: gaz, olej oraz energia elektryczna, względnie korzystać z alternatywnych źródeł energii.

2. Dopuszcza się stosowanie paliw stałych, o ile urządzenia do ich spalania spełniają standardy energetyczno-ekologiczne oraz posiadają znak bezpieczeństwa ekologicznego.

§13.1. Nakazuje się gromadzenie odpadów komunalnych w pojemnikach i, po ich wstępnej segregacji, odstawianie do punktów składowania odpadów, zgodnie z planem gospodarki odpadami.

2. Masy ziemne usuwane albo przemieszczane w związku z budową obiektów należy zagospodarowywać na miejscu pod warunkiem, że ich zastosowanie nie spowoduje przekroczeń wymaganych standardów jakości gleby i ziemi, o których mowa w przepisach odrębnych lub wywozić w miejsce wskazane przez właściwą służbę administracyjną.

ROZDZIAŁ V

Zasady ochrony dziedzictwa kulturowego i zabytków oraz kultury współczesnej

§14.1. Ochroną objęty jest park dworski w Gwiazdowie, ujęty w ewidencji konserwatorskiej zabytków województwa wielkopolskiego.

2. Obszar parku dworskiego, o którym mowa w ust. 1, pokrywa się z terenami zieleni urządzonej oznaczonymi na rysunku miejscowego planu - część F symbolem 15.ZP.

3. Wszelkie działania inwestycyjne na terenach 15.ZP wymagają uzgodnienia z właściwą służbą ochrony zabytków.

ROZDZIAŁ VI

Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych

§15. 1. Określa się usytuowanie przestrzeni publicznej w obszarze terenów placu 8.TP oraz dróg wewnętrznych 20.KD.W, 21.KDW i 22.KDW.

2. Wymagania wynikające z potrzeb kształtowania przestrzeni publicznych określono w rozdziale 7, odpowiednio dla terenów stanowiących przestrzeń publiczną, o której mowa w ust. 1, oraz dla terenów do nich przyległych.

§16. Oświetlenie obiektów sytuowanych na obszarze objętym miejscowym planem nie może ujemnie wpływać na widoczność na drodze publicznej dojazdowej KDD.

ROZDZIAŁ VII

Parametry i wskaźniki kształtowania zabudowy oraz zagospodarowania terenu, w tym linie zabudowy, gabaryty obiektów i wskaźniki intensywności zabudowy

§17. 1. Ustala się obowiązujące i nieprzekraczalne linie zabudowy usytuowane w odległości:

- 1) od linii rozgraniczającej drogi publicznej dojazdowej KDD - 10 m i 25 m;
- 2) od linii rozgraniczających dróg wewnętrznych KDW - 6 m, 15 m, 20 m i 50 m;
- 3) od linii rozgraniczających dróg pieszych - 6 m.

2. Usytuowanie obowiązujących i nieprzekraczalnych linii zabudowy określono na rysunku miejscowego planu - część F.

3. Dopuszcza się odstępstwo od określonych w ust. 1 odległości w przypadku adaptacji budynków istniejących w dniu uchwalenia miejscowego planu - część F poprzez zachowanie istniejącej lokalizacji budynku, jednak bez prawa zabudowy budynku w stronę linii rozgraniczającej drogi.

§18. 1. Na terenach zabudowy usługowej U:

- 1) zakazuje się lokalizowania:
 - a) obiektów, wymienionych w przepisach odrębnych, zaliczanych do przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko, z wyłączeniem inwestycji celu publicznego nie stanowiących stacji bazowych i anten telefonii komórkowej,
 - b) warsztatów stolarskich i innych zakładów usługowych generujących hałas na poziomie przekraczającym poziom dopuszczalny dla zabudowy mieszkaniowej,
 - c) stacji paliw i warsztatów naprawczych samochodów, sprzętu rolniczego i budowlanego, innych pojazdów oraz działalności pokrewnych, w tym wymagających urządzenia składowisk,

d) budynków usługowych związanych z produkcją rolną;

2) zakazuje się:

- a) przeznaczania na cele lokalizowania budynków powierzchni większej niż 40% powierzchni działki budowlanej,
- b) sytuowania budynków wyższych niż:
 - budynków z dachami płaskimi o spadku mniejszym niż 22° - trzy kondygnacje nadziemne i wyższych niż 12 m,
 - budynków z dachami stromymi o nachyleniu połąci dachowych większych niż 22° - cztery kondygnacje i 15 m, z tym, że czwarta kondygnacja musi stanowić poddasze użytkowe i musi być cofnięta w stosunku do frontu budynku o nie mniej niż 3 m,
- c) z wyłączeniem terenów 4.U sytuowania budynków niższych niż 2 kondygnacje nadziemne i 7 m w przypadku dachów płaskich i 9 m w budynkach z dachami stromymi,
- d) wydzielania działek budowlanych o powierzchni mniejszej niż 1500 m²;

3) nakazuje się:

- a) przeznaczanie pierwszej kondygnacji nadziemnej w budynkach wyłącznie na cele usług i handlu oraz niezbędnej komunikacji wewnątrz budynku,
- b) przeznaczenie na cele powierzchni terenu biologicznie czynnej nie mniej niż 30% powierzchni działki budowlanej,
- c) zapewnienie na terenie działki budowlanej lub w liniach rozgraniczających dróg wewnętrznych, 2 miejsc postojowych dla samochodów osobowych na każde 50 m² powierzchni lokalu użytkowego,
- d) wytworzenie w zabudowie na terenach I.U, 2.U, 7.U i 10.U od strony dróg wewnętrznych 20.KDW, 21.KDW i 22.KDW zwartych pierzei, przy czym dopuszcza się wycofanie elewacji w stosunku do obowiązującej linii zabudowy łącznie na długości wynoszącej 30% całej pierzei budynków,
- e) wprowadzenie dominant architektonicznych w budynkach lokalizowanych na terenach 2.U i 7.U, u zbiegu dróg 20.KDW i 21.KDW oraz na terenach 10.U, u zbiegu dróg 21.KDW i 22.KDW, lub zaakcentowanie w tych miejscach elewacji budynków detalem architektonicznym w przypadku zastosowania dominant architektonicznych, mogą one przekraczać podane wyżej wysokości nie więcej niż 2 m;

4) dopuszcza się:

- a) wydzielanie w budynkach usługowych lokali handlowych o powierzchni sprzedaży na jednej kondygnacji nie większej niż 400 m², względnie lokalizowanie budynków handlowych, w których jeden lokal handlowy nie może mieć powierzchni sprzedaży większej niż 900 m², a łączna powierzchnia sprzedaży lokali użytkowych w jednym budynku

nie może być większa niż 2.000 m², z wyłączeniem terenów 4.U, na których dopuszcza się lokalizowanie budynków handlowych o powierzchni sprzedaży jednego lokalu handlowego do 1000 m²,

- b) wydzielanie w budynkach usługowych lokali mieszkalnych na kondygnacjach wyższych niż pierwsza kondygnacja nadziemna, pod warunkiem zapewnienia na działce miejsc postojowych dla samochodów osobowych w liczbie 1 miejsce na jedno mieszkanie,
- c) lokalizowanie sieci i urządzeń infrastruktury technicznej w sposób nie powodujący kolizji z istniejącą i planowaną zabudową,
- d) wykonywanie kondygnacji podziemnych.

§19.Na terenach zabudowy usługowej z przejściami pieszymi 9.U,KX:

1) zakazuje się lokalizowania:

- a) obiektów, wymienionych w przepisach odrębnych, zaliczanych do przedsięwzięć mogących znacząco oddziaływać na środowisko z wyłączeniem inwestycji celu publicznego nie stanowiących stacji bazowych i anten telefonii komórkowej,
- b) warsztatów stolarskich i innych zakładów usługowych generujących hałas na poziomie przekraczającym poziom dopuszczalny dla zabudowy mieszkaniowej,
- c) stacji paliw i warsztatów naprawczych samochodów, sprzętu rolniczego i budowlanego, innych pojazdów oraz działalności pokrewnych, w tym wymagających urządzenia składowisk,
- d) budynków usługowych związanych z produkcją rolną

2) zakazuje się:

- a) sytuowania budynków wyższych i niższych niż dwie kondygnacje i:
 - budynków z dachami płaskimi o spadku mniejszym niż 22° - wyższych niż 8 m,
 - budynków z dachami stromymi o nachyleniu połaci dachowych większym niż 22°-13 m,
- b) wydzielania w budynku lokali mieszkalnych,
- c) wydzielania działek budowlanych o powierzchni mniejszej niż 1500 m²;

3) nakazuje się:

- a) w miejscach oznaczonych na rysunku miejscowego planu - część F lub z przesunięciami do 3 m w stosunku do oznaczeń, wyznaczenie przejścia pieszego w partach budynków o charakterze pasażu w galerii handlowo-usługowej,
- b) zapewnienie w liniach rozgraniczających dróg wewnętrznych 2 miejsc postojowych dla samochodów osobowych na każde 50 m² powierzchni usługowej lub handlowej,
- c) wytworzenie w budynkach zwartych pierzei,

d) aby powierzchnia sprzedaży budynków-handlowo-usługowych nie była większa niż 2000 m²;

4) dopuszcza się:

- a) przeznaczanie na cele lokalizowania budynków powierzchni stanowiącej 100% powierzchni działki budowlanej,
- b) wydzielanie w budynkach usługowych lokali handlowych,
- c) lokalizowanie sieci i urządzeń infrastruktury technicznej w sposób nie powodujący kolizji z istniejącą i planowaną zabudową,
- d) wykonywanie kondygnacji podziemnych.

§20.Na terenach zabudowy usługowej z przejściami pieszymi 12.U,KX:

1) zakazuje się:

- a) przeznaczania na cele lokalizowania budynków powierzchni większej niż 40% powierzchni działki budowlanej,
- b) sytuowania budynków wyższych niż:
 - budynków z dachami płaskimi o spadku mniejszym niż 22° - trzy kondygnacje nadziemne i wyższych niż 12 m,
 - budynków z dachami stromymi o nachyleniu połaci dachowych większym niż 22° - cztery kondygnacje i 15 m z tym, że czwarta kondygnacja musi stanowić poddasze użytkowe i musi być cofnięta w stosunku do frontu budynku o nie mniej niż 3 m,
- c) wydzielania działek budowlanych o powierzchni mniejszej niż 1500 m²;

2) nakazuje się:

- 1) w miejscach oznaczonych na rysunku miejscowego planu - część F lub z przesunięciami do 3 m w stosunku do oznaczeń, wyznaczenie przejścia pieszego w parterze budynku o charakterze przejścia bramowego lub galerii handlowo-usługowej,
- 2) przeznaczenie na cele powierzchni terenu biologicznie czynnej nie mniej niż 30% powierzchni działki budowlanej,
- 3) zapewnienie na terenie działki budowlanej, a dla lokali usługowych i handlowych również w liniach rozgraniczających dróg wewnętrznych 1 miejsca postojowego dla samochodów osobowych na każde 50 m² powierzchni użytkowej lokalu usługowego lub handlowego,
- 4) od strony drogi wewnętrznej 21.KDW wytworzenie w zabudowie zwartej pierzei, przy czym, dopuszcza się wycofanie elewacji w stosunku do obowiązującej linii zabudowy łącznie na długości wynoszącej 30% całej pierzei budynków,
- 5) wprowadzenie w budynku zlokalizowanym u zbiegu dróg 21.KDW i 23.KDW dominanty architektonicznej lub zaakcentowanie detalem architektonicznym elewacji; domi-

nanta architektoniczna może być wyższa o 2 m od określonej wyżej wysokości budynku;

3) dopuszcza się:

- a) wydzielanie w budynkach usługowych lokali handlowych o powierzchni sprzedaży do 400 m²,
- b) wydzielanie w budynkach usługowych mieszkań na kondygnacjach wyższych niż pierwsza kondygnacja nadziemna, pod warunkiem zapewnienia miejsc postojowych dla samochodów osobowych w liczbie nie mniejszej niż 1 miejsce na jedno mieszkanie,
- c) lokalizowanie budynków handlowych o łącznej powierzchni sprzedaży wszystkich lokali handlowych nie większej niż 2000 m²,
- d) lokalizowanie sieci i urządzeń infrastruktury technicznej w sposób nie powodujący kolizji z istniejącą i planowaną zabudową,
- e) wykonywanie kondygnacji podziemnych.

§21.Na terenach zieleni urządzonej 14.ZP:

1) zakazuje się lokalizowania budynków;

2) dopuszcza się:

- a) lokalizowanie sieci infrastruktury technicznej oraz obiektów małej architektury, w tym oczek wodnych,
- b) wydzielanie działek budowlanych o powierzchni nie mniejszej niż 1000 m².

§22.Na terenach zieleni urządzonej 15.ZP:

1) zakazuje się lokalizowania nowych budynków i wydzielania działek budowlanych,

2) dopuszcza się na warunkach określonych w §14:

- a) lokalizowanie sieci infrastruktury technicznej oraz obiektów małej architektury, w tym zbiorników wodnych,
- b) rozbudowę i modernizację istniejących, w dniu uchwalenia miejscowego planu - część F, budynków.

§23.Na terenach lasów ZL:

1) zakazuje się lokalizowania budynków;

2) dopuszcza się:

- a) lokalizowanie sieci infrastruktury technicznej, stawów hodowlanych, wyznaczanie dróg związanych z gospodarką leśną, ścieżek ekologicznych, tras spacerowych i ścieżek zdrowia o nawierzchniach gruntowych, oraz lokalizowanie związanych z nimi obiektów małej architektury, w zakresie zgodnym z przepisami odrębnymi,
- b) wydzielanie działek gruntu o powierzchni nie mniejszej niż 2500 m².

§24. Na terenach zbiornika wodnego WS:

1) zakazuje się wydzielania działek gruntu;

2) nakazuje się zapewnienie dostępu do zbiornika;

3) dopuszcza się prowadzenie robót związanych z utrzymaniem zbiornika wodnego.

§25.Na terenach wodociągów W:

1) zakazuje się:

- a) lokalizowania obiektów innych niż budynki i urządzenia służące zaopatrzeniu w wodę,
- b) wydzielania działek budowlanych,
- c) sytuowania budynków wyższych niż 1 kondygnacja nadziemna i wyższych niż 5 m;

2) nakazuje się:

- a) przeznaczenie na cele powierzchni terenu biologicznie czynnej 30% powierzchni działki budowlanej,
- b) zapewnienie 2 miejsc postojowych dla samochodów osobowych na działce budowlanej;

3) dopuszcza się:

- a) sytuowanie budynków o dachach o dowolnej geometrii,
- b) remonty i rozbudowę budynków istniejących,

§26.Na terenach kanalizacji K dopuszcza się lokalizowanie przepompowni ścieków bytowych wraz z sieciami związanej z nimi infrastruktury podziemnej.

§27.1. Na terenach elektroenergetyki E:

1) dopuszcza się lokalizowanie wyłącznie urządzeń związanych z zaopatrzeniem w energię elektryczną, takich jak kontenerowe lub słupowe stacje transformatorowe 15kV/0,4kV;

2) nakazuje się przeznaczenie na cele powierzchni terenu biologicznie czynnej nie mniej niż 50% powierzchni terenu;

3) zakazuje się wydzielania działek budowlanych.

2. Jeżeli tereny elektroenergetyki E okażą się zbędne z punktu widzenia dostawcy energii elektrycznej, można je włączyć do terenów przyległych, oznaczonych odpowiednio symbolami 5.U i 10.U, i przeznaczyć na cele zabudowy usługowej bez konieczności dokonywania zmiany miejscowego planu.

§28.Na terenach komunikacji KS:

1) zakazuje się lokalizowania:

- a) obiektów innych niż parking,
- b) budynków, z wyjątkiem budynków służących obsłudze parkingu;

2) nakazuje się urządzenie przejścia dla pieszych wraz z nasadzeniami krzewów w miejscu oznaczonym na rysunku miejscowego planu - część F.

