

4670

UCHWAŁA Nr XXVI/233/08 RADY MIASTA I GMINY GOŁAŃCZ

z dnia 2 grudnia 2008 r.

w sprawie zmiany Uchwały nr XXIV/219/08 Rady Miasta i Gminy Gołańcz z dnia 30 października 2008 roku w sprawie opłaty od posiadania psów na 2009 rok

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111), art. 18a, art. 19 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz. 844, Nr 220, poz. 1601, Nr 225, poz. 1635, Nr 245, poz. 1775, Nr 249, poz. 1828, Nr 251, poz. 1847, z 2008 r. Nr 93, poz. 585, Nr 116, poz. 730) Rada Miasta i Gminy Gołańcz uchwala, co następuje:

§1. W Uchwale nr XXIV/219/08 Rady Miasta i Gminy Gołańcz z dnia 30 października 2008 roku w sprawie opłaty od posiadania psów na 2009 rok uchyla się §7.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Gołańcz.

§3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, nie wcześniej jednak niż z dniem 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący Rady
(-) Józef Ryłko

4671

UCHWAŁA Nr XXVI/151/2008 RADY MIASTA LUBOŃ

z dnia 4 grudnia 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Luboń.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t.Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) Rada Miasta Luboń uchwala, co następuje:

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Miasto Luboń określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz ustalający tygodniowy wymiar godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze a także nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawnionych do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39 poz. 455 ze zm.).

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę, dla której organem prowadzącym jest Miasto Luboń,
- 2) dyrektora lub wicedyrektora - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt I,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, nie może przekraczać 20% tego wynagrodzenia.

2. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku wskazuje §7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§3. 1. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest przede wszystkim:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- b) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- c) racjonalna polityka personalna,
- d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- e) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- f) organizowanie i nadzorowanie zajęć prowadzonych poza ramowym programem nauczania np. zajęcia sportowe, pólkolonie, imprezy środowiskowe,
- g) osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- I) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych

osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz inne czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

3. Posiadanie wyróżniającej oceny pracy dodatkowo premiuje dyrektora i nauczyciela.

§4. 1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 5% kwoty planowanej na jej wynagrodzenia zasadnicze.

2. Środki, o których mowa w ust. 1, zostają przez Burmistrza Miasta powiększone o środki na dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora i nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §3, ustala:

- a) dla dyrektora - Burmistrz w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego, na czas nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
 - b) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek funkcyjny

§5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi - w wysokości co najmniej 20% jednak nie więcej niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi – od 30% do wysokości 65% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora .

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas pełnienia funkcji.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły rozumianej przez: liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz,
- 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

§6. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, liczony od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego - w wysokości od 3% do 12%,
- 2) funkcję doradcy metodycznego - w wysokości od 3% do 10%,
- 3) funkcję nauczyciela konsultanta - w wysokości od 3% do 10%,
- 4) funkcję opiekuna stażu - w wysokości od 3% do 10%.

od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Środki na dodatki, o których mowa w ust. 1, zostają powiększone o 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, dla każdej osoby funkcyjnej w szkole.

3. Nauczycielom można powierzyć dodatkowo do dwóch funkcji.

4. Burmistrz ustala na dany rok szkolny maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego, określonego w ust. 1.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

§7. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2 oraz w §6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub

funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w §5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w §6 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za warunki pracy

§8. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:

- 1) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 3) prowadzenie nauczania indywidualnego w domu ucznia, zakwalifikowanego do takiego kształcenia.

3. Nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości:

za pracę w trudnych warunkach – 20% wynagrodzenia zasadniczego

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie w domu ucznia oraz dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

6. Dodatki przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pracy pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

7. Dodatki wypłaca się z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się wg stawki osobistego zaszerzgowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a – Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 2, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru dla nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin tygodnia przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§10. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §9, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ VII

Inne składniki wynagrodzenia

§12. 1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§13. 1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie dodatkowe:

1) za analizę i ocenę prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, poczynawszy od 4 klasy szkoły podstawowej, w wysokości od 2% do 4% miesięcznie średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin języka polskiego.

ROZDZIAŁ VIII

Ustalenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole i innych nauczycieli.

§14. 1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla dyrektorów i wicedyrektorów.

