

33

**UCHWAŁA Nr XLV/344/2009 RADY MIEJSKIEJ MIĘDZYCHODU**

z dnia 10 listopada 2009 r.

**w sprawie: ustalenia liczby przeznaczonych do wydania nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką w roku 2010**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 6 ust. 6 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz.U. z 2007 r. Nr 125, poz. 874) uchwała się, co następuje:

**§1.** Ustala się dla gminy Międzychód ilość przeznaczonych do wydania nowych licencji na wykonywanie transportu drogowego taksówką na rok 2010 w liczbie 5.

**§2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Międzychodu.

**§3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
(-) mgr Zygmunt Mleczak

34

**UCHWAŁA Nr XXXVIII/172/09 RADY GMINY ŁĄDEK**

z dnia 12 listopada 2009 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łądek**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, ze zm.) Rada Gminy Łądek uchwała:

REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNI-  
ONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ  
GMINĘ ŁĄDEK

ROZDZIAŁ I  
**Postanowienia wstępne.**

**§1.** Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łądek, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**§2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to gimnazjum, szkołę

podstawową i przedszkole prowadzone przez Gminę Łądek,

- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę, bądź w zależności od kontekstu - dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach — rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 4) rozporządzeniu - rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

**§3.1.** Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II  
**Dodatki**

**§4.1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§5.1.** Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 rozporządzenia.

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.

3. Wysokość środków na dodatek motywacyjny ustala się wysokości do 5,0% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 22% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż rok.

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany nie wcześniej niż po przepracowaniu jednego roku w danej szkole.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków, o których mowa w pkt 9, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - wójt gminy, z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków określonych w ust. 10.

9. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając:

1) uzyskiwanie określonych wyników dydaktycznych,

2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,

3) sukcesy naukowe, sportowe i artystyczne uczniów,

4) własne programy autorskie,

5) sukcesy wychowawcze,

6) podejmowanie zadań i czynności dodatkowych.

10. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje wójt gminy, uwzględniając dodatkowe kryteria:

1) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,

2) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,

3) prowadzenie racjonalnej polityki personalnej,

4) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,

5) wpływ szkoły na miejscowe środowiska.

11. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół - wójt gminy.

**§6.1.** Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa §5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela dodatków funkcyjnych:

L. p.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1	Dyrektor szkoły	Od 10 - 40% zasad, wynagr. naucz
2	Wicedyrektor szkoły	Od 10 0 25% zasad, wynagr. naucz
3	Opiekun stażu	3% zasad, wynagr. naucz
4	Wychowawca klasy	3% zasad, wynagr. naucz

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne.

4. Postanowienia §5 ust. 8 stosuje się odpowiednio.

5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia,

a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwsze-

go dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

9. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dyrektorowi i nauczycielowi prawo do dwóch wyższych dodatków.

**§7.1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa §8 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie lub zajęcia indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 2) dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**§8.1.** Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym nauczanie i zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym nauczanie i zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną, w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

5. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### ROZDZIAŁ III

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§9.1.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i

dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nie realizuje się zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej jeden tydzień,
- 4) rekolekcjami,
- 5) konferencjami metodycznymi, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

**§10.1.** Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio §9.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

**§11.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi

Gminy Łądek.

**§12.** Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
(-) *Waldemar Herudziński*

35

### UCHWAŁA Nr XXX/312/09 RADY MIEJSKIEJ W KLECZEWIE

z dnia 17 listopada 2009 r.

#### w sprawie określenia wysokości rocznych stawek podatku od środków transportowych na rok podatkowy 2010

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 8 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm. oraz art. 10 ust. i 2 ustawy z dnia 12 stycznia 1991 r. o podatkach i opłatach lokalnych (tekst jedn. z 2006 r. Dz.U. Nr 121, poz. 844 ze zm.) uchwała się, co następuje:

**§1.** Rada Miejska w Kleczewie określa wysokość rocznych stawek podatku od środków transportowych w następującej wysokości:

1. Od samochodów ciężarowych o dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu:

- 1) powyżej 3,5 tony do 5,5 tony włącznie - 600,00 zł
- 2) powyżej 5,5 tony do 9 ton włącznie - 900,00 zł
- 3) powyżej 9 ton i poniżej 12 ton - 1.100,00 zł

2. Od samochodów ciężarowych z zawieszeniem pneumatycznym lub zawieszeniem uznanym za równoważne

- 1) o liczbie osi – dwie oraz dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu
  - a) równej lub wyższej niż 12 ton i niższej niż 13 ton - 1.290,00 zł
  - b) równej lub wyższej niż 13 ton i niższej niż 14 ton - 1.290,00 zł
  - c) równej lub wyższej niż 14 ton i niższej niż 15 ton - 1.290,00 zł
  - d) równej lub wyższej niż 15 ton - 1.290,00 zł
- 2) o liczbie osi – trzy oraz dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu
  - a) równej lub wyższej niż 12 ton i niższej niż 17 ton - 1.190,00 zł
  - b) równej lub wyższej niż 17 ton i niższej niż 19 ton - 1.650,00 zł
  - c) równej lub wyższej niż 19 ton i niższej niż 21 ton - 1.650,00 zł
  - d) równej lub wyższej niż 21 ton i niższej niż 23 tony - 1.650,00 zł
  - e) równej lub wyższej niż 23 tony i niższej niż

- 25 ton - 1.650,00 zł
  - f) równej lub wyższej niż 25 ton - 1.750,00 zł
- 3) o liczbie osi - cztery i więcej oraz dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu
- a) równej lub wyższej niż 12 ton i niższej niż 25 ton - 1.600,00 zł
  - b) równej lub wyższej niż 25 ton i niższej niż 27 ton - 1.680,00 zł
  - c) równej lub wyższej niż 27 ton i niższej niż 29 ton - 1.680,00 zł
  - d) równej lub wyższej niż 29 ton i niższej niż 31 ton - 1.680,00 zł
  - e) równej lub wyższej niż 31 ton - 1.680,00 zł
3. Od samochodów ciężarowych z innym systemem zawieszenia osi jezdnych:
- 1) o liczbie osi – dwie oraz dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu
    - a) równej lub wyższej niż 12 ton i niższej niż 13 ton - 1.340,00 zł
    - b) równej lub wyższej niż 13 ton i niższej niż 14 ton - 1.340,00 zł
    - c) równej lub wyższej niż 14 ton i niższej niż 15 ton - 1.340,00 zł
    - d) równej lub wyższej niż 15 ton - 1.340,00 zł
  - 2) o liczbie osi – trzy oraz dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu
    - a) równej lub wyższej niż 12 ton i niższej niż 17 ton - 1.250,00 zł
    - b) równej lub wyższej niż 17 ton i niższej niż 19 ton - 1.750,00 zł
    - c) równej lub wyższej niż 19 ton i niższej niż 21 ton - 1.750,00 zł
    - d) równej lub wyższej niż 21 ton i niższej niż 23 tony - 1.750,00 zł
    - e) równej lub wyższej niż 23 tony i niższej niż 25 ton - 1.750,00 zł
    - f) równej lub wyższej niż 25 ton - 2.150,00 zł
  - 3) o liczbie osi – cztery i więcej oraz dopuszczalnej masie całkowitej pojazdu
    - a) równej lub wyższej niż 12 ton i niższej niż 25 ton - 1.650,00 zł