§29.Na terenach placu TP:

1) zakazuje się:

- a) lokalizowania budynków oraz obiektów innych niż urządzenia służące komunikacji, sieci infrastruktury technicznej, ogródki gastronomiczne oraz obiekty małej architektury, w tym słupy ogłoszeniowe i altany gastronomiczne o powierzchni nie większej niż 10 m i wysokości nie większej niż 4 m,

- b) wydzielania działek budowlanych;
- 2) nakazuje się wykonanie nawierzchni z elementów drobno wymiarowych - rozbieralnych;
- 3) dopuszcza się adaptację na cele usługowo-handlowe budynku istniejącego w dniu uchwalenia miejscowego planu.

§30. Na terenach drogi publicznej dojazdowej KDD:

- 1) dopuszcza się na warunkach określonych w przepisach odrębnych lokalizowanie urządzeń służących komunikacji, sieci infrastruktury technicznej, zieleni przyulicznej, wiat przystankowych;
- 2) ustala się szerokość w liniach rozgraniczających drogi publicznej dojazdowej - 5 m i 6 m, zgodnie z rysunkiem miejscowego planu - część F; docelowa szerokość drogi 19.KDD wynosić będzie wraz z częścią położoną poza granicami obszaru objętego miejscowym planem - część F - 22 m.

§31.1. Na terenach dróg wewnętrznych

- 1) dopuszcza się, na warunkach określonych w przepisach odrębnych, lokalizowanie urządzeń służących komunikacji oraz sieci infrastruktury technicznej,
- 2) ustala się szerokości w liniach rozgraniczających dróg wewnętrznych - 10 m i 20 m, zgodnie z rysunkiem miejscowego planu - część F.

2. Na terenach dróg wewnętrznych 20.KDW, 21.KDW i 22.KDW dopuszcza się lokalizowanie miejsc postojowych pomiędzy jezdnią a chodnikiem, przy czym każde 4 miejsca postojowe muszą być oddzielone drzewem.

§32. Na terenach dróg pieszych KX:

- 1) dopuszcza się lokalizowanie urządzeń służących komunikacji pieszej i rowerowej, sieci infrastruktury technicznej i obiektów małej architektury;
- 2) ustala się szerokości w liniach rozgraniczających dróg pieszych:
 - a) drogi 26.KX - 5 m,
 - b) drogi 27.KX - 10 m.

ROZDZIAŁ VIII

Granice i sposoby zagospodarowania terenów lub obiektów podlegających ochronie, ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych

§33. Nie określa się terenów i obiektów podlegających ochronie na podstawie odrębnych przepisów, wymagających ustalenia granic i sposobów zagospodarowania, w tym terenów górniczych, a także narażonych na niebezpieczeństwo powodzi oraz zagrożonych osuwaniem się mas ziemnych.

ROZDZIAŁ IX

Szczegółowe zasady i warunki scalania i podziału nieruchomości objętych planem miejscowym

§34. Nie określa się terenów wymagających ustalenia szczegółowych zasad i warunków scalania i podziału nieruchomości w rozumieniu przepisów odrębnych.

§35. Podane w rozdziale 7 minimalne wielkości działek budowlanych nie dotyczą wydzielania działek gruntu na cele regulacji granic pomiędzy nieruchomościami, na cele powiększenia działki budowlanej, lokalizowania infrastruktury technicznej i wydzielania dróg.

ROZDZIAŁ X

Szczegółowe warunki zagospodarowania terenów oraz ograniczenia w ich użytkowaniu, w tym zakaz zabudowy

§36. Wszelkie budowle o wysokości 50 m i więcej należy każdorazowo, w trakcie projektowania zgłosić jako potencjalne przeszkody lotnicze, właściwym służbom wojskowym.

§37. W przypadku kolizji lokalizowanych obiektów z siecią melioracyjną, sieć tę należy przebudować na warunkach uzgodnionych z zarządcą sieci.

ROZDZIAŁ XI

Zasady modernizacji, rozbudowy i budowy systemów komunikacji i infrastruktury technicznej

§38.1. Sieci infrastruktury technicznej należy prowadzić jako sieci podziemne w liniach rozgraniczających dróg, zachowując między nimi wynikające z przepisów odrębnych odległości, względnie na terenach, do których inwestor uzyskał prawo dysponowania gruntem.

2. Dopuszcza się dokonywanie rozbudowy i budowy sieci infrastruktury technicznej, w tym kablowanie i przekładanie sieci.

§39. Wodociąg należy budować w układzie pierścieniowym zasilając go z ujęcia wody w Gwiazdowie lub dwustronnie - z ujęcia wody w Gwiazdowie i ujęcia w Kostrzynie.

§40. Sieć kanalizacji sanitarnej budować należy w układzie grawitacyjno-pompowym, a następnie włączyć ją do sieci gminnej doprowadzającej ścieki do oczyszczalni ścieków w Kostrzynie.

§41. 1. Siecią kanalizacji deszczowej należy objąć drogę publiczną dojazdową KDD i wszystkie drogi wewnętrzne KDW, a kanały włączyć należy do sieci zewnętrznej wybudowanej na terenach położonych poza obszarem objętym granicami miejscowego planu - część F, i podłączonej do separatora i osadnika ścieków deszczowych.

2. Dopuszcza się odprowadzenie wód deszczowych z dróg publicznych dojazdowych KDD do rowów przydrożnych pod warunkiem zachowania wymaganych standardów jakości gleby i ziemi, o których mowa w przepisach odrębnych.

§42. 1. Zaopatrzenie w gaz nastąpi z rozdzielczej sieci gazowej średniego ciśnienia dn 90/63 PE na warunkach określonych w przepisach odrębnych.

2. Szafki przeznaczone na kurek główny i urządzenia pomiarowe lokalizować należy na elewacji budynków, we wnękach wejściowych lub innym miejscu jak najmniej widocznym.

§43. 1. Zaopatrzenie w energię elektryczną nastąpi z sieci niskiego napięcia zasilanych ze stacji transformatorowej zlokalizowanej na terenach elektroenergetyki E.

2. Stację transformatorową, o której mowa w ust. 1, zasilic należy z sieci napowietrznej 15 kV z linii Kostrzyn-Biskupice lub w sposób określony przez zarządcę sieci.

3. Rozprowadzenie energii elektrycznej może nastąpić wyłącznie poprzez sieć kablową.

4. Przyłącza do budynków należy umieszczać w ogrodzeniach od strony drogi publicznej lub w budynkach.

ROZDZIAŁ XII

Sposób i termin tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania terenów

§44. Nie określa się terenów wymagających ustalenia sposobu i terminu tymczasowego zagospodarowania, urządzania i użytkowania.

ROZDZIAŁ XIII

Stawki procentowe, na podstawie których ustala się opłatę, o której mowa w art. 36 ust. 4 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym

§45. Określa się stawkę procentową w wysokości 5%.

ROZDZIAŁ XIV

Przepisy końcowe

§46. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Kostrzyn.

§47. Uchwała wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
(-) *prof. Grzegorz Schroeder*

SKALA 1 : 3 000

Zgodność kopii z oryginałem stwierdzam
Kostrzyn, dnia 14.11.2008 podpis

ENNEGO EJ W GWIAZDOWIE

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO UCHWAŁY NR. XXII/166/2022...
RADY MIEJSKIEJ GMINY KOSTRZYN Z DNIA...20.10.2022



Przewodniczący
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn

Grzegorz Schneider
mgr inż. Grzegorz Schneider

OPRACOWANIE:

mgr inż. Daria Ziemkowska
(członek ZOIU nr Z-180)
mgr Maciej Lewandowicz
mgr inż. Alicja Pogorzelska

Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XXII/166/2008
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
z dnia 30 października 2008 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE ROZPATRZENIA UWAG DO PROJEKTU MIEJSCOWEGO PLANU

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80 poz. 717, z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Kostrzyn, w oparciu o oświadczenie Burmistrza Kostrzyna w sprawie braku uwag do projektu miejscowego planu zagospodarowa-

nia przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część F wyłożonego do publicznego wglądu wraz z prognozą oddziaływania na środowisko, nie rozstrzyga o sposobie ich rozpatrzenia.

Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXII/166/2008
Rady Miejskiej Gminy Kostrzyn
z dnia 30 października 2008 r.

ROZSTRZYGNIĘCIE O SPOSOBIE REALIZACJI, ZAPISANYCH W MIEJSCOWYM PLANIE, INWESTYCJI Z ZAKRESU INFRASTRUKTURY TECHNICZNEJ, KTÓRE NALEŻĄ DO ZADAŃ WŁASNYCH GMINY, ORAZ ZASADACH ICH FINANSOWANIA, ZGODNIE Z PRZEPISAMI O FINANSACH PUBLICZNYCH

Na podstawie art. 20 ust. 1 ustawy z 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz.U. Nr 80, poz. 717, z późn. zm.), art. 7 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591, z późn. zm.) i art. 167 ust 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz.U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.) Rada Miejska Gminy Kostrzyn rozstrzyga, co następuje:

1. Sposób realizacji, zapisanych w miejscowym planie inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy.

Do zadań własnych Gminy należy, zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym, budowa dróg, sieci kanalizacyjnej, sieci wodociągowej i oświetlenia ulic. Uchwalenie miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, który wyzna-

cza nowe tereny do zainwestowania, a także określa przebieg nowych dróg i infrastruktury technicznej, powoduje powstanie tego obowiązku na terenie objętym planem. Gmina jednakże, z uwagi na ograniczone środki budżetowe, obowiązki te może ro złożyć w czasie. W związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenów zabudowy mieszkaniowej i usługowej w Gwiazdowie - część F nie przewiduje się realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej służących zaspokajaniu zbiorowych potrzeb mieszkańców, które należą do zadań własnych gminy i co za tym idzie, nie pojawiają się obciążenia finansowe dla gminy z tego tytułu.

2. Zasady finansowanie zapisanych w miejscowym planie inwestycji.

W związku z tym, że uchwalenie miejscowego planu nie przewiduje realizacji inwestycji z zakresu infrastruktury technicznej należących do zadań własnych gminy, nie zachodzi konieczność ustalenia zasad ich finansowania.

4473

UCHWAŁA Nr XXIII/150/08 RADY MIEJSKIEJ W ZDUNACH

z dnia 6 listopada 2008 r.

w sprawie: regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny

Na podstawie art. 30, ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i art. 18, ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§1. Uchwala się "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny na 2009 r.", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§2. Traci moc Uchwała nr XIII/83/07 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 29 listopada 2007 r., w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Zduny.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego oraz podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr Zdzisław Malec

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ I MIASTO ZDUNY NA 2009 R.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 1, ustala ustawa z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t.: Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§2. Regulamin określa:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,

- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,

- 4) wysokość i zasady wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

- 5) wysokość i zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego i wiejskiego.

§3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć Publiczne Przedszkole w Zdunach, Szkołę Podstawową w Baszkowie, Zespół Szkół w Zdunach oraz Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Zdunach.

- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i katechetów zatrudnionych w w/w placówkach oświatowych,

- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę i Miasto Zduny,

- 4) Burmistrzu - należy przez to rozumieć Burmistrza Gminy i Miasta Zduny.

ROZDZIAŁ II

Dodatki

§4. Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust 1 Karty Nauczyciela.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie, nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okres zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi, dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości ustalonej odpowiednio przez dyrektora i Burmistrza, w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

2. Kwotę roczną odpisu na dodatek motywacyjny ustala się w sposób następujący:

3. Na jeden etat nauczyciela stanowi 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym ujętej w tabeli zaszeregowania w danym roku, stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2.2. Dla dyrektorów szkół 35% ich wynagrodzenia zasadniczego.

2.3. Dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż do końca miesiąca kończącego zajęcia edukacyjne.

5. Zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, kierując się przy tym priorytetami lokalnej polityki oświatowej przyjętej przez organ prowadzący w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych, a dla dyrektorów Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Nie przyznanie dodatku wymaga pisemnego uzasadnienia.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

8. Roczny odpis na dodatek motywacyjny nie może być wykorzystany na inne cele. Dyrektorzy placówek są zobowiązani w terminie do końca lipca i do końca stycznia przedstawić Burmistrzowi i Radzie Pedagogicznej stopień wykorzystania rocznego odpisu.

§6. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1	Dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów,	160 – 380 zł
	Dyrektor szkoły liczącej do 12 oddziałów,	270 – 510 zł
	Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów,	300 – 650 zł
	Dyrektor szkoły liczącej powyżej 18 oddziałów	400 – 800 zł
2	Wicedyrektor szkoły	do 50% stawki dyrektora
3	Kierownik szkolenia praktycznego	do 30% stawki dyrektora
4	Kierownik świetlicy	do 15% stawki dyrektora

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą ustala dla dyrektorów szkół Burmistrz, dla pozostałych stanowisk dyrektor szkoły.

3. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- Prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- Podnoszenie kwalifikacji zawodowych związanych z prowadzeniem szkoły,
- Liczbę uczniów,
- Ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- Liczbę pracowników pedagogicznych, administracyjnych i obsługi szkoły,
- Ilość i jakość administrowanych budynków, obiektów sportowych,
- Prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansowej,
- Działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły,
- Współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- Współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającymi na celu wspomaganie działalności i zadań statutowych szkoły,
- Terminowość i rzetelność wykonywania zadań,
- Współpracę ze związkami zawodowymi funkcjonującymi na terenie szkoły w zakresach określonych w odrębnych przepisach.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- Sprawowania funkcji opiekuna stażu - 50 zł,
- Powierzenia funkcji wychowawcy - 70 zł.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło

powierzenie stanowiska kierowniczego (wyplacane z dołu), jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia (wyplacane z góry).

7. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nieobejmujący pełnych miesięcy, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków kierowniczych lub funkcji.

8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §6 ust. 4.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- Nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- Urlopu dla poratowania zdrowia,
- Od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od 1 dnia miesiąca - od tego dnia.

§7. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych

1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

2. Za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, przysądza się dodatek w wysokości 5,00 zł za każdą przepracowaną godzinę.

ROZDZIAŁ III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 7 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:

- a) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- c) rekolekcji,
- d) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- e) Dnia Edukacji Narodowej

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw nieprzydzielone w planie organizacyjnym a wynikające z organizacji pracy, zastępstwa nieobecnego nauczyciela - jest obliczane na takich samych zasadach jak godziny ponadwymiarowe.

2. Dyrektorowi szkoły nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu zrealizowanych godzin zastępstw doraźnych.

3. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ IV

Inne świadczenia

§10.Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu - w wysokości nie niższej niż 400,00 zł.
- 2) dla nauczycieli i dyrektorów - Burmistrz Gminy i Miasta Zduny ze środków pozostających w dyspozycji tego organu w wysokości nie niższej niż 500,00 zł.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach - w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§11.Ochrona zdrowia

1. Niezależnie od przysługującego nauczycielowi i c członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego przeznacza się corocznie w budżecie środki finansowe w wysokości 0,3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę i Miasto Zduny z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.

2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1 zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę, bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

§12.Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy

1. Za okres niezdolności do pracy wskutek choroby lub odizolowania w związku z chorobą zakaźną, a także pobierania zasiłku opiekuńczego z ubezpieczenia społecznego, trwające łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego pracownik zachowuje prawo do 80% tego wynagrodzenia.

Podstawa prawna: art. 92, ustawy Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. (j.t. Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)

ROZDZIAŁ V

Dodatek mieszkaniowy i wiejski

§13.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć przysługuje dodatek wiejski i mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku wiejskiego wynosi 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

4. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie wynosi miesięcznie:

- a) dla jednej osoby - 34 zł,
- b) dla dwóch osób - 51 zł,
- c) dla trzech osób - 68 zł,
- d) dla czterech i więcej osób - 85 zł.

5. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, oraz dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym jego utrzymaniu. Za dziecko uważa się również osobę dorosłą uczącą się do 25 roku życia.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,

- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego,
- d) w czasie pobytu na urlopie dla poratowania zdrowia.

10. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§14. 1. W sprawach nieuregulowanych w powyższym regulaminie obowiązują zapisy Ustawy Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i akty wykonawcze do cytowanej wyżej ustawy.

2. Regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

4474

UCHWAŁA Nr XXVI/126/08 RADY GMINY ŁĘKA OPATOWSKA

z dnia 19 listopada 2008 r.

w sprawie: zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego i funkcyjnego, za wysługę lat za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz.U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) oraz ustawa o samorządzie gminnym art. 18 ust. 2 pkt 15 z dnia 8.03.1990 r. (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się:

Regulamin wynagradzania nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Łęka Opatowska na rok 2009 określa szczegółowe warunki i zasady przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za usługę lat,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku za usługę lat,
- 5) dodatku za warunki pracy,
- 6) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§3. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Łęka Opatowska,
- 2) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole/placówce,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
- 9) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia

2005 r. ze zmianami w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami).

- 10) Do obliczania średniej wynagrodzenia nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w 2008 r. przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
- 11) Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełen etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.
- 12) Zmiana wynagrodzenia zasadniczego w czasie trwania stosunku pracy w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z pierwszym dniem roku szkolnego następującego po roku szkolnym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień awansu. Zmiana wysokości wynagrodzenia z innych przyczyn następuje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, jeżeli inne przyczyny nie nastąpiły od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego. W przypadku uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w trybie art. 9b ust. 3 zmiana wysokości wynagrodzenia następuje z dniem 1 stycznia danego roku następującego po roku kalendarzowym, w którym nauczyciel uzyskał wyższy stopień.
- 13) Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.
- 14) Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za usługę lat, oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków, o których mowa w art. 54 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

Dodatki motywacyjne

§4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w danej placówce dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie w półroczu poprzedzającym znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) przygotowanie uczniów do konkursów, zawodów, turniejów, olimpiad oraz efekty udziału,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela różnorodnej działalności wychowawczej w klasie i w szkole, np: wycieczki, biwaki, dodatkowe wyjazdy do kina, teatru, instytucji, organizowanie imprez itp.,
 - c) realizowanie z dobrymi efektami programu wychowawczego szkoły,

- d) aktywne i efektywne działanie na rzecz dzieci uzdolnionych, a także potrzebujących szczególnej opieki,
 - e) stosowanie w pracy z uczniem nowatorstwa i innowacji pedagogicznych.
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków, poleceń służbowych, a także dodatkowo podjętych zadań,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, gablot., tablic a także o sprawność pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji, zespołów rady pedagogicznej,
 - c) pełnienie funkcji w społeczności szkolnej np. przewodniczący zespołu przedmiotowego, opiekun stażu, opiekun praktyk itp.,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie danej placówki,
 - e) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli.
 - f) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku (organizowanie imprez pozaszkolnych, współpraca z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży itp.),
 - g) promowanie szkoły w środowisku lokalnym i zewnętrznym,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkół.,
 - i) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy nauczycielom wyróżniającym się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wy-

chowawczej i opiekuńczej, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Podstawą przyznania dodatku są wyniki pracy nauczyciela osiągane w półroczu poprzedzającym jego przyznanie.

5. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazywana jest nauczycielowi na piśmie. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do GZPO.

6. Każdorazowo przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego stawką wyjściową jest 0%.

7. Dodatek motywacyjny ustala się do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, dla dyrektorów w ramach planowanych środków na dodatki motywacyjne.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły lub placówki ustala się w wysokości 7% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze w budżecie na dany rok kalendarzowy z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów poszczególnych placówek. Dla dyrektorów ustala się 35% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w budżecie na dany rok kalendarzowy.

10. Decyzję o wysokości dodatków motywacyjnych dla dyrektorów podejmuje Wójt biorąc pod uwagę ich osiągnięcia w pracy, jakość jej świadczenia, złożoność zrealizowanych zadań, podnoszenie kwalifikacji zawodowych, racjonalne gospodarowanie budżetem, przestrzeganie dyscypliny pracy, podejmowanie czynności i zajęć wykraczających poza określony zakres oraz twórcze i nowatorskie podejście do zadań.

11. Wysokość dodatków, o których mowa w §4 nie może przekroczyć puli środków określonych w §4 pkt 7, 9 regulaminu.

12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:

- a) nowo zatrudnionemu przez okres co najmniej 6 miesięcy licząc od daty rozpoczęcia pracy,
- b) ukaranemu karą porządkową, dyscyplinarną przez okres 6 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary.

13. Dodatek motywacyjny zawiesza się nauczycielowi przebywającemu na urlopie wychowawczym, zdrowotnym oraz urlopie bezpłatnym. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany.

Dodatek motywacyjny jest przyznawany za pracę już wykonaną, jest nagrodą za to, co nauczyciel zrobił.

14. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

ROZDZIAŁ III Dodatki funkcyjne

§5. 1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie danej placówki przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom z tytułu wykonywania zadań nauczyciela doradcy, wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

L.P.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1.	ZESPOŁY SZKÓŁ/PLACÓWEK / SZKOŁY PODSTAWOWE (wszystkich typów)		
	a) dyrektor placówki liczącej do 10 oddziałów	400	1.500
	b) wychowawca klasy	80	-
	c) opiekun stażu	100	-
	d) doradca metodyczny	100	200
2.	GIMNAZJUM		
	a) dyrektor gimnazjum do 10 oddziałów	700	1.500
	b) wychowawca klasy	100	-
	c) opiekun stażu	100	-
	d) doradca metodyczny	100	200

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów placówki przyznaje Wójt Gminy Łęka Opatowska, w stosunku do innych osób, którym przysługuje dodatek, przyznaje dyrektor szkoły (placówki) w granicach stawek określonych w tabeli na czas pełnienia funkcji.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów,
- 2) liczbę obiektów,
- 3) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (placówce),
- 4) liczbę jednostek pedagogicznych i liczbę kierowników tychże jednostek,
- 5) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi,
- 6) prawidłowość organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 7) podnoszenie kwalifikacji związanych z zarządzaniem szkołą (placówki),
- 8) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej,
- 9) dbałość o stan administrowanych budynków,
- 10) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 11) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do

jego pobrania, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia .

7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach stanu nieczynnego, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wynagrodzenia.

9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ IV Dodatek za wysługę lat

§6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od

czwartego roku pracy, dodatek wynosi 3% z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za wysługę przysługuje:

a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

5. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym

6. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

8. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik był lub jest jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

9. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach (placówkach) w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wypłacany jest w obydwóch szkołach.

10. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, okręgowej komisji egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczone do dodatku za staż pracy w szkole, której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

11. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki

nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach niniejszego regulaminu i rozporządzeniach właściwego ministra do spraw oświaty i wychowania lub do spraw zdrowia.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim - przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, za jedną godzinę-proporcjonalnie do ilości przepracowanych godzin,

b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego, za jedną godzinę-proporcjonalnie do ilości godzin,

c) nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego (dziecko uczące się w szkole macierzystej, które uczy się programem szkoły specjalnej - wysokość 5% wynagrodzenia zasadniczego, za jedną godzinę, itd.,

d) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę;

e) nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego dla dzieci niewidomych uczących się w szkole macierzystej w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę itd.

§8. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 2 pkt 1, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony przez właściwego ministra do spraw zdrowia w przepisach dotyczących stanów zdrowia oraz szczegółowych zasad, warunków i trybu wydawania zaświadczeń będących podstawą uzyskania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia

wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

Dodatek za trudne warunki przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

§9. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem stopnia ich trudności, uciążliwości i stopnia szkodliwości przyznaje dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

2. Wynagrodzenie za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłacamy z dołu, po faktycznym zrealizowaniu tych godzin. W przypadku, gdy praca w takich warunkach jest realizowana w ramach godzin ponadwymiarowych czy na zastępstwie doraźnym, godziny te są płatne z dołu. Wówczas gdy godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach stanowią część godzin etatowych, np. w ramach 18 godzin nauczyciel 5 godzin realizuje w takich warunkach. Wynagrodzenie zasadnicze za 18 godzin płatne jest z góry, ale uwaga - dodatek do każdej z tych godzin powinien być zapłacony z dołu, za godziny realnie przepracowane.

3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadkach, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

§10. W razie zbiegu tytułu do dodatku określonego w §4, §5, §7, §8, nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich tych dodatków.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobiste-

go zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1

6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin. Podstawą obliczania godzin ponadwymiarowych przyjmuje się każdorazowo ten wymiar godzin z którego są godziny ponadwymiarowe są realizowane.

7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z wyjątkiem ust. 9.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych powinien nauczać odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

11. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

12. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu do końca danego miesiąca.

13. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy lub odrębne wynagrodzenie w wysokości odpowiadającej liczbie faktycznie przepracowa-

nych godzin jak w przepisach wydanych na podstawie art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela.

14. Sposób rozliczania godzin nadwymiarowych w okresach tygodniowych jest następujący:

Nauczyciel realizuje 26 godzin tygodniowo przy wymiarze obowiązkowym 18 godzin, czyli ma 8 godzin nadwymiarowych. Należy najpierw obliczyć dzienny wymiar obowiązkowy, który przy 5-dniowym tygodniu pracy wynosi $18/5=3,6$ godz. Liczba godzin w poszczególnych dniach przedstawia się następująco:

Podział godzin przykładowego nauczyciela

Dzień tygodnia	Poniedziałek	Wtorek	Środa	Czwartek	Piątek
Liczba godzin wynikających z przydziału	5	4	6	7	4
Liczba godzin obowiązkowych	3,6	3,6	3,6	3,6	3,6
Liczba godzin nadwymiarowych	1,4	0,4	2,4	3,4	0,4

Nauczyciel przebywał na zwolnieniu lekarskim we wtorek i środę. Oto dwa sposoby obliczania, ile godzin nadwymiarowych w tym konkretnym tygodniu zrealizował nauczyciel:

1) 2 dni nieobecności $\times$ 3,6 godzin obowiązkowych = 7,2, czyli że w dniach, kiedy pracował, obowiązkowych godzin przepracował $18-7,2=10,8$ w poniedziałek, czwartek, piątek. Odbył w sumie 16 godzin, liczba godzin nadwymiarowych do zapłaty w tym tygodniu wynosi $16-10,8=5,2=5$ Nauczyciel do wypłaty będzie miał 5 godzin nadwymiarowych,

2) liczba godzin nadwymiarowych to 8 godzin, ponieważ nauczyciel nie przepracował 2,8 (wtorek - 0,4, środa 2,4), to liczba zrealizowanych godzin nadwymiarowych wynosi $8-2,8=5,2=5$

Przykład sposobu obliczania z punktu 1: „Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub też nie odbywają się z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie zrealizowanych godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z$$

gdzie:

X - oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin,

$$Y = a(b \times c), \text{ gdzie -}$$

a) oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą z zajmowanego przez niego stanowiska i określoną art. 42 ust. 3,7 KN,

b) oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej,

c) oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 ust. 3,7 KN - faktycznie zrealizowana liczba godzin nadwymiarowych w danym tygodniu.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszy ubezpieczeń społecznych.

ROZDZIAŁ VII

Dodatki mieszkaniowe

§12.1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców w wymiarze nie mniejszym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:

- 1) 3% minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem - dla jednej osoby,
- 2) 4% dla dwóch osób,
- 3) 5% dla trzech osób,
- 4) 6% dla czterech osób i więcej.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 pomija się, a kwotę 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkującym: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu. ,pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,

- pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia przez nie studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącymi także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w pkt 2 małżonkowie określają wspólnie pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącymi także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

9. Do wniosku o którym mowa w pkt 8 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego.

10. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w w pkt 4, nauczyciel powiadamia dyrektora, a nauczyciel pełniący funkcję dyrektora - wójta. Powiadomienie nauczyciel dokonuje na piśmie. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

11. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

12. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) W okresie niewykonywania pracy ,za który przysługuje wynagrodzenie,
- b) Pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- c) Pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.

Dodatek wypłacany jest z dołu ostatniego dnia miesiąca.

13. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Nauczyciel zachowuje prawo do dodatku w pełnej wysokości w okresach niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego oraz z urlopu dla poratowania zdrowia, a także w czasie przebywania w stanie nieczynnym. Nauczyciel otrzymuje dodatek wiejski miesięcznie w stałej wysokości liczonej od wysokości wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi w danym miesiącu, niezależnie od wysokości wynagrodzenia zasadniczego, które nauczyciel faktycznie otrzymał (np. w związku z chorobą)

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§13. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków: motywacyjnego ,funkcyjnego, za warunki pracy, wysługę lat stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę dodatku mieszkaniowego, naliczane i realizowane w planach finansowych poszczególnych szkół, przygotowanych przez dyrektorów placówek w ramach posiadanych środków finansowych określonych w budżetach.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych

§15. Uchwała obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) mgr inż. Zdzisław Kłodnicki

4475

UCHWAŁA Nr XX/146/2008 RADY GMINY PĘPOWO

z dnia 24 listopada 2008 r.

w sprawie: regulaminu określającego na 2009 rok wysokości stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo Rada Gminy uchwala:

§1. Regulamin określający wysokość stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych, dla

których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do uchwały.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Traci moc Uchwała Nr XII/78/2007 Rady Gminy w Pępowo z dnia 19 listopada 2007 roku w sprawie: regulaminu określającego na rok 2008 wysokości stawek i warunków przyznawania oraz wypłacania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, oddziałach przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pępowo.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady
(-) mgr Kazimierz Zaremba

Załącznik
do Uchwały Nr XX/146/2008
Rady Gminy Pępowo
z dnia 24 listopada 2008 r.

REGULAMIN

OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ STAWEK I WARUNKÓW PRYZNAWANIA ORAZ WYPŁACANIA DODATKÓW MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO, ZA WARUNKI PRACY, WYSŁUGĘ LAT, A TAKŻE SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW DLA NAUCZYCIELI NA 2009 ROK.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć, szkołę lub zespół szkół dla której organem prowadzącym jest gmina,
2. dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora o którym mowa w ust. 1,
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole, zespole szkół oddziale przedszkolnym,

4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkół od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 roku Dz.U. Nr 97, poz. 674 ze zmianami),
9. rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 Nr 22, poz. 181 ze zmianami)

ROZDZIAŁ II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§2. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole, oddziale przedszkolnym co najmniej rok i spełnia 6 z następujących wymagań:

- 1) w zakresie zadań dydaktyczno - wychowawczych:
 - a) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrz szkolnego badania wyników nauczania,
 - b) uczniowie przez niego przygotowani uczestniczą w zawodach, konkursach, olimpiadach przedmiotowych,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - d) przygotowuje lub współorganizuje uroczystości edukacyjne o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
 - e) organizuje dodatkowe niepłatne zajęcia edukacyjne dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania.
- 2) w zakresie zadań opiekuńczo - wychowawczych:
 - a) aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,
 - b) bardzo dobrze współpracuje z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych,

- c) współpracuje z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w pkt 1) i 2):
 - a) czynnie uczestniczy w pracach zespołów przedmiotowych i innych
 - b) przeprowadza lekcje koleżeńskie,
 - c) promuje szkołę na zewnątrz.
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

2. Dodatek motywacyjny może otrzymać dyrektor, który spełnia co najmniej 4 z wymagań określonych w ust. 1 oraz nienagannie wypełnia obowiązki dyrektora szkoły określone w art. 39 ust. 1-4 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zmianami) i art. 7 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika filii wynosi do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krócej jednak niż na sześć miesięcy i nie dłużej niż na rok kalendarzowy i wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje w pełnej wysokości w trakcie całego okresu na jaki został przyznany i wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

7. Wysokość środków na dodatki motywacyjne w gminie określa się na poziomie 4% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Dodatek funkcyjny

§3. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika:
 - a) dyrektorowi w szkole, zespole szkół,
 - b) wicedyrektorowi w zespole szkół,
- 2) Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w pkt 1a-b uzależnia się od liczby oddziałów:
 - a) dyrektor szkoły, liczącej do 8 oddziałów od 20 do 80%
 - b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów od 50 do 90%
 - c) dyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 17 oddziałów od 60 do 100%

- d) wicedyrektor zespołu szkół od 20 do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§4. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 75 zł brutto miesięcznie,
- 2) funkcję doradcy metodycznego w wysokości 40 zł brutto miesięcznie,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości 40 brutto miesięcznie,,
- 4) funkcję opiekuna stażu w wysokości w wysokości 55 zł brutto miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej §3 w pkt 2 i §4 ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono funkcję uprawniającą do dodatku na okres dłuższy niż 1 miesiąc.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w §3 pkt 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i pracowników, złożoność zadań wynikających z warunków lokalnych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa, funkcji nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu, z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Wysokość środków na dodatki funkcyjne w gminie określa się na poziomie 7% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków określonych przez Ministra Edukacji Narodowej.