1) dyrektor szkoły liczącej:

a) 5-6 oddziałów –	10 godz.,
b) 7-8 oddziałów –	8 godz.,
c) 9-16 oddziałów –	5 godz.,
d) 17 i więcej oddziałów –	3 godz.,

2) wicedyrektor szkoły liczącej:

a) 7-8 oddziałów –	12 godz.,
b) 9-16 oddziałów –	9 godz.,
c) 17 i więcej oddziałów –	7 godz.,

3) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego:

a) 3 oddziały –	10 godz.,
b) 4-5 oddziałów –	8 godz.,
c) 6 i więcej oddziałów –	6 godz.,

4) wicedyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie liczącego:

a) 4-5 oddziałów –	12 godz.,
b) 6 i więcej oddziałów –	10 godz.,

2. Ustala się tygodniowy wymiar godzin dla nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

1) pedagodzy, psychologzy, logopedzi oraz inni specjaliści prowadzący zajęcia w szkołach – 20 godz.

3. Dla celów obliczeniowych wymiaru godzin nauczycieli należy przyjąć:

1) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół - 1 godzina to 45 minut,

2) dla dyrektorów i wicedyrektorów przedszkoli - 1 godzina to 60 minut,

3) dla nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów oraz innych specjalistów - 1 godzina to 60 minut.

4. Nauczyciele zajmujący stanowiska kierownicze w szko-
le nie mogą realizować godzin ponadwymiarowych, za wyjąt-
kiem doraźnych zastępstw, bez zgody Burmistrza.

ROZDZIAŁ IX

Postanowienia końcowe

§15. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Mia-
sta Luboń oraz Dyrektorom Szkół.

§16. Z dniem 31 grudnia 2008 r. traci moc uchwała nr XIV/
89/2007 Rady Miasta Luboń z dnia 15 listopada 2007 r. w

sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przed-
szkoli prowadzonych przez Miasto Luboń.

§17. Uchwała niniejsza ma zastosowanie do wynagro-
dzeń należnych, począwszy od dnia 1 stycznia 2009 r.

§18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od
ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkop-
olskiego.

Przewodniczący Rady
(-) *Ryszard Olszewski*

4672

UCHWAŁA Nr XVII/127/08 RADY GMINY CHOCZ

z dnia 5 grudnia 2008 r.

w sprawie: wprowadzenia zwolnień w podatku od nieruchomości na terenie Gminy Chocz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca
1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 Nr 142, poz.
1591 ze zm.); art. 7 ust. 3 ustawy z dnia 12 stycznia 1991r. o
podatkach i opłatach lokalnych (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 121, poz.
844 ze zm.) oraz art. 8 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o
postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej
(t.j. Dz.U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404) Rada Gminy uchwała co
następuje:

§1. Zwalnia się od podatku od nieruchomości:

1. Nieruchomości zajęte na potrzeby straży pożarnej i insty-
tucji kultury.
2. Nieruchomości zajęte na prowadzenie działalności rehabilita-
cyjnej i terapii zajęciowej na rzecz osób niepełnosprawnych.
3. Nieruchomości zajęte przez organizacje pożytku publicz-
nego, które prowadzą odpłatną statutową działalność
pożytku publicznego.
4. Rurociągi i przewody sieci rozdzielczej wody, wykorzysty-
wane do zbiorowego zaopatrzenia w wodę.
5. Budowle, budynki lub ich części oraz grunty wykorzysty-
wane w zakresie zbiorowego zaopatrzenia w wodę oraz
odprowadzania i oczyszczania ścieków.

Zwolnienia, o których mowa w punktach 1-5 nie obejmują
budynków i gruntów zajętych na prowadzenie działalności
gospodarczej.

§2. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy
Chocz.

***§3.** Traci moc uchwała Nr XIII/92/08 Rady Gminy Chocz
z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie zwolnień w podatku od
nieruchomości.

§4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia
ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielko-
polskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
(-) *mgr Jan Woldański*

* Uchwała Nr 26/1133/2008 Kolegium Regionalnej Izby
Obrachunkowej w Poznaniu z dnia 3 grudnia 2008 r.
orzekając nieważność §3 uchwały Nr XVI/115/2008 Rady
Gminy Chocz z dnia 6 listopada 2008 r. w sprawie
obniżenia ceny skupu żyta do celów wymiaru podatku
rolnego na 2009 rok.