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Dodatek za wysługę lat

§6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1

i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności:

- 1) zawieszenia zajęć szkolnych z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
- 2) wyjazdu uczniów na wycieczki i inne zajęcia i imprezy,
- 3) choroby dziecka uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze lub uczonego w systemie nauczania indywidualnego, jeżeli choroba trwa nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przewiduje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§8. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§9. Regulamin obowiązuje od 1.01.2009 r. do 31.12.2009 r.

4476

UCHWAŁA Nr XX/151/2008 RADY GMINY PĘPOWO

z dnia 24 listopada 2008 r.

w sprawie: zasad korzystania z targowiska gminnego

Na podstawie art. 40 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami)

§1. Ustala się regulamin określający zasady korzystania z targowiska zlokalizowanego w Pępowie na Placu Cyryla Ratajskiego, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Wykonanie uchwały zleca się Wójtowi Gminy Pępowo.

§3. Traci moc uchwała Rady Gminy Pępowo Nr XXVIII/142/2005 z dnia 3 czerwca 2005 r. w sprawie zasad korzystania z targowiska gminnego oraz sposobu ustalenia opłat za korzystanie z urządzeń targowiska.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
(-) mgr Kazimierz Zaremba

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XX/151/2008
Rady Gminy Pępowo
z dnia 24 listopada 2008 r.

REGULAMIN TARGOWISKA

§1. 1. Targowisko prowadzi Urząd Gminy Pępowo.

2. Targowisko czynne jest w czwartki w godzinach od 6⁰⁰ - 15⁰⁰

3. Handel na targowisku jest dozwolony na zasadach określonych prawem i mniejszym regulaminem.

§2. Uprawnionymi do prowadzenia handlu na targowisku są przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą na podstawie odpowiednich przepisów prawa.

§3. 1. Na terenie targowiska zabrania się sprzedaży:

1. napojów alkoholowych,
2. materiałów pędnych i smarów,
3. trucizn
4. leków
5. broni, amunicji, materiałów pirotechnicznych i wybuchowych,
6. innych artykułów, których sprzedaż zabroniona jest na podstawie odrębnych przepisów prawa.

2. Zabrania się urządzenia i prowadzenia na targowisku gier hazardowych.

3. Produkty wytworzone w gospodarstwach rolnych, ogrodniczych i sadowniczych mogą być sprzedawane przez ich producentów w stanie nieprzetworzonym.

§4. 1. Zajmowanie miejsca na targowisku oraz ustawianie straganów, ław, stołów itp. powinno odbywać się z zachowaniem granic wyznaczonych stanowisk handlowych,

2. Za zajęcie każdego stanowiska handlowego pobiera się odrębną opłatę. Stanowiskiem handlowym jest jedno miejsce parkingowe oznaczone dwoma liniami.

§5. Zabrania się handlu na jezdniach i chodnikach w obrębie targowiska.

§6. Osoby handlujące na targowisku zobowiązane są do:

1. wykonywania poleceń administratora targowiska lub osoby przez niego upoważnionej w zakresie uprawnień określonych niniejszym regulaminem.
 2. przed rozpoczęciem handlu uiszczenia inkasentowi stosownej opłaty targowej,
 3. posiadania aktualnego dowodu opłaty targowej oraz okazywania go na każde żądanie administratora oraz upoważnionych przez niego osób (niemożność okazania dowodu opłaty targowej skutkuje koniecznością jej natychmiastowego uiszczenia),
 4. kazania na żądanie przedstawicieli właściwych organów upoważnionych do kontroli dokumentów upoważniających do prowadzenia sprzedaży.
 5. uwidocznienia na stanowisku swojego nazwiska i imienia oraz miejsca zamieszkania lub nazwy firmy i jej siedziby,
 6. uwidocznienia na towarach wystawionych do sprzedaży ceny i nazwy towaru.
 7. posługiwania się zalegalizowanymi przyrządami pomiarowymi widocznymi dla klienta wyrażającymi wielkości w legalnych jednostkach miar: litr, metr, kilogram i ich pochodne.
 8. przestrzegania regulaminu targowiska, przepisów porządkowych, sanitarno - higienicznych, przeciwpożarowych w tym porządku wokół i na zajmowanym stanowisku handlowym, a po zakończonej sprzedaży zebranie i usunięcie odpadów.
 9. przestrzeganie przepisów zawartych w prawie o ruchu drogowym i stosowanie się do istniejącego oznakowania drogowego.
- §7.** Na targowisku nie prowadzi się rezerwacji miejsc.
- §8.** Nieprzestrzeganie postanowień niniejszego regulaminu powoduje zastosowanie środków prawno - administracyjnych w postaci:
1. postępowania mandatowego, tj. nałożenie grzywny w wysokości określonej przez Policję,
 2. skierowanie wniosku o ukaranie do Sądu Rejonowego,

4477

UCHWAŁA Nr XX/153/2008 RADY GMINY PĘPOWO

z dnia 24 listopada 2008 r.

w sprawie zmiany Statutu Gminy Pępowo.

Na podstawie art. 169 ustawy z dnia 2 kwietnia 1997 r. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. Nr 78, poz. 483) oraz art. 3 ust. 1, art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o Samorządzie Gminnym (t.j. z 2001 r. Dz.U. Nr 142, poz. 1591 z późn zm.) Rada Gminy uchwala co następuje:

§1. W uchwale Nr II/8/2002 r. Rady Gminy Pępowo z dnia 2 grudnia 2002 r. w sprawie Statutu Gminy Pępowo, wprowadza się następujące zmiany:

Rozdział XI. Pracownicy Samorządowi §127 otrzymuje brzmienie:

1. W Urzędzie Gminy na podstawie mianowania zatrudnia się pracowników na stanowiskach:

- 1) kierowników wydziałów
- 2) kierownika USC
- 3) zastępcy skarbnika

4) pełnomocnika ochrony informacji niejawnych

5) pracowników zatrudnionych na stanowisku inspektora

2. W jednostkach organizacyjnych Gminy na podstawie mianowania zatrudnia się pracowników na stanowiskach:

- 1) kierowników tych jednostek
- 2) głównego księgowego
- 3) księgowego
- 4) pracownika socjalnego

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego

Przewodniczący Rady
(-) mgr Kazimierz Zaremba

4478

UCHWAŁA Nr XX/138/2008 RADY GMINY WŁOSZAKOWICE

z dnia 25 listopada 2008 r.

w sprawie obniżenia ceny skupu żyta dla celów wymiaru podatku rolnego.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 roku Nr 142 poz.1591 ze zmianami; ostatnia zmiana: Dz.U. z 2008, Nr 180, poz. 1111) oraz art.6 ust. 3 ustawy z 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 roku Nr 136 poz. 969 z późniejszymi zmianami; ostatnia zmiana Dz.U. z 2008 roku Nr 116, poz. 730) Rada Gminy Włoszakowice uchwala co następuje:

§1. Obniża się na terenie gminy Włoszakowice średnią cenę skupu żyta za 1q ogłoszoną w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 17 października 2008 roku przyjmowaną jako podstawę do naliczenia podatku rolnego na obszarze gminy Włoszakowice na 2009 rok.

z kwoty - 55,80 zł - do kwoty - 42,00 zł

§2. Traci moc uchwała nr XI/70/2007 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 21 listopada 2007 roku w sprawie obniżenia ceny skupu żyta dla celów wymiaru podatku rolnego.

§3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Irena Przezbór

4479

UCHWAŁA Nr XX/139/2008 RADY GMINY WŁOSZAKOWICE

z dnia 25 listopada 2008 r.

w sprawie stawek podatku od środków transportowych

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001 roku nr 142, poz. 1591 ze zmianami; ostatnia zmiana: Dz.U. z 2008 roku Nr 180, poz. 1111), art. 10 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 roku o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 roku Nr 121, poz. 844 ze zmianami, ostatnia zmiana Dz.U. z 2008 roku Nr 116, poz. 730) oraz Obwieszczenie Ministra Finansów w

sprawie górnych granic stawek kwotowych podatków i opłat lokalnych w 2009 r. (M.P. z 2008 r. Nr 59, poz. 531) Rada Gminy Włoszakowice uchwala co następuje:

§1. Wysokość podatku od środków transportowych na terenie Gminy Włoszakowice wynosi rocznie:

1) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 3,5 t do 5,5 t włącznie:

Bez urządzeń służących ograniczeniu emisji spalin	Z urządzeniami służącymi ograniczeniu emisji spalin
520,00 zł	420,00 zł

2) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 5,5 t do 9 t włącznie:

Bez urządzeń służących ograniczeniu emisji spalin	Z urządzeniami służącymi ograniczeniu emisji spalin
930,00 zł	850,00 zł

3) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu powyżej 9 t i poniżej 12 t:

Bez urządzeń służących ograniczeniu emisji spalin	Z urządzeniami służącymi ograniczeniu emisji spalin
1.030,00 zł	920,00 zł

4) od samochodu ciężarowego o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu równej lub wyższej niż 12 t:

Dopuszczalna masa całkowita pojazdu		Zawieszenie pneumatyczne lub równoważne z pneumatycznym	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
2 osie			
Nie mniej niż	Mniej niż		
12 t	13 t	850,00 zł	920,00 zł
13 t	14 t	950,00 zł	1.020,00 zł
14 t	15 t	1.050,00 zł	1.170,00 zł
15 t	Powyżej 15 t	1.150,00 zł	1.270,00 zł

3 osie			
12 t	17 t	950,00 zł	1.070,00 zł
17 t	19 t	1.000,00 zł	1.170,00 zł
19 t	21 t	1.020,00 zł	1.270,00 zł
21 t	23 t	1.100,00 zł	1.370,00 zł
23 t	25 t	1.150,00 zł	1.520,00 zł
25 t	Powyżej 25 t	1.250,00 zł	1.570,00 zł
4 osie i więcej			
12 t	25 t	1.050,00 zł	1.270,00 zł
25 t	27 t	1.150,00 zł	1.370,00 zł
27 t	29 t	1.250,00 zł	1.570,00 zł
29 t	31 t	1.550,00 zł	2.370,00 zł
31 t	Powyżej 31 t	1.850,00 zł	2.470,00 zł

- 5) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów od 3,5 t i poniżej 12 t:

Bez urządzeń służących ograniczeniu emisji spalin	Z urządzeniami służącymi ograniczeniu emisji spalin
1.000,00 zł	930,00 zł

- 6) od ciągnika siodłowego i balastowego przystosowanego do używania łącznie z naczepą lub przyczepą o dopuszczalnej masie całkowitej zespołu pojazdów równej lub wyższej niż 12 t:

2 osie			
Dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdów		Zawieszenie pneumatyczne lub równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
Nie mniej niż	Mniej niż		
12 t	18 t	1 150,00 zł	1 160,00 zł
18 t	25 t	1 200,00 zł	1 260,00 zł
25 t	31 t	1 250,00 zł	1 460,00 zł
31 t	Powyżej 31 t	1.450,00 zł	1.860,00 zł
3 osie i więcej			
Dopuszczalna masa całkowita zespołu pojazdu		Zawieszenie pneumatyczne lub równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
Nie mniej niż	Mniej niż		
12 t	40 t	1.460,00 zł	1.670,00 zł
40 t	Powyżej 40 t	1.660,00 zł	2.370,00 zł

- 7) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą od 7 t i poniżej 12 t, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

Bez urządzeń służących ograniczeniu emisji spalin	Z urządzeniami służącymi ograniczeniu emisji spalin
660,00 zł	600,00 zł

- 8) od przyczep i naczep, które łącznie z pojazdem silnikowym posiadają dopuszczalną masę całkowitą zespołu pojazdów równą lub wyższą niż 12 t, z wyjątkiem związanych wyłącznie z działalnością rolniczą prowadzoną przez podatnika podatku rolnego:

1 oś			
Nie mniej niż	Mniej niż	Zawieszenie pneumatyczne lub równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
12 t	18 t	640,00 zł	700,00 zł
18 t	25 t	690,00 zł	750,00 zł
25 t	Powyżej 25 t	740,00 zł	850,00 zł
2 osie			
Nie mniej niż	Mniej niż	Zawieszenie pneumatyczne lub równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
12 t	28 t	740,00 zł	800,00 zł
28 t	33 t	790,00 zł	850,00 zł
33 t	38 t	850,00 zł	1.260,00 zł
38 t	Powyżej 38 t	1.150,00 zł	1.660,00 zł
3 osie i więcej			
Nie mniej niż	Mniej niż	Zawieszenie pneumatyczne lub równoważne	Inne systemy zawieszenia osi jezdnych
12 t	38 t	1.250,00 zł	1.360,00 zł
38 t	Powyżej 38 t	1.350,00 zł	1.460,00 zł

9) od autobusów o liczbie miejsc do siedzenia mniejszej niż 30 miejsc:

Bez urządzeń służących ograniczeniu emisji spalin	Z urządzeniami służącymi ograniczeniu emisji spalin
1.370,00 zł	1.060,00 zł

10) od autobusów o liczbie miejsc do siedzenia równej lub wyższej niż 30 miejsc:

Bez urządzeń służących ograniczeniu emisji spalin	Z urządzeniami służącymi ograniczeniu emisji spalin
1.570,00 zł	1.370,00 zł

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włoszakowice.

§3. Traci moc uchwała Nr XI/71/2007 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 21 listopada 2007 roku.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) Irena Przezbór

4480

UCHWAŁA Nr XX/143/2008 RADY GMINY WŁOSZAKOWICE

z dnia 25 listopada 2008 r.

w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Włoszakowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami; ostatnia zmiana Dz.U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm. ost. zm. Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Włoszakowice uchwala:

Regulamin określający wysokość stawek i warunków przyznawania i wypłacania dodatku motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego, za warunki pracy a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Włoszakowice.

Postanowienia wstępne

§1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Włoszakowice,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w przedszkolu, szkole / placówce,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm. ost. zm. Dz.U. z 2007 r. Nr 176, poz. 1238),
- 9) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181, ze zmianami, ost. zm. Dz.U. z 2007 r. Nr 56, poz. 372).

Dodatek motywacyjny

§2. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany za osiągnięcia w pracy.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny;

12) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy;

13) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Posiada co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne stanowi 3% planowanych dla każdej szkoły środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości:

- 1) dla nauczycieli - do - 15%
- 2) dla wicedyrektora - do - 17%
- 3) dla dyrektora - do - 20%

pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy i wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor, a dla dyrektora - wójt.

8. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

Dodatek funkcyjny

§3. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko:

- 1) dyrektora szkoły, zespołu szkół,
- 2) wicedyrektora szkoły, zespołu szkół,
- 3) dyrektora przedszkola,
- 4) nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy,
- 5) nauczyciela, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu,
- 6) doradcy metodycznego,
- 7) nauczyciela konsultanta.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 - 5 uzależniona jest od liczby oddziałów i wynosi odpowiednio dla:

- 1) dyrektora szkoły, zespołu szkół, przedszkola do 6 oddziałów do 700 zł,
- 2) dyrektora szkoły, zespołu szkół, przedszkola od 7 do 12 oddziałów do 900 zł,
- 3) dyrektora szkoły, zespołu szkół, przedszkola powyżej 12 oddziałów do 1.200 zł,
- 4) wicedyrektora zespołu szkół do 600 zł.

3. Wysokość dodatków dla nauczycieli realizujących dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji wynosi:

- 1) dla wychowawcy klasy, grupy - 80 zł,
- 2) dla doradcy metodycznego - 80 zł,
- 3) dla nauczyciela konsultanta - 80 zł,
- 4) dla opiekuna stażu - 80 zł.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 2 i 3 przysługuje również nauczycielowi, któremu w zastępstwie powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, czy też wychowawstwo klasy w szkole lub w przedszkolu.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 uwzględniając wielkości szkoły, przedszkola, liczbę uczniów, dzieci i pracowników, złożoności zadań wynikających z warunków lokalnych i środowiskowych oraz społecznych w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora wójt,
- 2) dla wicedyrektora oraz nauczyciela dyktor.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, wychowawstwa lub funkcji doradcy metodycznego nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu, a jeśli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia wychowawstwa, funkcji nauczyciela konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu z innych powodów, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

Dodatek za warunki pracy

§5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - wójt biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem

niem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§7. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§8. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włoszakowice.

§9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Włoszakowice
(-) mgr Irena Przezbór

4481

UCHWAŁA Nr XX/144/2008 RADY GMINY WŁOSZAKOWICE

z dnia 25 listopada 2008 r.

w sprawie regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Włoszakowice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami; ostatnia zmiana Dz.U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) art. 54 ust. 7 w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm. ost. zm. Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli, Rada Gminy Włoszakowice uchwala:

§1. Regulamin określa wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§2. 1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5%
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6%

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego

4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 8%

minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego na podstawie art. 2 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 ze zmianami)

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia.
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia.
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające źródła dochodu,
- 5) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

3. Kwota przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w §2 ust 1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek - Wójta. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w §2 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę wskazanego przez nauczyciela.

§3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) niewykonywania pracy z powodu urlopu do poratowania zdrowia,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem zawarta została umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 5) niewykonywania pracy z powodu urlopu wychowawczego.

§4. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem §2 ust. 4.

2. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - wójt.

3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca, po upływie miesiąca, w którym złożony został wniosek o przyznanie dodatku.

4. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§5. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r.

§6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włoszakowice.

§7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Włoszakowice
(-) mgr Irena Przezbór

4482

UCHWAŁA Nr XX/146/2008 RADY GMINY WŁOSZAKOWICE

z dnia 25 listopada 2008 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXI/164/2005 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 23 lutego 2005 r.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15, art 40 ust.1 i art. 41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami; ostatnia zmiana Dz.U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) art.49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm. ost. zm. Dz.U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917) po zaopiniowaniu przez związki zawodowe zrzeszające nauczycieli Rada Gminy Włoszakowice uchwala:

§1. Zmienia się treść § 4 Uchwały Nr XXI/164/2005 Rady Gminy Włoszakowice z dnia 23 lutego 2005 r. dotyczącej ustalania kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli oraz sposobu podziałów środków na te nagrody, dla których organem prowadzącym jest Gmina

Włoszakowice w ten sposób, że do § 4 dodaje się ust. 3 w następującym brzmieniu:

"3. Niezależnie od postanowień ust.1 wójt może przyznać Nagrodę Wójta również z własnej inicjatywy w każdym czasie."

§2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Włoszakowice.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Włoszakowice
(-) Irena Przezbór

4483

UCHWAŁA Nr XXXII/214/2008 RADY MIEJSKIEJ W ROGOŹNIE

z dnia 26 listopada 2008 r.

w sprawie: określenia zasad używania herbu, barw i hejnału Gminy Rogoźno, insygniów władz oraz pieczęci urzędowej

Na podstawie art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) i §4 ust. 5 Statutu Gminy Rogoźno, uchwalonego Uchwałą Nr XXXV/315/2001 Rady Miejskiej Rogoźna z dnia 23 sierpnia 2001 r. w sprawie uchwalenia Statutu Gminy Rogoźno (Dz. Urz. Woj. Wielk. Nr 112, poz 2145 ze zmianami) Rada Miejska w Rogoźnie uchwala, co następuje:

§1. 1. Herb, flaga, pieczęć i hejnał Gminy Rogoźno są znakami prawnie chronionymi.

2. Herb, flaga, i hejnał mogą być używane wyłącznie w sposób zapewniający im należyłą cześć i szacunek oraz prestiż i powagę przewidzianą prawem dla tego rodzaju insygniów przez wszystkich mieszkańców Gminy Rogoźno oraz osoby prawne, inne podmioty gospodarcze, instytucje charytatywne i społeczno- kulturalne prowadzące działalność le-

żącą w interesie Gminy, szczególnie jej promocji i wyłącznie w celach niekomercyjnych.

3. Używanie bądź rozpowszechnianie herbu, flagi i hejnału Gminy w celach komercyjnych wymaga pisemnej zgody Burmistrza Rogoźna.

§2. Herb Gminy umieszczony jest na stałe:

1. na budynku stanowiącym siedzibę Rady Miejskiej i Urzędu Miejskiego,
2. w gabinecie Przewodniczącego Rady Miejskiej i w sali obrad Rady Miejskiej,
3. w gabinecie Burmistrza,
4. w sali ślubów Urzędu Stanu Cywilnego,
5. na gminnych budynkach użyteczności publicznej,
6. przy głównych drogach dojazdowych na granicy administracyjnej Gminy.

§3. Pieczęć urzędowa Gminy zawiera pośrodku herb Gminy, a w otoku napis "Gmina Rogoźno". Pieczęci używa się na drukach zaproszeń okolicznościowych wysyłanych przez Przewodniczącego Rady Miejskiej, Burmistrza i Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego.

§4. 1. Barwami Gminy są kolory biały złoty i czerwony.

2. Flagę Gminy stanowi płat tkaniny o barwach Gminy ułożonych w poziomych pasach - biały- złoty-czerwony. Górny biały i dolny czerwony mają jednakową szerokość. Środkowy złoty ma szerokość dwukrotnie większą od górnego.

3. Flagę Gminy wywiesza się:

- a) na stałe na budynku stanowiącym siedzibę Rady Miejskiej i Urzędu Miejskiego.
- b) w miejscu i w dniu odbywania posiedzeń Rady Miejskiej,

c) z okazji oficjalnych świąt i uroczystości gminnych w miejscach zwyczajowo przyjętych.

4. Flaga może być wywieszana na gmachach instytucji, przedsiębiorstw, organizacji społecznych a także w innych miejscach dla podkreślenia doniosłego charakteru uroczystości, rocznic i innych wydarzeń.

§5. 1. Hejnał może być grany podczas uroczystości gminnych i państwowych oraz innych ważnych wydarzeń o charakterze lokalnym i ponadlokalnym.

2. Hejnał odgrywany jest o godz. 12.00 z wieży zegarowej budynku Muzeum Regionalnego w Rogoźnie.

§6. 1. Przewodniczący Rady Miejskiej i Burmistrz używają ozdobnych łańcuchów z herbem Gminy podczas obrad Rady Miejskiej, uroczystości państwowych oraz samorządowych.

2. Przewodniczący Rady Miejskiej i Burmistrz mogą używać łańcuchów podczas innych ważnych wydarzeń o charakterze lokalnym.

§7. Przy otwarciu i zamknięciu Sesji Rady Miejskiej Przewodniczący trzykrotnie uderza Łaską Przewodniczącego zwieńczoną herbem Gminy.

§8. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rogoźna.

§9. Traci moc Uchwała Nr XXXV/316/2001 Rady Miejskiej Rogoźna z dnia 23 sierpnia 2001 roku w sprawie określenia zasad używania herbu i barw Gminy, insygniów władz oraz pieczęci urzędowej (Dz. Urz. Woj. Wielk. Nr 112, poz. 2146).

§10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Rogoźnie
(-) mgr Roman Szuberski

4484

UCHWAŁA Nr XXX/203/2008 RADY MIEJSKIEJ W KĘPNIE

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie nadania nazwy ulicy w miejscowości Hanulin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) uchwala się, co następuje:

§1. Nadaje się nazwę nowo powstałej ulicy położonej w miejscowości Hanulin, oznaczonej w operacie ewidencji gruntów w jednostce ewidencyjnej Kępno, obrębie Krążkowy jako działka nr 705/16, oznaczona na mapie ewidencyjnej, stano-

wiącej załącznik graficzny do uchwały, kolorem żółtym, w następującym brzmieniu:

- "ul. Wrzosowa ".

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kępno.

§3 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr inż. Andrzej Stachowiak

Załącznik graficzny

Do UCHWAŁY Nr XXX/203/2008

Rady Miejskiej w Kępnie

z dnia 27 listopada 2008 roku

w sprawie nadania nazwy ulicy w miejscowości Hanulin



4485

UCHWAŁA Nr XXX/204/2008 RADY MIEJSKIEJ W KĘPNIE

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie nadania nazwy ulicy w mieście Kępno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 13 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) uchwala się, co następuje:

§1. Nadaje się nazwę nowo powstałej ulicy położonej w mieście Kępno, stanowiącej odgałężenie od ulicy Wrocławskiej, oznaczonej w operacie ewidencji gruntów w jednostce ewidencyjnej Kępno, obręb Kępno jako działka nr 1673, oznaczona na mapie ewidencyjnej, stanowiącej załącznik gra-

ficzny do uchwały, kolorem żółtym, w następującym brzmieniu:

- "ul. Wodna ".

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Kępno.

§3. 1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) mgr inż. Andrzej Stachowiak

Załącznik Graficzny

Do Uchwały Nr XXX/204/2008

Rady Miejskiej w Kępnie

z dnia 27 listopada 2008 roku

w sprawie nadania nazwy ulicy w mieście Kępno



4486

UCHWAŁA Nr XXIII/128/2008 RADY GMINY W KUŚLINIE

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Kuślin na rok 2009

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; Dz.U. z 2006 r. Nr. 17, poz. 128) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy w Kuślinie uchwala Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin na 2009 rok.

ROZDZIAŁ I

Przepisy wstępne

§1. Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Kuślin pełni funkcję organu prowadzącego szkołę lub placówkę w rozumieniu art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) - w odniesieniu do nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr. 97, poz. 674 ze zmianami).

§2. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin na rok 2009, zwany dalej Regulaminem.

2. Ileż w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo przedszkole,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

§3. 1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,

b) motywacyjnego,

c) funkcyjnego,

d) za warunki pracy,

3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

2. Wysokość wynagrodzeń o których mowa w ust. 1 pkt 1, pkt 2 lit a, pkt 3 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa w §7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§5. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od 1 dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub ko-

nieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat należny za okres urlopu macierzyńskiego oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny nie wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§6. Warunkiem przyznania nauczycielskiego dodatku motywacyjnego jest spełnienie ogólnych wymagań wskazanych §6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, a w szczególności:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach olimpiadach itp.,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy ich z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§7. 1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny na jeden etat nauczyciela stanowi 5% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, ujętego w tabeli zaszerogowania stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

2. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i przedszkoli wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w §4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora wójt.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu pracy i Karta Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
- b) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- c) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- d) w czasie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego dłuższego niż jeden miesiąc.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

1) dyrektorowi szkoły liczącej:

- do 6 oddziałów co najmniej - 25%
- od 7 do 13 oddziałów co najmniej - 30%
- od 14 do 18 oddziałów co najmniej - 35%
- od 19 oddziałów i więcej - 40%

2) wicedyrektorowi -w wysokości co najmniej - 20%

3) kierownik świetlicy - 15%

pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości - 3%

2) powierzenia wychowawstwa w szkole w wysokości:

- do 16 dzieci w oddziale - 4%
- powyżej 16 dzieci w oddziale - 5%.

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi w szkole z tytułu powierzenia funkcji nauczyciela - doradcy metodycznego - 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych wyżej ustala dla dyrektorów szkół Wójt, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor szkoły.

6. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę liczbę dzieci, oddziałów, liczbę pracowników, liczbę kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, stan techniczny i liczbę budynków.

7. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, jeżeli powierzenie nastąpiło od 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,

3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, lub zapewniania opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Przydzielanie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może wystąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2a. Przez godzinę wyraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, dydaktycznych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, którego realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudnić w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.

5. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach w których nauczyciel nie mógł ich realizować z takich przyczyn jak:

- 1) zawieszenie zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolekcji,
- 4) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej,
- 5) Dnia Edukacji Narodowej,
- 6) choroby ucznia nauczanego indywidualnie, trwającego nie dłużej niż 7 dni,
- 7) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowe.

traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą środkiem tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4 (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

10. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Dodatki za warunki pracy

§10.1. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181 ze zmianami).

2. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki "za warunki pracy".

3. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §8 rozporządzenia wymienionego w ust. 1.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w §9 rozporządzenia wymienionego w ust. 1.

5. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 przysługuje za pracę w trudnych warunkach:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości od 20% do 30%.
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w klasach specjalnych oraz indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

6. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 przysługuje za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych w wysokości od 20% do 30% wynagrodzenia zasadniczego:

- 1) wymienionych w §8 pkt 4-16 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 ze zmianami), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności. (Dz.U. Nr 139, poz. 1328 ze zmianami),
- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

7. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

9. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli, w tym pełniących funkcje kierownicze, obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

10. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora wójt, biorąc pod uwagę stopień trudności i uciążliwości dla zdrowia a realizowanych zadań.

11. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i 4 nauczycielowi przysługuje jeden, korzystniejszy dodatek.

ROZDZIAŁ VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§11. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych.

- 1) 0,7% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 0,3% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy i wypłacane są w formie pieniężnej. Może być przyznane w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1-Dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 -Wójt.

4. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród ustala Rada Gminy.

5. Nagrody za osiągnięcia w pracy przyznaje się z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innym terminie, związanym z zakończeniem roku szkolnego albo dniem patrona szkoły.

6. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

ROZDZIAŁ VIII

Przepisy końcowe

§12.1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

§13. Regulamin wynagradzania obowiązuje na rok 2009.

§14. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kuślin.

§15. Traci moc Uchwała Nr XII/70/2007 Rady Gminy w Kuślinie z dnia 29 listopada 2007 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Kuślin na rok 2008 rok.

§16. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, nie wcześniej jednak niż z dniem 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy w Kuślinie
(-) *Konrad Stopierzyński*

4487

UCHWAŁA Nr XXIII/129/2008 RADY GMINY W KUŚLINIE

z dnia 27 listopada 2008 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz. 128) w związku z art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami)) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy ustala Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin na 2009 rok.

§1. Przepisy niniejszej uchwały stosuje się do pracowników zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Kuślin pełni funkcję organu prowadzącego szkołę lub placówkę w rozumieniu art. 3 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zmianami) - w odniesieniu do nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w rozumieniu przepisów art. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami).

§2. 1. Ustala się Regulamin przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin na rok 2009, zwany dalej Regulaminem.

2. Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to każdą szkołę podstawową, gimnazjum albo przedszkole,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

§3. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole, prowadzonej przez Gminę Kuślin, położonej na terenie wiejskim, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 6% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) dla 2 osób - 7% minimalnego wynagrodzenia za pracę,

- 3) dla 3 osób - 9% minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 4) dla 4 i więcej osób - 11% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

2. Minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone jest na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10 października 2002 r. (Dz.U. Nr 200, poz. 1679 z późniejszymi zmianami).

3. Kwoty przysługującego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia.,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów .

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia o w/w zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

7. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

8. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§4. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który ta umowa została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§5. 1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

2. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§6. W razie zbiegu prawa do dodatku o którym mowa w §3, z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwa dodatki.

§7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kuślin.

§8. Traci moc Uchwała Nr XII/71/2007 Rady Gminy w Kuślinie z dnia 29 listopada 2007 roku w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Kuślin.

§9. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, nie wcześniej jednak niż z dniem 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący
Rady Gminy w Kuślinie
(-) *Konrad Stopierzyński*

4488

UCHWAŁA Nr XXII/148/08 RADY MIEJSKIEJ W PYZDRACH

z dnia 5 grudnia 2008 r.

w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę i Miasto w Pyzdrach w roku 2009

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwala się: Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

§1. 1. Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Urzędu Gminy i Miasta w Pyzdrach dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę i Miasto w Pyzdrach.

2. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego:

- 0,8% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
- 0,2% środków przeznacza się na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Burmistrza.

§2. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o szkole, rozumieć przez to należy przedszkole, szkołę, gimnazjum lub placówkę albo zespół szkół lub placówek dla których organem prowadzącym jest Gmina Pyzdry.

2. Ilekoć w Regulaminie jest mowa o nauczycielach rozumieć przez to należy nauczycieli szkoły.

3. Ilekoć w Regulaminie jest mowa o dyrektorach szkoły, rozumieć przez to należy dyrektorów będących nauczycielami.

§3. 1. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.

§4. 1. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.

2. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.

§5. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno - wychowawczej lub opiekuńczo - wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

§6. 1. W odniesieniu do dyrektorów szkół nagrody Burmistrza mogą być przyznawane zwłaszcza za:

- 1) osiąganie znaczących wyników nauczania, wychowania lub opieki potwierdzonych pomiarami dydaktycznymi, liczbą uczniów w finałach olimpiad, konkursów i zawodów oraz innymi kryteriami,
- 2) stosowanie rozwiązań innowacyjnych i podejmowanie innych działań pozwalających przydać szkole oryginalności i wzmacniających poczucie identyfikacji uczniów ze szkołą,
- 3) uzyskiwanie wymiernych efektów w organizacji pracy szkoły,
- 4) właściwe realizowanie budżetu szkoły,
- 5) organizowanie imprez środowiskowych i współudział w organizowaniu imprez gminnych,
- 6) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej i polityki doskonalenia zawodowego nauczycieli szkoły,
- 7) dbałość o stan techniczny i estetykę nieruchomości szkolnych,
- 8) angażowanie się we współpracę z instytucjami i organizacjami skłonnymi do pomocy szkole i jej uczniom,
- 9) nawiązywanie współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi,

2. W odniesieniu do nauczycieli nagrody Burmistrza mogą być przyznawane w szczególności za:

- 1) osiąganie znaczących wyników w nauczaniu, potwierdzonych w zewnętrznych sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych uczniów do finałów olimpiad, konkursów i zawodów na szczeblu szkolnym i ponadszkolnym,
- 3) opracowanie autorskich programów i publikacji oświatowych oraz wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,

4) współorganizowanie i aktywne uczestnictwo w działaniach zbiorowych, takich jak imprezy oświatowe, kulturalne i sportowe czy zajęcia pokazowe,

5) przygotowywanie i wzorcowe organizowanie okazjonalnych uroczystości w szkole,

6) intensywną działalność wychowawczą, wyrażającą się w organizowaniu wycieczek i w udziale uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,

7) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

8) nawiązywanie skutecznej współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami mogącymi zapewnić wsparcie dla działań szkoły,

9) osiąganie znaczących efektów w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

10) posiadanie aktualnej co najmniej dobrej oceny pracy.

3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi szkoły i nauczycielowi, jeśli spełniają przynajmniej 4 kryteria wymienione odpowiednio w ust. 1 i 2.

§7. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza dla dyrektora mogą występować:

- 1) rada szkoły lub rada pedagogiczna szkoły,
- 2) Kurator Oświaty lub reprezentujący go wizytator bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyzakładowa organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli,
- 4) Burmistrz Gminy.

2. Z wnioskiem o nagrodę Burmistrza dla nauczyciela mogą występować:

- 1) dyrektor szkoły zatrudniającej nauczyciela, po uzyskaniu pozytywnej dla nauczyciela opinii rady pedagogicznej szkoły,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący szkołę,
- 3) zakładowa lub międzyszkolna organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w terminie nie późniejszym niż 3 tygodnie poprzedzające dzień przyznawania nagród. Wzór wniosku określa załącznik nr 1.

4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody Burmistrz podejmuje samodzielnie.

5. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie. Kopię pisma wraz z uzasadnieniem nagrody umieszcza się w aktach osobowych laureata.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§8. Nagrody dyrektora szkoły mogą być przyznawane:

1. W zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej za:

- 1) uzyskiwanie dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu lub w prowadzeniu danego rodzaju zajęć,
- 2) zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym,
- 3) zajmowanie przez uczniów wysokich miejsc w innych konkursach, zawodach i przeglądach,
- 4) udokumentowane osiągnięcia pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce,
- 5) wprowadzenie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) wdrażanie własnych programów autorskich,
- 7) uczestniczenie w indywidualnym toku lub programie nauczania uczniów,
- 8) uzyskanie pozytywnych zmian w zespole uczniów, takich jak np. integracja klasy czy aktywność społeczna uczniów,
- 9) prowadzenie działalności wychowawczej poprzez organizowanie uczniom wycieczek, spotkań oraz zajęć pozalekcyjnych.

2. W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej za:

- 1) zapewnianie pomocy i opieki uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych bądź znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej,
- 2) zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów, organizowanie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły,
- 3) aktywizowanie rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

3. W pozostałym zakresie:

- 1) usprawnianie własnego warsztatu pracy poprzez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- 2) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej młodych nauczycieli,
- 3) kierowanie zespołem samokształceniowym i prowadzenie lekcji otwartych,
- 4) pełnienie funkcji wynikających ze statutu szkoły,
- 5) czynny współudział w przygotowaniu planu pracy szkoły oraz innych działań i dokumentów ważnych dla funkcjonowania szkoły,
- 6) wzorową realizację zadań wynikających z planu pracy szkoły.

4. Wspólnym dla nauczycieli warunkiem uzyskania nagrody dyrektora szkoły jest posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy.

§9. 1. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły mogą składać:

- 1) rada szkoły,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa,
- 5) nauczyciel.

2. Wzór wniosku określa załącznik nr 2.

3. Wnioski rozpatruje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę opinię rady pedagogicznej, o ile rada sama z wnioskiem nie wystąpiła, oraz związki zawodowe działające na terenie szkół.

4. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę nauczycielowi z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, oraz związki zawodowe działające na terenie szkoły.

5. Nauczyciel otrzymujący nagrodę zostaje o tym zawiadomiony na piśmie.

Kopię pisma wraz z uzasadnieniem umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

6. Wnioski rozpatrzone negatywnie nie wymagają uzasadnienia.

§10.Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- 2) Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność".

§11.Traci moc Uchwała Rady Miejskiej w Pyzdrach Nr XIII/68/07 z dnia 23 listopada 2007 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę i Miasto w Pyzdrach w roku 2007. (Dz.Urz.woj.Wlkp.Nr 200 poz. 4594).

§12.Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Pyzdr.

§13.Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) Mieczysław Podlewski

Załącznik nr 1

Wniosek o przyznanie nagrody Gminy za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Gminy

Panu(i)

urodzonemu (ej)

(data)

Wykształcenie i staż pracy w szkole

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, organu prowadzącego,
dyrektora szkoły – rok otrzymania

Aktualna ocena pracy nauczyciela

Uzasadnienie wniosku

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli z wnioskiem występuje dyrektor
szkoły).....

Opinia gminnej (powiatowej) komisji ds. nagród dla nauczycieli (o ile jest
powołana)

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

Załącznik nr 2

Wniosek

o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam(y) wniosek o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły

Panu(i)

Uzasadnienie wniosku

Opinia rady pedagogicznej (jeżeli to nie ona występuje z wnioskiem)

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)

4489

UCHWAŁA Nr XXII/149/08 RADY MIEJSKIEJ W PYZDRACH

z dnia 5 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w 2009 roku

Na podstawie art. 30 ust. 6 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22 poz. 181). Rada Miejska Pyzdry uchwala: regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w 2009 roku.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1. 1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, przy uwzględnieniu przewidywanej struktury zatrudnienia w roku 2009, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.

2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina,
- 2) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli i wychowawców zatrudnionych w szkole,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 KN,

8) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),

9) rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181).

10. Zakładowe Organizacje Związkowe - należy przez to rozumieć:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- 2) Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność".

§3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników nie będących nauczycielami.

§4. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dy-

daktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i szkolnych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych.

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa i prawidłowe kształtowanie stosunków międzyludzkich organizowanie konferencji szkoleniowych,
- d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli i związkami zawodowymi,
- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym.
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok.

4. Ustala się wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla poszczególnych jednostek mnożąc liczbę zatrudnionych nauczycieli w przeliczeniu na pełne etaty przez kwotę 50 zł.

5. Nauczycielom dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor po uprzednim zaopiniowaniu przez zakładowe (międzyzakładowe) organizacje związkowe działające na terenie szkoły, a dyrektorom Burmistrz.

6. W uzasadnionych przypadkach wysokość przyznanego dodatku można zmienić lub całkowicie cofnąć przed upływem okresu, na który został przyznany.

7. W przypadku, gdy nie utworzono stanowiska wicedyrektora, Burmistrz może zwiększyć dodatek motywacyjny o kwotę 100 zł miesięcznie dla nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w razie nieobecności dyrektora trwającej dłużej niż 30 dni.

8. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany w kwocie wyższej niż 200 zł. miesięcznie z wyjątkiem sytuacji wskazanej w ustępie 7.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT.

§6. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY.

§7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów (do liczby oddziałów wlicza się oddział przedszkolny),
 - b) liczbę zastępców,
 - c) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;

2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów,
- c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

§8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny obliczany na podstawie jego wynagrodzenia zasadniczego.

- 1) dyrektor szkoły liczącej od 2 do 10 oddziałów w wysokości - od 20 do 30%,
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 11 do 20 oddziałów w wysokości - od 30 do 40%,
- 3) dyrektor szkoły liczącej powyżej 21 oddziałów w wysokości - od 40 do 50%,
- 4) wicedyrektorowi przedszkola, szkoły i gimnazjum w wysokości - od 10 do 30%,
- 5) inne stanowiska przewidziane w statucie szkoły w wysokości - od 10 do 30%.

2. W przypadku gdy nie utworzono stanowiska wicedyrektora szkoły dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 30 dniach zastępstwa w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50 zł miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, grupy w wysokości 70 zł miesięcznie.

§10. Rada Gminy może przyznać w szczególnych okolicznościach dyrektorowi szkoły środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę nauczycielowi dodatku specjalnego.

§11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. W razie przerwy w odbywaniu stażu zostaje zawieszony dodatek za opiekuna stażu z dniem 1-go następnego miesiąca do czasu podjęcia przez stażystę kontynuowania stażu.

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.

5. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §8 ust. 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w §9 ust. 1.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§12. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

- w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę.

2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych jeśli zajęcia dydaktyczne realizowane są według odrębnych programów dla tych klas

- w wysokości - 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę w klasach łączonych.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego

3. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego

wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć

VI. DODATEK ZA UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY

§13.1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

1) zajęć wymienionych w §12 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139 poz. 1328).

2) zajęć w szkołach (klasach) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością, o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,

- w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach.

Dodatek nie ulega podwyższeniu gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§14. 1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

2. W razie zbiegów tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - organ prowadzący - burmistrz.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie przysługuje w dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą się w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin ponadwymiarowych, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jako faktycznie odbyte, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczkę lub na imprezy przewidziane w planie pracy szkoły,
- 3) udziałem nauczycieli w konferencji metodycznej,
- 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie za pierwszy dzień zajęć nie odbytych z powodu choroby dziecka.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu

§17. 1. Do wynagrodzenia za godziny zastępstw dorażnych stosuje się odpowiednio §15 i §16.

2. W razie zastępstw nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.

VIII. WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W DNI WOLNE I ŚWIĘTA.

§18. 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 .

2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje

wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, ze 100% dodatkiem.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§19. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737).

§20. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§21. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy.

§22. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego
- 2) Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność".

§23. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Nr XIII/71/07 z dnia 23 listopada 2007 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia w 2007 roku w

szkolach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Pyzdry. (Dz. Urz. Woj. Wlkp. Nr 200, poz. 4596).

§24. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pyzdr.

§25. Przepisy Uchwały stosuje się od 1 stycznia 2009 r.

§26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Mieczysław Podlewski*

4490

UCHWAŁA Nr XXII/151/08 RADY MIEJSKIEJ PYZDRY

z dnia 5 grudnia 2008 r.

w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół, gimnazjum w roku 2009 dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Pyzdry

Na podstawie art. 54 ust. 3 z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr. 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) uchwala się: Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

§1. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 30 zł. miesięcznie
- 2) dla 2 osób - 50 zł. miesięcznie
- 3) dla 3 osób - 60 zł. miesięcznie
- 4) dla czterech i więcej osób - 80,- zł. miesięcznie

3. Do osób o których mowa w ustępie 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 19-tego roku życia, a także rodziców pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu (nie posiadających żadnych źródeł dochodu).

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ustępie 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek i przedstawić zaświadczenie o nie pobieraniu dodatku przez współmałżonka w swoim zakładzie pracy.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły).

9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły - Burmistrz Gminy i Miasta.

10. O wszelkich zmianach mających wpływ na wysokość dodatku - nauczyciel ma obowiązek pisemnego powiadomienia pracodawcy.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§2. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Związek Nauczycielstwa Polskiego,
- 2) Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność".

§3. Traci moc Uchwała Rady Miejskiej w Pyzdrach nr XIII/69/07 z dnia 23 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli przedszkoli, szkół i gimnazjum w roku 2007 dla których organem prowadzącym jest Gmina i Miasto Pyzdry (Dz. Urz.Woj. Wlkp. Nr 200, poz. 4595).

§4. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Pyzdry.

§5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący
Rady Miejskiej
(-) *Mieczysław Podlewski*

4491

DECYZJA PREZESA URZĘDU REGULACJI ENERGETYKI Nr OPO-4210-82(6)/2008/402/V/AS

z dnia 12 grudnia 2008 r.

Na podstawie art. 47 ust. 1 i 2 oraz art. 23 ust. 2 pkt 2 i 3 w związku z art. 30 ust. 1 i art. 45 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz.U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123, Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124, Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1112) oraz w związku z art. 104 ustawy z 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071, z 2001 r. Nr 49, poz. 509, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 169, poz. 1387, z 2003 r. Nr 130, poz. 1188 i Nr 170, poz. 1660, z 2004 r. Nr 162, poz. 1692 oraz z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 78, poz. 682 i Nr 181 poz. 1524), po rozpatrzeniu wniosku z 7 listopada 2008 r. uzupełnionego pismami z 27 listopada oraz 4 i 9 grudnia 2008 r. Miejskiej Energetyki Ciepłej sp. z o.o. z siedzibą w Chodzieży, posiadającej numer identyfikacji

podatkowej (NIP): 607-00-17-919 zwanej w dalszej części decyzji "Przedsiębiorstwem" postanawiam zatwierdzić taryfę dla ciepła ustaloną przez Przedsiębiorstwo, stanowiącą załącznik do niniejszej decyzji, na okres do 31 stycznia 2010 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 61 §1 Kodeksu postępowania administracyjnego, na wniosek Przedsiębiorstwa posiadającego koncesje na wytwarzanie ciepła - decyzja nr WCC/352/402/U/OT-5/98/MJ z 28 października 1998 r. ze zmianami: nr WCC/352A/402/U/OPO/99 z 26 kwietnia 1999 r., nr WCC/352B/402/W/OPO/2002/AJ z 17 kwietnia 2002 r., nr WCC/352C/402/W/OPO/2004/AJ z 7 kwietnia 2004 r., nr WCC/352D/402/W/OPO/

2006/AJ z 23 marca 2006 r., nr WCC/352-ZTO/402/W/OPO/2007/AJ z 27 marca 2007 r. oraz na przesłanie i dystrybucję ciepła - decyzja nr PCC/359/402/U/OT-5/98/MJ z 28 października 1998 r. wraz ze zmianami: nr PCC/359/S/402/4/3/99 z 23 lipca 1999 r., nr PCC/359A/402/W/OPO/2002/AJ z 20 grudnia 2002 r., nr PCC/359B/402/W/OPO/2006/AJ z 23 marca 2006 r., Nr PCC/359-ZTO/402/W/OPO/2007/AJ z 27 marca 2007 r., 12 listopada 2008 r. zostało wszczęte postępowanie administracyjne w sprawie zatwierdzenia taryfy dla ciepła, ustalonej przez Przedsiębiorstwo.

Zgodnie z art. 47 ust. 1 i 2 ustawy - Prawo energetyczne, przedsiębiorstwo energetyczne posiadające koncesje na prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie wytwarzania, przesyłania i dystrybucji oraz obrotu ciepłem ustala taryfę dla ciepła oraz proponuje okres jej obowiązywania. Przedłożona taryfa podlega zatwierdzeniu przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, o ile jest zgodna z zasadami i przepisami, o których mowa w art. 44-46 ustawy - Prawo energetyczne.

Natomiast w myśl art. 23 ust. 2 pkt 3 lit. a i b ustawy - Prawo energetyczne, do zakresu kompetencji Prezesa URE należy między innymi ustalenie okresu obowiązywania taryfy.

W trakcie postępowania administracyjnego, na podstawie zgromadzonej dokumentacji ustalono, że Przedsiębiorstwo opracowało taryfę zgodnie z zasadami określonymi w art. 45 ustawy - Prawo energetyczne oraz z przepisami rozporządzenia Ministra Gospodarki z 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz.U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423) zwanego dalej "rozporządzeniem taryfowym".

Ceny i stawki opłat skalkulowane zostały przez Przedsiębiorstwo na podstawie uzasadnionych kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, zaplanowanych dla pierwszego roku stosowania taryfy na podstawie porównywalnych kosztów poniesionych przez Przedsiębiorstwo w okresie sprawozdawczym (§12 ust. 2 rozporządzenia taryfowego). Stawki opłat za przyłączenie do sieci ciepłowniczej skalkulowane zostały zgodnie z §7 ust. 8 rozporządzenia taryfowego.

Okres obowiązywania taryfy został ustalony zgodnie z wnioskiem Przedsiębiorstwa.

W tym stanie rzeczy orzekłem jak w sentencji.

POUCZENIE

1. Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do Sądu Okręgowego w Warszawie - Sądu Ochrony Konkurencji i Konsumentów za moim pośrednictwem, w terminie dwutygodniowym od dnia jej doręczenia (art. 30 ust. 2 i 3 ustawy z 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne oraz art. 479 46 pkt 1 i art. 479 47 §1 Kodeksu postępowania cywilnego).

2. Odwołanie od decyzji powinno czynić zadość wymaganiom przepisanych dla pisma procesowego oraz zawierać oznaczenie zaskarżonej decyzji i wartości przedmiotu sporu, przytoczenie zarzutów, zwięźle ich uzasadnienie, wskazanie dowodów, a także zawierać wniosek o uchylenie albo o zmianę decyzji - w całości lub części (art. 479 49 Kodeksu postępowania cywilnego). Odwołanie należy przesłać na adres Zachodniego Oddziału Terenowego Urzędu Regulacji Energetyki, 61-569 Poznań, ul. Wierzbicice 1.

3. Stosownie do art. 47 ust. 3 pkt 2 w związku z art. 31 ust. 3 pkt 2 i ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne, taryfa zostanie skierowana do ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

4. Stosownie do art. 47 ust. 4 ustawy - Prawo energetyczne, taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Z upoważnienia
Prezesa
Urzędu Regulacji Energetyki
Dyrektor
Zachodniego Oddziału Terenowego
Urzędu Regulacji Energetyki
z siedzibą w Poznaniu
(-) Irena Gruszka

Załącznik
Do Decyzji Prezesa
Urzędu Regulacji Energetyki
Z dnia 12 grudnia 2008 r.
Nr OPO-4210-82(6)/2008/402/8/AS

TARYFA DLA CIEPŁA

CZĘŚĆ I

Objaśnienie pojęć i skrótów:

1. ustawa - ustawa z 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne (Dz.U. z 2006 r. Nr 89, poz. 625, Nr 104, poz. 708, Nr 158, poz. 1123 i Nr 170, poz. 1217, z 2007 r. Nr 21, poz. 124,

Nr 52, poz. 343, Nr 115, poz. 790 i Nr 130, poz. 905 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1112);

2. rozporządzenie taryfowe - rozporządzenie Ministra Gospodarki z 9 października 2006 r. w sprawie szczegółowych zasad kształtowania i kalkulacji taryf oraz rozliczeń z tytułu zaopatrzenia w ciepło (Dz.U. z 2006 r. Nr 193, poz. 1423);

3. rozporządzenie przyłączeniowe - rozporządzenie Ministra Gospodarki z 15 stycznia 2007 r. w sprawie szczególnych warunków funkcjonowania systemów ciepłowniczych (Dz.U. z 2007 r. Nr 16, poz. 92);

4. sprzedawca - Miejska Energetyka Ciepła Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, ul. Paderewskiego 2, 64-800 Chodzież;

5. odbiorca - każdy, kto otrzymuje lub pobiera ciepło na podstawie umowy

z przedsiębiorstwem energetycznym;

6. źródło ciepła - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do wytwarzania ciepła;

7. lokalne źródło ciepła - zlokalizowane w obiekcie źródło ciepła bezpośrednio zasilające instalacje odbiorcze wyłącznie w tym obiekcie;

8. sieć ciepłownicza - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do przesyłania i dystrybucji ciepła ze źródeł ciepła do węzłów cieplnych;

9. przyłącze - odcinek sieci ciepłowniczej doprowadzający ciepło wyłącznie do jednego węzła cieplnego albo odcinek zewnętrznych instalacji odbiorczych za grupowym węzłem cieplnym lub źródłem ciepła, łączący te instalacje z instalacjami odbiorczymi w obiektach;

10. węzeł cieplny - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje służące do zmiany rodzaju lub parametrów nośnika ciepła dostarczanego z przyłącza oraz regulacji ilości ciepła dostarczanego do instalacji odbiorczych;

11. grupowy węzeł cieplny - węzeł cieplny obsługujący więcej niż jeden obiekt;

12. instalacja odbiorcza - połączone ze sobą urządzenia lub instalacje, służące do transportowania ciepła lub ciepłej wody z węzła cieplnego lub źródła ciepła do odbiorników ciepła lub punktów poboru ciepłej wody w obiekcie,

13. zewnętrzna instalacja odbiorcza - odcinki instalacji odbiorczych łączące grupowy węzeł cieplny lub źródło ciepła z instalacjami odbiorczymi w obiektach, w tym w obiektach, w których zainstalowany jest grupowy węzeł cieplny lub źródło ciepła;

14. obiekt - budowla lub budynek wraz z instalacjami odbiorczymi;

15. układ pomiarowo-rozliczeniowy - dopuszczony do stosowania, zgodnie z odrębnymi przepisami, zespół urządzeń, służących do pomiaru ilości i parametrów nośnika ciepła, których wskazania stanowią podstawę do obliczenia należności z tytułu dostarczania ciepła;

16. zamówiona moc cieplna - ustalona przez odbiorcę lub podmiot ubiegający się o przyłączenie do sieci ciepłowniczej największa moc cieplna, jaka w danym obiekcie wystąpi w warunkach obliczeniowych, która zgodnie z określonymi w odrębnych przepisach warunkami obliczeniowymi oraz wymaganiami technologicznymi dla tego obiektu jest niezbędna do zapewnienia:

a) pokrycia strat ciepła w celu utrzymania normatywnej temperatury i wymiany powietrza w pomieszczeniach,

b) utrzymania normatywnej temperatury ciepłej wody w punktach czerpalnych,

c) prawidłowej pracy innych urządzeń lub instalacji.

CZĘŚĆ II

Zakres działalności gospodarczej związanej z zaopatrzeniem w ciepło

Sprzedawca prowadzi działalność gospodarczą związaną z zaopatrzeniem w ciepło na podstawie koncesji udzielonych przez Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki w zakresie:

1. wytwarzania ciepła - decyzja nr WCC/352/402/U/OT-5/98/MJ z 28 października 1998 r. ze zmianami: nr WCC/352A/402/U/OPO/99 z 26 kwietnia 1999 r., nr WCC/352B/402/W/OPO/2002/AJ z 17 kwietnia 2002 r., nr WCC/352C/402/W/OPO/2004/AJ z 7 kwietnia 2004 r., nr WCC/352D/402/W/OPO/2006/AJ z 23 marca 2006 r., nr WCC/352-ZTO/402/W/OPO/2007/AJ z 27 marca 2007 r.

2. przesyłania i dystrybucji ciepła - decyzja nr PCC/359/402/U/OT-5/98/MJ z 28 października 1998 r. wraz ze zmianami: nr PCC/359/S/402/4/3/99 z 23 lipca 1999 r., nr PCC/359A/402/W/OPO/2002/AJ z 20 grudnia 2002 r., nr PCC/359B/402/W/OPO/2006/AJ z 23 marca 2006 r., nr PCC/359-ZTO/402/W/OPO/2007/AJ z 27 marca 2007 r.

CZĘŚĆ III

Podział odbiorców na grupy

Zgodnie z §10 rozporządzenia taryfowego określono następujące grupy odbiorców:

ZR/S - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle sprzedawcy zlokalizowanym przy ul. Zwycięstwa w Chodzieży, dostarczanego poprzez sieć ciepłowniczą sprzedawcy do węzłów cieplnych odbiorców,

ZR/S/I - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle sprzedawcy zlokalizowanym przy ul. Zwycięstwa w Chodzieży, dostarczanego poprzez sieć ciepłowniczą i indywidualne węzły cieplne sprzedawcy,

ZR/S/G - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle sprzedawcy zlokalizowanym przy ul. Zwycięstwa w Chodzieży, dostarczanego poprzez sieć ciepłowniczą i grupowe węzły cieplne sprzedawcy do zewnętrznych instalacji odbiorczych należących do odbiorców,

ZR/S/G/NP - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródle sprzedawcy zlokalizowanym przy ul. Zwycięstwa w Chodzieży, dostarczanego poprzez sieć ciepłowniczą, grupowe węzły cieplne i zewnętrzne instalacje odbiorcze sprzedawcy,

KG - odbiorcy ciepła wytwarzanego w źródłach ciepła sprzedawcy o mocy zainstalowanej nie przekraczającej 5MW, opalanych gazem ziemnym, zlokalizowanych w Chodzieży,

LW - odbiorcy ciepła wytwarzanego w lokalnym źródle ciepła sprzedawcy opalanych węglem kamiennym, zlokalizowanym w Chodzieży.

CZĘŚĆ IV

Rodzaje oraz wysokość cen i stawek opłat

Ceny i stawki opłat dla grup odbiorców ZR/S, ZR/S/I, ZR/S/G, ZR/S/G/NP:

rodzaje cen i stawek opłat	jednostka miary		grupa odbiorców			
			ZR/S	ZR/S/I	ZR/S/G	ZR/S/G/NP
cena za zamówioną moc cieplną	roczna zł/MW/rok	netto	63.120,02			
		brutto	77.006,42			
	rata miesięczna zł/MW/m-c	netto	5.260,00			
		brutto	6.417,20			
cena ciepła	zł/GJ	netto	23,95			
		brutto	29,22			
cena nośnika ciepła	zł/m ³	netto	13,56			
		brutto	16,54			
stawka opłaty stałej za usługi przesyłowe	roczna zł/MW/rok	netto	9.543,90	10.763,32	13.830,06	19.653,82
		brutto	11.643,56	13.131,25	16.872,67	23.977,66
	rata miesięczna zł/MW/m-c	netto	795,33	896,94	1.152,51	1.637,82
		brutto	970,30	1.094,27	1.406,06	1.998,14
stawka opłaty zmiennej za usługi przesyłowe	zł/GJ	netto	4,00	7,25	6,23	6,29
		brutto	4,88	8,85	7,60	7,67

2. Rodzaje oraz wysokość stawek opłat dla grup odbiorców KG i LW:

grupa odbiorców	stawka opłaty miesięcznej za zamówioną moc cieplną zł/MW/m-c		stawka opłaty za ciepło zł/GJ
KG	netto	6.608,74	46,12
	brutto	8.062,66	56,27
LW	netto	9.069,93	29,47
	brutto	11.065,31	35,95

W przedstawionych powyżej cenach i stawkach opłat brutto uwzględniono podatek od towarów i usług (VAT) w wysokości 22%.

3. Stawka opłaty za przyłączenie do sieci ciepłowniczej

średnica przyłącza	jednostka miary	stawka opłaty netto
25	zł/mb	93,71
32	zł/mb	100,79
40	zł/mb	101,09

Stawka opłaty brutto będzie naliczana zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

CZĘŚĆ V

Zasady ustalania cen i stawek opłat

Stawka opłaty za przyłączenie do sieci ciepłowniczej określona w niniejszej taryfie została ustalona zgodnie z §7 ust. 8 i §24 rozporządzenia taryfowego.

Ceny i stawki opłat określone w niniejszej taryfie zostały ustalone zgodnie z art. 45 ustawy oraz według zasad określonych w §11, 12, 18 - 21 rozporządzenia taryfowego.

CZĘŚĆ VI

Warunki stosowania cen i stawek opłat

1. Ustalone w niniejszej taryfie ceny i stawki opłat są stosowane przy zachowaniu standardów jakościowych obsługi odbiorców, które określone zostały w rozdziale 6 rozporządzenia przyłączeniowego.

2. W przypadkach:

- niedotrzymania przez sprzedawcę standardów jakościowych obsługi odbiorców lub niedotrzymania przez odbiorcę warunków określonych w umowie sprzedaży ciepła lub umowie o świadczenie usług przesyłania i dystrybucji ciepła albo umowie kompleksowej,
- uszkodzenia lub stwierdzenia nieprawidłowych wskazań układu pomiarowo - rozliczeniowego,

- udzielenia bonifikat przysługujących odbiorcy,
- nielegalnego poboru ciepła,

stosuje się odpowiednio postanowienia określone w rozdziale 4 rozporządzenia taryfowego.

CZĘŚĆ VII

Zasady wprowadzenia zmiany cen i stawek opłat

1. Taryfa może być wprowadzona do stosowania nie wcześniej niż po upływie 14 dni i nie później niż do 45 dnia od dnia jej opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.
2. Sprzedawca zawiadomi pisemnie odbiorców ciepła o rozpoczęciu stosowania taryfy, co najmniej na 14 dni przed wprowadzeniem nowych cen i stawek opłat.

4492

POROZUMIENIE

Zawarte dnia 9 grudnia 2008 r. w Słupcy

Na podstawie art. 19 ust 4 ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tj. Dz.U. z 2007 r. Nr 19 poz. 115 ze zm.) art. 5 ust 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.) art. 46 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U z 2008 r. Nr 88 poz. 539), uchwały Nr IX/50/2003 Rady Powiatu Słupeckiego z dnia 27 czerwca 2003 r. w sprawie porozumienia dotyczącego zarządzania drogami oraz art. 8 ust. 2a ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Powiat Słupecki reprezentowany przez Zarząd w osobach:

- 1) Mariusza Roga - Starostę Słupeckiego
- 2) Andrzeja Kina - Wicestarostę Słupeckiego

zwany dalej Powiatem

oraz

Gmina i Miasto Zagórów reprezentowana przez:

- p. Wiesława Radnieckiego - Burmistrza Gminy i Miasta Zagórów

zwana dalej Gminą

zawierają porozumienie następującej treści.

§1. 1. Zarząd Powiatu Słupeckiego działając jako zarządca dróg powiatowych, przekazuje, a Burmistrz Gminy i Miasta Zagórów działając jako zarządca dróg gminnych przejmując prowadzenie zadania zarządzania drogami powiatowymi położonymi na terenie Miasta Zagórów.

2. Wykaz dróg powiatowych położonych na terenie Miasta Zagórów - ulice: Berdychów, Duży Rynek, Kaliska, Kilińskiego, Kolejowa, Konińska, Kościelna, Kościuszki, Krzywa, Lidmanowskiego, Mały Rynek, Nowa, Okólna, Plac Szkolny, Próżna, Przemysłowa, Pyzdarska, P.O.W, Rybacka, Słupecka, Szkolna, Średnia, Wojska Polskiego o łącznej długości 10,025 km.

§2. Gmina przyjmuje do realizacji zadania zarządcy dróg powiatowych wynikające z ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tj. Dz.U. z 2007 r. Nr 19 poz. 115 ze zm.), w tym:

- 1) opracowywanie projektów planów rozwoju sieci drogowej w uzgodnieniu z Przekazującym oraz bieżące informowa-

- nie o tych planach organów właściwych do sporządzania miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 2) opracowywanie projektów planów finansowania budowy, przebudowy, remontu, utrzymania i ochrony dróg oraz drogowych obiektów inżynierskich,
 - 3) pełnienie funkcji inwestora,
 - 4) utrzymanie nawierzchni drogi, chodników, drogowych obiektów inżynierskich, urządzeń zabezpieczających ruch i innych urządzeń związanych z drogą,
 - 5) realizację zadań w zakresie inżynierii ruchu,
 - 6) przygotowanie infrastruktury drogowej dla potrzeb obronnych oraz wykonanie innych zadań na rzecz obronności kraju,
 - 7) koordynację robót w pasie drogowym,
 - 8) wydawanie zezwoleń na zajęcie pasa drogowego i zjazdu z dróg oraz pobieranie opłat i kar pieniężnych,
 - 9) prowadzenie ewidencji dróg, obiektów mostowych, przepustów oraz udostępnianie ich na żądanie uprawnionym organom,
 - 10) sporządzanie informacji o drogach publicznych oraz przekazywanie ich Powiatowemu Zarządowi Dróg w Słupcy z/s w Słomczycach,
 - 11) przeprowadzanie okresowych kontroli stanu dróg i drogowych obiektów inżynierskich, ze szczególnym uwzględnieniem ich wpływu na stan bezpieczeństwa ruchu drogowego,
 - 12) wykonywanie robót interwencyjnych, robót utrzymaniowych i zabezpieczających,
 - 13) przeciwdziałanie niszczeniu dróg przez ich użytkowników,
 - 14) przeciwdziałanie niekorzystnym przeobrażeniom środowiska mogącym powstać lub powstającym w następstwie budowy lub utrzymania dróg,
 - 15) wprowadzenie ograniczeń lub zamykanie dróg i drogowych obiektów inżynierskich dla ruchu oraz wyznaczanie objazdów, drogami różnej kategorii, gdy występuje bezpośrednie zagrożenie bezpieczeństwa osób lub mienia,
 - 16) dokonywanie okresowych pomiarów ruchu drogowego,
 - 17) utrzymywanie zieleni przydrożnej, w tym sadzenie i usuwanie drzew oraz krzewów,
 - 18) nabywanie na rzecz Powiatu nieruchomości pod pasy drogowe dróg powiatowych i gospodarowanie nimi, na podstawie stosownego pełnomocnictwa,
 - 19) nabywanie na rzecz Powiatu nieruchomości innych niż wymienione w pkt 18 na potrzeby zarządzania drogami i gospodarowanie nimi, na podstawie stosownego pełnomocnictwa.

§3. Gmina przyjmuje do realizacji zadania zarządcy dróg powiatowych wynikające z innych przepisów, w tym:

- 1) przyjmowanie zawiadomień o zakończeniu robót w pasie drogowym i przywróceniu odcinka pasa do poprzedniego stanu użyteczności,
- 2) dokonywanie komisyjnego odbioru zajmowanych odcinków pasa drogowego,
- 3) uzgadnianie planów zabudowy terenów sąsiadujących z pasem drogowym, uzgadnianie projektów i wydawanie opinii w zakresie wynikającym z obowiązujących przepisów,
- 4) prowadzenie w imieniu i na rzecz Powiatu gospodarki gruntami i innymi nieruchomościami pozostającymi w zarządzie organu zarządzającego drogą.

§4. Gmina przyjmuje do realizacji następujące zadania publiczne wynikające z ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych (tj. Dz.U. z 2007 r. Nr 19 poz. 115 ze zm.), należące do zakresu działania Powiatu w zakresie dotyczącym dróg położonych na terenie Miasta Słupcy:

- 1) ustalanie, pobieranie i egzekwowanie opłat za przejazd pojazdu nienormatywnego (art. 13 ust. 1 pkt 2)
- 2) wprowadzanie, ustalanie stawek, pobieranie i egzekwowanie opłat za przejazd pojazdów przez obiekt mostowy (art. 13 ust. 2 pkt 1, art. 13d)
- 3) wymierzanie, pobieranie i egzekwowanie kar za przejazd po drodze powiatowej pojazdu nienormowanego bez wymaganego zezwolenia (art. 13g)
- 4) ustalanie stawek opłat za zajęcie pasa drogowego (art. 40)
- 5) wyrażanie zgody na umieszczenie urządzenia liniowego (art. 42)
- 6) wyrażanie zgody na umieszczenie obiektu budowlanego przy drodze (art. 43)

§5. 1. Zadania przekazane niniejszym porozumieniem Gmina będzie wykonywała za pośrednictwem właściwych organów w formach przewidzianych prawem.

2. Właściwe organy Gminy w celu realizacji zadań będą podejmowały odpowiednie czynności, tj. uchwały, decyzje administracyjne, umowy, postanowienia, czynności egzekucyjne itd.

3. Czynności gospodarowania nieruchomościami Gmina wykonuje na podstawie odrębnego pełnomocnictwa.

4. Gmina może zadania wynikające z niniejszego porozumienia wykonywać za pośrednictwem zarządu dróg.

§6. Zarząd Powiatu zastrzega sobie prawo nadzorowania, kontrolowania i dokonywania oceny prowadzenia zadań wynikających z niniejszego porozumienia wg kryteriów legalności, celowości i gospodarności.

§7. 1. Powiat na prowadzenie zadań przekazanych niniejszym porozumieniem będzie Gminie przekazywał dotację celową.

2. Wysokość dotacji na okres jednego roku wynosi 86.000 zł. (słownie: osiemdziesiąt sześć tysięcy złotych)

3. Dotacja na dany rok będzie przekazywana w 4 równych ratach w terminach do 31 marca, do 30 czerwca, do 30 września, do 30 listopada każdego roku na rachunek bankowy Gminy.

4. W ramach kwoty dotacji, o której mowa w ust.2 43.000 zł(słownie: czterdzieści trzy tysiące złotych) Gmina przeznaczy na wydatki majątkowe, a pozostałe 43.000 zł. (czterdzieści trzy tysiące złotych) na wydatki bieżące.

§8. Opłaty i kary pobrane z tytułu realizacji zadań wynikających z niniejszego porozumienia pozostają w dyspozycji Gminy z przeznaczeniem na realizację zadań wynikających z porozumienia w zakresie zarządzania drogami powiatowymi w szczególności na remonty, modernizacje i przebudowy dróg powiatowych.

§9. 1. Gmina corocznie do dnia 28 lutego będzie przekazywać Powiatowi sprawozdanie z realizacji zadań wynikających z porozumienia.

2. Sprawozdanie będzie zawierało szczegółowy wykaz dochodów otrzymanych i pobranych tytułem zadań wynikających z porozumienia szczegółowy wykaz wydatków i ich przeznaczenie.

3. Środki o których mowa w §7 i 8 niewydane w danym roku lub wydane niezgodnie z przeznaczeniem podlegają przekazaniu Powiatowi w terminie, o którym mowa w ust. 1.

§10. Gmina z tytułu realizacji zadań objętych porozumieniem ponosi odpowiedzialność wobec Powiatu i osób trzecich.

§11. Gmina w zakresie opłat i kar wynikających z realizacji zadań objętych porozumieniem wydaje decyzje i postanowienia w przedmiocie odroczenia terminu płatności, umorzenia, ro złożenia na raty, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (tj. Dz.U. z 2005 r. Nr 8 poz. 60 ze zm.). Udzielenie ulgi nie stanowi podstawy do zwiększenia dotacji.

§12. 1. Porozumienie zawarto na okres od 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2011 r. Każdej ze stron przysługuje prawo pisemnego wypowiedzenia porozumienia z zachowaniem 3 miesięcznego terminu wypowiedzenia na koniec roku kalendarzowego.

2. W razie rażącego naruszenia przez jedną ze stron postanowień Porozumienia lub nienależytego wykonania obowiązków druga strona ma prawo rozwiązać Porozumienie bez zachowania terminu wypowiedzenia przez oświadczenie złożone na piśmie.

§13. Zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§14. Porozumienie sporządzono w pięciu jednobrzmiących egzemplarzach, z których dwa otrzymuje Gmina.

§15. Porozumienie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie 14 dni od dnia ogłoszenia.

GMINA
Burmistrz
(-) *Wiesław Radniecki*

POWIAT
Starosta
(-) *Mariusz Roga*

Wicestarosta
(-) *Andrzej Kin*

4493

ZARZĄDZENIE Nr 30/2008 STAROSTY TURECKIEGO

z dnia 11 grudnia 2008 r.

w sprawie ustalenia średniego miesięcznego kosztu utrzymania dziecka w placówkach opiekuńczo-wychowawczych funkcjonujących na terenie Powiatu Tureckiego na rok 2009

Na podstawie art. 86 ust. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (Dz.U. z 2008 roku Nr 115 poz. 728 ze zm.) zarządza, co następuje:

§1. Ustala się średni miesięczny koszt utrzymania dziecka w 2009 roku w placówkach opiekuńczo - wychowawczych funkcjonujących na terenie Powiatu Tureckiego:

1) w Domu dla Dzieci i Młodzieży w Nowym Świecie prowadzonym przez Stowarzyszenie "Nowy Świat" na kwotę:

3.000,00 zł dla dziecka w wieku od 0 - 3 lat,

1.955,00 zł dla dziecka w wieku powyżej 3 lat.

2) w Zespole Placówek Opiekuńczo - Wychowawczych w Turku prowadzonym przez Tureckie Stowarzyszenie na Rzecz Przywracania Rodziny "Dajmy Szansę" na kwotę 1.955,00 zł.

3) w Domu Rodzinnym "Przystań" w Ogorzelczynie prowadzonym przez Stowarzyszenie Dom Rodzinny "PRZYSTAŃ" na kwotę 1.600,00 zł.

§2. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Starosta
(-) *Ryszard Bartosik*

4494

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W KONINIE

z dnia 15 grudnia 2008 r.

o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Dąbiu przeprowadzonych w dniu 14 grudnia 2008 r.

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z późn. zm.1) Komisarz Wyborczy w Koninie podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Miejskiej w Dąbiu przeprowadzonych w dniu 14 grudnia 2008 r.

I

A. Wybory przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym.

B. Wybierano 1 radnego spośród 1 kandydata zgłoszonego na 1 liście kandydatów.

C. Wybrano 1 radnego.

II

A. Głosowania nie przeprowadzono w 1 okręgu wyborczym, tj. okręgu nr 6, w którym liczba zarejestrowanych kandydatów była równa liczbie mandatów w okręgu.

III

Wyniki wyborów:

D. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

Okręg wyborczy nr 6, w którym wybierano 1 radnego.

Komisarz
Wyborczy w Koninie
(-) *Waldemar Cytrowski*

A. Wybory odbyły się.

B. Głosowania nie przeprowadzono.

C. Radnym został wybrany:

z listy nr 1 KWW WSI KARSZEW I KRZEWO "WSPÓLNOTA"

1 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 102, poz. 1055 i Nr 167, poz. 1760, z 2005 r. Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 34, poz. 242, Nr 146, poz. 1055, Nr 159, poz. 1127 i Nr 218, poz. 1592 oraz z 2007 r. Nr 25, poz. 162, Nr 48, poz. 327 i Nr 112, poz. 766 oraz z 2008 r. Nr 96, poz. 607 i Nr 180, poz. 1111.

1) WOJCIECHOWSKI Jan

4495

OBWIESZCZENIE KOMISARZA WYBORCZEGO W PILE

z dnia 15 grudnia 2008 r.

o wynikach wyborów uzupełniających do Rady Gminy Szydłowo przeprowadzonych w dniu 14 grudnia 2008 r.

Na podstawie art. 182 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. - Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (Dz.U. z 2003 r. Nr 159, poz. 1547, z późn. zm.) Komisarz Wyborczy w Pile podaje do publicznej wiadomości wyniki wyborów uzupełniających do Rady Gminy Szydłowo przeprowadzonych w dniu 14 grudnia 2008 r.

I

A. Wybory przeprowadzono w okręgu wyborczym Nr 7.

B. Wybierano 1 radnego spośród 1 kandydata zgłoszonego na 1 liście kandydatów.

C. Wybrano 1 radnego.

II

A. Głosowania w okręgu wyborczym Nr 7 nie przeprowadzono ponieważ liczba zarejestrowanych kandydatów była równa liczbie mandatów w okręgu.

III

Wyniki wyborów:

1. Radnym został wybrany:

z listy nr 1 KWW RYSZARDA WINCENTEGO WSUŁA
WSUŁ Ryszard Wincenty

2. W okręgu wszystkie mandaty zostały obsadzone.

Komisarz
Wyborczy w Pile
(-) *Anna Kulczewska-Garcia*

ZOA / DUS / 90 / 08

Poznań, dnia 17.11.2008r.

INFORMACJA DLA PRENUMERATORÓW DZIENNIKA URZĘDOWEGO WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Zakład Obsługi Administracji Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego informuje o warunkach, wydawania, rozpowszechniania i prenumeraty Dziennika Urzędowego Województwa Wielkopolskiego w roku 2009.

1. Wydawcą Dziennika Urzędowego jest Wojewoda Wielkopolski a redakcję Dziennika prowadzi Wydział Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

Składem, wydrukiem i dystrybucją Dziennika zajmuje się Zakład Obsługi Administracji Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

2. Zaliczka na prenumeratę Dziennika Urzędowego w roku 2009 wynosi 6.600,00,- zł + 7% VAT tj. brutto 7.062,00,- zł i należy ją wpłacić na konto Zakładu Obsługi Administracji Wielkopolskiego Urzędu Wielkopolskiego, Al. Niepodległości 16/18, 61-713 Poznań w Banku Zachodnim WBK S.A.

6 Oddział w Poznaniu

Nr 29 1090 1362 0000 0000 3601 7797

w nieprzekraczalnym terminie do dnia 31.01.2009 r. W przypadku różnicy pomiędzy wysokością wpłaconej zaliczki, a faktycznym kosztem druku stron Dziennika, Zakład obsługi Administracji WUW wezwie do dopłaty brakujących środków finansowych lub ewentualną nadpłatę rozliczy w

IV kwartale roku 2009.

3. Dla indywidualnych odbiorców wprowadza się możliwość sprzedaży pojedynczych numerów Dziennika Urzędowego w roku 2009 po następującej cenie:

do 50 stron	15,00 zł
od 51 do 100 stron	30,00 zł
powyżej 100 stron	45,00 zł

4. Zakup bieżących egzemplarzy Dziennika można dokonać w holu głównym Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego, Al. Niepodległości 16/18.

Istnieje również wysyłkowa forma sprzedaży za zaliczeniem pocztowym.

5. Dokonanie wpłaty przelewem na konto Zakładu Obsługi Administracji WUW, kwoty równej kosztom prenumeraty jest równoznaczne z zamówieniem prenumeraty Dziennika i nie jest wymagana dodatkowa forma pisemnego zamówienia.

6. Zamówienie prenumeraty Dziennika Urzędowego WUW po wymienionym terminie spowoduje wzrost odpłatności:

po dniu 31.01.2009 r.	do kwoty 6.900,00,- + 7% VAT
po dniu 31.05.2009 r.	do kwoty 7.600,00,- + 7% VAT
po dniu 30.09.2009 r.	do kwoty 8.600,00,- + 7% VAT

Powyższy wzrost cen jest spowodowany kosztami dodruku.

Wątpliwości i zapytania prosimy kierować do Zakładu Obsługi Administracji WUW

tel. 061 854 17 03 lub 061 854 14 18.

Wydawca: Wojewoda Wielkopolski

Redakcja: Wydział Nadzoru Wielkopolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu - Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Wielkopolskiego
aleja Niepodległości 16/18, tel. 061 854 16 34, 061 854 16 21, *e-mail* – dzu@poznan.uw.gov.pl, www.poznan.uw.gov.pl

Skład, druk i rozpowszechnianie:

Skład – Ośrodek Informatyki WUW, Poznań, tel. 061 852 90 44

Druk – Drukarnia „Sparta”, Radosław Kuriata, ul. Ułańska 18a, 71-750 Szczecin, tel. 091 453 73 30, *e-mail* – r.kuriata@sparta.szczecin.pl

Rozpowszechnianie – Administracja i stały punkt sprzedaży – Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703

Egzemplarze bieżące oraz z lat ubiegłych można nabywać w punkcie sprzedaży Dziennika Urzędowego:

– Wielkopolski Urząd Wojewódzki w Poznaniu, Poznań ul. Kościuszki 93, hol główny, tel. 061 854 1703,
zbiory Dziennika Urzędowego wraz ze skorowidzami są wyłożone do powszechnego wglądu w Wielkopolskim Urzędzie Wojewódzkim, w godz. 9⁰⁰-14⁰⁰

Tłoczono z polecenia Wojewody Wielkopolskiego w Drukarni „Sparta”
ul. Ułańska 18a, 71-750 Szczecin